

Екатеринбург	Ирбит	К.-Уральский	Красноуральск	Нижний Тагил	Серов
0 +5 3, 6-7 м/с	-1 +6 3, 4-6 м/с	-1 +6 Ю-3, 4-6 м/с	-2 +5 Ю-3, 6-7 м/с	-1 +5 3, 6-7 м/с	-1 +6 Ю-3, 5-7 м/с

# Перезагрузка для бюджетной сферы

В Красноуральске раскрыли секреты, как привлечь в моногород молодых врачей и учителей

Галина СОКОЛОВА

Рынок труда Красноуральска имеет типичные для малых городов перекося. Многие его жители, имеющие рабочие профессии, вынуждены трудиться в соседних городах. Вместе с тем бюджетная сфера переживает серьёзный дефицит кадров. Только в здравоохранении открыты 40 вакансий. Молодые специалисты редко выбирают в потоке предложений Красноуральск, но те, что приезжают, не разочаровываются.

## Больница без врачей. Пока

Самое тяжёлое положение с кадрами – в медицине. В центральной горбольнице (ЦГБ) не хватает 11 узких специалистов, а также участковых фельдшеров и педиатра. Людям трудно попасть к физиотру, лору, онкологу, психиатру-наркологу. ЦГБ заключила договоры по совместителям: приёмы один-два раза в неделю ведут приезжие врачи. А офтальмолог приезжает, когда записавшихся пациентов набирается на полный рабочий день. Выхода у занедуживших красноуральцев два: либо терпеливо ждать приёма в своей больнице, либо обратиться в коммерческие медцентры.

В такой ситуации главврач Александр Азапович использует все разрешённые законодательством средства для пополнения коллектива. В этом ему активно помогает мэрия. Руководство города от проблем здравоохранения не дистанцируется, хотя медучреждение находится в областном подчинении.

Первый вопрос, который задают выпускники



Коллектив школы №8, руководит которой Елена Константинова (в центре), ныне пополнили учитель младших классов Ольга Гаранина (слева) и учитель английского языка Анастасия Селиванова (справа)

медвузов и колледжей, это наличие жилья. Поэтому мы выявляем пустующие муниципальные квартиры, проводим там ремонт. За последние три года предоставили медикам 7 квартир. Всего в служебных квартирах проживают 15 семей врачей и фельдшеров, – сообщила заместитель главы Красноуральска Светлана Макарова.

Квартирный вопрос стал решающим для выбора места работы семьи Гирик, приехавшей из Рефтинского. Валерия – фельдшер скорой помощи, Александр – санитар в отделении реанимации ЦГБ.

Предложение о работе поступило супруге из красноуральской больницы. У нас двое детей, поэтому при вы-

боре места жительства были важны и условия работы, и городская инфраструктура. Встретили нас благожелательно, сразу дали двухкомнатную квартиру. В больнице отстроили график работы так, чтобы дети не оставались без присмотра, ведь бабушек-дедушек здесь у нас нет. Младшему ребёнку год и три месяца. Предложили на выбор два дачных участка, – рассказывает Александр Гирик.

Второй путь решения кадровой проблемы – взаимодействие медиков со школьной скамьи. Желания детей и их родителей подкрепили административный ресурс. Для 20 старшеклассников, решивших стать врачами, в городской больнице организована специальная

практика. Трое выпускников, познакомившись с учебной программой в медицинском вузе. Кроме того, студентам целевого набора в первый семестр обучения выплачивается стипендия главы города – 8 тысяч рублей. Мэрия планирует также по итогам первого курса премировать лучших студентов.

Будет в Красноуральске и приток медперсонала среднего звена. Здесь в этом году открылось вечернее отделение Свердловского областного медицинского колледжа. За парты сели 22 студента. Некоторые из них решили получить востребованную профессию в зрелом возрасте.

## В ТЕМУ

В начале сентября глава Красноуральска Дмитрий Кузьмин доложил губернатору Евгению Куйвашеву о выполнении поручений по привлечению в округ востребованных специалистов – учителей и врачей. Он сообщил, что проблему решают комплексно профильные министерства, администрация муниципалитета, учебные заведения и местное промышленное предприятие «Святогор» (входит в состав УГМК-Холдинга). На средства, выделенные из областного бюджета, ведутся ремонтные работы в помещениях городской больницы. Восемь педагогов, пришедших в сферу образования за последний год, уже получили служебные квартиры.

## Подарки судьбы

В системе образования тоже ощущается кадровый дефицит. Прямо сегодня здесь готовы взять на работу учителей русского языка и литературы, а в следующем учебном году откроются вакансии для преподавателей математики и химии. Некоторых педагогов пенсионного возраста перед 1 сентября директора школ буквально умоляют поработать ещё. На этом фоне приезд молодых педагогов – весьма значимое для города событие. Ныне их 13: дюжина учителей и один воспитатель детского сада.

Два молодых специалиста пополнили педагогический состав школы №8. По словам директора учреждения Елены Константиновой, такое произошло раз в пять лет. Учителем младших классов Ольга Гаранина – выпускница восьмой школы. Её возвращению в Красноуральск очень рады, тем более что Ольга в течение трёх лет проходила педагогическую практику в родной школе и зарекомендовала себя на отлично. Оклад педагогов школ составляет одиннадцать тысяч пятьсот рублей за ставку заработной платы, поэтому для получения достойной заработной платы Ольга Сергеевна, как и многие педаго-

ги школы, является воспитателем продлённой группы, обеспечивает домашнее обучение одного ученика, является классным руководителем. Кроме того, учитель установило повышение к окладу на 20 процентов как выпускнице училища, поступившей на работу в год окончания учебного заведения.

Такой же подход и к другой дебютантке – учительнице английского языка Анастасии Селивановой. Её приезд в Красноуральск коллеги называют подарком судьбы.

Я приехала учиться в нижегородский институт из Кызыла (Республика Тыва). В общежитии подружилась с девочками из Красноуральска. Пригласили они меня в гости – город очень понравился. Дворцы культуры, кинотеатры, бассейны, ледовая арена. Много магазинов и кафе. В Кызыле население в четыре раза больше, а такого нет, – делится Анастасия Селиванова.

Пока девушка снимает квартиру, платит за неё 6 тысяч рублей в месяц и стоит в очереди на получение служебного жилья. Наверняка это будет скоро, ведь в Красноуральске молодой специалист – объект повышенного внимания.

# В автовокзал Нижнего Тагила вложат миллионы

Юлия БАБУШКИНА

Областной минтранс выделил субсидию в сумме 29,6 миллиона рублей Свердловскому областному объединению пассажирского автотранспорта. Средства пойдут на обеспечение транспортной безопасности автовокзала в Нижнем Тагиле, сообщил генеральный директор предприятия Алексей Жиров.



По уровню комфортности автовокзал в Нижнем Тагиле был признан одним из лучших в регионе

ка этот автовокзал – второй в регионе после екатеринбургского, и он, конечно, должен отвечать всем требованиям безопасности, – сказал Алексей Жиров.

Нижнетагильский автовокзал связывает город более чем со 160 населёнными пунктами Свердловской области и другими субъектами РФ. В год через этот транспортный узел проходит миллион человек. Ежедневно от автовокзала отправляются автобусы по 63 маршрутам. В 2017 году здание автовокзала открылось после капитального ремонта: в помещениях установили систему кондиционирования, обновили кровлю здания, утеплили фасад. На прилегающей территории заасфальтировали парковку и разворотную площадку, обустроили 10 крытых перронов.

К слову, субсидии из областного бюджета объединение пассажирского автотранспорта получает ежегодно, подчеркнул Жиров. Они – целевые и расходуются исключительно на обеспечение транспортной безопасности объектов, входящих в состав предприятия. В прошлом году объединению были выделены средства в сумме 36 миллионов рублей – они пошли на переоснащение Южного автовокзала в Екатеринбурге.

В развитие транспортных объектов предприятие вкладывает и собственные средства. Так, в этом году были отремонтированы помещения автостанции в Нижних Сергах. В Абесте прошло комплексное техническое обслуживание транспортных средств автоколонны, выполнен ремонт подвижного состава. В Михайловске построен пункт продажи билетов, сейчас там асфальтируют отстойно-разворотную площадку для автобусов. Все объекты прошли подготовку к осенне-зимнему периоду.

# Артёмовский завод раскручивает лопасти

Михаил ЛЕЖНИН

В Артёмовском на заводе «Вентпром», являющемся единственным в стране поставщиком вентиляторов для метрополитенов России и стран СНГ, запустили в эксплуатацию новейшее высокотехнологичное оборудование – токарно-карусельный обрабатывающий центр.

Оборудование было поставлено корейской компанией HNK Machine Tool Co. Ltd, отметим, что контракт на его поставку был подписан в рамках Международной выставки «ИННОПРОМ-2018».

На заводе строится новый механосборочный цех с процессом отгрузки готовых вентиляторов весом более 70 тонн и диаметром рабочего колеса более 3,5 метра для

Московского метрополитена. Завод уже имеет оснащённый современным европейским оборудованием механосборочный цех, где производят вентиляторные установки с диаметром рабочих колёс от 1,5 до 5 метров и весом до 140 тонн. Тем не менее руководство завода осознаёт необходимость строительства новых производственных площадей специального назначения. Монтаж необходимого оборудования планируется закончить в первом квартале 2020 года, предполагаемый объём инвестиций составляет 120 миллионов рублей.

Мы видим, что растёт портфель заказов, есть положительная динамика по заработной плате, увеличивается число рабочих мест. Это значит, что выполняются все обязательства перед местным и об-

ластным бюджетами, улучшается социальная инфраструктура, повышается качество жизни людей. Это приоритетная задача, обозначенная губернатором региона Евгением Куйвашевым, – отметил министр промышленности и науки Сергей Пересторонин.

Напомним, два года назад завод находился на грани банкротства, но усилиями нового руководства предприятия и при поддержке правительства региона остался на плаву, что позволило рассчитывать на финансирование из средств Фонда развития промышленности на общую сумму 3,8 млрд рублей на модернизацию. Сейчас среднегодовая выручка «Вентпрома» составляет 1,5–2 млрд рублей. Завод считается конкурентом титулованных европейских производителей – Zitron (Испания) и TLT (ФРГ).

Первый заместитель генерального директора Павел Ваткин подчеркнул, что модернизация производственной базы завода является частью программы постоянного совершенствования качества выпускаемой продукции.

В настоящее время продукция востребована как в России – в московском метрополитене, – на Кольском полуострове, на Кузбассе, так и за рубежом. Самая дальняя точка поставки вентиляторной установки – город Хайфон во Вьетнаме, – сказал Павел Ваткин. – Бизнес-процессы на заводе также хорошо отлажены, развиваемся в плановом режиме. Тем не менее понимание и поддержку со стороны власти чувствуем и за эту поддержку всегда признательны.



Благодаря нововведениям потребители услуг ЖКХ смогут сэкономить

# Из тарифов ЖКХ исключат комиссию

Елизавета МУРАШОВА

Россияне избавят от излишней финансовой нагрузки при оплате коммунальных услуг. Согласно постановлению Правительства РФ, опубликованному на интернет-портале правовой информации, с сентября 2020 года поставщикам ресурсов запретят включать затраты на уплату комиссионных банкам в тарифы ЖКХ.

банком: помимо того, что комиссию за оплату берёт банк, она также может оказаться заложеной в стоимость тарифа. Как отмечают в ФАС, в таких случаях, чтобы сэкономить, потребители вынуждены пользоваться услугами ограниченного круга банков, а это создаёт искусственное ограничение конкуренции.

Как пояснил «Областезет» руководитель регионального центра «ЖКХ Контроль» Евгений Сутягин, тарифы, очищенные от банковской комиссии, потребители услуг получат в следующем тарифном периоде – то есть не раньше 2021 года. Связано это с тем, что блок тарифов на следующий год устанавливается в октябре-ноябре предыдущего.

Но граждане уже сегодня могут подготовиться к нововведению. С нового года потребители ресурсов будут сами решать, через какую финансовую организацию проводить платежи. Поэтому стоит провести мониторинг предложений и выбрать наиболее выгодное. Например, в приложении «Сбербанк онлайн» комиссия сейчас составляет 1 процент, через операциониста в окошке процент комиссии выше, – отметил Евгений Сутягин.

Потребители не застрахованы от переплат и в случае, когда поставщики ресурсов не заключают договор с

«На протяжении всей велосипедной трассы установлено 170 светильников, так что кататься даже ночью», – сказал Евгений Писцов

## У Берёзовского появилась своя Тропа здоровья

Протяжённость её составила 5 километров, сообщает областной департамент информполитики. На Тропе здоровья имеются велодорожки, многофункциональные спортивные площадки, детские игровые комплексы и уголки для отдыха горожан. Новая инфраструктура разместилась в лесопарковой зоне, расходы на её обустройство составили почти 50 млн рублей.

Средства на Тропу здоровья были выделены из бюджетов всех уровней в рамках нацпроекта «Жильё и городская среда». На днях вместе с жителями и мэром Берёзовского Евгением Писцовым Тропу прошёл областной министр энергетики и ЖКХ Николай Смирнов.

– И велодорожка, и качество примыкающих к ней площадок, и благоустройство парка в целом – всё достойно самой высокой оценки. Уверен, после такого обновления в этот парк потянется ещё больше людей, – высказался глава ведомства.

Евгений Писцов напомнил, в 2018 году за строительство на данной территории Тропы здоровья высказалось более пяти тысяч горожан. В следующем году вдоль Тропы планируются высадить яблони, клёны, ели и разнообразные кустарники. Специально для жителей откроется прокат лыж и велосипедов, и несколько уличных и крытых воркаут-площадок.

Юлия БАБУШКИНА

**ИНФОРМАЦИЯ**  
Региональной энергетической комиссии Свердловской области о передаче покупателем электрической энергии на обслуживание с гарантирующему поставщику

В соответствии с Основными положениями функционирования розничных рынков электрической энергии, утверждёнными постановлением Правительства Российской Федерации от 04.05.2012 № 442 (далее – Основные положения), Указом Губернатора Свердловской области от 13 ноября 2010 года № 1067-УГ «Об утверждении Положения о Региональной энергетической комиссии Свердловской области» Региональная энергетическая комиссия Свердловской области информирует о присвоении статуса гарантирующего поставщика акционерному обществу «Нижнетагильская Энергосбытовая компания» с 01 октября 2019 года согласно приказу Министерства энергетики Российской Федерации от 09.09.2019 № 952 «О присвоении статуса гарантирующего поставщика».

Гарантирующий поставщик АО «Нижнетагильская Энергосбытовая компания» принимает на обслуживание потребителей, покупку электрической энергии и мощности для которых осуществлялась на оптовом рынке с использованием группы точек поставки PROSKOM1 ОАО «МРСК Урала», утратившей статус гарантирующего поставщика, с 00 часов 00 минут 01 октября 2019 года.

Плательские реквизиты АО «Нижнетагильская Энергосбытовая компания»:  
ИНН 5612164639, КПП 561201001,  
Филиал «Г.Защитный» (Акционерное общество) «Уральский»,  
к/сч 3010181036577000411,  
р/сч 40702810300260001820,  
БИК 046577411.

В дополнение к изложенному РЭК Свердловской области информирует о необходимости снятия потребителями показаний приборов учета на 00 часов 00 минут 01 октября 2019 года и передачи этих сведений не позднее 2 месяцев с даты снятия в адрес гарантирующего поставщика, в случае принятия предложения о заключении договора с гарантирующим поставщиком в соответствии с пунктом 21 Основных положений, в иных случаях – в адрес сетевой организации, с которой потребителями заключен договор на оказание услуг по передаче электрической энергии, а при не заключении такого договора – в адрес сетевой организации, к объектам электросетевого хозяйства которой присоединены энергопринимающие устройства потребителей.

В случае не заключения потребителями в срок до 00 часов 00 минут 01 декабря 2019 года договоров, обеспечивающих продажу им электрической энергии (мощности), с условием о продаже электрической энергии (мощности) начиная с 00 часов 00 минут 01 октября 2019 года, для них наступают последствия, предусмотренные пунктом 26 Основных положений.

И.о. председателя: А.Л. Соболев

**ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ КОМПАНИЯ АО «МУЛЬТИФЛЕКС» ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ: ПЕЧАТНИКОВ ГЛУБОКОЙ ПЕЧАТИ / ПЕЧАТНИКОВ ФЛЕКСОГРАФСКОЙ ПЕЧАТИ ВЫСШЕЙ КАТЕГОРИИ**

Место работы: г. ДОМОДЕДОВО, Московская область

Условия:

- заработная плата от 60 тысяч рублей;
- трудоустройство по ТК РФ;
- сменный график работы; неделя / неделя;
- компенсационная выплата, помощь в организации аренды жилья.

Телефон отдела кадров: +7 985-213-93-23