


**ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18.04.2019 № 241-ПП  
г. Екатеринбург

**О предоставлении в 2019 году из областного бюджета местным бюджетам иных межбюджетных трансфертов**

В соответствии со статьей 21 Закона Свердловской области от 15 июля 2005 года № 70-ОЗ «Об отдельных межбюджетных трансфертах, предоставляемых из областного бюджета и местных бюджетов в Свердловской области» Правительство Свердловской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

- Установить, что в 2019 году из областного бюджета местным бюджетам предоставляются иные межбюджетные трансферты:
  - на социально-экономическое и инфраструктурное развитие городских округов, на территориях которых расположены организации, осуществляющие деятельность в сфере использования атомной энергии;
  - на дополнительное финансовое обеспечение деятельности муниципальных учреждений.
- Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Губернатора Свердловской области – Министра финансов Свердловской области Г.М. Кулаченко.
- Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.
- Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Исполняющий обязанности  
Губернатора Свердловской области  А.В. Орлов


**ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

25.04.2019 № 265-ПП  
г. Екатеринбург

**Об утверждении Порядка реализации мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников организаций в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда**

В соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения» и от 06.09.2016 № 887 «Об общих требованиях к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг», Законом Свердловской области от 6 декабря 2018 года № 144-ОЗ «Об областном бюджете на 2019 год и плановый период 2020 и 2021 годов», постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1272-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2024 года» Правительство Свердловской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

- Утвердить Порядок реализации мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников организаций в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (прилагается).
- Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Губернатора Свердловской области О.Л. Чemezova.
- Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».
- Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Исполняющий обязанности  
Губернатора Свердловской области  А.В. Орлов

2

**УТВЕРЖДЕН**  
постановлением Правительства  
Свердловской области  
от 25.04.2019 № 265-ПП  
«Об утверждении Порядка  
реализации мероприятия  
по переобучению, повышению  
квалификации работников  
организаций в целях поддержки  
занятости и повышения  
эффективности рынка труда»

**ПОРЯДОК**  
**реализации мероприятия по переобучению, повышению квалификации  
работников организаций в целях поддержки занятости и повышения  
эффективности рынка труда**

1. Настоящий порядок разработан в соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения» и от 06.09.2016 № 887 «Об общих требованиях к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг», постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1272-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2024 года».

2. Реализация мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников организаций в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда осуществляется в форме предоставления субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), осуществляющим деятельность на территории Свердловской области и участвующим в национальном проекте «Производительность труда и поддержка занятости» (далее – национальный проект).

Настоящий порядок определяет категории юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, имеющих право на получение субсидий на реализацию мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников организаций в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (далее – субсидия), цели, условия и механизм

3

предоставления, а также порядок возврата субсидий в случае нарушения условий, установленных при их предоставлении.

Субсидия предоставляется в целях финансового обеспечения затрат юридических лиц (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальных предпринимателей на реализацию мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников организаций в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда.

3. Источником финансирования мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников организаций в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда являются средства федерального и областного бюджетов.

4. Главным распорядителем средств областного бюджета, предусмотренных на реализацию мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников организаций в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда, является Департамент по труду и занятости населения Свердловской области (далее – Департамент).

Получателями бюджетных средств, которым в установленном порядке доводятся лимиты бюджетных обязательств на предоставление субсидии, являются государственные казенные учреждения службы занятости населения Свердловской области (далее – центры занятости).

Операции со средствами областного бюджета, предусмотренными на реализацию мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников организаций в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда, осуществляются на лицевых счетах, открытых Департаменту и центрам занятости в Министерстве финансов Свердловской области.

5. Понятия, используемые в настоящем порядке:

- работодатели – юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальные предприниматели, реализующие мероприятия по повышению производительности труда в рамках национального проекта, в том числе внедряющие их самостоятельно;
- работники – лица, состоящие в трудовых отношениях с работодателями, участвующие в мероприятии по переобучению, повышению квалификации работников организаций в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда, в том числе находящиеся под риском увольнения, в отношении которых введен режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, а также высвобождаемые и планируемые для трудоустройства к работодателям, принимающим работников, при содействии центров занятости (за исключением лиц предпенсионного возраста, прошедших (проходящих) обучение в текущем финансовом году в рамках реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников из числа лиц предпенсионного возраста, предусмотренных постановлением Правительства Свердловской области от 27.02.2019 № 138-ПП «Об утверждении Положения об организации

4

профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста);

- работодатели, принимающие работников – юридические лица и индивидуальные предприниматели, осуществляющие реформирование, модернизацию хозяйственной деятельности или реализующие инвестиционные проекты, готовые принимать на работу высвобождаемых от работодателей работников на вакансии, зарегистрированные в базе данных центров занятости;
- обучение – мероприятие по переобучению, повышению квалификации работников организаций в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда по программам профессионального обучения (переподготовка или повышение квалификации рабочих, служащих) и дополнительного профессионального образования (обучение лиц, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, по программам профессиональной переподготовки или повышения квалификации) в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в связи с реализацией работодателями мероприятий по повышению производительности труда;
- обучение в другой местности – прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования работниками в образовательных организациях, находящихся за пределами муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области, на территории которого работодателем осуществляется производственная деятельность;
- комиссия центра занятости – специальная комиссия, создаваемая в центре занятости в целях отбора работодателей для предоставления субсидий, установления и проверки факта прохождения обучения, а также установления и проверки фактов сохранения занятости и трудоустройства работников;
- трудоустройство работников, прошедших обучение – сохранение работодателем трудовой занятости прошедших обучение работников и (или) трудоустройство высвобождаемых работников к иным работодателям.
- Субсидии предоставляются центрами занятости работодателям, представившим в центр занятости по месту своего нахождения заявку на предоставление субсидии (далее – заявка), прошедшим отбор и заключившим соглашение о предоставлении субсидии (далее – соглашение).
- Направления расходования средств субсидии:
  - оплата стоимости обучения в образовательных организациях по образовательным программам профессионального обучения (переподготовка или повышение квалификации рабочих, служащих) и дополнительного профессионального образования (обучение лиц, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, по программам профессиональной переподготовки или повышения квалификации);
  - выплата стипендий работникам, находящимся под риском увольнения, в период обучения;
  - оплата расходов на проезд к месту обучения в другую местность и обратно;

5

- оплата расходов на выплату суточных в период обучения в другой местности;
- оплата расходов по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности.

Субсидия перечисляется на счет, открытый работодателю в российской кредитной организации.

Запрещается приобретение за счет средств субсидии иностранной валюты.

8. Субсидии предоставляются работодателям в размере, рассчитанном по формуле

$$S = S_{1,2,3,4,5,6,7} + S_{8,9,10,11,12}, \text{ где:}$$

S – общий размер субсидии, рублей;

$S_{1,2,3,4,5,6,7}$  – затраты на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников по i-той образовательной программе, рублей, рассчитываются по формуле

$$S_{i, \text{обуч}} = (N_{i, \text{обуч}} \times C_{i, \text{обуч}}) + (N_{i, \text{обуч}} \times P_{i, \text{обуч}} \times C_{i, \text{ст}}) + N_{i, \text{обуч}} \text{ пер} \times (R_{i, \text{пр}} + C_{i, \text{об}} + P_{i, \text{об}} \times (R_{i, \text{ст}} + R_{i, \text{ж}} + C_{i, \text{ст}})), \text{ где:}$$

$N_{i, \text{обуч}}$  – прогнозируемая работодателем численность работников, предполагаемых к обучению по i-той образовательной программе, человек;

$C_{i, \text{обуч}}$  – стоимость обучения по i-той образовательной программе за весь курс обучения (из расчета средней стоимости обучения не более 60 000 рублей за одного работника), рублей;

$P_{i, \text{обуч}}$  – период обучения по i-той образовательной программе (не превышающий средний период обучения работников по всем образовательным программам, равный 12 месяцам), месяцев;

$C_{i, \text{ст}}$  – размер стипендии, выплачиваемой работникам, находящимся под риском увольнения, в период обучения по i-той образовательной программе, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на районный коэффициент, рублей;

$N_{i, \text{обуч}} \text{ пер}$  – прогнозируемая работодателем численность работников, предполагаемых к обучению по i-той образовательной программе, человек;

$R_{i, \text{пр}}$  – расходы на компенсацию стоимости проезда к месту обучения по i-той образовательной программе в другую местность и обратно в размере фактических расходов и стоимости провоза багажа по фактическим расходам, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом, рублей, но не более 10 000 рублей;

$R_{i, \text{ст}}$  – расходы на выплату суточных за 1 месяц обучения по i-той образовательной программе в другой местности, не более 3000 рублей (из расчета не более 100 рублей в сутки в течение 30 дней), рублей;

$R_{i, \text{ж}}$  – расходы по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности в течение 1 месяца обучения по i-той образовательной программе,

6

не более 33 000 рублей (из расчета не более 1100 рублей в сутки в течение 30 дней), рублей.

Субсидия предоставляется работодателям в размере планируемых расходов, предусмотренных на обучение работников, но не более размера, определенного в соответствии с настоящим пунктом.

9. Обязательным условием в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации, включаемым в договоры (соглашения), заключаемые работодателями в целях осуществления расходов, предусмотренных частью первой пункта 7 настоящего порядка, является согласие работодателей и лиц, являющихся поставщиками (подрядчиками, исполнителями) по договорам (соглашениям), заключенным в целях исполнения обязательств по соглашениям, на осуществление Департаментом, центром занятости, представившим субсидию, и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения работодателями и поставщиками (подрядчиками, исполнителями) (за исключением государственных (муниципальных) унитарных предприятий, хозяйственных товариществ и обществ с участием публично-правовых образований в их уставных (складочных) капиталах, а также коммерческих организаций с участием таких товариществ и обществ в их уставных (складочных) капиталах) условий, целей и механизма предоставления субсидий.

10. Требования, которым должен соответствовать работодатель на дату не ранее чем за 30 календарных дней до даты подачи заявки:

- работодатели – юридические лица не должны находиться в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, а работодатели – индивидуальные предприниматели не должны прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;
- у работодателя отсутствует неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;
- работодатель не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и представления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50%;
- работодатель не получает средства из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами Свердловской области на цели, указанные в пункте 2 настоящего порядка.

11. Условиями предоставления работодателям субсидий являются:

- реализация работодателями мероприятий по повышению производительности труда в рамках национального проекта, подтверждаемая

7

документами, предусмотренными подпунктом 2 части первой пункта 14 настоящего порядка;

- наличие соглашения с автономной некоммерческой организацией «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» или Фондом технологического развития промышленности Свердловской области, являющимся региональным центром компетенций в сфере производительности труда и поддержки занятости, содержащего мероприятия по повышению производительности труда, либо соглашения с Правительством Свердловской области – в случае реализации мероприятий по повышению производительности труда самостоятельно;
- наличие с работниками трудовых отношений, оформленных в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- наличие документов по планированию обучения работников в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда (план, проект, программа);
- наличие договоров с работниками на обучение для последующего трудоустройства к работодателям, принимающим работников в случае их высвобождения.

Предметом договоров, указанных в абзаце первом настоящего подпункта, является направление работодателями высвобождаемых работников на обучение по выбранным ими профессиям из числа имеющихся в центре занятости вакансий с последующим трудоустройством и представлением такими работниками информации об их трудоустройстве;

- установление и проверка комиссией центра занятости факта прохождения работниками обучения;
- отсутствие у работодателя просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед Свердловской областью;
- сохранение занятости работников, прошедших обучение, на срок не менее чем до конца года, в котором работодателем предоставлена субсидия.

12. Состав комиссии центра занятости утверждается приказом центра занятости.

В состав комиссии центра занятости включаются руководитель центра занятости (лицо, его замещающее), заместитель руководителя центра занятости, главный бухгалтер (бухгалтер) центра занятости, а также иные работники центра занятости, участвующие в реализации мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников организаций в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда.

В состав комиссии рекомендуется включать представителей юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области, при условии, что такие юридические лица и индивидуальные предприниматели не являются участниками мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников организаций в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда, по форме поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда, не заинтересованы в предоставлении субсидии в соответствии с настоящим порядком.

8

- Для участия в отборе для получения субсидии работодатель не позднее 15 октября текущего года подает в центр занятости по месту своего нахождения заявку по форме согласно приложению № 1 к настоящему порядку.
- К заявке прилагаются следующие документы:
  - копия учредительных документов;
  - копия соглашения с автономной некоммерческой организацией «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» или Фондом технологического развития промышленности Свердловской области, являющимся региональным центром компетенций в сфере производительности труда и поддержки занятости, содержащего мероприятия по повышению производительности труда, либо копия соглашения с Правительством Свердловской области – в случае реализации мероприятий по повышению производительности труда самостоятельно;
  - справка российской кредитной организации, в которой открыт счет для зачисления субсидии, с указанием номера счета для перечисления субсидии;
  - справка об исполнении обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, выданная налоговым органом и подписанная его руководителем (иным уполномоченным лицом), по состоянию на дату не ранее чем за 30 календарных дней до даты подачи заявки.
- В случае непредставления работодателем документа, указанного в абзаце первом настоящего подпункта, центр занятости запрашивает указанный документ у налогового органа посредством межведомственного запроса;
- выписка из Единого государственного реестра юридических лиц или Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей по состоянию на дату не ранее чем за 30 календарных дней до даты подачи заявки работодателем.
- В случае непредставления работодателем документа, указанного в абзаце первом настоящего подпункта, центр занятости посредством межведомственного запроса запрашивает указанный документ у налогового органа;
- копия документа о планировании обучения работников на определенный период (год) с учетом требований к квалификации работников (план, проект, программа);
- копии локальных актов, подтверждающих нахождение работников под риском увольнения;
- копии договоров с высвобождаемыми работниками на обучение для последующего трудоустройства к работодателям, принимающим работников;
- список работников, планируемых к участию в мероприятии по переобучению, повышению квалификации работников организаций в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда, по форме согласно приложению № 2 к настоящему порядку;
- расчет планируемых расходов для реализации мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников организаций в целях