

(Продолжение. Начало на 11–13-й стр.)

25

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы на основе компетентностного подхода – в зависимости от конкретных должностных обязанностей и функций и профессиональной принадлежности													
49.	Мероприятие 10. Разработка системы комплексной оценки деятельности государственных гражданских служащих Свердловской области с использованием ключевых показателей эффективности результатов													1.1.2.7
50.	Мероприятие 11. Установление единого порядка оплаты труда государственных гражданских служащих Свердловской области в зависимости от результативности профессиональной служебной деятельности													1.1.2.7, 1.1.2.8

27

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	правовых актов по вопросам прохождения муниципальной службы													
55.	Мероприятие 16. Разработка показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Свердловской области													1.1.3.3
56.	Мероприятие 17. Формирование перечня квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы на основе компетентностного подхода – в зависимости от конкретных должностных обязанностей и функций и профессиональной принадлежности													1.1.3.3
57.	Мероприятие 18. Разработка системы комплексной оценки деятельности муниципальных служащих с использованием													1.1.3.3

29

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
63.	федеральный бюджет													x
64.	областной бюджет	177 885,3	19 842,4	18 405,7	9431,4	8378,5	18 549,4	21 711,1	17 354,0	16 153,2	16 153,2	16 153,2	16 153,2	x
65.	в том числе субсидии местным бюджетам													x
66.	местный бюджет													x
67.	внебюджетные источники													x
68.	Мероприятие 22. Реализация мероприятий кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области, всего из них	3460,5	1320,3	284,4	200,0	100,0	955,8	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	1.1.2.2, 1.1.2.3, 1.1.2.6, 1.1.2.7, 1.1.3.2, 1.1.3.3
69.	областной бюджет	3460,5	1320,3	284,4	200,0	100,0	955,8	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	x
70.	Мероприятие 23. Проведение семинаров с руководителями кадровых служб государственных органов Свердловской области													1.1.2.2
71.	Мероприятие 24. Организация обучения лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Свердловской области													1.1.2.3, 1.1.2.6
72.	Мероприятие 25. Организация и проведение мероприятий в рамках реализации проекта													1.1.3.2

31

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
77.	областной бюджет	2679,6				400,0	400,0	979,6	100,0	200,0	200,0	200,0	200,0	x
78.	Мероприятие 30. Внедрение автоматизированной системы ведения кадрового учета в Администрации Губернатора Свердловской области (Аппарате Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области), обеспечение ее функционирования													1.1.2.1
79.	Мероприятие 31. Формирование и ведение базы данных по кадровому составу государственных органов Свердловской области и органов местного самоуправления муниципальных образований посредством автоматизированной системы управления (далее – СУ)													1.1.2.1, 1.1.2.4
80.	Мероприятие 32. Формирование и ведение областного реестра государственных гражданских служащих Свердловской области													1.1.2.1

26

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
51.	Мероприятие 12. Разработка системы материальной и моральной мотивации в деятельности государственных гражданских служащих Свердловской области													1.1.2.7, 1.1.2.8
52.	Мероприятие 13. Разработка методических материалов по внедрению механизма ротации на муниципальной службе													1.1.2.2
53.	Мероприятие 14. Разработка информационных методических материалов по формированию кадрового состава и работе с ним в органах самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области (далее – муниципальные образования)													1.1.3.3
54.	Мероприятие 15. Разработка модельных муниципальных													1.1.1.1, 1.1.1.2, 1.1.3.3

28

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	ключевых показателей эффективности деятельности													
58.	Мероприятие 19. Разработка единого порядка оплаты труда муниципальных служащих в зависимости от результативности профессиональной служебной деятельности													1.1.3.3
59.	Мероприятие 20. Разработка единой системы материальной и моральной мотивации в деятельности муниципальных служащих													1.1.3.3
60.	Мероприятие 21. Разработка и внедрение новых технологий по обучению государственных гражданских служащих Свердловской области, впервые принятых на государственную гражданскую службу Свердловской области													1.1.2.10
61.	2. Прочие нужды													
62.	Всего по направлению «Прочие нужды» в том числе:	177 885,3	19 842,4	18 405,7	9431,4	8378,5	18 549,4	21 711,1	17 354,0	16 153,2	16 153,2	16 153,2	16 153,2	x

30

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	«Школа мэров»													
73.	Мероприятие 26. Организация проведения кадрового аудита исполнительного органа государственной власти Свердловской области													1.1.2.7
74.	Мероприятие 27. Проведение семинаров с руководителями и сотрудниками кадровых служб органов местного самоуправления муниципальных образований													1.1.2.2
75.	Мероприятие 28. Организация проведения кадрового аудита органа местного самоуправления муниципального образования													1.1.3.3
76.	Мероприятие 29. Внедрение современных информационных технологий в кадровую работу государственных органов Свердловской области, всего из них	2679,6				400,0	400,0	979,6	100,0	200,0	200,0	200,0	200,0	1.1.2.1, 1.1.2.4–1.1.2.6

32

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	в электронном виде													
81.	Мероприятие 33. Приобретение программного продукта для обеспечения проведения конкурсов на замещение вакантных должностей и включение в кадровый резерв, аттестации и квалификационных экзаменов, его модернизация и обеспечение функционирования													1.1.2.5
82.	Мероприятие 34. Приобретение программного продукта для обеспечения работы конкурсной комиссии, образованной в Аппарате Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области, его модернизация и обеспечение функционирования													1.1.2.5
83.	Мероприятие 35. Формирование единой базы вакантных должностей в электронном виде													1.1.2.1, 1.1.2.5

(Окончание на 15-й стр.)