

Table with 6 columns: Екатеринбург (+4), Ирбит (+6), К.-Уральский (+5), Красноуральск (+5), Нижний Тагил (+4), Серов (+4). Includes temperature ranges and weather icons.



Отпуск на Урале: походы, заводы и минеральные воды

В Свердловской области придумали, как сделать регион туристическим брендом

Юлия БАБУШКИНА

Правительство региона утвердило стратегию развития внутреннего и въездного туризма до 2035 года. Соответствующий документ опубликован на официальном портале правовой информации pravo.gov.ru.

матривает, что к 2025 году на территории области будут созданы три туристических кластера:

«Самоцветное кольцо Урала». Он охватит территории Екатеринбург, Берёзовского, Верхней Пышмы, Арамиля, Нижнего Тагила, Невьянска, Режа, Артёмовского, Ирбита, Туринска, Алапаевского района и Горноуральского ГО.

«Гора Белая» (охватит территории посёлков и деревень Нижнетагильского округа и Уральского ГО).

«Река Чусовая» (охватит территории Первоуральска, Шали, Ревды, Староуткинска, Нижнего Тагила).

В период с 2025 по 2035 год планируется создать ещё два кластера: «Северный куст» (территории от Кушвы до Североуральска) и «Южный куст» (территории от Красноуральска до Каменска-Уральского).

Кластеры объединят достопримечательности, музеи, памятники природы и горнолыжные комплексы муниципалитетов.

Интересно, что кластер «Самоцветное кольцо Урала» задуман как авто-туристский, а кластер «Гора Белая» — как туристско-рекреационная зона круглогодичного использования.

По мнению областных властей, это позволит увеличить поток туристов в регион.

Заводы манят. Помимо делового, культурно-познавательного и активного туризма в Свердловской области планируется развивать индустриальный и лечебно-оздоровительный туризм.

В стратегии отмечено, что регион обладает большим количеством успешных промышленных предприятий и



В 2017 году Свердловскую область увидели 113 тысяч иностранцев

в то же время множеством открытых (заброшенных) объектов. На территории области ещё сохранились образцы промышленного дела XVIII и XIX веков, которые могут привлечь туристов.

Новый импульс развитию должны получить особо охраняемые природные территории — парки, заказники и заповедники. Комплексное благоустройство таких территорий, включая туристские маршруты и стоянки, является одной из ключевых задач региона.

Ещё одно нововведение — для туристов будут разрабатываться региональные календари событийных мероприятий на каждый год.

Распространять их планируется через туроператоров, туристские порталы и социальные сети в Интернете.

А также на выставках и форумах российского и международного масштаба, информационных стойках в гостиницах.

По мнению областных властей, стратегия развития туризма будет способствовать формированию бренда Свердловской области.

Насколько привлекательным он будет, зависит от двух факторов — грамотного маркетинга и эффективного взаимодействия всех отраслевых ведомств правительства, имеющих отношение к туризму.

Туристической отрасли в Свердловской области пока не хватает хорошего, крепкого контакта с профессиональным сообществом и поддержки на федеральном уровне.

резолюцией исполнительный директор Уральской ассоциации туризма Михаил Мальцев.

Тот факт, что появилась стратегия развития туризма, очень обнадеживает. Очевидно, что интерес к сфере туризма со стороны губернатора и областного правительства есть.

И мы, со своей стороны, готовы поддержать все инициативы. Прогнозировать туризм до 2035 года в принципе сложно — мы ведь не знаем, в каком мире будем жить, так что этот документ по ходу исполнения, скорее всего, будет корректироваться.

КСТАТИ

Основные проекты в сфере развития туризма, которые планируется реализовать в Свердловской области:

- До 2025 года: Развитие территории музея-шахты уральского золота (Берёзовский); Развитие туристической зоны «Набережная «Тагильская лагуна» (Нижний Тагил); Развитие экскурсионных маршрутов на территории Режевского минералогического заказника (Реж); Создание досугового центра на пляжной зоне «Деревня рыбака» (Рефтинский ГО) и другие.

Екатеринбург за три часа

Сделать отдых туристов более комфортным поможет качественный придорожный сервис.

В ближайшую пятилетку на него планируется обратить особое внимание, сказано в стратегии. Вблизи значимых дорожно-транспортных развязок области должны появиться площадки с местами отдыха и приёма пищи, автостоянками, туалетами и мусоросборника-

ми. На сегодняшний день таких благоустроенных площадок — всего 15 процентов от общего числа.

Ещё одно нововведение — для туристов будут разрабатываться региональные календари событийных мероприятий на каждый год.

Распространять их планируется через туроператоров, туристские порталы и социальные сети в Интернете.

А также на выставках и форумах российского и международного масштаба, информационных стойках в гостиницах.

По мнению областных властей, стратегия развития туризма будет способствовать формированию бренда Свердловской области.

Насколько привлекательным он будет, зависит от двух факторов — грамотного маркетинга и эффективного взаимодействия всех отраслевых ведомств правительства, имеющих отношение к туризму.

Туристической отрасли в Свердловской области пока не хватает хорошего, крепкого контакта с профессиональным сообществом и поддержки на федеральном уровне.

резолюцией исполнительный директор Уральской ассоциации туризма Михаил Мальцев.

Тот факт, что появилась стратегия развития туризма, очень обнадеживает. Очевидно, что интерес к сфере туризма со стороны губернатора и областного правительства есть.

И мы, со своей стороны, готовы поддержать все инициативы. Прогнозировать туризм до 2035 года в принципе сложно — мы ведь не знаем, в каком мире будем жить, так что этот документ по ходу исполнения, скорее всего, будет корректироваться.

Туристов — в «кусты»?

Сегодня Свердловская область входит в топ-10 регионов России, наиболее привлекательных для туристов. И это подтверждает статистика: только за последние полгода через отели и гостиницы региона прошло 1,3 миллиона человек.

Самыми популярными видами туризма стали:

деловой (выставки, переговоры, конференции в сочетании с корпоративным отдыхом);

культурно-познавательный (музеи, памятники истории и культуры);

активный (горнолыжные комплексы, памятники природы).

В ближайшие 17 лет туризм в регионе будет развиваться по этим же направлениям. Стратегия предус-

«Иду на работу с готовым планом на день»

Тамара РОМАНОВА

Четверть века назад коллектив Серовского механического завода избрал своим директором Александра НИКИТИНА. С родным коллективом он пережил самые сложные времена, не только сохранив завод, но и преобразовав его в современное производство.

На завод Александр Никитин пришёл 46 лет назад слесарем КИП, прошёл многие ступени трудового роста и уже четверть века возглавляет предприятие. Это — абсолютный рекорд директорства в городе.

— Вам достался завод не в самые лёгкие времена, когда стояла под вопросом сама судьба предприятия, люди массово уходили из родных домов — некоторые со слезами, но вынужденно. Что помогло не махнуть рукой и тоже не уйти навсегда с заводскую проходную?

— Таких мыслей, честно, не было, хотя и приглашали меня на работу на другие предприятия в Екатеринбурге и не только. Уход я бы воспринял как предательство. Считаю: если я делаю то, что подходит людям, то уходить нельзя. А времена в



В прошлом году Александр Никитин получил из рук главы государства орден Александра Невского

90-е годы были, действительно, очень сложные, в 1992 году оборонных заказов вообще не стало. И тогда пришлось ездить по всей стране, искать новые заказы, переходить на новую продукцию — от ламп до оборудования для «нефтянки».

Нас особо никто не ждал на предприятиях Норильска, Хабаровска, но мы уехали поставщиков, что наша продукция — лучшая.

— Сегодня завод трудно узнать тем, кто не был на нём год-два. Осуществляется ваша мечта увидеть на старых площадях новый завод?

— Да, девятый цех сейчас изменился до неузнаваемости. Благодаря финансовой поддержке холдинга «Техмаш» и корпорации «Ростех» этот цех

будет передовым. Но реконструкция продолжается, сейчас котельную, и на 15 тысячах квадратных метров будет создано новое производство. Завод должен обновиться, и мы к этому уверенно идём.

— Какие основные вызовы сейчас стоят перед Серовским механическим заводом? Готовы ли вы к ним?

— Мы всегда готовы, смотрим в будущее, чтобы не остаться вне рынка. У нас есть специальная служба, которая занимается разработкой новой продукции, изучает спрос. Кстати, в прошлом году в общем объёме производства 38 процентов заняла продукция для нефтяной и горноуральной промышленности. Мы даже опережаем указание Президента РФ Владимира Путина о том, что предприятия ВПК должны довести выпуск гражданской продукции к 2020 году не менее чем до 17 процентов, к 2025 году — не менее чем до 30 процентов.

— Вы — один из немногих директоров, кто не пытался стать публичной личностью,

ЗАВТРА — ДЕНЬ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ

Уважаемые машиностроители и ветераны отрасли! Поздравляю вас с профессиональным праздником!

В Свердловской области машиностроение является одной из ключевых отраслей промышленности, занимающей по объёму производства второе место после металлургии. В машиностроительном комплексе региона трудятся свыше 109 тысяч человек.

Уверен, что сильное машиностроение станет опорой нашей программы «Пятилетка развития», нацеленной на повышение качества жизни свердловчан. Благодаря вам за огромный вклад в развитие экономики, высокую ответственность и добросовестный труд, нацеленный на высокие результаты. Желаю вам крепкого здоровья, счастья, благополучия и новых успехов в ответственной работе на благо Свердловской области и России!

Губернатор Свердловской области Евгений КУЙВАШЕВ

зание Президента РФ Владимира Путина о том, что предприятия ВПК должны довести выпуск гражданской продукции к 2020 году не менее чем до 17 процентов, к 2025 году — не менее чем до 30 процентов.

— Наверное, это натура такая, не хочется слишком быть на виду, лучше заниматься своим производством. Тут нуж-

но работать по максимуму. Хотя, конечно, мы поддерживаем город и в спорте, в культуре, сейчас передаём городу безвозмездно базу отдыха «Берёзка».

— Несколько лет ваш сын Вадим руководит родственным предприятием. Не было жалоб от сотрудников, зная, как она тяжела, «шалак Мономах», или, наоборот, поддерживали, помогали?

— Я его не отговаривал, даже сам предложил его кандидатуру. Но особо помогать ему не могу, хотя во время работы со мной на заводе Вадим освоил мой стиль общения с людьми, систему управления. Меня радует, что Верхнетуринский машиностроительный завод ведёт большую реконструкцию, дружим коллективами на спортивных мероприятиях, корпоративных конкурсах.

— За 25 лет нет чувства усталости от работы, не появляется желание «прогулять» день-два?

— Нет. Всегда иду на работу с уже готовым планом на день, иногда обдумываю его даже ночью. Утром я уже знаю, что нужно сделать, с кем пообщаться. Времени усталости ещё не пришло.

Василий КИРИЧЕНКО, глава Верхнего Тагила: — В Верхнем Тагиле рынок труда весьма ограничен. Но устройтсво на работу зависит не столько от возраста, сколько от профессии. Во время оптимизации штата на ВТГРЭС многие сотрудники пенсионного возраста ушли со станции по согласию сторон. В основном это были электрики и теплотехники. Молодых специалистов таких профилей найти трудно: все подалось в юристы и экологи. Поэтому бывших специалистов ВТГРЭС взяли на работу в Облкомэнерго, на котельные Кировградского округа.

Если не хочется проблем с трудоустройством, нужно овладевать востребованными профессиями.

Дмитрий КУЗЬМИНЫХ, глава Красноуральска: — Уровень безработицы у нас всегда выше, чем в среднем по области. Но выбор есть. Птицефабрика постоянно присылает списки по 20–30 вакансий, на экскаватор никак не можем найти четыре человека. Чтобы кого-то не взяли из-за возраста, не слышал. Наоборот, наши учреждения образования и здравоохранения держатся на возрастных специалистах, а молодежь уезжает.

Дмитрий КУЗЬМИНЫХ, глава Красноуральска: — Уровнем безработицы у нас всегда выше, чем в среднем по области. Но выбор есть. Птицефабрика постоянно присылает списки по 20–30 вакансий, на экскаватор никак не можем найти четыре человека. Чтобы кого-то не взяли из-за возраста, не слышал. Наоборот, наши учреждения образования и здравоохранения держатся на возрастных специалистах, а молодежь уезжает.

Дмитрий КУЗЬМИНЫХ, глава Красноуральска: — Уровнем безработицы у нас всегда выше, чем в среднем по области. Но выбор есть. Птицефабрика постоянно присылает списки по 20–30 вакансий, на экскаватор никак не можем найти четыре человека. Чтобы кого-то не взяли из-за возраста, не слышал. Наоборот, наши учреждения образования и здравоохранения держатся на возрастных специалистах, а молодежь уезжает.

Дмитрий КУЗЬМИНЫХ, глава Красноуральска: — Уровнем безработицы у нас всегда выше, чем в среднем по области. Но выбор есть. Птицефабрика постоянно присылает списки по 20–30 вакансий, на экскаватор никак не можем найти четыре человека. Чтобы кого-то не взяли из-за возраста, не слышал. Наоборот, наши учреждения образования и здравоохранения держатся на возрастных специалистах, а молодежь уезжает.

Дмитрий КУЗЬМИНЫХ, глава Красноуральска: — Уровнем безработицы у нас всегда выше, чем в среднем по области. Но выбор есть. Птицефабрика постоянно присылает списки по 20–30 вакансий, на экскаватор никак не можем найти четыре человека. Чтобы кого-то не взяли из-за возраста, не слышал. Наоборот, наши учреждения образования и здравоохранения держатся на возрастных специалистах, а молодежь уезжает.

ВМЕСТЕ По материалам региональных СМИ

В АЛАПАЕВСКЕ ПОЯВИТСЯ ПАМЯТНИК ИНТЕРНЕТУ

Алапаевск вошёл в десятку городов Свердловской области и Пермского края, где будут установлены арт-объекты в честь Всемирной паутины, сообщила газета «Алапаевская искра».

За установку необычного памятника проголосовали жители города в рамках акции «Признание в любви к Интернету» одного из ведущих уральских провайдеров.

Арт-объект будет представлять собой кованую конструкцию в виде скамейки с узорами. Он символизирует, насколько незаменимым стал Интернет для современного человека. И в то же время призывает жителей объединяться не только онлайн, но и в реальной жизни.

В ЛЕСНОМ СЕМИКЛАССНИК «ЗАМИНИРОВАЛ» ШКОЛУ

На днях в ОВД Лесного поступил звонок, что местная школа №7 заминирована. Дети были немедленно эвакуированы. На место происшествия приехали спасатели, полицейские и кинологи.

В ходе обследования здания взрывное устройство не обнаружили, пишет газета «Вестник». Звонившего установили почти сразу же — им оказался ученик 7-го класса этой же школы.

В беседе с правоохранителями подросток признался, что общил с минированной ради шутки. Его родители будут привлечены к административной ответственности за ненадлежащее воспитание сына, поскольку он пока является несовершеннолетним.

ИСТОРИЮ СЫСЕРТИ ПРЕВРАТИЛИ В МУЛЬТФИЛЬМ

Воспитанники студии мультипликации «ВРК» сняли мультфильм под названием «Как появилась Сысерть», пишет газета «Маяк».

Он рассказывает о главных исторических датах города и людях, которые участвовали в его основании. В октябре юные сысертьские мультипликаторы представят его на всероссийском фестивале-конкурсе «Киновертикаль-2018» в Саратове. Мультфильм об истории уральского города вошёл в шорт-лист фестиваля, его отобрали из более чем 500 фильмов-конкурсантов.

На фестивале сысертьских ребят ждут мастер-классы по мультипликации и режиссуре, экскурсии по городу, встречи с известными режиссёрами.

В КУШВЕ НАШЛИ НОВЫЕ АРТЕФАКТЫ

В районе рек Серебрянка и Баранча археологи обнаружили предметы XVIII — начала XX веков: стоковое крепление лодки, медаль за участие в русско-турецкой войне, монеты, пуговицы и подковы от сапог, гвозди и крестьянский боевой кинжал.

Как сообщает портал «Мой город», поиски старинных артефактов на территории округа идут с начала лета. В «копилке» у местных краеведов уже появились пули и монеты времён Ивана Грозного, а сейчас — новое пополнение.

По преданию, через реки Кушвы проходил маршрут «сибирского волоса» атамана Ермака. Цель поисковиков — обнаружить «Зимовье Ермакова» у реки Серебряной, которое нанесли на карту ещё в XVII веке.

ЖИТЕЛЬ ТАЛИЦЫ СТАЛ ПОБЕДИТЕЛЕМ ПЕРВЕНСТВА МИРА ПО РУКОПАШНОМУ БОЮ

Таличанин Фарух Рузиматов представил Россию на мировом первенстве в Туле, куда съехались «рукопашники» из 13 стран, сообщает медиахолдинг «б канал».

Молодой спортсмен провёл четыре поединка с бойцами из Румынии, Таджикистана, Казахстана и Узбекистана и завоевал титул чемпиона мира.

Главы о главном

Свердловские мэры вступились за «предпенсионеров»

Галина СОКОЛОВА

Госдума в трёх чтениях приняла закон об ответственности за отказ в приёме на работу или увольнение людей предпенсионного возраста, которые больше всего опасаются остаться без работы. Мы спросили свердловских глав, практикуют ли местные работодатели возрастную дискриминацию.

Клавдия СУДАКОВА, глава Усть-Ницинского сельского поселения Слободотуринского района: — Конечно, решение о по-

вышении пенсионного возраста многих у нас опечалило. Но о доступности рабочих мест в предпенсионном возрасте наши жители могут не беспокоиться. Молодёжь уезжает на заработки вактовыми методом, и село испытывает кадровый голод.

Например, напротив открылся магазин, готовый взять людей без вредных привычек, в том числе и старшего возраста. На сельскохозяйственное предприятие принимаю без возрастных ограничений. Наоборот, опытным сотрудникам работодатели рады, ведь наше поколение — работающее. Мы в администрации то-

же недавно на место сотрудника, ушедшей в декретный отпуск, приняла 54-летнего специалиста.

Елена МАТВЕЕВА, глава Нижней Салды: — В нашем городском округе число вакантных мест в два раза превышает число безработных, при желании работу может найти каждый. Однако есть множество рабочих мест с низкой оплатой труда, они служат своеобразным приработком к пенсии. Пока эти пенсионеры работают, но, когда они уйдут, кто придёт на эти места, и как эти люди будут жить на минимальный

заработок? Есть также проблема здоровья. Людям предпенсионного возраста будет трудно выполнять работу, связанную с физическими нагрузками. Даже за прилавком в магазине до 60 лет просто-таки нелегко.

Минус в том, что существенно замедлит карьерный рост молодёжи. Трезвомыслящий работодатель не променяет опытного сотрудника на молодого, ещё ничего не умеющего делать. Коллективы предприятий «постареют», а выпускники колледжей и вузов будут тщательно обивать пороги отделов кадров.

Василий КИРИЧЕНКО, глава Верхнего Тагила: — В Верхнем Тагиле рынок труда весьма ограничен. Но устройтсво на работу зависит не столько от возраста, сколько от профессии. Во время оптимизации штата на ВТГРЭС многие сотрудники пенсионного возраста ушли со станции по согласию сторон. В основном это были электрики и теплотехники. Молодых специалистов таких профилей найти трудно: все подалось в юристы и экологи. Поэтому бывших специалистов ВТГРЭС взяли на работу в Облкомэнерго, на котельные Кировградского округа.

Если не хочется проблем с трудоустройством, нужно овладевать востребованными профессиями.

Дмитрий КУЗЬМИНЫХ, глава Красноуральска: — Уровень безработицы у нас всегда выше, чем в среднем по области. Но выбор есть. Птицефабрика постоянно присылает списки по 20–30 вакансий, на экскаватор никак не можем найти четыре человека. Чтобы кого-то не взяли из-за возраста, не слышал. Наоборот, наши учреждения образования и здравоохранения держатся на возрастных специалистах, а молодежь уезжает.

Дмитрий КУЗЬМИНЫХ, глава Красноуральска: — Уровнем безработицы у нас всегда выше, чем в среднем по области. Но выбор есть. Птицефабрика постоянно присылает списки по 20–30 вакансий, на экскаватор никак не можем найти четыре человека. Чтобы кого-то не взяли из-за возраста, не слышал. Наоборот, наши учреждения образования и здравоохранения держатся на возрастных специалистах, а молодежь уезжает.

Василий КИРИЧЕНКО, глава Верхнего Тагила: — В Верхнем Тагиле рынок труда весьма ограничен. Но устройтсво на работу зависит не столько от возраста, сколько от профессии. Во время оптимизации штата на ВТГРЭС многие сотрудники пенсионного возраста ушли со станции по согласию сторон. В основном это были электрики и теплотехники. Молодых специалистов таких профилей найти трудно: все подалось в юристы и экологи. Поэтому бывших специалистов ВТГРЭС взяли на работу в Облкомэнерго, на котельные Кировградского округа.

Если не хочется проблем с трудоустройством, нужно овладевать востребованными профессиями.

Дмитрий КУЗЬМИНЫХ, глава Красноуральска: — Уровень безработицы у нас всегда выше, чем в среднем по области. Но выбор есть. Птицефабрика постоянно присылает списки по 20–30 вакансий, на экскаватор никак не можем найти четыре человека. Чтобы кого-то не взяли из-за возраста, не слышал. Наоборот, наши учреждения образования и здравоохранения держатся на возрастных специалистах, а молодежь уезжает.

Дмитрий КУЗЬМИНЫХ, глава Красноуральска: — Уровнем безработицы у нас всегда выше, чем в среднем по области. Но выбор есть. Птицефабрика постоянно присылает списки по 20–30 вакансий, на экскаватор никак не можем найти четыре человека. Чтобы кого-то не взяли из-за возраста, не слышал. Наоборот, наши учреждения образования и здравоохранения держатся на возрастных специалистах, а молодежь уезжает.

Дмитрий КУЗЬМИНЫХ, глава Красноуральска: — Уровнем безработицы у нас всегда выше, чем в среднем по области. Но выбор есть. Птицефабрика постоянно присылает списки по 20–30 вакансий, на экскаватор никак не можем найти четыре человека. Чтобы кого-то не взяли из-за возраста, не слышал. Наоборот, наши учреждения образования и здравоохранения держатся на возрастных специалистах, а молодежь уезжает.

Дмитрий КУЗЬМИНЫХ, глава Красноуральска: — Уровнем безработицы у нас всегда выше, чем в среднем по области. Но выбор есть. Птицефабрика постоянно присылает списки по 20–30 вакансий, на экскаватор никак не можем найти четыре человека. Чтобы кого-то не взяли из-за возраста, не слышал. Наоборот, наши учреждения образования и здравоохранения держатся на возрастных специалистах, а молодежь уезжает.

Дмитрий КУЗЬМИНЫХ, глава Красноуральска: — Уровнем безработицы у нас всегда выше, чем в среднем по области. Но выбор есть. Птицефабрика постоянно присылает списки по 20–30 вакансий, на экскаватор никак не можем найти четыре человека. Чтобы кого-то не взяли из-за возраста, не слышал. Наоборот, наши учреждения образования и здравоохранения держатся на возрастных специалистах, а молодежь уезжает.

Дмитрий КУЗЬМИНЫХ, глава Красноуральска: — Уровнем безработицы у нас всегда выше, чем в среднем по области. Но выбор есть. Птицефабрика постоянно присылает списки по 20–30 вакансий, на экскаватор никак не можем найти четыре человека. Чтобы кого-то не взяли из-за возраста, не слышал. Наоборот, наши учреждения образования и здравоохранения держатся на возрастных специалистах, а молодежь уезжает.

Дмитрий КУЗЬМИНЫХ, глава Красноуральска: — Уровнем безработицы у нас всегда выше, чем в среднем по области. Но выбор есть. Птицефабрика постоянно присылает списки по 20–30 вакансий, на экскаватор никак не можем найти четыре человека. Чтобы кого-то не взяли из-за возраста, не слышал. Наоборот, наши учреждения образования и здравоохранения держатся на возрастных специалистах, а молодежь уезжает.

Дмитрий КУЗЬМИНЫХ, глава Красноуральска: — Уровнем безработицы у нас всегда выше, чем в среднем по области. Но выбор есть. Птицефабрика постоянно присылает списки по 20–30 вакансий, на экскаватор никак не можем найти четыре человека. Чтобы кого-то не взяли из-за возраста, не слышал. Наоборот, наши учреждения образования и здравоохранения держатся на возрастных специалистах, а молодежь уезжает.

Дмитрий КУЗЬМИНЫХ, глава Красноуральска: — Уровнем безработицы у нас всегда выше, чем в среднем по области. Но выбор есть. Птицефабрика постоянно присылает списки по 20–30 вакансий, на экскаватор никак не можем найти четыре человека. Чтобы кого-то не взяли из-за возраста, не слышал. Наоборот, наши учреждения образования и здравоохранения держатся на возрастных специалистах, а молодежь уезжает.

Дмитрий КУЗЬМИНЫХ, глава Красноуральска: — Уровнем безработицы у нас всегда выше, чем в среднем по области. Но выбор есть. Птицефабрика постоянно присылает списки по 20–30 вакансий, на экскаватор никак не можем найти четыре человека. Чтобы кого-то не взяли из-за возраста, не слышал. Наоборот, наши учреждения образования и здравоохранения держатся на возрастных специалистах, а молодежь уезжает.