

(Окончание. Начало на 3-й стр.)

УТВЕРЖДЕН постановлением Правительства Свердловской области от 27.09.2018 № 645-ПП «Об утверждении Перечня видов регионального государственного контроля (надзора), в отношении которых в Свердловской области применяется риск-ориентированный подход»

ПЕРЕЧЕНЬ видов регионального государственного контроля (надзора), в отношении которых в Свердловской области применяется риск-ориентированный подход

- 1. Региональный государственный экологический надзор.
2. Региональный государственный ветеринарный надзор.
3. Региональный государственный жилищный надзор.
4. Лицензионный контроль предпринимательской деятельности по управлению многоквартирными домами.
5. Региональный государственный контроль (надзор) в области долевого строительства многоквартирных домов и (или) иных объектов недвижимости.
6. Региональный государственный строительный надзор.
7. Региональный государственный контроль (надзор) в области розничной продажи алкогольной и спиртосодержащей продукции.
8. Региональный государственный надзор в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций регионального, межмуниципального и муниципального характера.
9. Региональный государственный надзор за обеспечением сохранности автомобильных дорог регионального и межмуниципального значения Свердловской области.
10. Региональный государственный контроль за соблюдением установленного порядка ценообразования и применения регулируемых цен (тарифов).
11. Региональный государственный контроль (надзор) за соблюдением установленного предельного размера платы за проведение технического осмотра колесных транспортных средств и транспортных средств городского наземного электрического транспорта и установленного размера платы за выдачу дубликата диагностической карты на территории Свердловской области.

К работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в государственных органах относятся работники, указанные в таблице 2 настоящего примерного положения.
3. Положение об оплате труда работников разрабатывается государственным органом на основании настоящего примерного положения и утверждается правовым актом государственного органа с учетом мнения представительного органа работников.

Глава 2. Размеры окладов (должностных окладов) работников

4. Размеры окладов (должностных окладов) работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Свердловской области, в государственных органах приведены в таблице 1.

Таблица 1

Размеры окладов (должностных окладов) работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Свердловской области, в государственных органах

Table with 3 columns: Номер строки, Наименование должности, Размер оклада (должностного оклада) (рублей)

Table with 3 columns: 1, 2, 3

5. Размеры окладов (должностных окладов) работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в государственных органах приведены в таблице 2.

Размеры окладов (должностных окладов) работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в государственных органах

Table with 4 columns: Номер строки, Профессиональные квалификационные группы и квалификационный уровень, Размер оклада (должностного оклада) (рублей)

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы (выслугу лет) в государственных органах Свердловской области при стаже работы: от 3 до 8 лет - в размере 10% оклада (должностного оклада); свыше 8 до 13 лет - в размере 15% оклада (должностного оклада); свыше 13 до 18 лет - в размере 20% оклада (должностного оклада); свыше 18 до 23 лет - в размере 25% оклада (должностного оклада); свыше 23 лет - в размере 30% оклада (должностного оклада);
2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за интенсивность работы - в размере до 25% оклада (должностного оклада);
3) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере 2 окладов (должностных окладов);
4) премии по результатам работы.
17. К выплатам стимулирующего характера работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, - водителям автомобиля относятся:
1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы (выслугу лет) в государственных органах Свердловской области при стаже работы: от 3 до 8 лет - в размере 10% оклада (должностного оклада); свыше 8 до 13 лет - в размере 15% оклада (должностного оклада); свыше 13 до 18 лет - в размере 20% оклада (должностного оклада); свыше 18 до 23 лет - в размере 25% оклада (должностного оклада); свыше 23 лет - в размере 30% оклада (должностного оклада);
2) ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу) за сложность, напряженность и высокие достижения в труде - в размере 6,7 оклада (должностного оклада);
3) ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу) водителям I класса - в размере 25% оклада (должностного оклада), водителям II класса - 10% оклада (должностного оклада);
3) ежемесячная надбавка за особые условия труда - в размере до 70% оклада (должностного оклада);
4) ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу) водителю автомобиля, обслуживающему руководителя территориального межотраслевого исполнительного органа государственной власти Свердловской области, за отдаленность - в зависимости от расстояния территории до областного центра: менее 200 километров - в размере 15% оклада (должностного оклада); более 200 километров - в размере 30% оклада (должностного оклада);
5) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере 2 окладов (должностных окладов);
6) премии по результатам работы.
18. Выплата надбавки за сложность водителям автомобиля осуществляется в соответствии с положением о начислении надбавки за сложность водителя и приведении классности водителя, утвержденным правовым актом государственного органа с учетом мнения представительного органа работников.
19. Условия, размер и порядок выплаты премии по результатам работы определяются положением о премировании работников, предусматривающим показатели и критерии, позволяющие оценить результативность, качество и эффективность работы, утвержденным правовым актом государственного органа с учетом мнения представительного органа работников.

Премии по результатам работы могут определяться в процентах к окладу (должностному окладу) работника или абсолютным размером.
Размер премии по результатам работы работником максимальными размерами не ограничен.
20. Выплата стимулирующего характера к окладам (должностным окладам) работников не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных выплат стимулирующего характера.
21. Работникам может быть оказана материальная помощь при наличии экономии по фонду оплаты труда в течение календарного года. Выплата материальной помощи производится без применения районного коэффициента. Порядок и условия выплаты материальной помощи предусматриваются положением о материальной помощи, утвержденным правовым актом государственного органа с учетом мнения представительного органа работников.

Глава 5. Формирование фонда оплаты труда работников

22. Фонд оплаты труда работников формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств областного бюджета, доведенных до государственного органа на оплату труда.
23. При утверждении фонда оплаты труда работников, замещающих должности, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы Свердловской области, сверх средств, направляемых для выплаты окладов (должностных окладов), предусматриваются средства (в расчете на год) на осуществление следующих выплат:
1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за стаж работы (выслугу лет) в государственных органах Свердловской области - в размере 2 окладов (должностных окладов);
2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде - в размере 6,7 оклада (должностного оклада);
3) премии по результатам работы - в размере 6 окладов (должностных окладов);
4) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере 2 окладов (должностных окладов);
5) районного коэффициента - в размере, установленном законодательством Российской Федерации.
24. При утверждении фонда оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (кроме водителей автомобиля), сверх средств, направляемых для выплаты окладов (должностных окладов), предусматриваются средства (в расчете на год) на осуществление следующих выплат:
1) ежемесячной надбавки к окладу (должностному окладу) за стаж работы (выслугу лет) в государственных органах Свердловской области - в размере 2 окладов (должностных окладов);

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 1 января 2018 года.
3. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Исполняющий обязанности Губернатора Свердловской области



A.B. Орлов

ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.09.2018 № 644-ПП г. Екатеринбург

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Свердловской области, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в исполнительных органах государственной власти Свердловской области и Администрации Губернатора Свердловской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях совершенствования условий оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Свердловской области, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в исполнительных органах государственной власти Свердловской области и Администрации Губернатора Свердловской области Правительство Свердловской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Свердловской области, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в исполнительных органах государственной власти Свердловской области и Администрации Губернатора Свердловской области (прилагается).
2. Рекомендовать государственным органам Свердловской области, за исключением указанных в пункте 1 настоящего постановления, разработать положение об оплате труда в соответствующем органе и утвердить его с учетом мнения представительного органа работников и примерного положения, утвержденного настоящим постановлением.
3. Принять утратившим силу постановление Правительства Свердловской области от 18.09.2013 № 1134-ПП «Об утверждении оплаты труда отдельных профессий рабочих и младшего обслуживающего персонала в органах государственной власти Свердловской области» («Областная газета», 2013, 25 сентября, № 438-439).
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Первого заместителя Губернатора Свердловской области А.В. Орлова.
5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 октября 2018 года.
6. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Исполняющий обязанности Губернатора Свердловской области

A.B. Орлов

Table with 4 columns: 1, 2, 3, 4

6. Размеры окладов (должностных окладов) работников территориальных, в том числе межотраслевых, исполнительных органов государственной власти Свердловской области, расположенных на территориях закрытых административно-территориальных образований, расположенных на территории Свердловской области, определяются с повышающим коэффициентом 1,2.

Глава 3. Перечень, размер, условия и порядок осуществления выплат компенсационного характера работникам

7. Выплаты компенсационного характера работникам, размер, условия и порядок их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, правовыми актами государственного органа, трудовыми договорами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
8. К выплатам компенсационного характера относятся:
1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (далее - районный коэффициент);
3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещения профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
9. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.
Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда.
Если по результатам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то выплаты компенсационного характера не производится.

УТВЕРЖДЕНО постановлением Правительства Свердловской области от 27.09.2018 № 644-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Свердловской области, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в исполнительных органах государственной власти Свердловской области и Администрации Губернатора Свердловской области»

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Свердловской области, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в исполнительных органах государственной власти Свердловской области и Администрации Губернатора Свердловской области

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее примерное положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и предусматривает размеры окладов (должностных окладов) работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Свердловской области, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее - работники), в исполнительных органах государственной власти Свердловской области и Администрации Губернатора Свердловской области (далее - государственные органы), а также перечень, размер, условия и порядок осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам.
2. К работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Свердловской области, в государственных органах относятся работники, указанные в таблице 1 настоящего примерного положения.

10. Установление районного коэффициента работникам осуществляется в соответствии с постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам, Секретариата Вессоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзом от 02.07.1987 № 403/04-25 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».
Районный коэффициент устанавливается к заработной плате работников.
11. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются работникам в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.
12. Выплаты компенсационного характера, за исключением районного коэффициента, устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников в процентном отношении или абсолютных размерах.
13. Выплата компенсационного характера к окладам (должностным окладам) работников не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных выплат компенсационного характера.

Глава 4. Перечень, размер, условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера работникам

14. Выплаты стимулирующего характера работникам, размер, условия и порядок их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, правовыми актами государственного органа, трудовыми договорами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
15. К выплатам стимулирующего характера работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Свердловской области, относятся:
1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы (выслугу лет) в государственных органах Свердловской области при стаже работы: от 3 до 8 лет - в размере 10% оклада (должностного оклада); свыше 8 до 13 лет - в размере 15% оклада (должностного оклада); свыше 13 до 18 лет - в размере 20% оклада (должностного оклада); свыше 18 до 23 лет - в размере 25% оклада (должностного оклада); свыше 23 лет - в размере 30% оклада (должностного оклада);
2) ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу) за сложность, напряженность и высокие достижения в труде - в размере до 60% оклада (должностного оклада);
3) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере 2 окладов (должностных окладов);
4) премии по результатам работы.
16. К выплатам стимулирующего характера работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих (кроме водителей автомобиля), относятся:

ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.09.2018 № 646-ПП г. Екатеринбург

О внесении изменений в распределение межбюджетных трансфертов из областного бюджета бюджетам муниципальных районов (городских округов) на обеспечение дополнительных гарантий по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц, потерявших в период обучения обоих родителей или единственного родителя, обучающихся в муниципальных образовательных организациях, расположенных на территории Свердловской области, в 2018 году, утвержденное постановлением Правительства Свердловской области от 25.01.2018 № 24-ПП

В соответствии со статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области», в целях реализации Закона Свердловской области от 7 декабря 2017 года № 121-ОЗ «Об областном бюджете на 2018 год и плановый период 2019 и 2020 годов» Правительство Свердловской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в распределение межбюджетных трансфертов из областного бюджета бюджетам муниципальных районов (городских округов) на обеспечение дополнительных гарантий по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц, потерявших в период обучения обоих родителей или единственного родителя, обучающихся в муниципальных образовательных организациях, расположенных на территории Свердловской области, в 2018 году, утвержденное постановлением Правительства Свердловской области от 25.01.2018 № 24-ПП «Об утверждении распределения межбюджетных трансфертов из областного бюджета бюджетам муниципальных районов (городских округов) на обеспечение дополнительных гарантий по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц, потерявших в период обучения обоих родителей или единственного родителя, обучающихся в муниципальных образовательных организациях, расположенных на территории Свердловской области, в 2018 году» («Областная газета», 2018, 27 января, № 15) с изменениями, внесенными постановлением Правительства Свердловской области от 22.06.2018 № 376-ПП, следующие изменения: в таблице строки 5, 17, 23, 26, 43, 44, 47, 49, 52, 57, 68, 72 и 74 изложить в новой редакции (приложение).

3. Приложение к постановлению Правительства Свердловской области от 27.09.2018 № 645-ПП

Table with 3 columns: Номер строки, Наименование муниципального района (городского округа), расположенного на территории Свердловской области, Размер межбюджетного трансферта (тыс. рублей)