

Екатеринбург	Ирбит	К.-Уральский	Красноуральск	Нижний Тагил	Серов
+12 +16 С-3, 7-14 м/с	+10 +15 С-3, 3-8 м/с	+10 +15 С-3, 7-12 м/с	+9 +14 3, 8-11 м/с	+9 +14 С-3, 7-12 м/с	+12 +14 С-3, 8-10 м/с

# Политической конъюнктуре вопреки

На территории «Титановой долины» начало работать новое российско-американское предприятие

Леонид ПОЗДЕЕВ

Церемония открытия нового производственного комплекса компании Ural Boeing Manufacturing прошла вчера на территории особой экономической зоны (ОЭЗ) «Титановая долина» в Верхней Салде.

О важности события свидетельствует тот факт, что на торжество по случаю пуска нового предприятия в Свердловскую область прибыли председатель совета директоров, президент и главный исполнительный директор компании Boeing Деннис Мюленбург, член совета директоров, президент фирмы Boeing International Марк Аллен, президент Boeing в России и СНГ Сергей Кравченко, главный исполнительный директор компании Ural Boeing Manufacturing Скотт Рикетт, а также посол США в России Джон Хантсман. Прилетев утром на вертолете в Верхнюю Салду, гости осмотрели производственные цеха предприятий корпорации «ВСМПО-Ависма» и компании Ural Boeing Manufacturing (UBM), а затем посетили особую экономическую зону «Титановая долина», где ознакомились с новым производственным комплексом UBM-2. Там же, на площадке этого предприятия, прошла рабочая встреча губернатора Свердловской области Евгения Куйвашева с руководством Boeing.

Новый завод, появление которого, надо заметить, значительно преобразило в лучшую сторону ландшафт ОЭЗ, включает в себя производственный корпус, оснащенный самым современным станочным парком, и просторное административное здание с необходимой инженерной инфраструктурой.



Новый завод будет выпускать высокотехнологичные титановые детали для новейших «Боингов»

Обращаясь к собравшимся по случаю пуска нового производственного комплекса, Евгений Куйвашев подчеркнул, что это предприятие, безусловно, укрепляет позиции Свердловской области как одного из регионов-лидеров России в аэрокосмической отрасли и не только обеспечит уральцев сотнями новых высокопроизводительных рабочих мест, но и будет стимулировать дальнейшее развитие науки и образования в нашем регионе. Губернатор поблагодарил руководство компаний «ВСМПО-Ависма» и Ural Boeing Manufacturing за их плодотворную работу и стремление к сотрудничеству, но подчеркнул, что никакой политической конъюнктуры. В свою очередь, главный исполнительный директор UBM Скотт Рикетт в своем выступлении отметил, что его предприятие, развивая производство на Урале, прежде всего доби-

## СПРАВКА «ОГ»

Американская аэрокосмическая корпорация Boeing начала сотрудничать с российскими производителями титана в 1997 году и за минувшие два десятилетия вложила в экономику нашей страны более 27 миллиардов долларов инвестиций. Поначалу американские авиастроители закупали в России титан в слитках, затем – в виде штампованных заготовок деталей для авиалайнеров, а в 2009 году в Верхней Салде было открыто совместное российско-американское предприятие Ural Boeing Manufacturing (UBM) с равными долями собственности корпорации Boeing и «ВСМПО-Ависма». Этот современный, оснащенный по последнему слову техники завод показал высочайшую эффективность в производстве штампованных титановых деталей для различных модификаций самолетов Boeing, которые поль-

зуются огромным спросом на мировом рынке пассажирских авиалайнеров. Коммерческий успех предприятия подвигнул руководство корпорации к расширению своих производственных мощностей в России, поэтому в 2016 году было принято решение о строительстве на площадке ОЭЗ «Титановая долина» под Верхней Салдой нового завода UBM-2, на котором будет осуществляться производство и механическая обработка титановых штамповок для новейших моделей самолетов Boeing-777, -787-8 и -787-9 Dreamliner. В июле 2017 года предприятие UBM-2 получило статус резидента ОЭЗ «Титановая долина» и теперь может пользоваться всеми соответствующими льготами и преимуществами, предусмотренными российскими и региональными законами.

С открытием UBM-2 в Свердловской области появятся более 200 новых высокотехнологичных (а, значит, и высокооплачиваемых) рабочих мест. Кроме того, новое производство принесет дополнительные доходы и налоговые отчисления в бюджет региона. А о выгоде тако-

## КСТАТИ

В апреле 2018 года после принятия конгрессом США очередного «пакета» антироссийских санкций в Государственной думе РФ обсуждался законопроект об ответных мерах против США, который предусматривал в том числе приостановку сотрудничества с американскими компаниями в области авиастроения. Однако глава Министерства промышленности и торговли РФ Денис Мантуров твердо заявил тогда, что Правительство России в любом случае не станет запрещать поставки за океан титана и изделий из него.

Заметим, что в числе почетных гостей на церемонии открытия нового предприятия присутствовал Владимир Тетехин, который стоял у истоков производства российского титана и 25 лет возглавлял корпорацию «ВСМПО-Ависма». Это именно при нем более 20 лет назад началось российско-американское сотрудничество в производстве изделий из титана для аэрокосмической отрасли.

# Проблему нехватки специалистов предприятия решают, создавая молодежные программы

Михаил ЛЕЖНИН

Кадровый голод и нехватка технических специалистов сегодня – одна из наиболее острых проблем, с которыми столкнулись промышленные предприятия Свердловской области. Об этом свидетельствуют данные ежегодного социологического опроса, который проводит Свердловский областной союз промышленников и предпринимателей (СОСПП). При этом, как рассказали «Областезет» в СОСПП, практически каждое предприятие региона сегодня наладило сотрудничество с какой-либо профильной образовательной организацией.

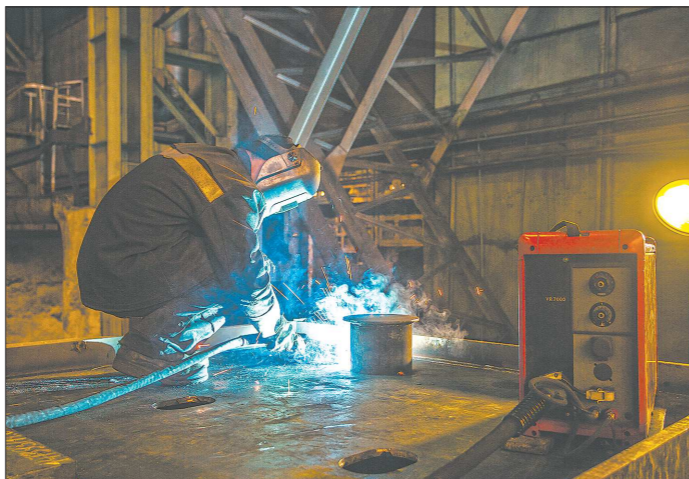
Чем раньше предприятие начнет взаимодействовать с вузом или колледжем, тем лучше будет выстроена образовательная программа с точки зрения интеграции производственных условий и потребностей бизнеса в учебный процесс. А значит, на выходе предприятие получит готового специалиста, которому не потребуется дополнительное обучение. Результаты такого сотрудничества предприятий и вузов мы, безусловно, сможем увидеть только в долгосрочной перспективе, не ранее чем через 3-4 года, – пояснила «Областезет» исполнительный вице-президент СОСПП Татьяна Канса-

фарева. – Существующая система профессионального образования позволяет решать такие вопросы максимально эффективно, изменяя и корректируя вариативную часть образовательных программ в соответствии с потребностями рынка труда и производственными задачами работодателя.

Сегодня с вузами и сузами взаимодействуют преимущественно представители среднего бизнеса и крупных корпораций. В их числе – Уралвагонзавод, ЕВРАЗ НТМК и Первоуральский новотрубный завод. Предприятия участвуют в организации олимпиад, конкурсов, экскурсий для учащихся 9-х – 11-х классов, а также в целевом направлении выпускников школ на учебу в техникумы и вузы с выплатой стипендий и предоставлением возможности прохождения практики у себя на предприятиях.

Сегодня на Уралвагонзаводе работают более 29 000 человек. Как рассказал «Областезет» директор по персоналу УВЗ Константин Захаров, корпорация ежегодно формирует заявку на подготовку кадров за счет средств федерального бюджета и проводит набор выпускников в Корпоративный университет Уралвагонзавода.

– Студентам, обучающимся по договору с корпорацией, гарантируется прохождение всех видов практики в структурных подразделениях предприятия



Сегодня молодежь охотно идет работать на предприятия, но знаний и навыков для толковой работы не всегда хватает

и подготовка дипломных проектов на базе его производства. В результате каждый год УВЗ принимает в ряды сотрудников более 100 выпускников с дипломами о среднем и высшем профессиональном образовании, выплатами им, что немаловажно, подъемные пособия, – отметил Константин Захаров.

ПРИВЛЕЧЬ И УДЕРЖАТЬ. На ЕВРАЗе НТМК сейчас трудятся более 13 тысяч человек, из них более трех тысяч – работники до 30 лет. Программа «Молодежь», направленная на привлечение и удержание молодых работников, реализуется здесь более 30 лет.

В рамках социального пар-

тнерства ЕВРАЗ НТМК тесно взаимодействует и поддерживает базовые образовательные организации: Нижнетагильский филиал Уральского федерального университета, Нижнетагильский горно-металлургический колледж, кроме этого, комбинат активно сотрудничает с ведущими вузами России – Московским институтом стали и сплавов, Новоуральским исследовательским ядерным университетом. Ежегодно студенты проходят практику на предприятии и имеют возможность получить рабочую профессию.

– Молодым специалистам, пришедшим на комбинат после окончания высших и средних профессиональных учеб-

ных заведений, выдаются подъемные средства. Предусмотрена единовременная выплата молодым работникам, впервые вступившим в брак. Есть система предоставления материальной помощи металлургам, попавшим в трудную жизненную ситуацию. Выплачивается материальная помощь работникам, трудоустроенным после службы в армии, – пояснила «Областезет» директор по персоналу ЕВРАЗ НТМК Юлия Ефименко.

Помимо обучения будущих специалистов, на предприятиях развернута система наставничества, особенно в отношении молодых работников остродоходных и стратегически важных профессий. Так, на УВЗ система наставничества развивается и поддерживается руководством более чем в 80 структурных подразделениях, а в целом в 2018 году резерв наставников предприятия составил более двух тысяч человек, из них 300 – действующих.

ДВОЙНАЯ ПОЛЬЗА. Кроме того, на этих предприятиях работают центры подготовки персонала, к примеру, в центре «Евраз Урал» молодые сотрудники могут пройти обучение по дополнительной специальности, что гарантирует им занятость даже при проведении каких-либо штатных реоргани-

заций, или повысить свою квалификацию, что даёт возможность карьерного роста.

Подобный центр обучения и развития персонала действует и на Первоуральском новотрубном заводе, ежегодно он принимает несколько тысяч человек.

Наряду с подготовкой сотрудников ПНТЗ, предприятие оказывает услуги сторонним организациям. Среди них – Водоканалы Первоуральска, Ревды, Новоуральска, Первоуральский завод горного оборудования, Первоуральский хлебокомбинат, предприятие «Динур», Свердловская теплоснабжающая компания, центр занятости Первоуральска, а также крупные металлургические предприятия в соседних городах и регионах – всего около 300 человек в год. Ежегодно за счет образовательной деятельности центр привлекает порядка 1-1,5 млн рублей, – заявила руководитель департамента по развитию персонала группы ЧТПЗ Светлана Кузьминых. – Прогнозируя потребности завода и сторонних организаций, мы готовим специалистов, которые нам будут необходимы в будущем. Это также эффективный инструмент развития молодых кадров: без отрыва от производства сотрудники бесплатно получают дополнительное образование для построения карьеры в компании.

# Администрации муниципалитетов заработали на благоустройство

Юлия БАБУШКИНА

Правительство области выделило гранты городским округам по результатам оценки эффективности работы органов местного самоуправления за 2017 год.

Постановление № 600-ПП опубликовано на официальном интернет-портале правовой информации. Согласно документу, из областного бюджета будет выделено 1,8 миллиона рублей.

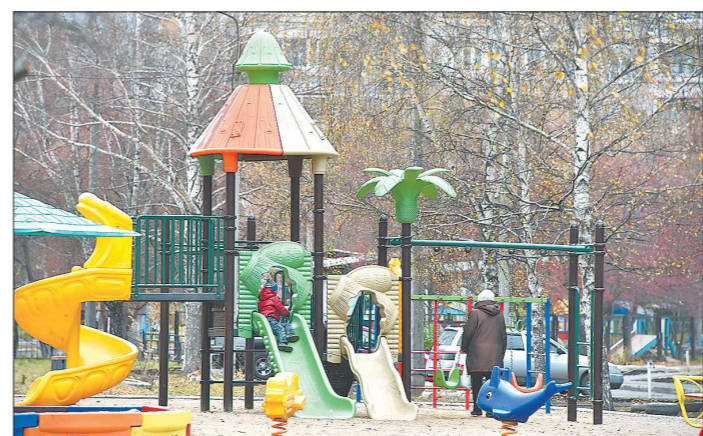
Грантополучателями стали: Екатеринбург – ему выделили 914 тысяч рублей, Лесной – 457 тысяч рублей, Кушва – 304,7 тысячи рублей, Камышловский муниципальный район и поселок Верх-Нейвинский – им выделили по 76 тысяч рублей.

Денежные поощрения являются целевыми – их рекомендовано направить на развитие муниципальной общественной инфраструктуры. В срок до первого января 2019 года главы городских округов должны отчитаться пе-

ред областным министерством экономики и территориального развития об использовании средств.

Екатеринбург, Кушва и Камышловский район были удостоены областных грантов и в прошлом году. На выделенные деньги в Кушве приобрели музыкальные инструменты для местной музыкальной школы. В Екатеринбурге закупили спортивный инвентарь для воркаут-площадки в Чкаловском районе. В Камышловском муниципальном районе – уличные спортивные тре-

нажеры для центра культурно-досуговой и спортивной деятельности в селе Никольском. Также грантополучателями стали Невьянск – там заменили ограждение у мемориала участникам Великой Отечественной войны, и Малышевский городской округ, где приобрели компьютерное оборудование в местную администрацию для выполнения архитектурно-проектных работ. Тогда общая сумма грантов составила 1,78 миллиона рублей.



Деньги можно потратить на обустройство дворов и скверов

# Павел Крашенинников возглавил Совет при Президенте РФ

Депутат Госдумы от Свердловской области Павел Крашенинников назначен главой Совета при Президенте РФ по кодификации и совершенствованию гражданского законодательства. Соответствующий указ об утверждении состава Совета подписан Владимиром Путиным и опубликован на интернет-портале правовой информации.

Отмечается, что документ вступает в силу со дня подписания, с 18 сентября. В Совет вошёл также завкафедрой гражданского права Уральского государственного юридического университета Бронислав Гонгало.

Ранее (с 1999 года) должность председателя Совета занимал советник Президента РФ, один из соавторов Конституции РФ Вениамин Яковлев. Он скончался 24 июля 2018 года и был похоронен в Екатеринбурге. Отметим, что выдающийся отечественный юрист многие годы трудился на Среднем Урале.

Оксана ЖИЛИНА

# Администрацию губернатора заменят два госоргана

Вчера комитет свердловского Заксобрания по вопросам законодательства и общественной безопасности одобрил поправки в областной устав и 11 региональных законов, которыми предполагают упразднение администрации губернатора.

Предполагается, что вместо администрации главы региона обеспечением организационно-правовой работы губернатора и правительства области займётся аппарат губернатора и правительства области. Вместе с тем, как сообщил представлявший законопроект замглавы государственного правового департамента губернатора и правительства области Сергей Наймушкин, для решения вопросов внутренней политики региона будет создан отдельный орган. Какой именно – пока не известно. Вопрос находится в стадии обсуждения.

Напомним, аппарат правительства области был упразднён в 2016 году в ходе реформы исполнительных органов власти, поскольку при новой конфигурации власти дублировал функции администрации главы региона. В настоящий момент упраздняется, наоборот, администрация губернатора.

Отметим, изменения в действующий Устав Свердловской области планируют внести уже в 13-й раз. В последний раз поправки вносились летом 2017 года – тогда из документа убрали понятие «бюджетное послание губернатора», руководствуясь федеральными трендами.

Елизавета МУРАШОВА

# ФОТОФАКТ



Вчера в здании правительства области прошла церемония вручения мандатов избранным депутатам городской думы Екатеринбурга. Раньше документы, закрепляющие депутатские полномочия, народные избранники получали в муниципальном Камерном театре. Ныне в церемонии принял участие председатель Заксобрания Людмила Бабушкина, заместитель полпреда Президента РФ в УрФО Борис Кириллов и и.о. главы администрации главы региона – вице-губернатор Азат Салихов. Город представлял председатель горизбиркома Илья Захаров.

– Была серьёзная конкурентная борьба, в которой победили те, кто смог предложить серьёзные программы и вызвать доверие у своих избирателей. Приятно отметить, что из 36 вновь избранных депутатов 16 подтвердили свой статус, а это говорит о том, что весь предыдущий созыв они работали ответственно, избиратели их знали и понимали, что этим депутатам можно доверять, – подчеркнула Людмила Бабушкина.

Кстати, мандат депутата гордумы сегодня получил и депутат Заксобрания Игорь Володин (на верхнем фото в центре). В заседании комитета по вопросам законодательства и общественной безопасности, которое состоялось через несколько часов после церемонии, он уже не участвовал. Вопрос о досрочном прекращении полномочий Игоря Володина Заксобранье рассмотрит на заседании 24 сентября. Напомним, первое заседание гордумы Екатеринбурга состоится во вторник, 25 сентября. Народным избранникам предстоит избирать председателя думы, зампреда и нового главу Екатеринбурга



Лесопромышленной компании ТРЕБУЕТСЯ! лесозаготовительная бригада со своей техникой. Оплата при собеседовании. Обращаться по тел.: 8-902-267-96-98.