

Екатеринбург	Ирбит	К.-Уральский	Красноуральск	Нижний Тагил	Серов
+11 +14 С, 2-7 м/с	+12 +13 С-3, 4-5 м/с	+13 +13 С-3, 5-7 м/с	+10 +17 С-3, 5-6 м/с	+9 +17 С-3, 3-5 м/с	+9 +19 С-3, 2-5 м/с

Три вопроса работодателей к пенсионной реформе

Руководители предприятий – о возможном снижении зарплат и проблеме переподготовки кадров

Татьяна МОРОЗОВА

Известие о будущем повышении пенсионного возраста для женщин до 63 лет, а для мужчин – до 65 вызвало нестихающую дискуссию в обществе. Давно в России не было темы, столь широко обсуждаемой. «Областная газета» решила взглянуть на ситуацию глазами работодателей: мы опросили более десяти менеджеров и узнали, как они относятся к грядущей реформе и какие моменты им кажутся противоречивыми.

● УВОЛНЯТЬ НЕЛЬЗЯ, А ЗАРПЛАТУ СНИЖАТЬ МОЖНО?

Сразу несколько опрошенных нами работодателей выразили недовольство по поводу возможного введения уголовного преследования за увольнение пожилых сотрудников. Само слово «заставить» держать таких сотрудников на предприятии вызвало отторжение. Более того, запрет ещё не принят, а менеджеры уже думают, как его обойти без риска для себя. Весьма вероятно, что к моменту одобрения соответствующего документа бизнес-структуры будут иметь целый набор средств, позволяющих избавиться от работников в возрасте. Не исключено, что некоторые из последних лишатся своего места ещё до вступления запрета в силу.

Но это ещё не всё – работодатели с радостью отметили, что потенциальных сотрудников станет больше, а конкуренция между ними – жёстче. Чтобы получить работу, люди будут соглашаться на зарплату меньшую, чем сейчас. В этом плане представители бизнеса видят для себя большой плюс.



Менеджеры считают, что женщинам рабочих профессий будет тяжело трудиться после 55 лет

● НА КОГО ПЕРЕУЧИВАТЬ?

А вот вопрос, на кого можно переучить работающих людей, поставил начальников в тупик. Сосредоточенные на деятельности своих компаний, они не смогли даже предположить, кем может стать бывший штамповщик или продавец. При этом чуть не в голос заявили, что такая работа не для пожилых. В этом вопросе менеджеры проявили искреннее сочувствие к людям рабочих профессий – если стало тяжело трудиться за станком или прилавком, то пора уходить на пенсию. Переучиться на выполнение интеллектуальной работы практически невозможно – в силу возраста получить высшее образование такие люди уже не могут. Более того, многие из них имеют стойкий профессиональный навык, избавиться от которого не так-то просто.

● ПЕНСИОННЫЙ ВОЗРАСТ С РАЗНИЦЕЙ В ОДНО ПОКОЛЕНИЕ?

Тот факт, что реформа не затенет людей, работающих на

вредных производствах, у менеджеров вызвал противоречивые чувства. С одной стороны, они вновь проявили солидарность с простыми тружениками и заявили, что досрочный выход на пенсию для таких работников – единственно верный выход. С другой стороны, представители бизнеса пришли в недоумение: женщина, работающая на вредном производстве, уйдёт на заслуженный отдых в 45 лет, а её коллега, которая трудится в офисе, – в 63. Несложная арифметика даёт разницу в 18 лет – это целое поколение!

При этом некоторые из опрошенных «Областной» бизнесменов прямо признались, что грядущие перемены иногда вызывают неприятие в силу неготовности ломать уклад, ставший привычным за несколько поколений соборной семьи. «Обе мои бабушки вышли на пенсию в 55 лет и стали заниматься внуками», «Люди ждут выхода на заслуженный отдых, а тут получается, что они его ещё не заслужили», «Я ни разу не встре-

чал женщину, которая хотела бы продолжить работу после достижения пенсионного возраста. Ведь есть семья, дом, сад, огород», «Люди будут злиться, что их заставляют работать дольше, чем раньше. А негатив будет срываться на окружающих, в том числе на нас, работодателей», – сетовали начальники.

● КАКОЕ РЕШЕНИЕ ВИДЯТ РАБОДАТЕЛИ?

Некоторые менеджеры предложили сделать переход на новый пенсионный возраст более продолжительным, вплоть до того, что растянуть этот период на 20 лет. Тогда люди смогут более спокойно перестроиться на новый лад. В 35–40 лет большинство работающих ещё не думают о пенсии, у них нет такого неприятия реформы, как у тех, кому до заслуженного отдыха осталось совсем чуть-чуть. Кроме того, возникающие проблемы, многие из которых сейчас трудно предсказать, будут проявляться постепенно. А это значит, что решить их будет проще.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Андрей БЕСЕДИН, президент Уральской торгово-промышленной палаты:

– У работодателей как раз станет меньше трудностей, потому что расширится рынок труда. Люди, которым придётся бороться за рабочее место в возрасте 60–65 лет, не смогут ставить серьёзные условия в ходе переговоров с нанимающей их стороной. Это даст возможность снижать таким людям зарплату. Со временем то же самое распространится и на остальных работников.

Что касается заявленного запрета на увольнение работника по возрастным мотивам, то его, увы, можно обойти. В России кадровые службы работают весьма профессионально. Они найдут для увольнения сотрудника формулировку, которые не будут носить дискриминационного характера.

Дмитрий ХАНИН, вице-председатель регионального отделения общественной организации «ЛОРА России»:

– В пенсионной реформе есть определённые риски для предпринимателей, в первую очередь для малого бизнеса. Возьмём, к примеру, торговлю. Работа продавца связана с постоянным нахождением на ногах, с венами, суставами и прочим. Возникает вопрос: как женщина 55 лет, которая всю жизнь провела за прилавком, сможет работать дальше?

Ещё один вопрос: а на какие рабочие места будет приходиться молодёжь, если пожилые люди продолжат трудиться? Мы ведь уже переживали такие времена, когда было много безработных молодых людей. В 1990-е они создали много организованных преступных групп. Это тоже является потенциальной угрозой для малого бизнеса – мы помним, какое сильное давление оказывали на предпринимателей в те годы все эти формирования.

Леонид ГУНКЕВИЧ, председатель областного отделения организации «Деловая Россия»:

– Я считаю, что работодателям повышение пенсионного возраста только на пользу. Эта мера оживит рынок труда и сделает его более конкурентным. Главное беспокойство вызывает желание некоторых представителей органов власти заложить какие-то особые дискриминационные меры в отношении работодателя при его взаимоотношении с работником. Ни один работодатель не откажется от эффективного, нужного, полезного сотрудника. И без разницы, сколько ему лет! Критерий один: полезен работник предприятию или нет.

Владимир ПАКЛЯНОВ, главный инженер завода «Демидовский» в Каменске-Уральском:

– У нас на предприятии есть возрастные работники. Но здесь всё зависит от человека. Так, бывший главный технолог проработал до 75 лет, в этом году ему исполнится 80. Я недавно его видел: ездит на велосипеде, бодр, находится в здравом уме. Было очень приятно с ним поговорить. Также у нас до сих пор работает электрик, которому в этом году будет 75 лет. К сожалению, могу констатировать, что его профессиональный уровень не растёт так, как это происходит у молодёжи: да, он ответственный работник, который знает своё дело, но ему недоступна, например, работа с современными контроллерами и другим новым оборудованием.

Есть такие рабочие профессии, которые под силу только абсолютно здоровым людям. Тот же штамповщик не сможет трудиться до 65 лет. Да и насчёт других специальностей есть сомнения. Что будет, если женщинам, задействованным в нашем производстве, увеличат срок работы на восемь лет, я сейчас не могу судить. Работа не требует высоких профессиональных навыков, но человек привыкает действовать в определённом темпе. Насколько такая способность сохранится в более пожилом возрасте, я не знаю. Но есть понимание, что это получится не у всех.

Также бизнесмены напомнили, что при повышении пенсионного возраста нужно всерьёз заняться тем, что называется «комфортными условиями жизни». Чтобы люди дол-

ше могли полноценно жить и работать, как минимум необходимо сделать доступными медицинские услуги и поездки в отпуск с семьёй.



Последнее время Малик Гайсин старался не появляться на публике. Самый свежий снимок, который нам удалось найти, сделан в 1995 году

Арестовано имущество бизнесмена Малика Гайсина

Татьяна МОРОЗОВА

Судебные приставы наложили арест на имущество известного уральского предпринимателя Малика Гайсина. Такие действия стали следствием многолетнего разбирательства вокруг находящегося в стадии ликвидации ООО «Уральская независимая теплоэлектросетевая компания» (УНТК).

Как сообщает пресс-служба регионального управления Федеральной службы судебных приставов, поступивший к ним от Арбитражного суда Свердловской области документ гласил о наложении ареста на недвижимость, автомобиль и иное имущество Малика Гайсина в пределах 171 миллиона 439 тысяч 285 рублей. Аресту были подвергнуты доли в уставных капиталах различных организаций. Другой собственности у должника обнаружено не удалось.

Согласно банку данных УФССП Среднего Урала, исполнительное производство было возбуждено 29 июня этого года. Через некоторое время Арбитражный суд области отменил своё решение, но только в отношении счетов. 7 августа приставы освободили их от обременения, однако арест на остальное имущество остаётся в силе.

До выборов допустили семь партий

Леонид ПОЗДЕЕВ

Избирательная комиссия Екатеринбурга разместила на своём официальном сайте информацию о завершении важного этапа предвыборной кампании – регистрации списков кандидатов в депутаты городской думы от региональных отделений политических партий.

Сообщается, что в результате проведённой горизбиркомом проверки представленных документов регистрацию прошли партийные списки претендентов на депутатские мандаты от региональных отделений семи политических партий: «Гражданская платформа», «Единая Россия», «Коммунистическая партия Российской Федерации» (КПРФ), «Либерально-демократическая партия» (ЛДПР), «Справедливая Россия», «Российская партия пенсионеров за социальную справедливость» и партия «Яблоко». Из подавших документы горизбирком отказал в регистрации списка кандидатов от областного отделения только одной политической партии – «Коммунистическая партия КОМУНИСТЫ РОССИИ». Потому что часть представленных в комиссию подписей избирателей в её поддержку были признаны недействительными. Список каждой партии состоит из общемуниципальной части (так называемая «первая тройка кандидатов») и 18 территориальных групп (по две группы в Ленинском, Октябрьском и Железнодорожном и по три группы – в Кировском, Чкаловском, Орджо-



А всего на 36 депутатских мест в думе Екатеринбурга в этом году претендуют более 500 кандидатов...

никандзевском и Верх-Исетском районах города).

«Справедливая Россия» и «Пенсионеры за социальную справедливость» включили во все территориальные группы по три своих кандидата, поэтому полные списки этих партий насчитывают по 57 фамилий. Другие партии в каких-то группах ограничились и двумя кандидатами, поэтому в списках «Единой России» и «Яблока» – по 56 фамилий, у КПРФ – 55, у ЛДПР – 54, а у «Гражданской платформы» – 52.

Эти списки, включающие в общей сложности 387 фамилий, опубликованы на сайте городской избирательной комиссии. Списки содержат некоторые сведения о претендентах на депутатские мандаты, на основании которых мы попытались сделать анализ предвыборных партийных предпочтений по социальному и возрастному составу выдвигаемых партиями кандидатов.

в списках «Гражданской платформы» и «Справедливой России». Интересно, что «Справедливая Россия» – единственная из партий, не выдвинувшая в депутаты ни одного студента. Зато справедливороссы выдвинули одного из самых возрастных в нынешней избирательной кампании кандидата – заслуженную и уважаемую пенсионерку, отметившую в прошлом году 80-летний юбилей. Самый молодой же претендент на место в гордуме – 18-летняя временно неработающая партийная активистка – идёт на выборы от КПРФ.

Кстати, из 387 кандидатов, включённых в партийные списки, 117 – женщины. Более всего их выдвинула партия «Пенсионеры за социальную справедливость» (27 из 57). А менее всего женщин – в списках партий «Справедливая Россия» (11 из 57) и ЛДПР (всего лишь 8 из 54).

Остаётся добавить, что окружные комиссии в городских районах Екатеринбурга также завершили проверку документов кандидатов-однопартийцев. Сообщается, что 25 кандидатов не смогли преодолеть этот этап, а ещё четверо отказались от дальнейшего участия в выборах. Таким образом, на сегодняшний день в одномандатных округах на победу претендуют 115 кандидатов, из которых 104 выдвинуты избирательными объединениями, а 11 участвуют в кампании в порядке самовыдвижения.

О них мы расскажем в одном из следующих номеров «Областной газеты».

СОЦИАЛЬНЫЙ СОСТАВ КАНДИДАТОВ В ГОРДУМУ ЕКАТЕРИНБУРГА ПО ПАРТИЙНЫМ СПИСКАМ

Партия	Всего кандидатов в списке	Работают по найму или служат	Индивидуальные предприниматели	Временно неработающие	Пенсионеры	Студенты
Справедливая Россия	57	33	9	10	5	-
Пенсионеры за социальную справедливость	57	37	11	1	7	1
Единая Россия	56	48	4	2	1	1
Яблоко	56	28	3	8	14	3
КПРФ	55	37	2	9	6	1
ЛДПР	54	44	2	6	-	2
Гражданская платформа	52	21	8	16	6	1

Вячеслав Сурганов награждён знаком «За заслуги перед Свердловской областью»

Почётный гражданин Свердловской области Вячеслав Сурганов награждён знаком отличия «За заслуги перед Свердловской областью» II степени. Указ губернатора опубликован ниже.

Вячеслав Сергеевич отмечен за выдающиеся достижения в сфере социально-экономического развития Среднего Урала. Памятный знак незадолго до публикации документа политику вручил первый вице-губернатор Алексей Орлов. Напомним, Вячеслав Сурганов стоял у истоков создания регионального Законодательного собрания и принимал активное участие в подготовке Устава Свердловской области. 27 июля политику исполнилось 85 лет.

Елизавета МУРАШОВА



ДОКУМЕНТЫ

8 августа на сайте www.pravo.gov66.ru официально опубликованы

Распоряжение Губернатора Свердловской области
● от 08.08.2018 № 156-РГ «О внесении изменений в распоряжение Губернатора Свердловской области от 30.10.2017 № 249-РГ «Об утверждении положений об отдельных структурных подразделениях Администрации Губернатора Свердловской области» (номер опубликования 18387).

Приказ Министерства финансов Свердловской области
● от 07.08.2018 № 332 «О внесении изменений в приложение № 1 к Порядку применения бюджетной классификации Российской Федерации в части, относящейся к областному бюджету и бюджету Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области, утверждённому приказом Министерства финансов Свердловской области от 30.10.2017 № 460» (номер опубликования 18388).

QR-код позволит вам с помощью сканирующего оборудования (в том числе и фотокамеры мобильного телефона) найти документы, опубликованные на сайте <http://www.pravo.gov66.ru>