(Окончание. Начало на 2-й стр.).

12

Приложение № 5
к Порядку предоставления из областного бюджета субсидий юридическим консультациям, предоставляющим юридическую помощь в труднодоступных и малонаселенных местностях Свердловской области, на материально-техническое и финансовое обеспечение ее оказания в 2017 году

Форма

ОТЧЕТ
о расходах на материально-техническое и финансовое обеспечение деятельности юридических консультаций
за____ квартал _____ года

(тыс. рублей)

Номер строки	Наименование муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области	Оплата труда адвокатов с начислениями	Оплата командировочных расходов	Оплата коммунальных услуг	Оплата услуг связи	Оплата прочих расходов	Аренда помещений	Оплата оборудования рабочих мест
1.	Артинский городской округ							
2.	Гаринский городской округ							
3.	Городской округ Верхотурский							
4.	Городской округ Нижняя Салда							
5.	Ивдельский городской округ							
6.	Пышминский городской округ							
7.	Слободо-Туринский муниципальный район							
8.	Таборинский муниципальный район							
9.	Тугулымский городской округ							
10.	Шалинский городской округ							
11.	ИТОГО							

Руководитель _____ (подпись) _____ (расшифровка подписи)

ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.11.2017 № 834-ПП
г. Екатеринбург

О внесении изменения в постановление Правительства Свердловской области от 31.07.2012 № 827-ПП «Об утверждении Положения, структуры, предельного лимита штатной численности и фонда по должностным окладам в месяц Управления делами Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области»

В соответствии с областными законами от 15 июля 2005 года № 84-ОЗ «Об особенностях государственной гражданской службы Свердловской области», от 19 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об областном бюджете на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов», указами Губернатора Свердловской области от 06.09.2017 № 454-УГ «Об увеличении (индексации) размеров окладов месячного денежного содержания государственных гражданских служащих Свердловской области», от 06.09.2017 № 455-УГ «О внесении изменения в Указ Губернатора Свердловской области от 29.01.2002 № 42-УГ «Об упорядочении оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к государственным должностям государственной службы Свердловской области, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов государственной власти Свердловской области» Правительство Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Свердловской области от 31.07.2012 № 827-ПП «Об утверждении Положения, структуры, предельного лимита штатной численности и фонда по должностным окладам в месяц Управления делами Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области» («Областная газета», 2012, 8 августа, № 311–312) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 14.12.2012 № 1464-ПП, от 14.02.2013 № 174-ПП, от 08.11.2013 № 1378-ПП, от 02.04.2014 № 271-ПП, от 13.08.2014 № 708-ПП, от 10.06.2015 № 489-ПП, от 12.09.2016 № 637-ПП и от 21.07.2017 № 526-ПП, следующее изменение:

пункт 1-2 изложить в следующей редакции:

«1-2. Утвердить предельный лимит штатной численности Управления делами Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области в количестве 42 единиц с фондом по должностным окладам в месяц в сумме 912 865 рублей, в том числе численность государственных гражданских

2

служащих Свердловской области в количестве 36 единиц с фондом по должностным окладам в месяц в сумме 823 825 рублей.».

2. Действие настоящего постановления распространяется на отношения, возникшие с 1 октября 2017 года.

3. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Губернатор
Свердловской области Е.В. Куйвашев

ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.11.2017 № 839-ПП
г. Екатеринбург

О внесении изменений в постановление Правительства Свердловской области от 15.02.2012 № 122-ПП «О реализации отдельных полномочий Свердловской области в области содействия занятости населения»

В соответствии со статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области» Правительство Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Порядок предоставления субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат по оборудованию (оснащению) рабочих мест для незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, утвержденный постановлением Правительства Свердловской области от 15.02.2012 № 122-ПП «О реализации отдельных полномочий Свердловской области в области содействия занятости населения» («Областная газета», 2012, 24 февраля, № 71) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 26.04.2012 № 428-ПП, от 12.07.2012 № 787-ПП, от 03.10.2012 № 1082-ПП, от 04.04.2013 № 431-ПП, от 23.08.2013 № 1047-ПП, от 27.12.2013 № 1681-ПП, от 30.04.2014 № 353-ПП, от 28.10.2014 № 953-ПП, от 02.09.2015 № 806-ПП, от 13.01.2016 № 4-ПП и от 05.07.2017 № 502-ПП (далее – постановление Правительства Свердловской области от 15.02.2012 № 122-ПП), следующие изменения:

1) подпункт 2 пункта 8 изложить в следующей редакции:

«2) отсутствует неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;»;

2) в подпункте 1 пункта 9 и абзаце первом подпункта 3 пункта 12 слова «долгосрочная (не менее одного года)» исключить;

3) в абзаце втором подпункта 3 пункта 12 слова «в течение двадцати календарных дней со» заменить словами «за двадцать календарных дней до»;

4) подпункт 4 пункта 12 после слов «исполнительного органа юридического лица)» дополнить словами «, копия паспорта индивидуального предпринимателя либо документа, его заменяющего, с представлением оригинала паспорта либо документа, его заменяющего»;

5) подпункт 6 пункта 12 после слов «рабочих мест» дополнить словами «и иных финансовых документов, подтверждающих приобретение оборудования для создания рабочих мест»;

2

6) в подпункте 7 пункта 12 слово «поручений» заменить словом «документов»;

7) подпункт 13 пункта 12 изложить в следующей редакции:

«13) справка из налогового органа об отсутствии по состоянию на 01 число месяца, предшествовавшего месяцу, в котором планируется заключение соглашения, об отсутствии неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;».

2. Внести в Порядок предоставления субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат по созданию рабочих мест для наркозависимых лиц, прошедших курс реабилитации, и частичное возмещение затрат на оплату труда трудоустроенных наркозависимых лиц, прошедших курс реабилитации, утвержденный постановлением Правительства Свердловской области от 15.02.2012 № 122-ПП, следующие изменения:

1) подпункт 2 пункта 8 изложить в следующей редакции:

«2) отсутствует неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;»;

2) в подпункте 1 пункта 9 и абзаце первом подпункта 3 пункта 12 слова «долгосрочная (не менее одного года)» исключить;

3) в абзаце втором подпункта 3 пункта 12 слова «в течение двадцати календарных дней со» заменить словами «за двадцать календарных дней до»;

4) подпункт 4 пункта 12 после слов «исполнительного органа юридического лица)» дополнить словами «, копия паспорта индивидуального предпринимателя либо документа, его заменяющего, с представлением оригинала паспорта либо документа, его заменяющего»;

5) в подпункте 9 пункта 12 слова «расходы на» исключить;

6) в подпункте 10 пункта 12 слово «поручений» заменить словом «документов»;

7) подпункт 19 пункта 12 изложить в следующей редакции:

«19) справка из налогового органа об отсутствии по состоянию на 01 число месяца, предшествовавшего месяцу, в котором планируется заключение соглашения, об отсутствии неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах.».

3. Действие настоящего постановления распространяется на отношения, возникшие с 19 июля 2017 года.

4. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Губернатор
Свердловской области Е.В. Куйвашев

ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.11.2017 № 840-ПП
г. Екатеринбург

О внесении изменений в постановление Правительства Свердловской области от 03.03.2008 № 157-ПП «О Департаменте по охране, контролю и регулированию использования животного мира Свердловской области»

В соответствии с Областным законом от 4 ноября 1995 года № 31-ОЗ «О Правительстве Свердловской области», указами Губернатора Свердловской области от 06.09.2017 № 454-УГ «Об увеличении (индексации) размеров окладов месячного денежного содержания государственных гражданских служащих Свердловской области», от 06.09.2017 № 455-УГ «О внесении изменения в Указ Губернатора Свердловской области от 29.01.2002 № 42-УГ «Об упорядочении оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к государственным должностям государственной службы Свердловской области, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов государственной власти Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 31.08.2017 № 627-ПП «Об увеличении индексации размеров окладов работников отдельных профессий рабочих и младшего обслуживающего персонала в органах государственной власти Свердловской области» Правительство Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Свердловской области от 03.03.2008 № 157-ПП «О Департаменте по охране, контролю и регулированию использования животного мира Свердловской области» («Областная газета», 2008, 14 марта, № 83–84) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 04.05.2008 № 410-ПП, от 24.09.2008 № 1005-ПП, от 21.05.2009 № 576-ПП, от 23.06.2009 № 716-ПП, от 28.08.2009 № 976-ПП, от 15.10.2009 № 1290-ПП, от 26.04.2010 № 671-ПП, от 26.04.2011 № 475-ПП, от 21.09.2011 № 1254-ПП, от 28.03.2012 № 319-ПП, от 26.12.2012 № 1579-ПП, от 29.05.2013 № 687-ПП, от 16.12.2013 № 1529-ПП, от 10.06.2015 № 487-ПП, от 12.09.2016 № 641-ПП, от 31.01.2017 № 47-ПП и от 21.07.2017 № 530-ПП, следующие изменения:

1) в абзаце первом пункта 2 слова «с 01 января 2015 года» исключить, слова «в сумме 971467 рублей» заменить словами «в сумме 1 010 355 рублей»;

2) в абзаце втором пункта 2 слова «в сумме 432767 рублей» заменить словами «в сумме 450 089 рублей»;

2

3) в абзаце третьем пункта 2 слова «в сумме 330326 рублей» заменить словами «в сумме 343 550 рублей», слова «в сумме 270428 рублей» – словами «в сумме 281 253 рублей»;

4) в абзаце четвертом пункта 2 слова «в сумме 208374 рублей» заменить словами «в сумме 216 716 рублей».

2. Действие настоящего постановления распространяется на отношения, возникшие с 1 октября 2017 года.

3. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Губернатор
Свердловской области Е.В. Куйвашев

ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.11.2017 № 841-ПП
г. Екатеринбург

О внесении изменения в Порядок организации и осуществления регионального государственного надзора за состоянием, содержанием, сохранением, использованием, популяризацией и государственной охраной объектов культурного наследия областного значения, объектов культурного наследия местного (муниципального) значения, выявленных объектов культурного наследия, утвержденный постановлением Правительства Свердловской области от 17.03.2016 № 156-ПП

В соответствии с пунктом 2 статьи 1 Федерального закона от 7 июня 2017 года № 116-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», подпунктом 2 статьи 1 Закона Свердловской области от 29 июня 2017 года № 72-ОЗ «О внесении изменений в Закон Свердловской области «О социальной защите инвалидов в Свердловской области» и статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области» Правительство Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Порядок организации и осуществления регионального государственного надзора за состоянием, содержанием, сохранением, использованием, популяризацией и государственной охраной объектов культурного наследия областного значения, объектов культурного наследия местного (муниципального) значения, выявленных объектов культурного наследия, утвержденный постановлением Правительства Свердловской области от 17.03.2016 № 156-ПП «Об утверждении Порядка организации и осуществления регионального государственного надзора за состоянием, содержанием, сохранением, использованием, популяризацией и государственной охраной объектов культурного наследия местного (муниципального) значения, выявленных объектов культурного наследия» («Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru), 2016, 25 марта, № 6600201603250016) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 16.08.2016 № 584-ПП и от 23.03.2017 № 187-ПП, следующее изменение:

дополнить пунктом 6-1 следующего содержания:

«6-1. При проведении регионального государственного надзора осуществляется региональный государственный надзор за обеспечением доступности для инвалидов объектов социальной, инженерной

2

и транспортной инфраструктур и предоставляемых услуг в части объектов культурного наследия.».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2018 года.

3. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Губернатор
Свердловской области Е.В. Куйвашев

ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.11.2017 № 842-ПП
г. Екатеринбург

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений культуры Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление государственной охраны объектов культурного наследия Свердловской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области, государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области» Правительство Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений культуры Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление государственной охраны объектов культурного наследия Свердловской области (прилагается).

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Губернатора Свердловской области С.В. Швиндта.

3. Действие настоящего постановления распространяется на отношения, возникшие с 1 октября 2017 года.

4. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Губернатор
Свердловской области Е.В. Куйвашев

2

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства Свердловской области
от 07.11.2017 №842-ПП
«Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений культуры Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление государственной охраны объектов культурного наследия Свердловской области»

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений культуры Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление государственной охраны объектов культурного наследия Свердловской области

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее примерное положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области, государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области» и постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области».

2. Настоящее примерное положение включает в себя:

1) минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников государственных бюджетных учреждений культуры Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление государственной охраны объектов культурного наследия Свердловской области (далее – учреждение);

2) перечень, условия и порядок осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам учреждения;

3) условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

3

3. Система оплаты труда работников учреждения, включающая размеры окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также законами, иными нормативными правовыми актами Свердловской области, настоящим примерным положением, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников учреждения.

4. Заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с утвержденной системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой в соответствии с системой оплаты труда, введенной ранее, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников учреждения и выполнения ими работ той же квалификации.

5. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности работников учреждения.

6. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема ассигнований областного бюджета на предоставление учреждению субсидий на финансовое обеспечение выполнения им государственного задания и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

7. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения устанавливается на уровне не более 40 процентов.

8. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения, утверждается приказом Управления.

Глава 2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения

9. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей и профессий к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», и приведены в таблице 1.

4

Таблица 1

Номер строки	Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1.	Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»:	
2.	1 квалификационный уровень	3902
3.	Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»:	
4.	1 квалификационный уровень	4162
5.	2 квалификационный уровень	5202
6.	3 квалификационный уровень	5853
7.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»:	
8.	1 квалификационный уровень	5853
9.	2 квалификационный уровень	6503
10.	3 квалификационный уровень	7153
11.	4 квалификационный уровень	8714
12.	5 квалификационный уровень	14 306
13.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»:	
14.	1 квалификационный уровень	19 508
15.	2 квалификационный уровень	20 808
16.	3 квалификационный уровень	24 151

5

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения по должностям, не включенным в ПКГ, устанавливаются в зависимости от сложности труда и приведены в таблице 2.

Таблица 2

Номер строки	Наименование должности	Минимальный размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3
1.	Археолог, археолог по полевым исследованиям, архитектор по охранному зонированию, инженер-геодезист, инженер-инспектор, инженер по информационным ресурсам, инженер по технадзору, инспектор, специалист по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям, специалист по охране труда и технике безопасности	6503
2.	Археолог 1 категории, археолог по полевым исследованиям 1 категории, архитектор по охранному зонированию 1 категории, инженер-геодезист 1 категории, инженер-инспектор 1 категории, инженер по информационным ресурсам 1 категории, инженер по технадзору 1 категории, инспектор 1 категории, специалист по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям 1 категории, специалист по охране труда и технике безопасности 1 категории, специалист 1 категории	7153
3.	Ведущий археолог, ведущий археолог по полевым исследованиям, ведущий архитектор по охранному зонированию, ведущий инженер-геодезист, ведущий инженер-инспектор, ведущий инженер по информационным ресурсам, ведущий инженер по технадзору, ведущий инспектор, ведущий специалист по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям, ведущий специалист по охране труда и технике безопасности, ведущий специалист	8714
4.	Главный специалист, главный археолог, главный археолог по полевым исследованиям, главный архитектор по охранному зонированию, главный инженер-геодезист, главный инженер-инспектор, главный инженер по информационным ресурсам, главный инженер по технадзору, главный инспектор, главный специалист по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям, главный специалист по	14 306

6

1	2	3
	охране труда и технике безопасности	24 150
5.	Начальник управления	24 150
6.	Заместитель генерального директора – начальник управления	24 150

10. Должностной оклад (оклад) заместителя руководителя структурного подразделения учреждения устанавливается на 5–30 процентов ниже должностного оклада (оклада) руководителя этого структурного подразделения.

Глава 3. Перечень, порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера работникам учреждения

11. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения, порядок и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

12. Работникам учреждения могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

13. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения не могут быть ниже размеров выплат, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

14. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам специальной оценки условий труда.

15. Районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями применяется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

16. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, осуществляются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

17. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу (окладу) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается

7

работникам учреждения в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

Глава 4. Перечень, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам учреждения

18. Выплаты стимулирующего характера, размеры, порядок и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения.

19. Работникам учреждения осуществляются выплаты стимулирующего характера за:

1) интенсивность и высокие результаты работы;

2) качество выполняемых работ;

3) стаж непрерывной работы, выслугу лет (далее – выплаты за выслугу лет);

4) премиальные выплаты по итогам работы.

20. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах утвержденных объемов средств на оплату труда работников учреждения за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Выплаты стимулирующего характера к окладам (должностным окладам) работников учреждения не образуют новые оклады и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего характера.

21. Решение об установлении работникам учреждения выплаты за интенсивность и высокие результаты работы принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат бюджетными ассигнованиями и соответствующими лимитами бюджетных обязательств в рамках субсидии на финансовое обеспечение выполнения учреждением государственного задания, а также средствами от приносящей доход деятельности.

22. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам учреждения с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и ее размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении каждого работника учреждения.

23. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам учреждения, которым присвоено почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности, работникам учреждения, имеющим ученую

8

степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников учреждения).

24. Выплаты за выслугу лет устанавливаются работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждении.

25. В целях поощрения работников учреждения за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах фонда оплаты труда работников учреждения осуществляется премирование работников учреждения по итогам работы за месяц, квартал, год. Кроме того, могут выплачиваться единовременные (разовые) премии.

Условия, порядок и размер премирования определяются положением о премировании работников учреждения, утверждаемым руководителем учреждения, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников учреждения.

Глава 5. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

26. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

27. Размер оклада (должностного оклада) руководителя учреждения определяется заключенным с ним трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения.

28. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется Управлением в кратности от 1 до 6.

29. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения за счет всех источников финансового обеспечения определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников учреждения.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

9

30. Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и представление указанными лицами данной информации осуществляются в соответствии с порядком, установленным Правительством Свердловской области.

31. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера устанавливаются на 10–30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Другие условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера устанавливаются коллективным договором, локальными актами учреждения, трудовым договором.

32. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру осуществляются выплаты компенсационного характера, предусмотренные положениями главы 3 настоящего примерного положения.

33. Порядок и условия осуществления, а также размеры выплат стимулирующего характера руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру (за исключением премиальных выплат руководителю учреждения по итогам работы) устанавливаются в соответствии с положениями главы 4 настоящего примерного положения.

34. Заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру может быть установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы с учетом выполнения целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителем учреждения.

35. Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом итогов работы учреждения.

36. Премирование руководителя учреждения за месяц осуществляется в соответствии с условиями трудового договора.

37. Премирование руководителя учреждения за квартал и за год осуществляется в соответствии с показателями эффективности деятельности учреждения.

38. Показатели эффективности деятельности учреждения устанавливаются Управлением.