ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.05.2017 № 390-ПП

г. Екатеринбург

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений Свердловской области в сфере охраны окружающей среды, осуществляющих деятельность по хранению и складированию прочих жидких или газообразных грузов и мониторингу загрязнения окружающей среды для физических и юридических лиц, находящихся в ведении Министерства природных ресурсов и экологии Свердловской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Областным законом от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области», в целях обеспечения деятельности и совершенствования оплаты труда работников государственных казенных учреждений Свердловской области в сфере охраны окружающей среды, осуществляющих деятельность по хранению и складированию прочих жидких или газообразных грузов и мониторингу загрязнения окружающей среды для физических и юридических лиц, находящихся в ведении Министерства природных ресурсов и экологии Свердловской области, Правительство Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений Свердловской области в сфере охраны окружающей среды, осуществляющих деятельность по хранению и складированию прочих жидких или газообразных грузов и мониторингу загрязнения окружающей среды для физических и юридических лиц, находящихся в ведении Министерства природных ресурсов и экологии Свердловской области (прилагается).

2. Признать утратившими силу:

1) постановление Правительства Свердловской области от 24.08.2011 № 1126-ПП «Об оплате труда работников государственного казенного учреждения Свердловской области «УралМонацит» с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 21.12.2011 № 1749-ПП, от 21.11.2012 № 1314-ПП, от 08.11.2013 № 1372-ПП и от 13.05.2014 № 408-ПП;

2) постановление Правительства Свердловской области от 24.08.2011 № 1127-ПП «Об оплате труда работников государственного казенного

учреждения Свердловской области «Центр экологического мониторинга и контроля» с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 21.11.2012 № 1315-ПП и от 13.11.2013 № 1391-ПП.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Первого Заместителя Губернатора Свердловской области А.В. Орлова.

4. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

5. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Временно исполняющий обязанности Губернатора Свердловской области Е.В. Куйвашев

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства Свердловской области
от 31.05.2017 № 390-ПП
«Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений Свердловской области в сфере охраны окружающей среды, осуществляющих деятельность по хранению и складированию прочих жидких или газообразных грузов и мониторингу загрязнения окружающей среды для физических и юридических лиц, находящихся в ведении Министерства природных ресурсов и экологии Свердловской области»

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственных казенных учреждений Свердловской области в сфере охраны окружающей среды, осуществляющих деятельность по хранению и складированию прочих жидких или газообразных грузов и мониторингу загрязнения окружающей среды для физических и юридических лиц, находящихся в ведении Министерства природных ресурсов и экологии Свердловской области

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее примерное положение применяется при исчислении заработной платы работников государственных казенных учреждений Свердловской области в сфере охраны окружающей среды, осуществляющих деятельность по хранению и складированию прочих жидких или газообразных грузов и мониторингу загрязнения окружающей среды для физических и юридических лиц, находящихся в ведении Министерства природных ресурсов и экологии Свердловской области (далее – государственные казенные учреждения).

2. Настоящее примерное положение включает в себя:

1) минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников государственных казенных учреждений;

2) перечень, условия и порядок осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера;

3) условия оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных учреждений;

4) порядок формирования фонда оплаты труда работников государственных казенных учреждений.

3. Система оплаты труда работников государственных казенных учреждений, включающая размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Свердловской области, а также настоящим примерным положением с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

3) профессиональных квалификационных групп;

4) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;

5) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

6) мнения представительного органа работников государственного казенного учреждения (при его наличии).

4. Штатные расписания государственных казенных учреждений утверждаются руководителями государственных казенных учреждений и включают в себя все должности работников данных учреждений.

Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда работников государственных казенных учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений, устанавливаются приказом Министерства природных ресурсов и экологии Свердловской области (далее – Министерство).

5. Фонд оплаты труда работников государственных казенных учреждений формируется в соответствии с главой 6 настоящего примерного положения.

6. Заработная плата работников государственных казенных учреждений (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), устанавливаемая в соответствии с утвержденными системами оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой в соответствии с системами оплаты труда, введенными ранее, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

При определении размера заработной платы работников государственных казенных учреждений необходимо учитывать установленный размер минимальной заработной платы в Свердловской области.

7. На основании настоящего примерного положения государственными казенными учреждениями разрабатываются положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений, которые утверждаются локальными нормативными актами государственных казенных учреждений с учетом мнения представительного органа работников (при его наличии).

Глава 2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников государственных казенных учреждений

8. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников государственных казенных учреждений установлены в приложениях № 1 и 2 к настоящему примерному положению.

Минимальные размеры должностных окладов работников государственных казенных учреждений по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, установлены в зависимости от сложности труда в приложении № 3 к настоящему примерному положению.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников государственных казенных учреждений, установленные в приложениях № 1, 2 и 3 к настоящему примерному положению, ежегодно увеличиваются (индексируются) с учетом уровня инфляции (потребительских цен) в соответствии с нормативными правовыми актами Правительства Свердловской области.

9. Руководители государственных казенных учреждений в пределах утвержденных лимитов бюджетных обязательств областного бюджета на оплату труда самостоятельно устанавливают размеры окладов (должностных окладов) работников государственных казенных учреждений на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с настоящим примерным положением.

Глава 3. Перечень, условия и порядок осуществления выплат компенсационного характера

10. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами государственных казенных учреждений в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Свердловской области.

11. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников государственных казенных учреждений в процентном отношении или в абсолютных размерах в пределах фонда оплаты труда, сформированного на соответствующий финансовый год.

12. Во всех случаях когда выплаты компенсационного характера к окладам (должностным окладам) работников государственных казенных учреждений предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой выплаты исчисляется из оклада (должностного оклада) без учета других выплат, за исключением выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), которые начисляются на фактический заработок без ограничения его размеров, включая ежемесячные выплаты.

13. Конкретные размеры выплат компенсационного характера, установленные работникам государственных казенных учреждений, не могут быть ниже размеров, предусмотренных трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

14. В государственных казенных учреждениях устанавливаются следующие ежемесячные выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами.

15. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда работников государственных казенных учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по результатам специальной оценки условий труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам государственных казенных учреждений не устанавливаются.

Решение о введении и размерах выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, принимается руководителем государственного казенного учреждения в пределах сформированного фонда оплаты труда на текущий финансовый год.

16. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

17. При выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются работникам в соответствии со статьями 153 и 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Глава 4. Перечень, условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера

18. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами государственных казенных учреждений, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников государственного казенного учреждения (при его наличии), в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Свердловской области.

19. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников государственных казенных учреждений в процентном отношении или в абсолютных размерах в пределах фонда оплаты труда, сформированного на соответствующий финансовый год.

20. В государственных казенных учреждениях устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

2) премиальные выплаты по итогам работы;

3) надбавки работникам, занимающим должности водителя автомобиля, тракториста, машиниста экскаватора, водителя погрузчика, за классность.

21. При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера рекомендуется учитывать:

1) профессионализм работников государственных казенных учреждений в решении вопросов, входящих в их должностные обязанности;

2) инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

3) качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью государственного казенного учреждения;

4) участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, личный вклад в выполнение задач и осуществление функций государственных казенных учреждений.

22. Размер премиальных выплат по итогам работы работникам государственных казенных учреждений максимальными размерами не ограничен.

Выплаты стимулирующего характера к окладам (должностным окладам) работников государственных казенных учреждений не образуют новый оклад (должностной оклад) и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

23. Работникам государственных казенных учреждений в пределах фонда оплаты труда, сформированного на соответствующий финансовый год, выплачивается материальная помощь.

Глава 5. Порядок и условия оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных учреждений

24. Заработная плата руководителей государственных казенных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

25. Размер должностного оклада руководителей государственных казенных учреждений определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости государственного казенного учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных казенных учреждений устанавливаются на 10–30 процентов ниже должностных окладов руководителей государственных казенных учреждений.

26. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников государственных казенных учреждений рассчитывается за календарный год. Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей государственных казенных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается приказом Министерства в кратности от 1 до 8.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главных бухгалтеров государственных казенных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений

(без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера государственного казенного учреждения) устанавливается приказом Министерства в кратности от 1 до 8.

Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных учреждений размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в порядке, утвержденном Правительством Свердловской области.

27. Выплаты компенсационного характера руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам государственных казенных учреждений устанавливаются в соответствии с положениями главы 3 настоящего примерного положения в пределах сформированного фонда оплаты труда.

28. Порядок и условия осуществления, а также размеры выплат стимулирующего характера руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам государственных казенных учреждений (за исключением премиальных выплат руководителям государственных казенных учреждений по итогам работы) устанавливаются в соответствии с положениями главы 4 настоящего примерного положения.

Премирование руководителей государственных казенных учреждений осуществляется с учетом итогов работы соответствующих государственных казенных учреждений в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности деятельности государственных казенных учреждений. Размеры, порядок и критерии премирования руководителей государственных казенных учреждений утверждаются приказом Министерства. Размер премиальных выплат по итогам работы руководителям государственных казенных учреждений максимальными размерами не ограничен.

29. Руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам государственных казенных учреждений в пределах фонда оплаты труда, сформированного на соответствующий финансовый год, выплачивается материальная помощь.

Глава 6. Порядок формирования фонда оплаты труда работников государственных казенных учреждений

30. Фонд оплаты труда работников государственных казенных учреждений формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственных казенных учреждений и соответствующих лимитов бюджетных обязательств областного бюджета.

31. При формировании фонда оплаты труда работников государственного казенного учреждения, осуществляющего деятельность по хранению и складированию прочих жидких или газообразных грузов, сверх сумм средств, направляемых на выплаты окладов (должностных окладов), предусматриваются средства (в расчете на год) на осуществление следующих выплат:

выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, – исходя из фактических выплат, но не более 2,5 оклада (должностного оклада);

выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями – в размере, установленном законодательством Российской Федерации;

выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), – в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами – исходя из фактических выплат в размере, установленном законодательством Российской Федерации;

выплата за интенсивность и высокие результаты работы – в размере 4,5 оклада (должностного оклада);

премиальные выплаты по итогам работы – в размере 3 окладов (должностных окладов);

выплата работникам, занимающим должности водителя автомобиля, тракториста, машиниста экскаватора, водителя погрузчика, за классность:

за 1 класс – в размере 3 окладов,

за 2 класс – в размере 1,2 оклада;

материальная помощь – в размере 2 окладов (должностных окладов), средства на выплату материальной помощи предусматриваются без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

32. При формировании фонда оплаты труда работников государственного казенного учреждения, осуществляющего деятельность по мониторингу загрязнения окружающей среды для физических и юридических лиц, сверх сумм средств, направляемых на выплаты окладов (должностных окладов), предусматриваются средства (в расчете на год) на осуществление следующих выплат:

выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями – в размере, установленном законодательством Российской Федерации;

выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), – в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;

выплата за интенсивность и высокие результаты работы – в размере 4,5 оклада (должностного оклада);

премиальные выплаты по итогам работы – в размере 3 окладов (должностных окладов);

выплата работникам, занимающим должность водителя автомобиля, за классность:

за 1 класс – в размере 3 окладов,

за 2 класс – в размере 1,2 оклада;

материальная помощь – в размере 2 окладов (должностных окладов), средства на выплату материальной помощи предусматриваются без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Приложение № 1
к Примерному положению об оплате труда работников государственных казенных учреждений Свердловской области в сфере охраны окружающей среды, осуществляющих деятельность по хранению и складированию прочих жидких или газообразных грузов и мониторингу загрязнения окружающей среды для физических и юридических лиц, находящихся в ведении Министерства природных ресурсов и экологии Свердловской области

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
должностных окладов работников, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих государственных казенных учреждений Свердловской области в сфере охраны окружающей среды, осуществляющих деятельность по хранению и складированию прочих жидких или газообразных грузов и мониторингу загрязнения окружающей среды для физических и юридических лиц, находящихся в ведении Министерства природных ресурсов и экологии Свердловской области

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
Государственное казенное учреждение, осуществляющее деятельность по хранению и складированию прочих жидких или газообразных грузов		
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
2 квалификационный уровень	старший дежурный	6580
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	инспектор по кадрам	6580
2 квалификационный уровень	заведующий складом	7277
3 квалификационный	техник 1 категории	8803

1	2	3
уровень	оператор диспетчерской службы 1 категории	
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	документовед	11 682
	бухгалтер	
	инженер	
	инженер по охране труда	
	инженер-лаборант	
	юрисконсульт	
4 квалификационный уровень	ведущий бухгалтер	11 682
	ведущий юрисконсульт	
Государственное казенное учреждение, осуществляющее деятельность по мониторингу загрязнения окружающей среды для физических и юридических лиц		
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	техник	6580
4 квалификационный уровень	механик	9674
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	инженер по охране труда	11 682
	юрисконсульт	
	эколог (инженер по охране окружающей среды)	
4 квалификационный уровень	ведущий инженер-программист	11 682
	ведущий эколог (инженер по охране окружающей среды)	
	ведущий инженер	
	ведущий бухгалтер	
	ведущий юрисконсульт	
5 квалификационный уровень	главный эколог (инженер по охране окружающей среды)	13 598

Приложение № 2
к Примерному положению об оплате труда работников государственных казенных учреждений Свердловской области в сфере охраны окружающей среды, осуществляющих деятельность по хранению и складированию прочих жидких или газообразных грузов и мониторингу загрязнения окружающей среды для физических и юридических лиц, находящихся в ведении Министерства природных ресурсов и экологии Свердловской области

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих государственных казенных учреждений Свердловской области в сфере охраны окружающей среды, осуществляющих деятельность по хранению и складированию прочих жидких или газообразных грузов и мониторингу загрязнения окружающей среды для физических и юридических лиц, находящихся в ведении Министерства природных ресурсов и экологии Свердловской области

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (рублей)
1	2	3
Государственное казенное учреждение, осуществляющее деятельность по хранению и складированию прочих жидких или газообразных грузов		
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	сторож	4838
	подсобный рабочий	
	уборщик производственных помещений	
	уборщик служебных помещений	
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	машинист (кочегар) котельной	5928
	пожарный	
	рабочий по комплексному	

1	2	3
	обслуживанию и ремонту зданий	
	аппаратчик очистки сточных вод	6580
	аккумуляторщик	
	лаборант химического анализа	
	тракторист	
	слесарь-ремонтник	
	водитель автомобиля	
2 квалификационный уровень	машинист экскаватора	7277
	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
	электрослесарь дежурный и по ремонту оборудования	
	слесарь по ремонту автомобилей	
	плотник	
	водитель погрузчика	
	водитель автомобиля (6 разряд)	
Государственное казенное учреждение, осуществляющее деятельность по мониторингу загрязнения окружающей среды для физических и юридических лиц		
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	уборщик служебных помещений	4838
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	водитель автомобиля (6 разряд)	7277

Приложение № 3
к Примерному положению об оплате труда работников государственных казенных учреждений Свердловской области в сфере охраны окружающей среды, осуществляющих деятельность по хранению и складированию прочих жидких или газообразных грузов и мониторингу загрязнения окружающей среды для физических и юридических лиц, находящихся в ведении Министерства природных ресурсов и экологии Свердловской области

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
должностных окладов работников, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих государственных казенных учреждений Свердловской области в сфере охраны окружающей среды, осуществляющих деятельность по хранению и складированию прочих жидких или газообразных грузов и мониторингу загрязнения окружающей среды для физических и юридических лиц, находящихся в ведении Министерства природных ресурсов и экологии Свердловской области, не включенные в профессиональные квалификационные группы

Должность	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2
Государственное казенное учреждение, осуществляющее деятельность по хранению и складированию прочих жидких или газообразных грузов	
Техник-дозиметрист 1 категории	8 803
Инженер-электрик	11 682
Инженер-механик	11 682
Начальник охраны объекта	11 682
Заведующий лабораторией	11 682
Начальник участка хранения	12 596
Начальник станции	12 596
Начальник автотранспортного участка	12 596
Начальник производства	18 672

(Окончание на 21-й стр.).