

Екатеринбург	Ирбит	К.-Уральский	Красноуральск	Нижний Тагил	Серов
+2 +13 С-3, 3 м/с	+4 +14 С-3, 4 м/с	+2 +13 С-3, 3 м/с	-1 +10 С-3, 2 м/с	+1 +9 С-3, 4 м/с	+3 +10 С-3, 4 м/с



В программу переселения из ветхого и аварийного жилья дом не попал. Хотя сейчас он точно подходит по всем параметрам

## В карпинском доме провалился второй этаж

Елизавета МУРАШОВА

В восьмиквартирном жилом доме 1953 года постройки по улице Ленина, 121 в Карпинске обрушился перекрытие между первым и вторым этажами. Жильцам дома удалось уцелеть лишь по счастливой случайности: на первом этаже уже никто не жил, а обитатели квартир, где обрушился пол, успели выйти из дома. Дом многократно проверяла комиссия, однако предотвратить беду не удалось. Капитальный ремонт постройки был запланирован на 2018 год...

В квартире, где произошло обрушение, жила многодетная семья. Мама, Екатерина, рассказывает, что услышала треск в стенах и на полу около часа ночи. Когда семья выходила из квартиры, упавшая часть крыши насквозь пробита потолок на кухне, после чего пол провалился на первый этаж.

В единую очередь голосования, 10 сентября, помимо губернатора на Среднем Урале будут переизбраны составы большинства местных дум и сменяются несколько глав муниципалитетов. Председатель Избирательной комиссии Свердловской области Валерий Чайников рассказал, где обновятся представительные органы местного самоуправления и кто сможет принять участие в выборах.

Дмитрий ВЕТОШКИН

В единый день голосования, 10 сентября, помимо губернатора на Среднем Урале будут переизбраны составы большинства местных дум и сменяются несколько глав муниципалитетов. Председатель Избирательной комиссии Свердловской области Валерий Чайников рассказал, где обновятся представительные органы местного самоуправления и кто сможет принять участие в выборах.

— Валерий Аркадьевич, сориентируйте по масштабу и географии предстоящих местных выборов? — И масштаб, и география — огромные. В этот день на территории нашей области пройдут выборы 49 представительных органов местного самоуправления, главы Нижнего Тагила, глав трёх сельских поселений, дополнительные выборы в думы трёх муниципалитетов (см. таблицу).

— Когда будут назначены выборы?

— Решение о назначении выборов в органы местного самоуправления должно быть принято не ранее чем за 90 дней и не позднее чем за 90 дней до дня голосования (не ранее 11 июня и не позднее 21 июня 2017 года). Выдвижение кандидатов на выборах в органы местного самоуправления начинается со дня, следующего за днём опубликования решения о назначении таких выборов. А заканчивается оно за 50 дней до дня голосования — до 18 часов 21 июля.

— Расскажите об особенностях выдвижения кандидатов? — Их не так много. Выдвижение на местных выборах



10 сентября избиратели многих населённых пунктов Среднего Урала получат на руки до трёх бюллетеней с претендентами на пост губернатора, мэров и депутатов местных дум

возможно в порядке самовыдвижения либо избирательными объединениями. Что касается выдвижения от партий, то по итогам прошедших 18 сентября 2016 года выборов Избирательная комиссия Свердловской области утвердила список политических партий, выдвижение которых кандидатов считается поддержанным избирателями и не требует привычного сбора подписей избирателей на выборах представительных органов местного самоуправления в муниципалитетах нашего региона.

— Назовёте их?

— К таким партиям во всех без исключения муниципалитетах относятся: «Единая Россия», КПРФ, ЛДПР, «Справедливая Россия» и «Яблоко». Кроме того, в отдельных муниципалитетах представлены и другие партии. Например, «Патриоты России» — в Первоуральске; «Российская партия пенсионеров за справедливость» — в Артёмовском и Полевском городских округах; «Российская экологическая партия «Зелёные» — в Полевском и Асбестовском городских округах.

Кандидатам, выдвинутым иными партиями, а также самовыдвиженцам необходимо собрать подписи. Кандидат на должность главы муниципалитета освобождён от сбора подписей в случае выдвижения любой политической партии.

Документы для регистрации кандидатов, уполномоченные представители избирательных объединений должны подать в соответствующую избирательную комиссию не позднее чем за 45 дней до дня голосования — до 18 часов 26 июля.

— Надо полагать, что выборы в представительные органы власти не будут едины по форме их проведения?

— Система проведения выборов депутатов может быть мажоритарной, пропорциональной либо мажоритарно-пропорциональной (смешанной) и определяется в соответствии с действующей редакцией устава МО. Однозначно по смешанной системе будут проводиться выборы депутатов Нижнего Тагила. Из 49 местных дум 21 ранее избиралась по смешанной системе. В настоящее время заканчивается переход на мажоритарную систему избрания по одномандатным или многомандатным избирательным округам в 20 муниципалитетах.

Муниципальные выборы 10 сентября 2017 года

Муниципальные районы	
1	Байкаловское СП Байкаловского МР*
2	Баженовское СП Байкаловского МР*
3	Краснополюйское СП Байкаловского МР
4	Камышлинское МР
5	МО Зареченское СП Камышлинского МР*
6	МО Калининское СП Камышлинского МР
7	Нижнесергинское МР
8	МО р.л. Агидь Нижнесергинского МР
9	ГП р.л. Верхние Сергиевы Нижнесергинского МР
10	Дружининское СП Нижнесергинского МР
11	Кленовское СП Нижнесергинского МР
12	Михайловское МО Нижнесергинского МР
13	Нижнесергинское СП Нижнесергинского МР
14	Нижинское СП Слободо-Туринского МР
15	Сладковское СП Слободо-Туринского МР
16	Слободо-Туринское СП Слободо-Туринского МР*
17	Усть-Нижинское СП Слободо-Туринского МР
18	Таборинское СП Таборинского МР
19	Кузнецовское СП Таборинского МР
Городские округа	
1	МО город Алапаевск
2	Асбестовский городской округ
3	Бисерский городской округ
4	Городской округ Богданович
5	Верхнесальдинский городской округ
6	Волчанский городской округ
7	Гаринский городской округ
8	Горноуральский городской округ
9	МО город Ирбит
10	Ирбитское МО
11	Кировградский городской округ
12	Городской округ Красноуральск
13	Городской округ Красноуральск
14	МО Красноуральского городского округа
15	Городской округ «Город Лесной»
16	Невыянский городской округ
17	Нижнетуринский городской округ
18	Город Нижний Тагил*
19	Новоуральский городской округ
20	Новоуральский городской округ
21	Городской округ Первоуральск
22	Полевской городской округ
23	Пышминский городской округ
24	Северуральский городской округ
25	Серовский городской округ
26	Сосновский городской округ
27	Городской округ Сухой Лог
28	Сысертский городской округ
29	Тавдинский городской округ
30	Туринский городской округ
Выборы в местные думы	
1	Артёмовский ГО (Одномандатный округ № 20 — 1 мандат)
2	МО Алапаевское (Одномандатный округ № 14 — 1 мандат)
3	Кушвинский ГО (Одномандатный округ № 7 — 1 мандат)

\* Вместе с выборами депутатов местных дум, пройдут выборы глав.

Срок полномочий избираемых дум и глав — пять лет

## «Ураласбест» сделал ставку на работу с кадрами

Людмила СИЯЛОВА, член Союза журналистов России

Успех предприятия обеспечивает грамотная кадровая политика, уверены в Уральском асбестовом горно-обогатительном комбинате. В ОАО «Ураласбест» она тесно связана со стратегией развития, поскольку позволяет действительно реагировать на меняющиеся требования рынка. На недавнем совещании под руководством генерального директора комбината Юрия Козлова специалисты подвели итоги работы в этом направлении. Среди достижений: улучшение дисциплины, рост коэффициента постоянства, снижение текучести кадров.



Молодежь выбирает «УРАЛАСБЕСТ»! Фото предоставлено ОАО «УРАЛАСБЕСТ»

Машинист шагающего экскаватора Александр Николаевич Шанаурин (на фото — в центре), председатель Совета машинистов ОАО «Ураласбест», награжденный медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, опытный наставник, тоже поздравил молодежь с началом трудового пути

Успех предприятия обеспечивает грамотная кадровая политика, уверены в Уральском асбестовом горно-обогатительном комбинате. В ОАО «Ураласбест» она тесно связана со стратегией развития, поскольку позволяет действительно реагировать на меняющиеся требования рынка. На недавнем совещании под руководством генерального директора комбината Юрия Козлова специалисты подвели итоги работы в этом направлении. Среди достижений: улучшение дисциплины, рост коэффициента постоянства, снижение текучести кадров.

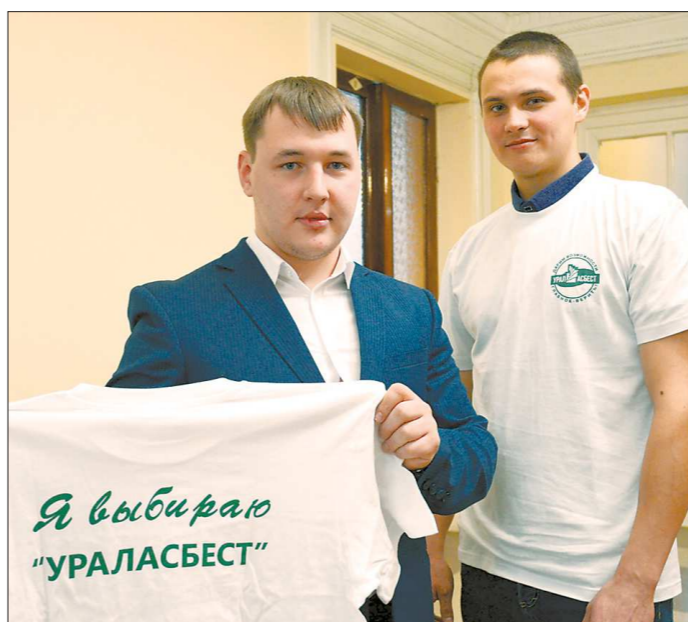
Успех предприятия обеспечивает грамотная кадровая политика, уверены в Уральском асбестовом горно-обогатительном комбинате. В ОАО «Ураласбест» она тесно связана со стратегией развития, поскольку позволяет действительно реагировать на меняющиеся требования рынка. На недавнем совещании под руководством генерального директора комбината Юрия Козлова специалисты подвели итоги работы в этом направлении. Среди достижений: улучшение дисциплины, рост коэффициента постоянства, снижение текучести кадров.

СТАЛИ БОЛЬШЕ УЧИТЬСЯ

На комбинате «Ураласбест» уверены, что многогранная работа с людьми не только обеспечивает благоприятные условия труда, но и возможность продвижения персонала по службе, необходимую степень уверенности людей в завтрашнем дне. Поэтому в подборе кадров усиливается системный подход, этой работой охватывается весь спектр: от приёма до ухода сотрудников. На

первый взгляд, моменты не существенные, но в совокупности они и позволяют поднять на новую ступень работу с персоналом. На предприятии наблюдается тенденция роста числа обучающихся сотрудников. В 2016 году всеми видами профессиональной подготовки были охвачены 3506 человек. 108 человек совмещают работу и учёбу на заочных отделениях вузов: 18 из них получают второе высшее образование. 89 человек — это студенты образовательных учреждений среднего профессионального звена. В 2016 году на оплату учебных отпусков своим работникам комбинат выделил 9,2 миллиона рублей. Всего в ОАО «Ураласбест» имеют высшее образование 18,8 процента сотрудников, ещё 26,9 процента закончили техникумы и колледжи.

Источниками кадров современного формата стали комбинат стали Асбестовский политехникум, Уральский государственный университет — горный



Многолетняя добрая традиция в ОАО «Ураласбест»: в Центре культуры и досуга в торжественной обстановке проходит посвящение молодых работников в члены трудового коллектива. Напутствием молодёжь руководители подразделений, коллеги, наставники, вручают подарки, сувениры с корпоративной символикой

путей сообщения, с которыми налажено тесное, плодотворное сотрудничество. Студенты проходят в подразделениях практику, особо отличившиеся получают от предприятия персональные стипендии имени знаменитых ветеранов. Ещё одна тенденция — специалисты комбината по совместительству ведут преподавание, руководят дипломными проектами молодёжи, приближая их к решению конкретных проблем производства.

В 2016 году выросли расходы на обучение — комбинат направил на обучение персонала 33,3 миллиона рублей. На каждого сотрудника предприятие потратило 6715 рублей, что на четверть больше, чем в 2015 году.

Курсами корпоративного учебного комбината были охвачены 2855 человек. Повысили свою квалификацию 1300 рабочих и 1327 руководителей, специалистов, служащих. Вторые смежные профессии освоили 228 человек.

В соответствии с современными требованиями по новым стандартам 380 человек прошли обучение по охране труда и промышленной безопасности. 665 человек получили спецподготовку и аттестованы как персонал, ответственный за организацию и проведение работ на высоте. 651 человек прошли обучение на факультетах и в институтах повышения квалификации.

— На комбинате «Ураласбест» — активная, но рациональная кадровая политика, — отмечает заместитель генерального директора по персоналу и социальному развитию ОАО «Ураласбест» Валерий Юстус. — Её выполнение экономически обосновано и тесно увязано со стратегией и тактикой достижения поставленных целей по повышению эффективности производства.

РУКОВОДИТЕЛИ ГОТОВЯТ САМИ

Служба по работе с персоналом участвует в освоении антикризисных программ, участвует в коррек-

тировке кадровых проектов согласно параметрам внешней и внутренней производственной среды. Поэтому главным показателем здесь является квалификационный состав трудового коллектива, который непосредственно зависит от уровня образования персонала.

ОАО «Ураласбест» активно работает с кадровым резервом: за прошлый год 31 кандидат из резерва повышен в должности, 23 человека перевели с рабочих мест в руководящие структуры. Однако предприятие критикует в недостаточной эффективности работе с резервистами. В ответ на критику ОАО «Ураласбест» изменило порядок формирования резерва и подготовки кадров. В итоге в прошлом году обязанности руководителей в период их отсутствия выполняли 216 кандидатов из резерва.

Но работы ещё предстоит немало. В прошлом году 22 специалиста приняты на комбинат «со стороны», хотя в подразделениях, куда пришли новички, немало своих кандидатов с высшим образованием, которые, кстати, получали средства на обучение и от родного предприятия. Значит, необходимо развить мотивацию работников, создавать условия для карьерного роста, вносить последовательность в процесс принятия кадровых решений.

УВОЛЯЮТСЯ ЗАПОЛНЯЮТ АНКЕТЫ

В мае прошлого года в ОАО «Ураласбест» вышло необычное распоряжение: «Об анкете для увольняющихся», и работа дала свои результаты. Если за весь 2016 год из подразделений уволились 127 человек со стажем до года, то за второе полугодие (после того, как было введено анкетирование) всего 26 человек.

Анализ ответов респон-

дентов, причём их разбор, достаточно большой, тоже даёт повод задуматься. Уже бывшие сотрудники основной причиной увольнения назвали предложение с другого места работы с более выгодными условиями (отметили 63 процента респондентов). Из положительных моментов прежней работы в анкетах отмечались хорошая организация рабочего места (53 процента), дружеские отношения в коллективе (89,5 процента).

НОВЫМ СОТРУДНИКАМ — НАСТАВНИКИ

В подразделениях проводится работа с вновь принятыми сотрудниками. На асбофабрике для них тоже организовали анкетирование. В автотранспортом предприятии руководство обязательно встречается с новичками в первые дни, в результате 88 процентов успешно вписываются в коллектив и продолжают трудиться.

Именно на начальном этапе очень важно для адаптации начинающих работников наставничество более опытных, квалифицированных коллег. Для стимулирования этой работы ежегодно накануне профессионального праздника — Дня строителя, на комбинате определяют пять лучших наставников, которые поощряются премиями.

Есть на предприятии понимание: от того, кто и как встретит человека в начале трудового пути, зависит не только его личная карьера в будущем, но и степень сплочённости, ответственности коллектива. В лучших традициях комбината «Ураласбест» всегда ценилась связь поколений: и много нового, свежего можно почерпнуть в мудрых уроках наставничества. В данном случае повторение пройденного не навредит.