

Бесконфликт

В регионе растёт число споров и разногласий в детских учреждениях, а примирительные комиссии работают только на бумаге

Лариса ХАЙДАРШИНА

В топ-5 вопросов, по поводу которых в прошлом году свердловчане обращались за помощью к детскому омбудсмену региона, оказались конфликты в детских садах и школах. Количество таких обращений росло с каждым годом, и в 2016 году по актуальности эта тема сравнялась с невыплатой алиментов. Почему конфликты становятся всё больше? Уполномоченный по правам ребёнка в Свердловской области Игорь Морозов в ежегодном докладе заявил, что проблема обостряется из-за недостаточной подготовки учителей, из-за их неумения выходить из конфликтных ситуаций. Как выяснилось, в педагогических вузах нет общего предмета «конфликтология» — студенты никто не учит даже бесконфликтно ведению переговоров.

На слуху в этом учебном году два громких случая — один в школе №83 Екатеринбург, когда учитель истории был вынужден уволиться после того, как ученик напал на него, пытаясь отобрать дневник. Другой — в детском саду №126, где между собой подрались две мамы, выясняя отношения между малышами. По поводу 15 инцидентов в уральской столице, когда родители обвиняли учителей в побоях и причинении лёгкого вреда здоровью детей, разбирательства вели сотрудники полиции. Случаев же драк между детьми — не счесть.

Конфликты в школах были во все времена, вспомните хотя бы книгу «Учело» Железнякова, — говорит Людмила Максимова, директор института психологии Уральского государственного педагогического университета. — Конфликт — это лакмусовая бумажка проблем во взаимоотношениях. Отношения в коллективе обостряются, социальная обстановка в обществе становится более напряжённой, поэтому растёт и конфликтность. В самой тяжёлой момент социальной ситуации в разных странах происходили революции, поскольку революция — тот же конфликт, только на уровне государства.

Повлиять на ситуацию в стране или в мире учителя или родители вряд ли в силах. Что они могут сделать, чтобы снизить градус напряжённости при общении?

Сегодня модно стало вести себя естественно, не сдерживать проявления эмоций и чувств, вот люди и не задумываются о том, какие последствия могут быть от слов или поступков, — поясняет Ольга Но-

викова, преподаватель дисциплины «педагогическая конфликтология» УрГПУ. — Из нашего обихода за пару последних десятилетий постепенно исчезли понятия «стыд» и «совесть» — а раз нет стыда, то выходит, что говорить и делать можно что угодно. В детских коллективах, где педагоги участвуют в жизни детей, стыд за плохие поступки, конфликты значительно меньше, и они не такие острые, их легче пережить. Коллективы родителей тоже можно «воспитать», приучить их к конструктивному общению, и тогда выяснение отношений перестанет быть острой необходимостью.

Для того чтобы создать среду, в которой не будут опасны конфликты, с детьми должны работать подготовленные педагоги. Учат ли будущих учителей конфликтологии?

Кафедра конфликтологии в УрГПУ исполняется 10 лет, — отвечает Максимова. — Сегодня курс по этому предмету в нашем педуниверситете читаем лишь в части студентов — на специальных по психологии и социальной педагогике. Преподаём его в проекте «учительская интерактура». Но на всех подряд специальностях будущих учителей его нет — надо, чтобы запрос на это был от общественности, от Минобр-



От учителя зависит атмосфера в классе — будут дети плакать или смеяться

науки, местного министерства образования. Мы согласны, что у современных педагогов незрела потребность в знаниях по этой теме. Наши преподаватели могут вести конфликтологию и в рамках повышения квалификации у уже работающих учителей — не только читать лекции, но и проводить практические занятия, ролевые игры — учить выходить из конфликтов на практике, разбирая конкретные примеры из жизни. Увы, их сегодня очень много.

Недавно к нам на кафедру обратились родители одной из школ Верх-Исетского района, — добавляет магистр психологии, практикующий конфликтолог Валентина Каримова. — Несколько лет меж-

ду родителями и руководством школы зрел конфликт, который никак не разрешался. Мы вначале работали с родителями, затем получили согласие на работу с руководством школы. Примирить всех было очень трудно — никто не хотел понимать друг друга. В ходе бесед выяснилось, что в школе создана примирительная комиссия. Увы, она была лишь на бумаге — конфликтами никто не занимался. В конце концов мы нашли пути решения — как сделать так, чтобы и попечительский совет школы работал, и чтобы интересы родителей были учтены, и пожелания педагогов тоже. Это возможно всегда, если конфликтующие стороны хотят конструктив-

КСТАТИ
Ещё в начале этого учебного года в школах Свердловской области работали 450 психологов. В декабре количество психологов увеличилось до 750. В феврале были заняты уже 1200 ставок психологов в образовательных учреждениях региона.

ного разрешения. Увы, люди не знают, как выходить из конфликтов, они и самих конфликтов боятся, уходят от них, избегают — а ведь так они только загоняют проблему вглубь. И очень часто психологи и вот эти примирительные комиссии работают в школах и детских садах только на бумаге. Факту их — нет. А они сегодня действительно очень нужны всем — и детям, и педагогам, и родителям.

Можно ли научить решать конфликты на курсах переподготовки?

Наиболее оптимальное поведение в конфликте можно формировать во время ролевых игр и мастер-классов, — отвечает Ольга Новикова. — Нужно научить педагогов действовать так, чтобы обе стороны выходили из конфликтов выигрышно. Причём они должны понимать, что разрешить конфликт — важно, но научить детей и родителей, с которыми они работают, выходить из конфликта — важнее.

Для пешеходов ввели ГОСТ на светоотражатели

Лариса ХАЙДАРШИНА

Росстандарт утвердил государственный стандарт Р 57422-2017 «Светоотражающие элементы и изделия для пешеходов и других участников дорожного движения», сообщила ГАИ на официальном сайте.

Уже второй год в России действует закон о том, что пешеходы в тёмное время суток должны быть снабжены светоотражателями, за несоблюдение его можно получить штраф в размере 500 рублей (с 1 июля 2015 года применение светоотражающих элементов стало обязательным для пешеходов при

движении по загородным дорогам в тёмное время суток). Светоотражатели продаются сегодня в самых разных местах — от киосков до магазинов тканей. Однако, отмечает в ГАИ, очень часто они не обеспечивают видимость пешехода на дороге из-за того, что у них невысокий коэффициент возврата света.

Именно поэтому Росстандарт и разработал новый ГОСТ. По мнению экспертов, введение стандарта поможет участникам дорожного движения выбирать более качественные аксессуары для собственной безопасности. ГОСТ установил требования к светоотражателям, которыми могут служить подвески, повяз-

ки, манжеты, браслеты, значки, брелоки, шевроны, а также элементы одежды, головных уборов, обуви в виде наклеек или нашивок. В ГОСТе указывается минимум коэффициента световозвращения, который нужен для обеспечения видимости на дороге.

Центр слухопротезирования «Слух 66»
СЛУХОВЫЕ АППАРАТЫ
• выезд на дом • приём бесплатный
При покупке аппарата — годовой запас батареек В ПОДАРОК!
Акция действует до 30.04.2017 г.
Н. Тагил, пр. Ленина, 67, оф. 100, 8(922) 183-21-05, (343) 21-21-05.
Екатеринбург, ул. 8 Марта, 212, оф. 205, 8(903) 086-48-98, (343) 266-48-98.
скидки не суммируются

Академики намерены омолодить руководство РАН

Станислав БОГОМОЛОВ

Президиум РАН утвердил новое положение о выборах президента академии и сроки их проведения.

Принято, по сути, несколько ключевых решений, чтобы не допустить повторения мартовского провала выборов президента РАН. Напомним: после многочисленных дискуссий о непрозрачности выборов три кандидата сняли свои кандидатуры. Было решено разработать новое положение о выборах и провести их осенью. Назовём основные позиции этого положения.

Решён главный вопрос: всё-таки выборы будут. После их провала в марте было предложено перейти на систему назначения президента РАН президентом страны. Претенденты есть — президентом сейчас назначает ректор Московского государственного и Санкт-Петербургского университетов, а также руководителя Курчатовского института. Но традиция выбирать президента Академии с 1917 года взяла верх.



Владимир Иванов имеет две научные степени — кандидат технических наук и доктор экономических наук. Сфера научных интересов — физика, атомная энергетика. Принимал участие в ликвидации Чернобыльской аварии

Утверждено обновлённое положение о порядке проведения Общего собрания по выборам президента. Оно разработано специальной созданной комиссией во главе с исполняющим обязанности президента РАН Валерием Козловым. Чтобы учесть все замечания и мнения, документ прошёл несколько стадий. Он обсуждался в тематических и региональных отделениях, членами президиума. На президиум вынесен согласованный вариант, он был принят 11 апреля, с этого момента и стартовала кампания по выборам президента РАН. Закончить она должна за два месяца до выборов, то есть 25 июля.

Названы сроки проведения Общего собрания РАН: с 25

по 27, а если возникнет необходимость, по 28 сентября этого года. Требуется неделя, так как помимо президента нужно выбрать практически все руководящие органы: президиум, вице-президентов, главного учёного секретаря, академиком-секретарей во всех отделениях, председателей региональных отделений. Что касается непосредственно выборов президента, то в первый день кандидаты представляют Общему собранию свои программы, пройдёт их обсуждение, а 26 сентября состоят выборы.

Валерий Козлов считает сейчас главной задачей найти из молодого поколения несколько достойных претендентов. В руководстве академии должны прийти люди нового поколения, с новыми подходами. По мнению Козлова, было бы правильно согласовать эти кандидатуры с руководством страны. Академики надо спокойно и конструктивно вести дела, взаимодействуя с властью, с различными её структурами, в том числе и с Федеральным агентством научных организаций (ФАН).

Поскольку сейчас Валерий Козлов находится в отпуске, мы попросили принятые решения прокомментировать заместителя президента, членом корреспондента РАН Владимиром ИВАНОВИЧЕМ.

Очень интересный тезис о том, что в руководстве РАН нужно выбирать молодых учёных. В традициях РАН всегда в приоритетах были

авторитетные учёные, а это, как правило, люди уже в зрелом. Меняется вектор? На первый план выходят управленцы?

Здесь сразу несколько вопросов. Во-первых, в последние годы понятие «молодой учёный» сместилось в сторону увеличения возраста. Напомним, что в СССР молодыми учёными считались кандидаты и доктора наук в возрасте до 33 лет. Сейчас этот порог значительно выше.

Во-вторых, можно вспомнить, что Сергей Вавилов стал президентом Академии в 54 года, Мстислав Келдыш — в 50, Юрий Осипов — в 53 года. Но все руководители Академии (не только президенты, но и вице-президенты, академики-секретари отделений и другие) имели высокий научный и моральный авторитет, опыт руководства крупными проектами и практику конструктивной работы с руководством страны. Это те неписаные правила, которым должен удовлетворять руководитель Академии, особенно в наше непростое время.

Поэтому речь не идёт о том, чтобы доверить руководство Академии управленцу типа «эффективный менеджер», а о том, чтобы избрать на эту позицию авторитетного учёного, обладающего опытом практической реализации крупных задач. К сожалению, времени для экспериментов у нас уже нет. И поэтому на первое место должен выходить не возрастной фактор, а квалификационный.

Но надо учитывать, что в силу различных причин в науке образовался разрыв между поколениями. И Академия здесь не исключение. Поэтому одна из задач будущего руководства РАН состоит в том, чтобы ликвидировать этот разрыв, привести к руководству наукой в стране (не только Академией) перспективных, активно работающих учёных. Этот процесс уже пошёл: заместителем министра образования и науки назначен академик Григорий Трубинов (41 год), идёт системное омоложение директорского корпуса научных организаций. По-видимому, надо шире привлекать молодых учёных и к руководству Академией. Такие возможности есть, и их надо использовать.

Более демократичное, не только от отделений, выдвижение кандидатов неизбежно приведёт к росту их количества. Выборы из 10-15 кандидатов практически невозможны, тогда никто не наберёт 2/3 голосов. Должно быть какое-то «сито». Его роль отводится согласованию кандидатур с руководством страны? Или предусмотрен какой-то другой вариант?

Конечно, возможные кандидатуры необходимо согласовывать с руководством страны, чтобы не сложилась такая ситуация, когда не будет обеспечено чёткого взаимодействия власти и науки. Этот подход изначально закладывался ещё со времён Петра I, и в том или ином виде сохра-

нился до наших дней. Другое, в общем-то, трудно себе представить, поскольку Академия — структура государственная, и работает исключительно в интересах государства. Кстати, хотел бы заметить, что хотя часто приходится слышать, что у Академии есть какая-то собственность, на деле это не соответствует действительности — вся собственность, которой управляет (или управляет) Академия, — государственная.

Другое дело — кто будет предлагать эти кандидатуры и как пройдёт процедура формирования. По-видимому, будет оптимально, если в определённый момент действующий руководитель РАН сможет обсудить возможных претендентов с руководством страны и по результатам сформировать окончательный список кандидатов. При этом окончательный выбор остаётся за научным сообществом.

Если же говорить о проблеме «2/3», то большое количество претендентов может осложнить ситуацию. Но наиболее вероятный сценарий выглядит так. Если вопрос не решится в первом туре, то во второй выйдут два претендента, набравшие большинство голосов. Если же и здесь не будет результата, то в третий тур выйдут только один кандидат. Поэтому проблема не столько в том, сколько будет кандидатов, а в том, насколько внятно сообщество подойдёт к выдвижению претендентов. Ну и, конечно, актуальным остаётся вопрос кворума.

ВЦИОМ: 35 процентов россиян считают себя бедными

По данным опроса, проведённого Всероссийским центром изучения общественного мнения (ВЦИОМ), 35 процентов россиян считают себя бедными: 29 процентов заявили, что им едва хватает денег на еду и одежду, 6 процентов — что денег с трудом хватает даже на еду.

«Черта бедности для россиян сегодня — 15 тысяч 506 рублей — таков средний уровень доходов на одного члена семьи, ниже которого, по ощущениям наших сограждан, наступает бедность, — приводит ТАСС результаты опроса ВЦИОМ. — Два года назад эта сумма была ниже — 11 тыс. 173 рубля».

По мнению аналитиков ВЦИОМ, за время экономического кризиса жизнь заметно подорожала, и россияне это почувствовали — у многих докризисные доходы больше не обеспечивают прежнего уровня жизни.

Александр ПОЗДЕВ

«Традиция мыться в бане не имеет никакого отношения к Великому четвергу»

Сегодня для православных христиан важный день — Великий четверг, который в народе называют «чистым».

В этот день совершается главная литургия года, — рассказал «ОГ» викарий Екатеринбургской епархии Евгений (Кульберг). — Верующие будут вкушать вино и хлеб, подражая под ними тело и кровь Иисуса Христа. В Свято-Троицком Кафедральном соборе митрополит Екатеринбургский и Верхотурский Кирилл совершит чин омовения ног, так будут воспроизведены события из Евангелия, когда Христос омыл ноги своему ученику.

По словам викария, к этому дню люди приходят с чистыми душами и чистой совестью, покаившись в своих грехах.

Если кто-то уверяет, что в этот день нужно обязательно мыться в бане, что-то мыть и чистить в доме, варить яйца и выпекать куличи перед Пасхой — то это всё не имеет никакого отношения к истинному смыслу Великого четверга. Это, увы, народные стереотипы, которые подменяют главные духовные смыслы.

Алевтина ТРЫНОВА

Об изменении местонахождения представителя конкурсного управляющего
Открытое акционерное общество «Уральский финансово-промышленный банк» (ОАО «Уралфинпромбанк», далее — Банк) ИНН 6622001917, ОГРН 102660000844, зарегистрированное по адресу: 620014, г. Екатеринбург, ул. Юмашева, д. 7, признано несостоятельным (банкротом) в соответствии с решением Арбитражного суда Свердловской области от 7 февраля 2011 года по делу № А60-45787/2010-С11. Функции конкурсного управляющего Банком возложены на государственную корпорацию «Агентство по страхованию вкладов» (далее — Агентство).
Агентство сообщает об изменении с 14 апреля 2017 года почтового адреса и контактных телефонов представителя конкурсного управляющего ОАО «Уралфинпромбанк».
Новый адрес для направления почтовой корреспонденции и требований кредиторов: 620144, г. Екатеринбург, ул. Куйбышева, д. 12 (контактный тел.: 8 (343) 224-04-04 или телефон горячей линии 8-800-200-08-05).

Об изменении местонахождения представителя ликвидатора
Решением Арбитражного суда Свердловской области от 5 мая 2014 года по делу №А60-14687/2014 Закрытое акционерное общество «Сбергательный и инвестиционный банк» (ЗАО «Сберинвестбанк», далее — Банк, ОГРН 1026600002065, ИНН 6608001457, адрес регистрации: 620146, г. Екатеринбург, ул. Шаумяна, д. 73) подлежит принудительной ликвидации. Функции ликвидатора возложены на государственную корпорацию «Агентство по страхованию вкладов» (далее — Агентство).
Агентство сообщает об изменении с 14 апреля 2017 года почтового адреса и контактных телефонов представителя ликвидатора ЗАО «Сберинвестбанк».
Новый адрес для направления почтовой корреспонденции и требований кредиторов: 620144, г. Екатеринбург, ул. Куйбышева, д. 12 (контактный тел.: 8 (343) 224-04-04 или телефон горячей линии 8-800-200-08-05).

Об изменении местонахождения представителя конкурсного управляющего
Решением Арбитражного суда Свердловской области от 27 июля 2015 года по делу № А60-26678/2015 Общество с ограниченной ответственностью «Плато-банк» (ООО «Плато-банк», далее — Банк, ОГРН 1026600005013, ИНН 6608001383, адрес регистрации: 620146, г. Екатеринбург, ул. Шаумяна, д. 73), признано несостоятельным (банкротом) и в отношении него открыто конкурсное производство. Функции конкурсного управляющего возложены на государственную корпорацию «Агентство по страхованию вкладов» (далее — Агентство).
Агентство сообщает об изменении с 14 апреля 2017 года почтового адреса и контактных телефонов представителя конкурсного управляющего ООО «Плато-банк».
Новый адрес для направления почтовой корреспонденции и требований кредиторов: 620144, г. Екатеринбург, ул. Куйбышева, д. 12 (контактный тел.: 8 (343) 224-04-04 или телефон горячей линии 8-800-200-08-05).

помощь в получении
КРЕДИТА ПЕНСИОННЫЙ!
14.9% до 5 лет
992-015-57-93, 288-72-21
Юр.адрес: Екатеринбург, ул. Машиностроителей, 39-21 ОГРН 1169558108047. Реклама ООО «Эффективные Системы»