*(Продолжение. Начало на 2-й стр.).*



УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Свердловской области
от 05.04.2017 №230-ПП
«Об утверждении Примерного
положения об оплате труда
работников государственных
учреждений Свердловской области,
осуществляющих деятельность
по обеспечению безопасности
в чрезвычайных ситуациях
и пожарной безопасности»

## ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
## об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области, осуществляющих деятельность по обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях и пожарной безопасности

### Глава 1. Общие положения

1. Настоящее примерное положение применяется при исчислении заработной платы работников государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству общественной безопасности Свердловской области (далее – Министерство), осуществляющих деятельность по обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях и пожарной безопасности (далее – государственные учреждения).

2. Настоящее примерное положение включает в себя:

1) минимальные размеры должностных окладов работников государственных учреждений;

2) перечень, условия и порядок осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера;

3) условия оплаты труда руководителей государственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров;

4) порядок формирования фонда оплаты труда работников государственных учреждений.

3. Система оплаты труда работников государственных учреждений, включающая размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Свердловской области, настоящим примерным положением и с учетом:



1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

3) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации;

4) сдиных рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений;

5) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников государственного учреждения.

4. Фонд оплаты труда работников государственных учреждений формируется в соответствии с главой 6 настоящего примерного положения.

5. Заработная плата работников государственных учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

6. Положения об оплате труда работников государственных учреждений разрабатываются и утверждаются локальными нормативными актами государственных учреждений с учетом мнения представительного органа работников государственных учреждений на основании настоящего примерного положения.

### Глава 2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений

7. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений установлены согласно приложениям № 1, 2 и 3 к настоящему примерному положению.

По должностям работников государственных учреждений, не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются в зависимости от сложности и объема выполняемой работы.

8. Руководитель государственного учреждения в пределах утвержденных бюджетных средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов) работников государственного учреждения с учетом минимальных размеров окладов (должностных окладов), установленных в приложениях № 1, 2 и 3 к настоящему примерному положению, требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы



для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

### Глава 3. Перечень, условия и порядок осуществления выплат компенсационного характера

9. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами государственных учреждений в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Свердловской области.

10. Работникам государственных учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты работникам за особые условия труда, в том числе:

осуществляемые на постоянной основе;

осуществляемые за фактическое выполнение следующих работ:

извлечение утонувшего на поверхность;

пребывание под водой свыше 1500 часов;

время пребывания под водой;

общую продолжительность пребывания под водой с начала водолазной практики не менее 500 часов;

тренировочные и квалификационные спуски;

3) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

4) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

5) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Выплаты, указанные в абзацах четвертом, шестом–восьмом подпункта 2 части первой настоящего пункта, осуществляются работникам, имеющим соответствующие допуски к работе под водой, 1, 2, 3 класс квалификации водолаза и спускающимся под воду для выполнения служебных обязанностей.

Выплаты, указанные в абзаце пятом подпункта 2 части первой настоящего пункта, осуществляются работникам, имеющим соответствующие допуски к работе под водой, 1, 2, 3 класс квалификации водолаза и спускающимся под воду для выполнения служебных обязанностей.



### Глава 4. Перечень, условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера

11. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами государственных учреждений в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Свердловской области.

12. Работникам государственных учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, в том числе:

осуществляемые на постоянной основе;

осуществляемые за фактическое выполнение:

выплата работникам, задействованным в проведении аварийно-спасательных и других неотложных работ при ликвидации чрезвычайных ситуаций, а также принимающим участие в организации, проведении и обеспечении безопасности мероприятий, которые осуществляются в соответствии с постановлениями и распоряжениями Правительства Свердловской области;

выплата за время фактического выполнения работ по тушению пожаров третьей и более высоких категорий сложности в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации, и на основании приказа начальника государственного учреждения;

2) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

3) премиальные выплаты по итогам работы;

4) выплаты за качество выполняемых работ, включающие в том числе выплаты водителю автомобиля, пожарному, спасателю за классность, за класс квалификации работникам, имеющим соответствующие допуски к работе под водой и спускающимся под воду для выполнения служебных обязанностей.

13. Работникам государственных учреждений может быть оказана материальная помощь, средства на выплату которой предусматриваются без учета ежемесячной выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента).

### Глава 5. Порядок и условия оплаты труда руководителей государственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

14. Заработная плата руководителей государственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

15. Размеры должностных окладов руководителей государственных учреждений определяются трудовыми договорами в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости государственного учреждения, в соответствии с системой критериев



для дифференцированного установления окладов руководителей государственных учреждений.

Система критериев для дифференцированного установления окладов руководителей государственных учреждений утверждается Министерством.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений устанавливаются на 10–30 процентов ниже должностных окладов руководителей государственных учреждений.

16. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей государственных учреждений и средней заработной платы работников этих государственных учреждений (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается Министерством в кратности от 1 до 8.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителя, главных бухгалтеров государственных учреждений и средней заработной платы работников этих государственных учреждений (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается Министерством в кратности от 1 до 8.

17. Выплаты компенсационного характера руководителям государственных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются в соответствии с главой 3 настоящего примерного положения в пределах установленного фонда оплаты труда.

18. Порядок и условия осуществления, а также размеры выплат стимулирующего характера руководителям государственных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам (за исключением премиальных выплат руководителям государственных учреждений по итогам работы) устанавливаются в соответствии с главой 4 настоящего примерного положения.

Премирование руководителя государственного учреждения осуществляется с учетом итогов работы возглавляемого им государственного учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы. Размеры, порядок и критерии премирования руководителей государственных учреждений утверждаются нормативным правовым актом Министерства.

19. Руководителям государственных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам может быть оказана материальная помощь. Выплата материальной помощи производится без учета ежемесячной выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента). Выплата материальной помощи руководителям государственных учреждений производится в порядке, определяемом Министерством.

### Глава 6. Порядок формирования фонда оплаты труда работников государственных учреждений

20. Фонд оплаты труда работников государственных учреждений формируется на соответствующий финансовый год исходя из утвержденного объема бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на обеспечение



выполнения функций государственными учреждениями в части оплаты труда работников указанных учреждений.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований областного бюджета, могут направляться государственными учреждениями на выплаты стимулирующего характера.

21. При определении объемов фонда оплаты труда работников государственных учреждений предусматриваются следующие средства (в расчете на год) на осуществление выплат:

1) в государственных учреждениях, осуществляющих деятельность по обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях, в том числе:

в государственном учреждении, участвующем в осуществлении мероприятий в сфере гражданской обороны, защиты населения и территории Свердловской области от чрезвычайных ситуаций межмуниципального и регионального характера, предупреждении и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций межмуниципального и регионального характера, осуществлении мероприятий по обеспечению пожарной, радиационной безопасности, предупреждении террористических проявлений:

выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, – в размере 1 должностного оклада;

выплата за особые условия труда – в размере 5 должностных окладов (кроме работников, занимающих должности коменданта, электрика, сантехника, уборщика служебных помещений);

выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) – в размере, установленном законодательством Российской Федерации;

выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), – в размере 3 должностных окладов;

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, – в размере 1,5 должностного оклада;

выплата за интенсивность и высокие результаты работы – в размере 5 должностных окладов;

выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет – в размере 2 должностных окладов;

премиальная выплата по итогам работы – в размере 3 должностных окладов;

выплата водителю автомобиля за классность:

за 1 класс – в размере 3 должностных окладов;

за 2 класс – в размере 1,2 должностного оклада;

материальная помощь – в размере 2 должностных окладов, средства на выплату материальной помощи предусматриваются без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента);

в государственном учреждении, участвующем в предупреждении и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций межмуниципального



и регионального характера и оперативном реагировании на возникающие чрезвычайные ситуации межмуниципального и регионального характера, в том числе на акваториях водных объектов:

выплата за особые условия труда – в размере до 2,5 должностного оклада в зависимости от замещаемой должности;

выплата за извлечение утонувшего на поверхность – в размере 0,6 должностного оклада спасателя;

выплата за пребывание под водой свыше 1500 часов – в размере 1,2 должностного оклада по занимаемой должности;

выплата за время пребывания под водой – в размере 1,3 должностного оклада спасателя;

выплата за общую продолжительность пребывания под водой с начала водолазной практики не менее 500 часов – в размере 1,5 должностного оклада спасателя;

выплата за тренировочные и квалификационные спуски – в размере 0,8 должностного оклада спасателя;

выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) – в размере, установленном законодательством Российской Федерации;

выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), – в размере 2 должностных окладов;

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, – в размере 1,5 должностного оклада;

выплата работникам, задействованным в проведении аварийно-спасательных и других неотложных работ при ликвидации чрезвычайных ситуаций, а также принимающим участие в организации, проведении и обеспечении безопасности мероприятий, которые осуществляются в соответствии с постановлениями и распоряжениями Правительства Свердловской области, – в размере 2 должностных окладов;

выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет – в размере 2 должностных окладов;

премиальная выплата по итогам работы – в размере до 3 должностных окладов в зависимости от замещаемой должности;

выплата водителю автомобиля за классность:

за 1 класс – в размере 3 должностных окладов;

за 2 класс – в размере 1,2 должностного оклада;

выплата спасателю за классность:

за международный класс – в размере 25,5 должностного оклада;

за 1 класс (с учетом наличия звания «Заслуженный спасатель Российской Федерации») – в размере 25,5 должностного оклада;

за 1 класс – в размере 21,5 должностного оклада;

за 2 класс – в размере 13,5 должностного оклада;



за 3 класс – в размере 10,5 должностного оклада;

выплата за класс квалификации работникам, имеющим соответствующие допуски к работе под водой и спускающимся под воду для выполнения служебных обязанностей:

имеющим квалификацию водолаза 1 класса – в размере 1 должностного оклада;

имеющим квалификацию водолаза 2 класса – в размере 0,6 должностного оклада;

имеющим квалификацию водолаза 3 класса – в размере 0,4 должностного оклада;

материальная помощь – в размере до 2 должностных окладов в зависимости от замещаемой должности, средства на выплату материальной помощи предусматриваются без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента);

в государственном учреждении, выполняющем работы по хранению, освежению и обслуживанию запасов материально-технических средств, созданных для обеспечения работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций регионального и межмуниципального характера, осуществления мероприятий по гражданской обороне, радиационной и пожарной безопасности:

выплата за особые условия труда – в размере до 2 должностных окладов в зависимости от замещаемой должности;

выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) – в размере, установленном законодательством Российской Федерации;

выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), – в размере 3 должностных окладов;

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, – в размере 1,5 должностного оклада;

выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет – в размере 2 должностных окладов;

премиальная выплата по итогам работы – в размере до 4 должностных окладов в зависимости от замещаемой должности;

материальная помощь – в размере до 2 должностных окладов в зависимости от замещаемой должности, средства на выплату материальной помощи предусматриваются без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента);

2) в государственном учреждении, осуществляющем деятельность по подготовке кадров высшей квалификации в системе обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях:

выплата за особые условия труда – в размере 2,5 должностного оклада;



выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) – в размере, установленном законодательством Российской Федерации;

выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет – в размере 2 должностных окладов;

премиальная выплата по итогам работы – в размере 3 должностных окладов;

материальная помощь – в размере 2 должностных окладов, средства на выплату материальной помощи предусматриваются без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента);

3) в государственных учреждениях, осуществляющих деятельность по обеспечению пожарной безопасности:

выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, – в размере 0,5 должностного оклада;

выплата за особые условия труда работникам, замещающим оперативные должности противопожарной службы Свердловской области, перечень которых определяется Правительством Свердловской области, и принимающим участие в предупреждении и тушении пожаров, а также обеспечивающим выполнение этих работ, – в размере 9,5 должностного оклада;

выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) – в размере, установленном законодательством Российской Федерации;

выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), – в размере 1,5 должностного оклада;

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, – в размере 0,5 должностного оклада;

выплата за интенсивность и высокие результаты работы:

работникам государственных учреждений – в размере до 10 должностных окладов в зависимости от замещаемой должности;

руководителям, заместителям руководителей, главным бухгалтерам, заместителям главных бухгалтеров государственных учреждений – в размере 12 должностных окладов;

выплата за время фактического выполнения работ по тушению пожаров в особо сложных и особо опасных условиях (пожары третьей и более высоких категорий сложности) в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации, и на основании приказа руководителя государственного учреждения – в размере 0,5 должностного оклада;

выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет – в размере 2,5 должностного оклада;

премиальная выплата по итогам работы:

работникам государственных учреждений – в размере до 6,85 должностного оклада в зависимости от замещаемой должности;



руководителям, заместителям руководителей, главным бухгалтерам, заместителям главных бухгалтеров, специалистам по кадрам – в размере 5,33 должностного оклада;

выплата водителю автомобиля за классность:

за 1 класс – в размере 3 должностных окладов;

за 2 класс – в размере 1,2 должностного оклада;

выплата пожарному за классность:

за 1 класс – в размере 11 должностных окладов;

за 2 класс – в размере 6 должностных окладов;

за 3 класс – в размере 2 должностных окладов;

материальная помощь – в размере до 2 должностных окладов в зависимости от замещаемой должности, средства на выплату материальной помощи предусматриваются без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента).



Приложение № 1
к Примерному положению об оплате
труда работников государственных
учреждений Свердловской области,
осуществляющих деятельность
по обеспечению безопасности
в чрезвычайных ситуациях
и пожарной безопасности

## МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
## должностных окладов работников государственных учреждений Свердловской области, осуществляющих деятельность по обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях и пожарной безопасности, замещающих должности руководителей, специалистов и служащих

| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационному уровню | Минимальный размер должностного оклада (рублей) |
|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 |
| **1. Государственные учреждения, осуществляющие деятельность по обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях** | | |
| Общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих | | |
| Профессиональная квалификационная группа должностей первого уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | комендант | 7 239 |
| | экспедитор | 5 600 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей второго уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | диспетчер | 11 757 |
| 2 квалификационный уровень | заведующий складом | 6 188 |
| | заведующий хозяйством | 5 600 |
| | старший диспетчер | 14 600 |
| | старший инспектор по кадрам | 8 006 |
| | техник II категории | 6 602 |
| 4 квалификационный уровень | механик | 7 976 |
| 5 квалификационный уровень | начальник гаража | 8 760 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей третьего уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | инженер | 6 702 |
| | оперативный дежурный | 15 420 |



| 1 | 2 | 3 |
|---|---|---|
| | психолог | 8 706 |
| | специалист по кадрам | 6 602 |
| 2 квалификационный уровень | документовед II категории | 6 299 |
| | инженер II категории | 8 803 |
| 3 квалификационный уровень | бухгалтер I категории | 12 849 |
| | документовед I категории | 10 305 |
| | инженер I категории | 11 757 |
| | инженер-программист I категории | 11 757 |
| | экономист I категории | 12 849 |
| | юрисконсульт I категории | 13 978 |
| 4 квалификационный уровень | ведущий бухгалтер | 14 600 |
| | ведущий инженер | 14 600 |
| | ведущий инженер-программист | 14 600 |
| | ведущий экономист | 14 600 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей четвертого уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | начальник отдела | 22 206 |
| Должности работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, обеспечения безопасности людей на водных объектах | | |
| Профессиональная квалификационная группа должностей второго уровня | | |
| 3 квалификационный уровень | водолазный специалист | 8 880 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей третьего уровня | | |
| 2 квалификационный уровень | спасатель | 7 976 |
| 3 квалификационный уровень | начальник поисково-спасательной группы | 11 717 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей четвертого уровня | | |
| 3 квалификационный уровень | начальник поисково-спасательного отряда | 14 988 |
| Должности работников профессиональной квалификационной группы должностей «Средний медицинский и фармацевтический персонал» | | |
| 4 квалификационный уровень | фельдшер | 6 287 |
| Должности работников профессиональной квалификационной группы должностей «Врачи и провизоры» | | |
| 2 квалификационный уровень | водолазный врач | 7 976 |



| 1 | 2 | 3 |
|---|---|---|
| **2. Государственное учреждение, осуществляющее деятельность по подготовке кадров высшей квалификации в системе обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях** | | |
| Общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих | | |
| Профессиональная квалификационная группа должностей второго уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | техник-лаборант | 6 602 |
| 2 квалификационный уровень | заведующий хозяйством | 5 600 |
| | техник II категории | 6 602 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей третьего уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | специалист по кадрам | 6 602 |
| 2 квалификационный уровень | бухгалтер II категории | 9 929 |
| | инженер II категории | 8 803 |
| | экономист II категории | 9 929 |
| | юрисконсульт II категории | 9 929 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала | | |
| 1 квалификационный уровень | специалист по учебно-методической работе | 9 636 |
| 2 квалификационный уровень | специалист по учебно-методической работе II категории | 11 218 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений | | |
| 1 квалификационный уровень | начальник отдела | 11 218 |
| | преподаватель | 10 392 |
| 2 квалификационный уровень | начальник учебного отдела | 13 411 |
| | старший преподаватель | 11 218 |
| **3. Государственные учреждения, осуществляющие деятельность по обеспечению пожарной безопасности** | | |
| Общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих | | |
| Профессиональная квалификационная группа должностей первого уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | делопроизводитель | 3 077 |
| | секретарь-машинистка | 3 250 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей второго уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | оператор диспетчерской службы | 7 228 |
| | техник | 5 053 |
| 2 квалификационный уровень | заведующий складом | 6 188 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей третьего уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | бухгалтер | 6 702 |
| | документовед | 3 766 |



| 1 | 2 | 3 |
|---|---|---|
| | инженер | 6 702 |
| | программист | 7 804 |
| | специалист по кадрам | 6 602 |
| | экономист | 6 702 |
| | юрисконсульт | 6 702 |
| 5 квалификационный уровень | заместитель главного бухгалтера | 9 505 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей четвертого уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | начальник группы кадров | 9 160 |
| Должности работников, осуществляющих деятельность в области обеспечения пожарной безопасности | | |
| Профессиональная квалификационная группа должностей второго уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | мастер газодымозащитной службы | 5 053 |
| 2 квалификационный уровень | начальник караула пожарной части | 6 103 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей третьего уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | инженер отряда (пожарной части) | 6 702 |
| | инспектор по основной деятельности | 5 553 |
| 2 квалификационный уровень | помощник начальника отряда по материально-техническому обеспечению | 6 702 |
| 3 квалификационный уровень | начальник отдельного поста | 6 103 |
| | начальник пожарной части | 8 403 |

*(Окончание на 4-й стр.).*