

# Доклад о деятельности Уполномоченного по правам человека в Свердловской области в 2016 году

## И МОРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ВО МНЕ

Как и во многие годы, в 2016 году люди шли на приём населения из самых разных уголков Свердловской области. И что меня всегда поражало: ни разу не читавшие ни Всеобщей декларации прав человека, ни Европейской конвенции, ни, чего греха таить, Конституции Российской Федерации, они так тонко и точно понимают суть человеческого достоинства, прав человека, что их размышления мало отличаются от глубоких мыслей Иммануила Канта: «Две вещи наполняют душу всегда новым и всё более сильным удивлением и благоговением, чем чаще и продолжительнее мы размышляем о них, — это звёздное небо над мной и моральный закон во мне».

Конечно, на формирование морального закона в нас влияет много факторов. Семья и школа, искусство и спорт, политика и общество. Много раз деятели искусства Свердловской области восхищались своими нравственными ориентирами. В 2016 году смелая премьера оперы Моисея Вайнберга «Пассажирка» на сцене нашего театра оперы и балета заставляла одновременно и восхищаться театром, и гордиться за земляков, которые очень тяжёлое произведение искусства сочили необходимым для собственного воспитания. Проект ни разу не был реализован на российских сценах, а ведь опера была создана в 1968 году. И вот на свердловской сцене появляется сильнейший культурный символ, знак высокого гуманизма, обращение к публике вне границ времени и национальности.

Это урок для всех нас: нельзя допускать мысль о расовом, конфессиональном, национальном превосходстве над другими. И если это случилось под влиянием политических, идеологических и прочих влияний — моральные, нравственные наказания за эти годы должны быть и жить с тобой всегда. Вообще все премьеры оперного театра несут серьёзную нравственную и смысловую нагрузку, даже «Золушка», новая постановка в честь 100-летия Сергея Прокофьева, порадовала своей проникновенностью и точностью в некоторых сценах. Когда свита вместе с принцем предлагает примерить утерянную незнакомой туфельку, никто не отказывается это сделать, хотя она с чужой ноги.

И это так точно отражает действительность: кто только ни оказывался в разных правых креслах, не сомневая свои возможности и то, что предстоит сделать на важном посту, а уж об ожиданиях общества, человека и совсем не задумываясь. А всё потому, что изучая законы на бумаге, мало кто моральные законы в себе ещё важным применять к собственной жизни.

Именно эти моральные законы и заложены в основу прав человека. И, к сожалению, кроме факторов, о которых мы говорили на примере «Пассажирки», были другие, которые ценность прав человека сводили до минимума. **Люди всё больше задают вопросы о принципах права и справедливости о том, почему эти законы не писаны для сильных мира сего.**

Многие влияли на настроение людей, всегда веривших в человеческое достоинство, в разумность свобод человека. **Это и международная повестка.** Украина — родная и близкая — стала непонятной, дальней и очень грустной для каждого темой. Политики могут вести риторическую игру, но люди, наши родные люди — что с ними происходит? Почему так долго длится противостояние? Почему границы разделяли не только чиновников, но и обычных людей? История не одного человека, а сразу нескольких потрясла наши коллективы в отчётном году. Примеры тому в докладе. И всё по закону: по паспорту ты гражданин Украины, даже если он выдчен в Севастополе — значит, ты должен быть депортирован в Киев. А прописка в Севастополе, и мама ждёт там.

Сирия добавила вопросов. Мы всегда были против вмешательства США и партнёров в Ирак, Иран, Ливию и так далее. Что происходит сегодня? Даже если мы правы, то почему одиноки в этой борьбе?

И, конечно, пронзительная боль от потери имени любимых людей: Лизы Глиники, артистов Ансамбля песни и пляски имени Александрова, журналистов и пилотов.

А уж выборы в США на наших экранах сделали всех нас их участниками. Мы следим за ними куда больше, чем за своими, не всегда понимая, зачем нам это надо.

Но особый драматизм придали Олимпийские и Паралимпийские игры. Больно, горько, нечестно. И, самое главное, непонятно: неужели мир не видит этой несправедливости.

И пока юристы ведут дискуссии вокруг Международного уголовного суда, Европейского суда по правам человека, люди эмоционально воспринимают права человека. Почему необходима коллективная ответственность паралимпийцев? Десятки звонков были в дни, когда наших паралимпийцев не допустили до Игр, наши люди, порой имеющие свои проблемы, с чувством разочарования говорили о международных правах.

В то же время люди искренне переживали смерть Фиделя Кастро, волнующего не одного островецкую мысль о принципах равенства и справедливости. **Российская повестка** тоже была очень эмоциональной. Далекий ИГИЛ вдруг стал ближе, потому что вошёл в повестку наших правоохранителей, привлёкших к ответственности людей, которые осознали, либо неосознанно читали разные тексты в Интернете об этой организации.

Напряжённый добавил пакет законов, получивших имя депутата Яровой. Соразмерность наказания за право публично выразить своё мнение, лишение свободы за публичную позицию — всё это с трудом воспринимали люди из поколения 90-х гг.

Правоохранители и правосудие подвергли сомнению коррупционные дела, связанные даже с известными именами.

Люди называли их казакскими, хотя желание справедливости остаётся серьёзным. В это же время ставятся под сомнение ценности, на которых выросло не одно поколение. Кому-то стал нужен спор о Зое Космодемьянской, героих-панфиловцах. На смену им приходит забава в виде Rocketron 10 и очередного айфона, уже седьмого, за которым возникла не просто очередь, а давка. И это при ценах, недоступных большинству россиян. Премия гендиректора самой низкооплачиваемой организации «Почта России» породила настоящее возмущение населения.

**В нашем регионе тоже хватало резонансных событий.** Особенно много обсуждений было вокруг детских несчастий: насилие, суициды, травмы, убийства. Это ни месяц — то беда. Люди на эти беду реагировали с болью.

Много вопросов было вокруг градостроительства. Особенно остро люди реагировали на то, что с ними не только не советовали, но и преподносили как согласованное с обществом строительство.

Но-прежнему охватывает напряжение вокруг строительства жилых домов, заёмщиков на какой-либо отметке и не имеющих перспектив. Люди ждут наказания там, где бюджетники взяли ипотеку и с трудом собирая средства, ждали новоселья. Но правоохранители не особенно занимались поиском виновных. Зато на объектах, в которые вложены средства людей бедных, брошены серьёзные силы. Действительно, там трудно разобраться, кто кого вывел активы. Всё это добавляет напряжения в обществе.

**Спор вокруг Ельцин Центра с одной стороны и вокруг Храма-на-воде с другой толкнул добавлял масла в огонь социальной напряжённости.** Наверное, надо быть разумнее всем. Руководствоваться не только писаными законами, но и неписаными тоже — нравственными, моральными законами в нас самих. Об этом писал Иммануил Кант. Об этом просят посетители нашей прессы.

## ПОКАЗАТЕЛЕМ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ УПОЛНОМОЧЕННОГО ЯВЛЯЮТСЯ НЕ ТОЛЬКО ЦИФРЫ

В 2016 году Уполномоченным по правам человека в Свердловской области рассмотрено

**4 774** письменных индивидуальных и коллективных обращения граждан. Уполномоченным и работниками его аппарата в отчётном году было принято **4 593** человека, из них **1 167** человек принято лично Уполномоченным (в 2015 г. — 1 142 человека), в том числе:

- 538** — в ходе плановых личных приёмов населения в г. Екатеринбурге (в 2015 г. — 520);
- 415** — на рабочем месте (в 2015 г. — 334);
- 214** — во время выездных приёмов в 11 территориях Свердловской области (Артемьевском, Камышевском, Талицком, Пышминском, Верхотурском городских округах, Махневском и Алапаевском муниципальных образованиях, городах Красноуральске, Нижнем Тагиле, Алапаевске и пр. без учёта встреч с трудовыми коллективами, общественными организациями).

Сотрудниками аппарата принято **3 195** человек. Помимо этого **231** человек получили в офисе Уполномоченного консультацию адвокатов и профессиональных юристов, действующих на основании договоров о сотрудничестве с Уполномоченным.

На коллективных встречах с Уполномоченным в отчётном году побывало свыше **11 658** человек — работники производственных предприятий, педагоги, медики, соцработники, военнослужащие, осуждённые, активисты общественных организаций и пр., что на 2 081 человека больше, чем в предыдущий год.

Сотрудники аппарата давали консультации по телефону **8 441** человеку. Наибольшее число письменных обращений — 43,04 % от общего количества — как и в предыдущие годы, так или иначе, связаны с социальной проблематикой — это жилищные и трудовые права, вопросы ЖКХ, социального обеспечения, право на охрану здоровья, на образование и пр.

Внутри этой категории жалоб наиболее остро стояли вопросы соблюдения права на жилище: доля жалоб этой тематики возросла почти на 2 % по сравнению с аналогичным показателем 2015 года, составив в итоге 15,17 % от общего количества обращений. Доли иных обращений по социальной тематике по сравнению с предыдущим годом изменились незначительно.

Тематическая структура обращений вне социальной сферы в целом остаётся стабильной.

Количество жалоб на нарушение политических прав осталось традиционно невысоким, составив около 0,8 % от общего количества поступивших жалоб, что незначительно превышает показатель предыдущего года.



Уполномоченный по правам человека в Свердловской области Татьяна Мерзлякова

А вот число жалоб на нарушения личных прав (обращения от беженцев, вынужденных переселенцев, вопросы приема в гражданство РФ, паспортизация и пр.) уменьшилось заметно — с 15,84 % до 9,02 %, что в немалой степени объясняется прекращением потока беженцев с Украины.

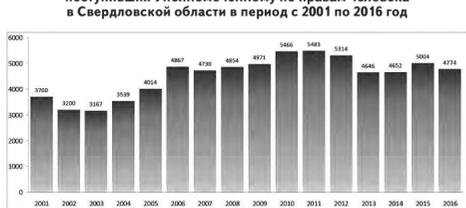
Вместе с тем выросло количество жалоб на действия правоохранительных органов — доля таковых составила 9,65 % от общего количества, превысив тем самым на 2,7 % уровень 2015 года.

Обращения от лиц, отбывающих наказание в местах лишения свободы, сводятся преимущественно к жалобам на условия содержания и право на справедливое судебное разбирательство; число их осталось практически на уровне предыдущего года, составив 12,79 % от общего количества обращений.

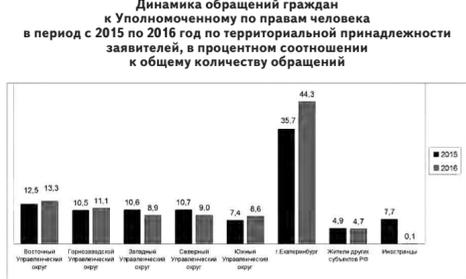
Динамика количества поступивших обращений в целом, их тематика и география представлена соответствующими таблицами и диаграммами.

И всё-таки более объективным показателем эффективности работы Уполномоченного являются не цифры, а реальные дела: примеров защиты и восстановления прав граждан в докладе имеется достаточно.

Диаграмма 1



Динамика обращений граждан к Уполномоченному по правам человека в период с 2015 по 2016 год по территориальной принадлежности к общему количеству обращений



Таблица

| Тематика обращений  | Доля поступивших обращений по тематике в 2016 году, в % |
|---|---|
| Право на жилище (предоставление жилья, приватизация, выселение)   | 15,17   |
| Вопросы жилищно-коммунального обслуживания  | 5,97  |
| Трудовые права  | 4,57  |
| Социальное обеспечение и социальная защита населения  | 5,76  |
| Право на охрану здоровья и медицинскую помощь   | 3,89  |
| Право на защиту семьи, материнства и детства  | 6,08  |
| Право на образование  | 1,6   |
| Личные права (права беженцев и вынужденных переселенцев, вопросы приема в гражданство России и паспортизации) | 9,02  |
| Жалобы на сотрудников правоохранительных органов  | 9,65  |
| Служба в Вооруженных силах Российской Федерации   | 1,16  |
| Условия содержания лиц в местах принудительного содержания  | 12,79   |
| Несогласие с судебными решениями  | 6,62  |
| Экономические права, вопросы землепользования и проблемы кредитования   | 3,56  |
| Политические права и свободы  | 0,18  |
| Другие вопросы  | 13,98   |

## Как обратиться к Уполномоченному по правам человека

Уполномоченный по правам человека в Свердловской области ведёт приём населения по вопросам защиты нарушенных прав и законных интересов. Они проходят в офисе в Екатеринбурге, а также в городах и поселках области. Сообщения о выездных приёмах публикуются в местной прессе.

Направляя письменное обращение Уполномоченному по правам человека в Свердловской области Мерзляковой Татьяне Георгиевне, полностью укажите свои фамилию, имя и отчество, адрес с почтовым индексом.

Запись на приём к Уполномоченному по правам человека в Свердловской области ведётся по телефону: **(343) 354-01-88**. Вам сообщат дату его проведения и время, к которому надо будет прийти по адресу: г. Екатеринбург, ул. Горького, дом 21/23, (вход со стороны Почтового переулка — это рядом с Главпочтамтом), Ресиденция Губернатора Свердловской области, «восточный подъезд», 2 этаж.

Разъяснения и рекомендации по защите прав и свобод можно получить в рабочие дни с 9 до 13 и с 14 до 18 часов (в пятницу до 17 часов) у консультантов аппарата Уполномоченного по телефону: **(343) 354-01-88**.

Обращения направляйте по адресу: **620037, г. Екатеринбург, пл. Октябрьская, д. 1, Уполномоченному по правам человека в Свердловской области Т.Г. Мерзляковой.**

Письмо можно отправить в электронном виде через официальный сайт Уполномоченного по правам человека <http://ombudsman.midural.ru/>.

ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14.02.2017 № 353-ПС  
г. Екатеринбург

О докладе о деятельности Уполномоченного по правам человека в Свердловской области в 2016 году

Заслушав доклад о деятельности Уполномоченного по правам человека в Свердловской области в 2016 году, Законодательное Собрание Свердловской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Доклад о деятельности Уполномоченного по правам человека в Свердловской области в 2016 году принять к сведению.
2. Опубликовать доклад о деятельности Уполномоченного по правам человека в Свердловской области в 2016 году в «Областной газете».

Председатель Законодательного Собрания Л.В.Бабушкина

## ТРУДОВЫЕ ПРАВА

### ВРЕМЕНА ЭКОНОМИЧЕСКОГО СПАДА

Категория справедливости для жителей России всегда оставалась важнейшей. И хотя многое в последние годы делается для правового просвещения, россияне по-прежнему мыслят категориями справедливости. Их часто упрекают в правовом нигилизме, но в большинстве историй они убеждены, что «в запутанном законодательстве, может, всё и правильно, но в жизни-то с нами поступили несправедливо».

Только один рассказ сотрудницы клининговой компании на тему населения в Екатеринбурге, а таких за год довелось услышать много: «Помню апрель, я окна мыла на ветру, на огромной высоте, меня люли, работавшие в этом офисе, благодарили. Работая по ночам, днём один занимается своими делами, почему они перестают наши деньги клининговой компании, а та через месяц не заплатила ни одной копеечки».

«Я же не только охранником был, зимой мы снег убирали, территория огромная, устали, но не отказывались ни от какой работы, и вот он как нас отблагодарили», — это один из посетителей на приём населения в Алапаевске, который пришел с жалобой на руководство ЧОПа в Екатеринбурге.

Читая почту, встречаешь на приёмах населения в человека труда, который просит помочь получить заработную плату, свою собственную, гарантированную Конституцией, очень тяжело.

Одной из основных особенностей этого года стали обращения людей, загнанных в правовую, административную тупик, не нашедших возможности добиться выплаты зарплаты законным путём. Ныне не было обращений от работников бюджетной сферы, крупных промышленных предприятий. И это показатель ответственности работодателей.

А от коллективов, подкрепивших, целью коллективов, работающих в небольших организациях, жалоб добавилось.

Один из самых авторитетных омбудсменов Европы, австриец Николас Шварцлер, подчеркивает: «Использование поддержки омбудсмена отличает возрастает во времена экономического спада в связи с необходимостью получения социальной помощи».

Господин Шварцлер дважды был в Екатеринбурге, всегда тепло отозвался к нашему коллективу, — это цитата не о нас, не об Австрии, а в целом о времени и о мировом общественном устройстве.

Экономика переживает сложные времена. И это тяжело сказывается на человеке. Нарушение трудовых прав, когда не выплачиваются заработные платы, сокращаются рабочие места, переходят в сложную жизненную ситуацию; невозможность оплатить жилищно-коммунальные услуги, ипотеку, кредиты, образование детей и т. д.

Именно поэтому основное внимание в докладе за 2016 год уделено социально-экономическим правам.

Люди, терпящие жуткие зарплаты, видят огромную несправедливость, которая царит в обществе.

Такое впечатление, что их услышал Президент: «...есть одна отличительная черта, которая, наверное, у всех народов есть, но у нас она особенно ярко выражена. Это — стремление к справедливости. Это одна из доминирующих черт, мне кажется, в менталитете россиянина и русского человека... и я буду стремиться всё, что от меня зависит, сделать для того, чтобы люди жили лучше, чтобы уровень жизни становился лучше». Это из Послания Президента России Владимиру Путину Федеральному Собранию в 2016 году.

Пока же примеров вопиющей несправедливости, как показывает почта Уполномоченного, множество.

Одним из ярких таких примеров остаётся ситуация с работниками предприятий-банкротов, количество которых множится с катастрофической быстротой. Так, если в 2015 году в Арбитражный суд Свердловской области поступило 1 389 заявлений о банкротстве, то только за 9 месяцев 2016 года количество их составило 1 839.

В 2016 году ещё один завод с 75-летней историей — АО «Артемьевский машиностроительный завод «ВЕНТПРОМ» после вынесенного Семнадцатым апелляционным судом решения оказался на грани банкротства.

Возможно, Семнадцатый апелляционный суд не осознавал тех социально-экономических последствий для Артемьевского городского округа, к которым может привести взыскание с АО «Артемьевский машиностроительный завод «ВЕНТПРОМ» в пользу ООО «РОСС» 1 417 068 354,76 руб. Но на сегодняшний день завод — одно из немногих стабильно работающих предприятий округа, на котором трудится 504 человека. Основное количество сотрудников составляют рабочие, 309 человек (слесари-сборщики, сварщики, электромонтёры, операторы станков с ЧПУ, токари, газорезчики, стропальщики, водители) и инженерно-технические работники (бухгалтеры, экономисты, менеджеры, инженеры-технологии, инженеры-конструкторы), 190 человек. Большинство предприятий Артемьевского городского округа испытывают значительные трудности, на КЖИ-137, СК-Промавто, ОАО «Водоканал», Агрофирме «Артемьевский» установлено конкурсное производство, приём сотрудников остановлен. То есть сотрудники АО «АМЗ «ВЕНТПРОМ», в случае высвобождения по сокращению численности и штата, не смогут найти работу.

Руководствуясь интересами 1 800 человек (работников и членов их семей) АО «Артемьевский машиностроительный завод «ВЕНТПРОМ», Уполномоченный просит обратиться в Федеральный арбитражный суд с просьбой принять вышесказанное решение, которое позволит избежать банкротства ещё одного предприятия в Свердловской области. Федеральный арбитражный суд отменил постановление суда апелляционной инстанции.

Хочется верить, что АО «Артемьевский машиностроительный завод «ВЕНТПРОМ» не повторит судьбу ГУП «ОПХ «Пышминское», на площадке которого сегодня, сменяя названия, работают предприятия, сейчас это ООО «Речелга».

Люди жалуются Уполномоченному, что не получают вознаграждение за труд на протяжении 4 месяцев, задолженность составляет около 3 млн рублей перед 140 работниками. За ООО «Речелга» долги тянутся с 2014, 2015 годов. Скот не летит, пускают под нож. Надко катастрофически падают: была 1 тонна на группу коров, а сейчас 1 тонна на ферму. К зиме не подготовились. Со слов работников:

«За всё лето нигде молоток не стукнул! И это на предприятии, которое ещё совсем недавно было на слуху как передовое.

Уполномоченный считает, что для профилактики и предотвращения массовых акций трудящихся необходимо выработать тактику взаимодействия органов государственной власти всех уровней, депутатов, работающих со своими избирателями на местах, с трудовыми коллективами, профсоюзами, которая позволит вмешиваться в ситуацию на предприятиях на начальной стадии нарушения прав трудящихся, а уже не в процессе банкротства, когда имущество с предприятия собственником выведено, и благодаря искусственно созданной задолженности, назначен подконтрольный собственнику конкурсный управляющий. Тушить пожар всегда труднее, чем предотвратить.

Между тем, согласно данным Свердловскстата на 1 ноября 2016 г., в области имеется всего два (2) предприятия с просроченной задолженностью по заработной плате, причём суммарная задолженность по выплате заработной платы перед 244 работниками этих предприятий составляет 9 803 тыс. рубль.

Совсем иные цифры показывает Государственная инспекция труда (ГИТ) в Свердловской области. По оперативным данным ГИТ, задолженность по заработной плате в регионе по состоянию на конец ноября 2016 года составила 155,28 млн рубль перед 3 870 работниками в 32 организациях. Из них банкротных организаций 15 с общей суммой задолженности 89 312,92 тыс. рубль перед 2 310 работниками и 17 предприятий экономически активных с задолженностью 65 971,45 тыс. рубль перед 1 560 работниками. В числе крупных должников ОАО «Завод радиоаппаратуры», ООО «Спиремтех», ООО «НПО «Родина».

Напрясаются реальные работодатели скрывают от органов статистики информацию о своих долгах по оплате труда.

Но и информация ГИТ не является абсолютно объективной, поскольку в поле зрения её надзорной деятельности, как правило, попадают предприятия, откуда поступили сигналы от работников.

Так, в мае 2016 г. в адрес Уполномоченного поступила жалоба на нарушение сроков выплаты заработной платы от работника ООО «УралДорСтрой» Б. (обращение № 16-13/504). Со слов заявителя зарплата не выплачивалась с декабря предыдущего года. В ходе проверки, осуществленной Государственной инспекцией труда в Свердловской области, куда обратился Уполномоченный, доводы заявителя нашли документальное подтверждение и не отрицались работодателем. По факту выявленного нарушения виновное лицо привлечено к административной ответственности в виде штрафа, работодателю внесено предписание об устранении выявленных нарушений.

Однако зачастую работники, чьи права нарушаются недобросовестными работодателями, не представляющими статистическую отчётность по задолженности по заработной плате, находясь от них в зависимом положении, предпочитают не обращаться в уполномоченные органы за защитой своего права или сигнализировать об этом только после прекращения трудовых отношений.

В связи с этим истинная величина задолженности по заработной плате в регионе остаётся неизвестной. Выявление и постановка на учёт фактов латентной («скрытой») задолженности остаётся одной из важнейших задач работодателя. По факту выявленного нарушения виновное лицо привлечено к административной ответственности в виде штрафа, работодателю внесено предписание об устранении выявленных нарушений.

Однако зачастую работники, чьи права нарушаются недобросовестными работодателями, не представляющими статистическую отчётность по задолженности по заработной плате, находясь от них в зависимом положении, предпочитают не обращаться в уполномоченные органы за защитой своего права или сигнализировать об этом только после прекращения трудовых отношений.

В связи с этим истинная величина задолженности по заработной плате в регионе остаётся неизвестной. Выявление и постановка на учёт фактов латентной («скрытой») задолженности остаётся одной из важнейших задач работодателя. По факту выявленного нарушения виновное лицо привлечено к административной ответственности в виде штрафа, работодателю внесено предписание об устранении выявленных нарушений.

Однако зачастую работники, чьи права нарушаются недобросовестными работодателями, не представляющими статистическую отчётность по задолженности по заработной плате, находясь от них в зависимом положении, предпочитают не обращаться в уполномоченные органы за защитой своего права или сигнализировать об этом только после прекращения трудовых отношений.

В связи с этим истинная величина задолженности по заработной плате в регионе остаётся неизвестной. Выявление и постановка на учёт фактов латентной («скрытой») задолженности остаётся одной из важнейших задач работодателя. По факту выявленного нарушения виновное лицо привлечено к административной ответственности в виде штрафа, работодателю внесено предписание об устранении выявленных нарушений.

Однако зачастую работники, чьи права нарушаются недобросовестными работодателями, не представляющими статистическую отчётность по задолженности по заработной плате, находясь от них в зависимом положении, предпочитают не обращаться в уполномоченные органы за защитой своего права или сигнализировать об этом только после прекращения трудовых отношений.

В связи с этим истинная величина задолженности по заработной плате в регионе остаётся неизвестной. Выявление и постановка на учёт фактов латентной («скрытой») задолженности остаётся одной из важнейших задач работодателя. По факту выявленного нарушения виновное лицо привлечено к административной ответственности в виде штрафа, работодателю внесено предписание об устранении выявленных нарушений.

Однако зачастую работники, чьи права нарушаются недобросовестными работодателями, не представляющими статистическую отчётность по задолженности по заработной плате, находясь от них в зависимом положении, предпочитают не обращаться в уполномоченные органы за защитой своего права или сигнализировать об этом только после прекращения трудовых отношений.

В связи с этим истинная величина задолженности по заработной плате в регионе остаётся неизвестной. Выявление и постановка на учёт фактов латентной («скрытой») задолженности остаётся одной из важнейших задач работодателя. По факту выявленного нарушения виновное лицо привлечено к административной ответственности в виде штрафа, работодателю внесено предписание об устранении выявленных нарушений.

Однако зачастую работники, чьи права нарушаются недобросовестными работодателями, не представляющими статистическую отчётность по задолженности по заработной плате, находясь от них в зависимом положении, предпочитают не обращаться в уполномоченные органы за защитой своего права или сигнализировать об этом только после прекращения трудовых отношений.

В связи с этим истинная величина задолженности по заработной плате в регионе остаётся неизвестной. Выявление и постановка на учёт фактов латентной («скрытой») задолженности остаётся одной из важнейших задач работодателя. По факту выявленного нарушения виновное лицо привлечено к административной ответственности в виде штрафа, работодателю внесено предписание об устранении выявленных нарушений.

Однако зачастую работники, чьи права нарушаются недобросовестными работодателями, не представляющими статистическую отчётность по задолженности по заработной плате, находясь от них в зависимом положении, предпочитают не обращаться в уполномоченные органы за защитой своего права или сигнализировать об этом только после прекращения трудовых отношений.

В связи с этим истинная величина задолженности по заработной плате в регионе остаётся неизвестной. Выявление и постановка на учёт фактов латентной («скрытой») задолженности остаётся одной из важнейших задач работодателя. По факту выявленного нарушения виновное лицо привлечено к административной ответственности в виде штрафа, работодателю внесено предписание об устранении выявленных нарушений.

Однако зачастую работники, чьи права нарушаются недобросовестными работодателями, не представляющими статистическую отчётность по задолженности по заработной плате, находясь от них в зависимом положении, предпочитают не обращаться в уполномоченные органы за защитой своего права или сигнализировать об этом только после прекращения трудовых отношений.

В связи с этим истинная величина задолженности по заработной плате в регионе остаётся неизвестной. Выявление и постановка на учёт фактов латентной («скрытой») задолженности остаётся одной из важнейших задач работодателя. По факту выявленного нарушения виновное лицо привлечено к административной ответственности в виде штрафа, работодателю внесено предписание об устранении выявленных нарушений.

Однако зачастую работники, чьи права нарушаются недобросовестными работодателями, не представляющими статистическую отчётность по задолженности по заработной плате, находясь от них в зависимом положении, предпочитают не обращаться в уполномоченные органы за защитой своего права или сигнализировать об этом только после прекращения трудовых отношений.

В связи с этим истинная величина задолженности по заработной плате в регионе остаётся неизвестной. Выявление и постановка на учёт фактов латентной («скрытой») задолженности остаётся одной из важнейших задач работодателя. По факту выявленного нарушения виновное лицо привлечено к административной ответственности в виде штрафа, работодателю внесено предписание об устранении выявленных нарушений.

Однако зачастую работники, чьи права нарушаются недобросовестными работодателями, не представляющими статистическую отчётность по задолженности по заработной плате, находясь от них в зависимом положении, предпочитают не обращаться в уполномоченные органы за защитой своего права или сигнализировать об этом только после прекращения трудовых отношений.

В связи с этим истинная величина задолженности по заработной плате в регионе остаётся неизвестной. Выявление и постановка на учёт фактов латентной («скрытой») задолженности остаётся одной из важнейших задач работодателя. По факту выявленного нарушения виновное лицо привлечено к административной ответственности в виде штрафа, работодателю внесено предписание об устранении выявленных нарушений.

Однако зачастую работники, чьи права нарушаются недобросовестными работодателями, не представляющими статистическую отчётность по задолженности по заработной плате, находясь от них в зависимом положении, предпочитают не обращаться в уполномоченные органы за защитой своего права или сигнализировать об этом только после прекращения трудовых отношений.

В связи с этим истинная величина задолженности по заработной плате в регионе остаётся неизвестной. Выявление и постановка на учёт фактов латентной («скрытой») задолженности остаётся одной из важнейших задач работодателя. По факту выявленного нарушения виновное лицо привлечено к административной ответственности в виде штрафа, работодателю внесено предписание об устранении выявленных нарушений.

Однако зачастую работники, чьи права нарушаются недобросовестными работодателями, не представляющими статистическую отчётность по задолженности по заработной плате, находясь от них в зависимом положении, предпочитают не обращаться в уполномоченные органы за защитой своего права или сигнализировать об этом только после прекращения трудовых отношений.

В связи с этим истинная величина задолженности по заработной плате в регионе остаётся неизвестной. Выявление и постановка на учёт фактов латентной («скрытой») задолженности остаётся одной из важнейших задач работодателя. По факту выявленного нарушения виновное лицо привлечено к административной ответственности в виде штрафа, работодателю внесено предписание об устранении выявленных нарушений.

Однако зачастую работники, чьи права нарушаются недобросовестными работодателями, не представляющими статистическую отчётность по задолженности по заработной плате, находясь от них в зависимом положении, предпочитают не обращаться в уполномоченные органы за защитой своего права или сигнализировать об этом только после прекращения трудовых отношений.

В связи с этим истинная величина задолженности по заработной плате в регионе остаётся неизвестной. Выявление и постановка на учёт фактов латентной («скрытой») задолженности остаётся одной из важнейших задач работодателя. По факту выявленного нарушения виновное лицо привлечено к административной ответственности в виде штрафа, работодателю внесено предписание об устранении выявленных нарушений.

Однако зачастую работники, чьи права нарушаются недоброс