

(Продолжение. Начало на 2–4-й стр.)

37 сокращения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), для тех организаций, испытывающих временные трудности в связи с ухудшением экономической ситуации. Реализация мероприятий предусматривает возмещение работодателям затрат на заработную плату трудоустроенным на временную работу работникам, ликвидируемым под риском увольнения.

38 инновации, развитие персонала) в части опережающего профессионального обучения и стажировки (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения; 2) инициативы программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала) в части применения на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников организации.

39 При выделении организацией, соответствующим условиям, указанным в пунктах 8–11 настоящего раздела, Департамент через центры занятости запрашивает информацию у данных организаций о потребности участия организации в мероприятиях Программы, в которой должно быть указано предполагаемое количество человек, планируемых к участию в мероприятиях Программы.

40 Расчет затрат на реализацию мероприятий Программы 20. Объем средств, необходимый на опережающее профессиональное обучение и стажировку (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, определен с учетом следующих данных:

41 на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выходящих из профессиональных образовательных организаций (далее – возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда работников), определен с учетом следующих данных: 1) численность трудоустроенных составит 368 человек, в том числе на постоянную работу – 318 человек, временную работу – 50 человек;

42 минимального размера оплаты труда, установленного в Свердловской области на конец 2015 года, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, – 1208,98 рубля в месяц; 3) средний период наставничества – 3 месяца;

43 ИНФОРМАЦИЯ о потребности организаций Свердловской области в реализации мероприятий по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников организаций, находящихся под риском увольнения

Table with 7 columns: № строки, Наименование профессии (специальности), квалификация, должность работников организации для нацеленного профессионального обучения и стажировки*, Наименование профессии (специальности), квалификации, компетенции, по которой работники организации будут проходить опережающее профессиональное обучение и стажировку*, Численность работников организации, человек / образовательная программа (обучение), переподготовка (П) / повышение квалификации (ПК) / обучение (П/ПК) в том числе в другой местности, стажировка на рабочем месте, Трудовая занятость по завершению обучения, стажировки (человек)

Table with 7 columns: № строки, Наименование профессии (специальности), квалификация, должность работников организации для нацеленного профессионального обучения и стажировки*, Наименование профессии (специальности), квалификации, компетенции, по которой работники организации будут проходить опережающее профессиональное обучение и стажировку*, Численность работников организации, человек / образовательная программа (обучение), переподготовка (П) / повышение квалификации (ПК) / обучение (П/ПК) в том числе в другой местности, стажировка на рабочем месте, Трудовая занятость по завершению обучения, стажировки (человек)

Table with 7 columns: № строки, Наименование профессии (специальности), квалификация, должность работников организации для нацеленного профессионального обучения и стажировки*, Наименование профессии (специальности), квалификации, компетенции, по которой работники организации будут проходить опережающее профессиональное обучение и стажировку*, Численность работников организации, человек / образовательная программа (обучение), переподготовка (П) / повышение квалификации (ПК) / обучение (П/ПК) в том числе в другой местности, стажировка на рабочем месте, Трудовая занятость по завершению обучения, стажировки (человек)

Table with 7 columns: № строки, Наименование профессии (специальности), квалификация, должность работников организации для нацеленного профессионального обучения и стажировки*, Наименование профессии (специальности), квалификации, компетенции, по которой работники организации будут проходить опережающее профессиональное обучение и стажировку*, Численность работников организации, человек / образовательная программа (обучение), переподготовка (П) / повышение квалификации (ПК) / обучение (П/ПК) в том числе в другой местности, стажировка на рабочем месте, Трудовая занятость по завершению обучения, стажировки (человек)

Table with 7 columns: № строки, Наименование профессии (специальности), квалификация, должность работников организации для нацеленного профессионального обучения и стажировки*, Наименование профессии (специальности), квалификации, компетенции, по которой работники организации будут проходить опережающее профессиональное обучение и стажировку*, Численность работников организации, человек / образовательная программа (обучение), переподготовка (П) / повышение квалификации (ПК) / обучение (П/ПК) в том числе в другой местности, стажировка на рабочем месте, Трудовая занятость по завершению обучения, стажировки (человек)

Table with 7 columns: № строки, Наименование профессии (специальности), квалификация, должность работников организации для нацеленного профессионального обучения и стажировки*, Наименование профессии (специальности), квалификации, компетенции, по которой работники организации будут проходить опережающее профессиональное обучение и стажировку*, Численность работников организации, человек / образовательная программа (обучение), переподготовка (П) / повышение квалификации (ПК) / обучение (П/ПК) в том числе в другой местности, стажировка на рабочем месте, Трудовая занятость по завершению обучения, стажировки (человек)

Table with 7 columns: № строки, Наименование профессии (специальности), квалификация, должность работников организации для нацеленного профессионального обучения и стажировки*, Наименование профессии (специальности), квалификации, компетенции, по которой работники организации будут проходить опережающее профессиональное обучение и стажировку*, Численность работников организации, человек / образовательная программа (обучение), переподготовка (П) / повышение квалификации (ПК) / обучение (П/ПК) в том числе в другой местности, стажировка на рабочем месте, Трудовая занятость по завершению обучения, стажировки (человек)

Table with 7 columns: № строки, Наименование профессии (специальности), квалификация, должность работников организации для нацеленного профессионального обучения и стажировки*, Наименование профессии (специальности), квалификации, компетенции, по которой работники организации будут проходить опережающее профессиональное обучение и стажировку*, Численность работников организации, человек / образовательная программа (обучение), переподготовка (П) / повышение квалификации (ПК) / обучение (П/ПК) в том числе в другой местности, стажировка на рабочем месте, Трудовая занятость по завершению обучения, стажировки (человек)

Table with 7 columns: № строки, Наименование профессии (специальности), квалификация, должность работников организации для нацеленного профессионального обучения и стажировки*, Наименование профессии (специальности), квалификации, компетенции, по которой работники организации будут проходить опережающее профессиональное обучение и стажировку*, Численность работников организации, человек / образовательная программа (обучение), переподготовка (П) / повышение квалификации (ПК) / обучение (П/ПК) в том числе в другой местности, стажировка на рабочем месте, Трудовая занятость по завершению обучения, стажировки (человек)

* В связи с меняющимися потребностями производства возможна корректировка наименований профессий/специальностей/квалификаций/компетенций/должностей работников организации.

(Окончание на 6-й стр.)