

ДОКУМЕНТЫ

(Продолжение. Начало на 2–4-й стр.)

37
сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), для нужд организаций, испытывающих временные трудности в связи с ухудшением экономической ситуации.

Реализация мероприятий предусматривает возмещение работодателям затрат на зарплатную плату трудуоустройством временной работы работников, находящихся под риском увольнения.

4. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.

Реализация мероприятий предусматривает возмещение работодателям, принимающим на работу инвалидов, затрат:

1) на наставничество инвалидов I и II групп в процессе его трудуоустройства и адаптации на рабочем месте;

2) на создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места.

Мероприятие предусматривает возмещение работодателям, принимающим на работу инвалидов, затрат:

1) на наставничество инвалидов I и II групп в процессе его трудуоустройства и адаптации на рабочем месте;

2) на создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида.

Раздел 3. Механизм реализации мероприятий Программы

5. Исполнительным органом государственной власти Свердловской области, уполномоченным на осуществление взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости, является Департамент по труду и занятости населения Свердловской области (далее – Департамент).

6. Финансирование мероприятий Программы осуществляется за счет средств субсидий из федерального бюджета Свердловской области на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области, а также за счет средств областного бюджета.

7. Группы, рангопорядковые средства на реализацию мероприятий Программы заменяются Департаментом.

Финансирование мероприятий Программы осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. В реализации мероприятий Программы по опережающему профессиональному обучению и стажировке (в том числе в другой местности) работников, находящихся под риском увольнения, а также принятых из постоянной работы работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников профессиональных образовательных организаций могут принимать участие организации, имеющие программы развития организаций (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала).

11. Независимо от условий, указанных в пунктах 8 и 10 настоящего раздела, организации, участвующие в реализации мероприятий Программы, должны осуществлять деятельность по следующим значениям для Свердловской области:

1) обрабатывающие производство;

2) транспорт и связи;

3) оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования;

4) производство и распределение электроэнергии, газа и воды;

5) строительство;

6) добывание полезных ископаемых;

7) сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство;

8) отели и гостиницы;

12. К организациям, участвующим в мероприятиях по возмещению работодателям затрат, связанных с трудуоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество, условия, указанные в пунктах 8–11 настоящего раздела, не применяются.

13. Мониторинг организаций, соответствующих требованиям, указанным в пунктах 8–11 настоящего раздела, осуществляется Департаментом.

14. Находящиеся в мониторинге и имеющие программы развития организаций (в том числе программы, направленные на импортозамещение,

официальным опубликованием закона Свердловской области, иного нормативного правового акта Свердловской области считается первая публикация его полного текста в «Областной газете» или первое размещение (опубликование) его полного текста на сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», определяемых федеральным законом и законом Свердловской области (статья 61 Устава Свердловской области)

5

ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА
www.olgazeta.ru

Пятница, 16 сентября 2016 г.

46

Раздел 4. Расчет затрат на реализацию мероприятий Программы

20. Объем средств, необходимый на опережающее профессиональное обучение и стажировку (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, определен с учетом следующих данных:

1) численность направляемых на опережающее профессиональное обучение (без перехода) – 117 человек;

2) численность направляемых на опережающее профессиональное обучение в другую местность – 7 человек;

3) численность направляемых на стажировку (без перехода) – 124 человека;

4) средний период профессионального обучения – 2,037 месяца (при обучении в другой местности – 1,203 месяца);

5) средний период стажировки – 0,75 месяца;

6) стоимость профессионального обучения на одного обучающегося – 3000 рублей в месяц;

7) стоимость стажировки в размере величины минимального размера оплаты труда, установленного в Свердловской области на конец 2015 года, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, – 7325,39 рубля (за фактически отработанное время из расчета 7 часов в сутки);

8) размер стипендии, выплачиваемой в период опережающего профессионального обучения, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного в Свердловской области на конец 2015 года, – 8154 рубля;

9) расходы на проезд к месту обучения в другую местность и обратно – 10000 рублей;

10) расходы на выдачу суточных в период опережающего профессионального обучения в другой местности (100 рублей в сутки) – 3050 рублей в расчете на месяц;

11) расходы на найм жилого помещения за время пребывания в другой местности (1100 рублей в сутки) – 33550 рублей в расчете на месяц;

12) размер возмещения расходов из оплаты труда наставников в размере одной второй величины минимального размера оплаты труда, установленного в Свердловской области на конец 2015 года, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, – 3662,7 рубля за 1 ставку в месяц (за фактически отработанное время из расчета 3-х дней в неделю);

Общий затрат на опережающее профессиональное обучение составляет 12026,3 тыс. рублей, в том числе 8418,4 тыс. рублей за счет средств субсидии из федерального бюджета и 3607,9 тыс. рублей за счет средств областного бюджета.

21. Объем средств, необходимый для возмещения работодателям, участвующим в мероприятиях по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2016 году

в частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций (далее – возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда работников), определен с учетом следующих данных:

1) численность трудуоустроенных составляет 368 человек, в том числе на постоянную работу – 318 человек, временную работу – 50 человек;

2) размер возмещения затрат работодателям на частичную оплату труда работников, трудуоустроенных на постоянную работу, установленный в Свердловской области на конец 2015 года, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, – 12208,92 рубля в месяц.

Объем средств, необходимый на возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда работников, составляет 12563,1 тыс. рублей в том числе 8794,2 тыс. рублей за счет средств субсидии из федерального бюджета и 3768,9 тыс. рублей за счет средств областного бюджета.

22. Объем средств, необходимых на организацию временного занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приставка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятий по высвобождению работников), определен с учетом следующих данных:

1) численность трудуоустроенных на временную работу организаций, находящихся под риском увольнения, – 30 человек;

2) размер возмещения затрат работодателей на оплату труда работников, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного в Свердловской области на конец 2015 года, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, – 7325,39 рубля в месяц.

3) средний период занятости на временных работах – 3 месяца.

Объем средств на организацию временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, – 27766,7 тыс. рублей, в том числе 27766,7 тыс. рублей за счет средств субсидии федерального бюджета и 11900,1 тыс. рублей за счет средств областного бюджета.

23. Объем средств на возмещение работодателям затрат, связанных с трудуоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество, определен с учетом следующих исходных данных:

1) численность инвалидов, на временную работу которых планируется наставничество, – 20 человек;

2) размер возмещения затрат на наставничество инвалида I или II группы в процессе его трудуоустройства и адаптации на рабочем месте, равный величине

38
инновации, развитие персонала) в части опережающего профессионального обучения и стажировки (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения;

2) имеющие программы развития организаций (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала) в части опережающего профессионального обучения и стажировки (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения;

9. В реализации мероприятий Программы по возмещению работодателям, реализующим программы развития организаций (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников организаций;

10. В реализации мероприятий Программы по обеспечению временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приставка работ, предоставление отпуска без сохранения заработной платы, мероприятий по высвобождению работников) могут принимать организации, имеющие программы развития организаций (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала).

11. В реализации мероприятий Программы по возмещению временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приставка работ, предоставление отпуска без сохранения заработной платы, мероприятий по высвобождению работников) могут принимать организации, имеющие программы развития организаций (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала).

12. В реализации мероприятий Программы по возмещению временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приставка работ, предоставление отпуска без сохранения заработной платы, мероприятий по высвобождению работников) могут принимать организации, имеющие программы развития организаций (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала).

13. В реализации мероприятий Программы по возмещению временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приставка работ, предоставление отпуска без сохранения заработной платы, мероприятий по высвобождению работников) могут принимать организации, имеющие программы развития организаций (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала).

14. В реализации мероприятий Программы по возмещению временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приставка работ, предоставление отпуска без сохранения заработной платы, мероприятий по высвобождению работников) могут принимать организации, имеющие программы развития организаций (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала).

15. В реализации мероприятий Программы по возмещению временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приставка работ, предоставление отпуска без сохранения заработной платы, мероприятий по высвобождению работников) могут принимать организации, имеющие программы развития организаций (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала).

16. В реализации мероприятий Программы по возмещению временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приставка работ, предоставление отпуска без сохранения заработной платы, мероприятий по высвобождению работников) могут принимать организации, имеющие программы развития организаций (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала).

17. В реализации мероприятий Программы по возмещению временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приставка работ, предоставление отпуска без сохранения заработной платы, мероприятий по высвобождению работников) могут принимать организации, имеющие программы развития организаций (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала).

18. В реализации мероприятий Программы по возмещению временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приставка работ, предоставление отпуска без сохранения заработной платы, мероприятий по высвобождению работников) могут принимать организации, имеющие программы развития организаций (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала).

19. В реализации мероприятий Программы по возмещению временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приставка работ, предоставление отпуска без сохранения заработной платы, мероприятий по высвобождению работников) могут принимать организации, имеющие программы развития организаций (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала).

20. В реализации мероприятий Программы по возмещению временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приставка работ, предоставление отпуска без сохранения заработной платы, мероприятий по высвобождению работников) могут принимать организации, имеющие программы развития организаций (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала).

21. В реализации мероприятий Программы по возмещению временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приставка работ, предоставление отпуска без сохранения заработной платы, мероприятий по высвобождению работников) могут принимать организации, имеющие программы развития организаций (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала).

22. В реализации мероприятий Программы по возмещению временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приставка работ, предоставление отпуска без сохранения заработной платы, мероприятий по высвобождению работников) могут принимать организации, имеющие программы развития организаций (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала).

23. В реализации мероприятий Программы по возмещению временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приставка работ, предоставление отпуска без сохранения заработной платы, мероприятий по высвобождению работников) могут принимать организации, имеющие программы развития организаций (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала).

24. В реализации мероприятий Программы по возмещению временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приставка работ, предоставление отпуска без сохранения заработной платы, мероприятий по высвобождению работников) могут принимать организации, имеющие программы развития организаций (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала).

25. В реализации мероприятий Программы по возмещению временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приставка работ, предоставление отпуска без сохранения заработной платы, мероприятий по высвобождению работников) могут принимать организации, имеющие программы развития организаций (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала).

26. В реализации мероприятий Программы по возмещению временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление непол