

**ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

22.01.2016 № 50-ПП  
г. Екатеринбург

**О внесении изменений в государственную программу Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействие коррупции в Свердловской области до 2020 года», утвержденную постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1276-ПП**

В соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 17.09.2014 № 790-ПП «Об утверждении Порядка формирования и реализации государственных программ Свердловской области» Правительство Свердловской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1276-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействие коррупции в Свердловской области до 2020 года» (Областная газета, 2013, 13 ноября, № 540-543) с изменениями, внесенными постановлением Правительства Свердловской области от 23.04.2014 № 313-ПП, от 07.05.2014 № 371-ПП, от 30.12.2014 № 1262-ПП, от 20.03.2015 № 191-ПП и от 29.07.2015 № 687-ПП (далее – постановление Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1276-ПП), следующие изменения:

1) преамбулу изложить в следующей редакции:  
«В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Свердловской области от 17.09.2014 № 790-ПП «Об утверждении Порядка формирования и реализации государственных программ Свердловской области», в целях реализации программно-целевого метода бюджетного планирования Правительство Свердловской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**»

2) пункт 2 изложить в следующей редакции:  
«2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Председателя Правительства Свердловской области – Руководителя Аппарата Правительства Свердловской области А.Р. Салихова.»

2. Внести в государственную программу Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействие коррупции в Свердловской области до 2020 года», утвержденную постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1276-ПП, следующие изменения:

2

1) в паспорте строку «Объемы финансирования государственной программы по годам реализации» изложить в следующей редакции:

« Объемы финансирования государственной программы по годам реализации	всего – 123 699,9 тыс. рублей, в том числе областной бюджет:
	2014 год – 21 747,4 тыс. рублей;
	2015 год – 20 070,7 тыс. рублей;
	2016 год – 9 781,4 тыс. рублей;
	2017 год – 5 583,3 тыс. рублей;
	2018 год – 22 305,7 тыс. рублей;
	2019 год – 22 105,7 тыс. рублей;
	2020 год – 22 105,7 тыс. рублей

2) в паспорте подпрограммы 1 строку «Объемы финансирования по годам реализации» изложить в следующей редакции:

« Объемы финансирования по годам реализации	всего – 117 469,4 тыс. рублей, в том числе областной бюджет:
	2014 год – 21 072,4 тыс. рублей;
	2015 год – 18 945,7 тыс. рублей;
	2016 год – 9 431,4 тыс. рублей;
	2017 год – 5 452,8 тыс. рублей;
	2018 год – 20 855,7 тыс. рублей;
	2019 год – 20 855,7 тыс. рублей;
	2020 год – 20 855,7 тыс. рублей


3) в паспорте подпрограммы 2 строку «Объемы финансирования по годам реализации» изложить в следующей редакции:

« Объемы финансирования по годам реализации	всего – 6 230,5 тыс. рублей, в том числе областной бюджет:
	2014 год – 675,0 тыс. рублей;
	2015 год – 1 125,0 тыс. рублей;
	2016 год – 350,0 тыс. рублей;
	2017 год – 130,5 тыс. рублей;
	2018 год – 1 450,0 тыс. рублей;
	2019 год – 1 250,0 тыс. рублей;
	2020 год – 1 250,0 тыс. рублей

4) приложение № 2 изложить в новой редакции (прилагается).

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Председателя Правительства Свердловской области – Руководителя Аппарата Правительства Свердловской области А.Р. Салихова.

4. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Председатель Правительства Свердловской области  Д.В. Пасер

3

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**  
**по выполнению государственной программы Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействие коррупции в Свердловской области до 2020 года»**

№ строки	Наименование мероприятия/источник расходов на финансирование	Объем расходов на выполнение мероприятия за счет всех источников ресурсного обеспечения (тыс. рублей)							Номер целевого показателя, на достижение которого направлено мероприятие	
		всего	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год		2020 год
1.	ВСЕГО по государственной программе	123 699,9	21 747,4	20 070,7	9 781,4	5 583,3	22 305,7	22 105,7	22 105,7	x
2.	федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	x
3.	областной бюджет	123 699,9	21 747,4	20 070,7	9 781,4	5 583,3	22 305,7	22 105,7	22 105,7	x
4.	в том числе субсидии местным бюджетам	–	–	–	–	–	–	–	–	x

4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
5.	местный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	x	
6.	внебюджетные источники	–	–	–	–	–	–	–	–	x	
7.	Капитальные вложения	–	–	–	–	–	–	–	–	x	
8.	Федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	x	
9.	областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	x	
10.	в том числе субсидии местным бюджетам	–	–	–	–	–	–	–	–	x	
11.	местный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	x	
12.	внебюджетные источники	–	–	–	–	–	–	–	–	x	
13.	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы	2 080,6	1 230,0	540,0	1,6	9,0	100,0	100,0	100,0	x	
14.	Федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	x	
15.	областной бюджет	2 080,6	1 230,0	540,0	1,6	9,0	100,0	100,0	100,0	x	
16.	в том числе субсидии местным бюджетам	–	–	–	–	–	–	–	–	x	
17.	местный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	x	
18.	внебюджетные источники	–	–	–	–	–	–	–	–	x	
19.	Прочие нужды	121 619,3	20 517,4	19 530,7	9 779,8	5 574,3	22 205,7	22 005,7	22 005,7	x	
20.	Федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	x	
21.	областной бюджет	121 619,3	20 517,4	19 530,7	9 779,8	5 574,3	22 205,7	22 005,7	22 005,7	x	
22.	в том числе субсидии местным бюджетам	–	–	–	–	–	–	–	–	x	
23.	местный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	x	
24.	внебюджетные источники	–	–	–	–	–	–	–	–	x	
25.	Подпрограмма 1 «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области до 2020 года»	–	–	–	–	–	–	–	–	x	
26.	ВСЕГО по подпрограмме 1	117 469,4	21 072,4	18 945,7	9 431,4	5 452,8	20 855,7	20 855,7	20 855,7	x	
27.	Федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	x	
28.	областной бюджет	117 469,4	21 072,4	18 945,7	9 431,4	5 452,8	20 855,7	20 855,7	20 855,7	x	
29.	в том числе субсидии местным бюджетам	–	–	–	–	–	–	–	–	x	
30.	местный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	x	
31.	внебюджетные источники	–	–	–	–	–	–	–	–	x	
32.		1. Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы									

5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
33.	Всего по направлению «Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы»	2 080,6	1 230,0	540,0	1,6	9,0	100,0	100,0	100,0	x
34.	Федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	x
35.	областной бюджет	2 080,6	1 230,0	540,0	1,6	9,0	100,0	100,0	100,0	x
36.	в том числе субсидии местным бюджетам	–	–	–	–	–	–	–	–	x
37.	местный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	x
38.	внебюджетные источники	–	–	–	–	–	–	–	–	x
39.	Мероприятие 1. Совершенствование кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области, всего из них	2 080,6	1 230,0	540,0	1,6	9,0	100,0	100,0	100,0	1.1.1.1, 1.1.2.2, 1.1.4.1, 1.1.4.2
40.	областной бюджет	2 080,6	1 230,0	540,0	1,6	9,0	100,0	100,0	100,0	x
41.	Мероприятие 2. Проведение мониторинга нормативных правовых актов Свердловской области, регулирующих вопросы государственной гражданской и муниципальной службы	–	–	–	–	–	–	–	–	1.1.1.1
42.	Мероприятие 3. Разработка проектов нормативных правовых актов Свердловской области по вопросам государственной гражданской и муниципальной службы, противодействию коррупции	–	–	–	–	–	–	–	–	1.1.1.1
43.	Мероприятие 4. Разработка информационных	–	–	–	–	–	–	–	–	1.1.2.2, 1.1.2.5

6

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
44.	Мероприятие 5. Разработка и внедрение новых технологий по обучению лиц, состоящих в кадровом резерве и резерве управленческих кадров Свердловской области, и активному практическому их использованию	–	–	–	–	–	–	–	–	1.1.2.3, 1.1.2.4, 1.1.2.6
45.	Мероприятие 6. Создание профессионально-психологических моделей должностей руководителей государственных органов Свердловской области	–	–	–	–	–	–	–	–	1.1.2.4, 1.1.2.6, 1.1.2.7
46.	Мероприятие 7. Разработка нормативных правовых актов, обеспечивающих реализацию института ротации на государственной гражданской службе Свердловской области	–	–	–	–	–	–	–	–	1.1.1.1
47.	Мероприятие 8. Разработка показателей результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Свердловской области, организация их внедрения	–	–	–	–	–	–	–	–	1.1.1.1, 1.1.2.7
48.	Мероприятие 9. Разработка паспорта	–	–	–	–	–	–	–	–	1.1.2.7

7

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
49.	Мероприятие 10. Разработка системы комплексной оценки деятельности государственных гражданских служащих с использованием ключевых показателей эффективности результатов	–	–	–	–	–	–	–	–	1.1.2.7
50.	Мероприятие 11. Установление единого порядка оплаты труда государственных гражданских служащих Свердловской области в зависимости от результативности профессиональной служебной деятельности	–	–	–	–	–	–	–	–	1.1.2.7, 1.1.2.8
51.	Мероприятие 12. Разработка системы материальной и моральной мотивации в деятельности государственных гражданских служащих	–	–	–	–	–	–	–	–	1.1.2.7, 1.1.2.8

8

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
52.	Мероприятие 13. Разработка методических материалов по внедрению механизма ротации на муниципальной службе	–	–	–	–	–	–	–	–	1.1.2.2
53.	Мероприятие 14. Разработка информационных методических материалов по формированию кадрового состава и работы с ним в органах местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области	–	–	–	–	–	–	–	–	1.1.3.3
54.	Мероприятие 15. Разработка модельных муниципальных правовых актов по вопросам прохождения муниципальной службы	–	–	–	–	–	–	–	–	1.1.1.1, 1.1.3.3
55.	Мероприятие 16. Разработка показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Свердловской области	–	–	–	–	–	–	–	–	1.1.3.3
56.	Мероприятие 17. Формирование перечня квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы на основе компетентностного подхода – в зависимости от конкретных должностных обязанностей и	–	–	–	–	–	–	–	–	1.1.3.3

9

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
57.	Мероприятие 18. Разработка системы комплексной оценки деятельности муниципальных служащих с использованием ключевых показателей эффективности	–	–	–	–	–	–	–	–	1.1.3.3
58.	Мероприятие 19. Разработка единого порядка оплаты труда муниципальных служащих в зависимости от результативности профессиональной служебной деятельности	–	–	–	–	–	–	–	–	1.1.3.3
59.	Мероприятие 20. Разработка единой системы материальной и моральной мотивации в деятельности муниципальных служащих	–	–	–	–	–	–	–	–	1.1.3.3
60.	Мероприятие 21. Разработка системы мониторинга исполнения должностных обязанностей государственными гражданскими служащими Свердловской области, деятельность которых связана с коррупционными рисками	–	–	–	–	–	–	–	–	1.1.1.1, 1.1.4.2
61.	Мероприятие 22. Совершенствование работы комиссий по соблюдению требований к служебному	–	–	–	–	–	–	–	–	1.1.4.2