

(Продолжение. Начало на III—V стр.)

1	2	3	4	5
1	областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о приостановлении на определенный период выдачи патентов на территории Свердловской области	и занятости населения Свердловской области		период выдачи патентов на территории Свердловской области
10.	Обеспечение публикации в средствах массовой информации, размещении на официальном сайте Департамента по труду и занятости населения Свердловской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации, материалов о работе по замещению российскими гражданами рабочих мест, планируемых работодателями для привлечения иностранных работников	Департамент по труду и занятости населения Свердловской области	в течение года	увеличение уровня информированности населения Свердловской области
11.	Проведение мониторинга соответствия реальной оплаты труда иностранного гражданина, осуществляющего трудовую деятельность на территории Свердловской области, размеру оплаты труда, указанному работодателем в заявке о потребности в привлечении иностранных работников	Департамент по труду и занятости населения Свердловской области	II квартал	выявление возможного разрыва в оплате труда российских граждан и иностранных работников
12.	Проведение анализа количества привлекаемых иностранных работников, осуществляющих трудовую деятельность в сельском хозяйстве на территории Свердловской области, в разрезе хозяйствующих субъектов	Департамент по труду и занятости населения Свердловской области	ежеквартально	определение числа иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в сельском хозяйстве на территории Свердловской области
13.	Определение потребности Свердловской области в привлечении иностранной рабочей силы с учетом информации, полученной от органов государственного контроля (надзора), расположенных на территории Свердловской области, о результатах проведенных контрольно-надзорных мероприятий в отношении хозяйствующих субъектов, осуществляющих деятельность в сельском хозяйстве и имеющих нарушения законодательства Российской Федерации	Департамент по труду и занятости населения Свердловской области	в течение года	выявление хозяйствующих субъектов, осуществляющих деятельность в сельском хозяйстве на территории Свердловской области и имеющих нарушения законодательства Российской Федерации

38

1	2	3	4	5
14.	Разработка механизма приостановления деятельности хозяйствующих субъектов, осуществляющих деятельность в сельском хозяйстве на территории Свердловской области и имеющих нарушения законодательства Российской Федерации	Департамент по труду и занятости населения Свердловской области	II квартал	приостановление деятельности хозяйствующих субъектов, осуществляющих деятельность в сельском хозяйстве на территории Свердловской области и имеющих нарушения законодательства Российской Федерации

\* Показатели замещения иностранных работников российскими гражданами в разрезе профессий (специальностей, должностей) на 2015 год приведены в приложении к настоящему плану мероприятий.

39

Приложение к плану мероприятий по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности на территории Свердловской области, российскими гражданами из числа работников, находящихся под риском увольнения, на 2015 год

**ПОКАЗАТЕЛИ замещения иностранных работников российскими гражданами в разрезе профессий (специальностей, должностей) на 2015 год**

№ п/п	Профессия (специальность, должность)	Численность российских граждан, трудоустроенных на рабочие места, предназначенные для иностранных работников (человек)
1.	Водитель автомобиля	1
2.	Уборщик производственных и служебных помещений	451
3.	Подсобный рабочий	349
4.	Покр.	111
5.	Грузчик	102
6.	Дворник	86
7.	Кладовщик	63
8.	Продавец продовольственных товаров	60
9.	Кухонный рабочий	53
10.	Электросварщик	52
11.	Плотник	47
12.	Слесарь-ремонтник	46
13.	Малар	40
14.	Суровальщик	39
15.	Швея	37
16.	Слесарь-сантехник	36
17.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	35
18.	Слесарь по ремонту автомобилей	34
19.	Тракторист	34
20.	Слесарь механосборочных работ	34
21.	Уборщик территорий	32
22.	Мойщик посуды	29
23.	Дорожный рабочий	28
24.	Покр.	25

40

1	2	3
25.	Кондитер	23
26.	Офисный	22
27.	Водитель погрузчика	22
28.	Рабочий по уходу за животными	22
29.	Кондуктор	21
30.	Оператор станков с программным управлением	21
31.	Штукатур	21
32.	Слесарь	21
33.	Рабочий по благоустройству населенных пунктов	19
34.	Укладчик-упаковщик	19
35.	Монтажник	18
36.	Электросварщик ручной сварки	18
37.	Ижменер	17
38.	Станочник деревообрабатывающих станков	16
39.	Упаковщик	16
40.	Монтер пути	16
41.	Менеджер	15
42.	Сторожник	15
43.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	15
44.	Двар	14
45.	Комплектовщик	13
46.	Сборщик	13
47.	Ветоник	12
48.	Санитар (мойщик)	12
49.	Камешник	11
50.	Варен	11
51.	Сторож (нахл)	11
52.	Формовщик железобетонных изделий и конструкций	11
53.	Агент торговый	10
54.	Покр.	10
55.	Производитель работ (пробой) (в строительстве)	10
56.	Столяр	10
57.	Медицинская сестра	10
58.	Мастер	9
59.	Штамповщик	9
60.	Оператор машинного доения	9
61.	Администратор	9
62.	Горничная	8
63.	Электрик участка	8
64.	Монтажник санитарно-технических систем и оборудования	8
65.	Шлифовщик	8
66.	Арматурщик	8
67.	Транспортный	8
68.	Машинист экскаватора	7
69.	Машинист крана (крановщик)	7
70.	Фрезеровщик	7
71.	Монтажник по монтажу стальных и железобетонных	7

41

1	2	3
72.	Мастер строительных и монтажных работ	7
73.	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	7
74.	Сварщик по обр. металлов	6
75.	Промосадочник груза и багажа	6
76.	Ремник	6
77.	Диспетчер	6
78.	Восковщик	5
79.	Резчик труб и заготовок	5
80.	Электромеханик	5
81.	Завхоз	5
82.	Начальник участка (в строительстве)	5
83.	Бригадир на участках основного производства	5
84.	Экскаватор	5
85.	Табельщик	5
86.	Термист	5
87.	Технолог	5
88.	Кровельщик по рулонным кровлям и по кровлям из штучных материалов	4
89.	Фельдшер	4
90.	Мастер участка	4
91.	Гардеробщик	4
92.	Сборщик обуви	4
93.	Животновод	4
94.	Изоляционный	4
95.	Формовщик ручной формовки	4
96.	Текстильщик	4
97.	Рабочий лесного хозяйства	4
98.	Сборщик изделий из древесины	4
99.	Обработчик рыбы	4
100.	Монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций	4
101.	Обрубщик	4
102.	Жестяник	4
103.	Транспортерщик	4
104.	Слесарь-сборщик	4
105.	Прокочник	4
106.	Станочник-распилищик	4
107.	Машинист крана металлургического производства	4
108.	Монтажник наружных трубопроводов	4
109.	Сортировщик-сдатчик металла	4
Всего		2915

42

**Приложение № 2 к Программе дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году**

Таблица 1

**ИНФОРМАЦИЯ о потребности организаций Свердловской области в реализации мероприятия по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу**

№ строки	Профессии (квалификации), должности работников, находящихся под угрозой увольнения, для направления на опережающее профессиональное обучение и стажировку*	Численность работников, человек/образовательная программа (обучение):		Профессии/квалификации/компетенции работников по завершению опережающего профессионального обучения и стажировки*	Трудовая занятость по завершению обучения, стажировки (человек)
		переподготовка (П) /повышение квалификации (ПК)	обучение (П/ПК) стажировка на рабочем месте		
1.	Акционерное общество «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» им. Ф.Э. Дзержинского», город Нижний Тагил	3	3	3	3
2.	Электросварщик	22/ПК	20	электросварщик ручной сварки (повышение разряда)	22
3.	Слесарь-ремонтник	30/ПК	15	слесарь-ремонтник (повышение разряда)	30
4.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	26/ПК	15	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (повышение разряда)	26
5.	Машинист крана (крановщик)	30/ПК	15	машинист крана (крановщик) (повышение разряда)	30
6.	Контролер станочных и слесарных работ	20/ПК	20	контролер станочных и слесарных работ (повышение разряда)	20
7.	Инженерно-технический персонал и руководящие работники (инженер-технолог, мастер, начальник бюро)	12/ПК	12	инженерно-технический персонал (инженер-технолог, инженер-электрик)	12

43

1	2	3	4	5	6
8.	Инженерно-технический персонал (инженер-технолог, инженер-конструктор)	19/ПК	19	технологии изготовления, ремонта и эксплуатации изделий спецтехники	19
9.	Инженерно-технический персонал и руководящие работники (инженер-технолог, начальник смены)	16/ПК	16	металлургия, литейное производство: совершенствование технологических процессов металлургического производства, повышение качества изготовления крупного стального литья	16
10.	Инженерно-технический персонал (инженер-технолог, инженер-электрик)	18/ПК	18	промышленная электроника: ремонт, обслуживание и эксплуатация обрабатывающих комплексов, станков с числовым программным управлением; разработка автоматизированных систем управления	18
11.	Инженерно-технический персонал (инженер-технолог, инженер-электроник, инженер-программист, оператор станков с программным управлением)	12/ПК	12	программирование на обрабатывающих центрах, токарных и фрезерных станках с программным управлением в системах «Sinumerik, Fanuc, Siemens»	12
12.	Руководители производственных участков (мастер, старший мастер, начальник участка)	28/ПК	28	управление коллективом в условиях модернизруемого производства и ввода нового оборудования; организация работы с коллективом, механизмы мотивации на высокопроизводительный труд, использование нематериальных форм поощрения, влияние роста производительности труда на рост заработной платы	28
13.	Руководители производственных участков (начальник цеха, заместитель начальника цеха, начальник отдела управления)	14/ПК	14	разработка стратегии развития структурного подразделения. Формирование бизнес-плана, направленного на инновационное развитие и импортозамещение	14
14.	Специалисты финансово-экономической службы (экономист по планированию)	18/ПК	18	себестоимость как фактор конкурентоспособности предприятия:	18

44

1	2	3	4	5	6
15.	Специалисты финансово-экономической службы (экономист по организации труда и заработной плате)	21/ПК	21	снижение общецеховых затрат в структуре себестоимости продукции за счет снижения издержек	21
16.	Специалисты финансово-экономической службы (бухгалтер)	16/ПК	16	нормирование и организация оплаты труда: сокращение норм выработки, снижение трудоемкости, приведение в соответствие соотношения роста производительности труда и заработной платы	16
17.	Всего	302	259	методика снижения запасов товарно-материальных ценностей: пути снижения количества остатков товарно-материальных ценностей на складах, механизмы эффективного использования запасов	302
18.	Общество с ограниченной ответственностью «Ревдинский завод светотехнических изделий», городской округ Рева				
19.	Инженер, станочник широкого профиля, слесарь механосборочных работ	3/П	0	наладчик станков с программным управлением	3
20.	Наладчик станков с программным управлением, 2 разряд	1/ПК	0	наладчик станков с программным управлением, 3 разряд	1
21.	Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением, 5 разряд	1/ПК	0	наладчик станков и манипуляторов с программным управлением, 6 разряд	1
22.	Персонал обеспечения управления производственной деятельности и инженерно-технических служб	27/ПК	0	знание 1С:ERP «Управление предприятием 2.0»	27
23.	Всего	32	0		32
24.	ИТОГО	334	259		334

593

\* В связи с меняющимися потребностями производства возможна корректировка наименований профессий/квалификаций/должностей/компетенций работников.

45

**ИНФОРМАЦИЯ о потребности организаций Свердловской области в реализации мероприятия по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, с целью содействия в трудоустройстве в случае ухудшения финансово-экономического положения организации**

Таблица 2

№ строки	Профессии (квалификации), должности работников, находящихся под угрозой увольнения, для направления на опережающее профессиональное обучение и стажировку*	Численность работников, человек/образовательная программа (обучение):		Профессии/квалификации/компетенции работников по завершению опережающего профессионального обучения и стажировки*	Трудовая занятость по завершению обучения, стажировки (человек)
		переподготовка (П) /повышение квалификации (ПК)	обучение (П/ПК) стажировка на рабочем месте		
1.	Акционерное общество «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» им. Ф.Э. Дзержинского», город Нижний Тагил	3	3	3	3
2.	Обрубщик, формовщик, земледель, кубовщик, распределитель работ	120/П	0	мастер по обработке цифровой информации	120
3.	Обрубщик, формовщик, земледель, слесарь механосборочных работ, слесарь-сборщик, слесарь-инструментальщик, сварщик, токарь, фрезеровщик, оператор станков с программным управлением	100/П	0	стропальщик**	100
4.	Специалист по кадрам	12/ПК	0	работа в программе «1С: Кадры»	12
5.	Персонал несюнового производства (пункты организации питания): повар	15/ПК	0	персонал несюнового производства (пункты организации питания), повар (повышение разряда)	15
6.	Оператор станков с программным управлением	20/ПК	0	программирование на обрабатывающих центрах, токарных и фрезерных станках с программным управлением в системах «Sinumerik, Fanuc, Siemens», повышение разряда	20
7.	Всего	267	0		267

46

\* В связи с меняющимися потребностями производства возможна корректировка наименований профессий/квалификаций/должностей/компетенций работников.  
\*\*Квалификация «стропальщик» востребована на предприятии, а также в других организациях города Нижний Тагил.