

(Продолжение. Начало на III – IV стр.)

рынке подлинного состава и отсутствием у корпорации оборотных средств, а также значительным ростом цен на сырье и материалы (в частности металлопродукции).

Объем производства в I квартале 2015 года по вагонной продукции и продукции специального назначения обеспечил занятость механооборочного производства на 100 процентов, металлургического производства на 75 процентов, вагонооборочного производства на 42 процента, вспомогательного производства на 81 процент.

В связи с этим в феврале-мае 2015 года численность выведенных в простой составляла от 4673 до 6579 человек (таблица 2).

Таблица 2

Table with 5 columns: Производство (Человек), Численность (Человек), Вынужденный простой (человек/мес) with sub-columns for Feb, Mar, Apr, May.

В простой выведено большинство работников вагонооборочного производства, а также от 12 до 35 процентов от численности работников цехов металлургического производства и обслуживающих подразделений. В целях сохранения кадрового потенциала и обеспечения социальной поддержки персонала за выведенными в простой работниками сохраняется 2/3 средней заработной платы.

На 19 октября 2015 года в режиме неполной занятости находится 5000 человек (сроки введения режима неполной занятости – 16 сентября 2015 года – 31 декабря 2015 года, причины – резкое снижение спроса на выпускаемую продукцию, долгосрочная стагнация на рынке подвижного состава).

В 2015 году рассматриваются вопросы об оптимизации численности работников.

У корпорации АО «Уральвагонзавод» имеются заказы (на обеспеченные оборотными средствами) для организаций как внутри России, так и за рубежом, в объеме 18 865 единиц, из них 18 745 полувагонов и цистерн для нефтепродуктов, цемента и 120 цистерн для металла.

При обеспечении до сентября 2015 года оборотными средствами данного объема производства подвижного состава потребуется сохранение всей имеющейся численности персонала вагонооборочного, металлургического и вспомогательного производства до IV квартала 2015 года.

Кроме того, корпорацией АО «Уральвагонзавод» запланированы проекты по:

реконструкции и техническому перевооружению инструментального, механооборочного производства и производства нестандартного оборудования, сборочно-сдаточного производства, литейного производства, теплоэнергетической централи, а также специального производства в части сборочно-сдаточного, заготовительного, механооборочного производства.

В связи с этим потребуется реконструкция и технологическое перевооружение и модернизация производства. В условиях реализации собственного антикризисного плана необходимо ввести новые производственные мощности, создать новые высокопроизводительные рабочие места для запуска в серию новых (инновационных) видов продукции, что подразумевает сохранение и развитие персонала, в том числе путем изменения профессионально-квалификационного потенциала работников, находящихся под риском увольнения, и организации временной занятости работников. Это позволит сохранить 2313 рабочих мест.

В рамках реализации мероприятий по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников корпорации, находящихся под риском увольнения, планируется направление на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 828 работников предприятия, в том числе на:

переподготовку для освоения новых профессий (специальностей), востребованных рынком труда города Нижний Тагил и Свердловской области, – 267 человек;

повышение квалификации для освоения новых профессиональных компетенций – 302 человека.

На прохождении стажировки по завершении переподготовки и повышения квалификации планируется направить 327 работников с целью приобретения опыта работы для занятых должностей, в связи с технологическим перевооружением и модернизацией производства на основе полученных знаний, умений, компетенций.

Временная занятость 1487 работников корпорации, находящихся под риском увольнения, позволит провести модернизацию рабочих мест, осуществить монтаж производственного оборудования и благоустройство помещений, а также сохранить персонал, необходимый для выполнения заключенных контрактов.

В общей численности участников временных работ и опережающего обучения родители, воспитывающие несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, многочисленные родители составят 1389 человек (не менее 60 процентов общей численности участников мероприятий).

Работники корпорации АО «Уральвагонзавод» будут проводить ремонт технологического оборудования корпорации с целью повышения его производительности, знаний и сооружений для снижения затрат на энергозатраты, кровельные работы, что позволит сохранить и не допустить разрушений цехов завода.

Участие в мероприятии по опережающему обучению и стажировке 828 работников, а также выполнение объема временных работ 1487 работниками корпорации будут способствовать реализации заключенных контрактов на производство подвижного состава после получения оборотных средств.

В случае ухудшения финансово-экономической ситуации в корпорации АО «Уральвагонзавод» и высвобождения работников органами службы занятости населения Свердловской области будут предприняты меры по охвату высвобожденных работников мероприятиями с целью их дальнейшего трудоустройства по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности, в рамках реализации государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения в Свердловской области до 2020 года» по профессиям (специальностям), определенным в перечне приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан по направлению органов службы занятости населения Свердловской области (далее – перечень профессий), утверждаемым приказом Департамента по труду и занятости населения Свердловской области;

2) обучению с ограниченной ответственностью «Рединский завод светотехнических изделий» (далее – завод) (городской округ Ревад) специализируется на разработке и производстве светотехнических изделий, представляя широкий спектр световых приборов различного назначения.

Среднестатистическая численность работников составляет 181 человек.

Завод представляет собой динамично развивающееся, высокотехнологичное светотехническое предприятие Российской Федерации.

По состоянию на май 2015 года завод имеет 4 цеха основного производства (цех пускорегулирующих аппаратов, автоматизированный цех, цех сборки световых цепей напольного типа), 4 участка вспомогательного производства (механосборка, энергетический, ремонтно-инструментальный и автотранспортный участки), полевые подразделения (центральный склад, склад готовой продукции).

На производстве светотехнических изделий используется труд инвалидов (более 50 процентов от общей численности). Общество с ограниченной ответственностью «Рединский завод светотехнических изделий» выступает в качестве работодателя и организатора рабочих мест для инвалидов в основном по зрению, а также инвалидов других форм заболеваний, которые на других предприятиях не могут быть трудоустроены.

Участие 32 работников в опережающем профессиональном обучении по повышению производительности труда, а также снижению объема выпускаемой продукции по причине дефицита комплектующих деталей, оборотных средств и сырья в режиме неполной занятости находилось 32 работника завода (сроки введения режима неполной занятости – 04 июня 2015 года – 30 июня 2015 года, 02 октября 2015 года – 30 октября 2015 года).

временные и постоянные рабочие места в организациях, реализующих программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала, и (или) реализующих проекты, направленные на импортозамещение, и их дочерних организациях, а также на выполнение работ, имеющих социальную значимость для муниципальных образований (ремонт жилищного фонда, в том числе ветхого жилья, объектов социально-культурного назначения (спортивных сооружений, школ, больниц и иных), противопаводковые работы; подготовка к отопительному сезону; работы на строительстве, ремонте и содержании автомобилей; работы в дорожном хозяйстве; проведение в порядке территориальной мемориальных сооружений; социальное обслуживание населения; работы в области архивного, библиотечного дела (перевод информации на цифровые носители и иные работы); обеспечение оздоровления и отдыха детей в период каникул; иные направления трудовой деятельности).

В рамках мероприятий осуществляется временное трудоустройство (по срочным трудовым договорам, в том числе на условиях совместительства) работников организаций, находящихся под угрозой массового увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), и граждан, ищущих работу, в организации, испытывающие потребность в трудовых ресурсах, либо в организации, испытывающие временные трудности в связи с ухудшением экономической ситуации.

Реализация мероприятий по организации временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, может осуществляться организациями, испытывающими трудности в связи с ухудшением экономической ситуации, в том числе в дочерних организациях.

Организации, принимающие на временную работу граждан, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, компенсируют затраты, произведенные на выплату заработной платы трудоустроенным гражданам.

3) Социальная занятость инвалидов. Реализация мероприятия предполагает трудоустройство:

1) инвалидов из числа граждан, зарегистрированных в установленном порядке в центрах занятости, на оборудованные (оснащенные) для них в 2015 году рабочие места;

2) инвалидов из числа безработных граждан, завершивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости в 2015 году, на свободными (вакантными) рабочими местами;

3) инвалидов из числа граждан, зарегистрированных в установленном порядке в центрах занятости, на временные рабочие места, создаваемые работодателем для реализации социально значимых проектов;

4) инвалидов из числа работников, находящихся под риском увольнения, на созданные рабочие места в организациях, испытывающих трудности в связи с ухудшением экономической ситуации, с целью сохранения рабочих мест;

5) инвалидов из числа выпускников 2015 года профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, зарегистрированных в установленном порядке в центрах занятости в качестве ищущих работу, на свободными рабочими местами.

Мероприятие включает в себя финансирование затрат работодателя на заработную плату трудоустроенных инвалидов.

4. Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов. Мероприятие предполагает проведение конкурсного отбора социальных проектов, разработанных и предлагаемых к реализации гражданами в возрасте от 22 до 30 лет.

Реализация социальных проектов должна быть направлена на создание рабочих мест для молодежи в возрасте от 14–30 лет, а также на решение одной или нескольких задач по следующим направлениям:

профилактика социального сиротства, поддержка материнства и детства; работа с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья;

оказание социальных услуг лицам пенсионного возраста; оказание целевой поддержки ветеранам Великой Отечественной войны; содействие трудоустройству, адаптации и закреплению на рабочих местах инвалидов;

оказание в соответствии с законодательством бесплатной юридической помощи социально незащищенным, маломощным категориям граждан и гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации;

деятельность в сфере патриотического воспитания. Реализация социальных проектов ожидается следующий результат:

разработка и апробация модели службы сопровождения при трудоустройстве инвалидов, имеющих различные виды нарушений функций и ограничений жизнедеятельности;

изготовление печатных изданий, в том числе рекламных, создание информационных ресурсов по социальной поддержке ветеранов, инвалидов, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья, а также женщин, семей с детьми и граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации, лиц пенсионного возраста;

модернизация, продвижение и сопровождение сайтов, электронных и информационных ресурсов, направленных на социальную адаптацию и поддержку инвалидов;

реализация программ по обучению инвалидов, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья навыкам дистанционной трудовой деятельности; оказание целевой помощи ветеранам Великой Отечественной войны в ремонте жилых помещений;

поддержка в надлежащем состоянии памятников, музеев (комнат) боевой и трудовой славы, обелисков, мемориалов и мемориальных комплексов.

состав которой утвержден распоряжением Правительства Свердловской области от 06.04.2015 № 339-ПП «О межведомственной рабочей группе по разработке и реализации программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения Свердловской области».

По итогам отбора организациями, указанным в пунктах 5 и 6 настоящего раздела, Рабочей группой направляются предложения об участии в мероприятиях Программы.

Поступившие от указанных организаций отчеты рассматриваются Рабочей группой на предмет их соответствия целям, задачам и ожидаемым результатам Программы. Решение Рабочей группы об отборе организаций для участия в мероприятиях Программы должно содержать рекомендацию Правительству Свердловской области на заключение договоров.

8. Реализация мероприятий по социальной занятости инвалидов осуществляется организациями без включения в Программу в порядке, установленном Правительством Свердловской области.

9. Реализация мероприятий по стимулированию занятости молодежи при реализации социальных проектов осуществляется в порядке, установленном Правительством Свердловской области.

10. Между организациями, указанными в пунктах 5 и 6 настоящего раздела, и высшим исполнительным органом государственной власти Свердловской области заключаются договоры по формам, предусмотренным приложением № 4 к Программе.

11. Общий контроль за исполнением Программы осуществляет Правительство Свердловской области.

12. Департамент осуществляет:

1) обеспечение реализации всех мероприятий Программы за счет финансирования из федерального бюджета;

2) контроль за целевым использованием в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации средств, выделяемых на реализацию Программы, своевременным и в полном объеме выполнением мероприятий Программы.

13. Департамент ежеквартально, в срок не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в Федеральную службу по труду и занятости отчет об осуществлении расходов бюджета Свердловской области, источником финансового обеспечения которых является субсидия из федерального бюджета бюджету Свердловской области на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда (далее – субсидия), и о достижении значимых показателей результатов использования субсидии по форме, утвержденной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Расчет затрат на реализацию мероприятий Программы

1. Объем средств, необходимый на опережающее профессиональное обучение и стажировку работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, определен с учетом следующих данных:

общая численность участников опережающего профессионального обучения и стажировки составляет 860 человек из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

1) прогнозируемая численность направленных на опережающее профессиональное обучение граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, – 601 человек;

2) средняя стоимость курса профессионального обучения – 15 000 рублей;

3) стипендия, выплачиваемая в период профессионального обучения, в размере прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного в Свердловской области в IV квартале 2014 года, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (далее – прожиточный минимум), – 11 632,07 рубль;

4) средний период профподготовки на стажировку граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, – 0,5 месяца.

Объем затрат на опережающее профессиональное обучение и стажировку работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, составит 19 018,6 тыс. рублей, в том числе 16 165,8 тыс. рублей за счет средств областного бюджета и 2852,8 тыс. рублей за счет средств областного бюджета.

2. Объем средств, необходимый на организацию временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, определен с учетом следующих данных:

1) прогнозируемая численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, – 1487 человек;

2) возмещение затрат на заработную плату трудоустроенного на временную работу гражданина в размере прожиточного минимума – 11 632,07 рубль;

3) средний период участия – 0,746 месяца.

Объем затрат на организацию временной занятости работников организаций, находящихся под риском массового увольнения, и граждан, ищущих работу, составит 12 903,5 тыс. рублей, в том числе 10 968,0 тыс. рублей за счет средств субсидии из федерального бюджета и 1 935,5 тыс. рублей за счет средств областного бюджета.

3. Объем средств, необходимый на социальную занятость инвалидов, определен с учетом следующих данных:

1) прогнозируемая численность трудоустроенных инвалидов – 342 человека;

2) возмещение затрат на заработную плату трудоустроенного инвалида в размере прожиточного минимума – 11 632,07 рубль;

3) средний период участия – 1,6785 месяца.

Объем затрат на социальную занятость инвалидов составит 6 677,4 тыс. рублей, в том числе 5 673,8 тыс. рублей за счет средств субсидии из федерального бюджета и 1 003,6 тыс. рублей за счет средств областного бюджета.

4. Объем средств, необходимый на стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов, определен с учетом следующих данных:

1) прогнозируемая численность молодых людей, реализующих социальные проекты, из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет, реализующих социальные проекты, – 300 человек;

2) размер гранта на реализацию социального проекта – 300 000,0 рубль.

Объем затрат на стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов составит 2100,0 тыс. рублей, в том числе 1785,0 тыс. рублей за счет средств субсидии из федерального бюджета и 315,0 тыс. рублей за счет средств областного бюджета.

Общий объем затрат на реализацию мероприятий Программы составит 40 699,5 тыс. рублей, в том числе субсидия из федерального бюджета – 34 594,6 тыс. рублей, средства областного бюджета – 6104,9 тыс. рублей.

Распределение объемов финансирования мероприятий Программы приведено в приложении № 5 к Программе.

Расчет затрат на реализацию мероприятий Программы

Эффективность реализации Программы определяется исходя из достижения следующих показателей:

1) снижение уровня регистрируемой безработицы (не выше 1,40 процента от численности экономически активного населения Свердловской области в среднем за период);

2) опережающее профессиональное обучение и стажировка 860 участников из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в том числе переподготовка и повышение квалификации 601 человека, стажировка 259 человек;

3) трудоустройство на временные работы 1487 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

4) трудоустройство на рабочие места на условиях социальной занятости 342 инвалида;

5) оказание поддержки 7 гражданам в возрасте от 22 до 30 лет, реализующим социальные проекты, в рамках которых планируется трудоустройство не менее 21 человека в возрасте от 14–30 лет;

35

Приложение № 1 к Программе дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности на территории Свердловской области, российскими гражданами из числа работников, находящихся под риском увольнения, на 2015 год\*

Table with 5 columns: № п/п, Наименование мероприятия, Ответственные исполнители, Срок исполнения, Ожидаемый результат.

36

Table with 5 columns: № п/п, Наименование мероприятия, Ответственные исполнители, Срок исполнения, Ожидаемый результат.

36

Table with 5 columns: № п/п, Наименование мероприятия, Ответственные исполнители, Срок исполнения, Ожидаемый результат.

(Продолжение на VI стр.)