

(Продолжение. Начало на III стр.)

7
в производстве электрооборудования, электронного и оптического оборудования – на 4,1 процента.
Индекс промышленного производства по полному кругу организаций в январе – сентябре 2015 года составил 95,4 процента к уровню соответствующего периода 2014 года.

Глава 2. Риски и потенциал развития сферы занятости и социальной политики в Свердловской области

В связи с ухудшением экономической ситуации в промышленном комплексе, отставанием показателей потребительского рынка Свердловской области, снижением объема инвестиций в основной капитал в 2015 году наблюдалась тенденция ухудшения основных показателей рынка труда.
Численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, с 01 января по 01 июня 2015 года увеличилась на 6506 человек, уровень регистрируемой безработицы вырос на 0,30 процентного пункта.
С 01 июня по 19 октября 2015 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 2728 человек, уровень регистрируемой безработицы снизился на 0,12 процентного пункта.
По состоянию на 19 октября 2015 года:
уровень регистрируемой безработицы составил 1,33 процента (на 01 января 2015 года – 1,15 процента);
численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, – 30 351 человек (на 01 января 2015 года – 26 574 человека).

В связи с ухудшением социально-экономического положения ряда промышленных предприятий снизилось количество предприятий, вводивших режим неполной занятости в 2015 году, со 150 (на 10 июня 2015 года) до 106 человек (на 19 октября 2015 года), численность работников, находящихся в режиме неполной занятости, снизилась в 1,6 раза (с 20 495 до 12 710 человек).
Проблема в экономике региона оказывает негативное влияние на занятость отдельных категорий лиц, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе граждан с ограниченными возможностями.

В Свердловской области проживают более 320 тыс. инвалидов, из них 92,5 тыс. человек трудоспособного возраста. В органы службы занятости Свердловской области ежегодно обращаются более 6 тыс. инвалидов. Мероприятия, проводимые органами службы занятости, позволили повысить уровень трудоустройства инвалидов с 33,5 процента в 2013 году до 40,4 процента в 2014 году.

На протяжении 2010–2015 годов доля инвалидов в общем числе граждан, обратившихся в органы службы занятости, составляет 4 процента.
В целях обеспечения рационального трудоустройства инвалидов из числа выпускников профессиональных образовательных организаций проводится совместная работа органов службы занятости и служб содействия трудоустройству выпускников, созданных при образовательных организациях

8
Свердловской области. В рамках совместной деятельности организована работа по поиску потенциальных работодателей посредством проведения специализированных ярмарок вакансий, мероприятий по адаптации на рынке труда (мастер-классы по составлению резюме, самопрезентации).
Согласно мониторингу трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций ежегодно трудоустриваются более 75 процентов инвалидов-выпускников, 20 процентов продолжают обучение на следующем уровне профессионального образования.

Основными мерами поддержки занятости инвалидов являются квотирование рабочих мест для приема инвалидов на работу и содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места. В целях реализации дополнительных мероприятий в части трудоустройства инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в Свердловской области кроме возмещения затрат работодателя на приобретение и монтаж оборудования предусмотрено возмещение затрат на заработную плату трудоустроенного инвалида. С 2010 года создано 1221 рабочее место для трудоустройства незанятых инвалидов.

Ежегодно на общаго числа инвалидов трудоустроены посредством органов службы занятости, 6 процентов трудоустроены в с/вз установленной квоты, 15 процентов – на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.
В целях обеспечения социальной защищенности инвалидов на рынке труда в 2015 году будет организовано мероприятие по социальной занятости инвалидов, что позволит сохранить стабильный уровень трудоустройства – 40,5 процента.

Основными задачами государственной молодежной политики Свердловской области, определенными Концепцией государственной молодежной политики в Свердловской области, утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 20.08.2008 № 873-ПП «О Концепции государственной молодежной политики Свердловской области на период до 2020 года», являются: вовлечение молодежи в проекты социально-экономического, общественно-политического и культурного развития Свердловской области и России в целом; поддержка молодежных инициатив по приоритетным направлениям инновационного развития Свердловской области.

стимулирование социальной активности молодых людей и социально-демографических групп молодежи.
Одна из основных форм взаимодействия исполнительных органов государственной власти с детскими и молодежными общественными организациями – предоставление субсидий некоммерческим организациям, не являющимся государственными и муниципальными учреждениями, на реализацию проектов по работе с молодежью и патриотическому воспитанию молодежи.
В сфере молодежной политики государственная поддержка в 2014 году охвату 77 проектам по работе с молодежью и проектам гражданско-

9
патриотического воспитания молодежи (в 2013 году – 142 проектам, в 2012 году – 155 проектам).
Согласно с Законом Свердловской области от 15 июня 2011 года № 36-03 «О Программе социально-экономического развития Свердловской области на 2011–2015 годы», Стратегией социально-экономического развития Свердловской области до 2020 года, одобренной постановлением Правительства Свердловской области от 27.08.2008 № 873-ПП «О Стратегии социально-экономического развития Свердловской области на период до 2020 года», развитию занятости по праву отводится роль одного из основных инструментов по достижению главной цели – обеспечения высокого уровня благосостояния и стандартов качества жизни населения региона, соответствующих уровню наиболее развитых стран.

В целях развития механизма, обеспечивающего государственную поддержку малого и среднего предпринимательства, будет организовано мероприятие по стимулированию занятости молодежи при реализации социальных проектов путем предоставления на конкурсной основе субсидий в виде грантов.
В рамках реализации мероприятия планируется провести от 7 проектов, направленных на поддержку лиц, относящихся к социально незащищенным категориям граждан (дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей), выпускники учреждений государственного воспитания, дети-инвалиды и дети с ограниченными возможностями здоровья, инвалиды, лица пенсионного возраста, престарелые граждане), разработанных гражданами в возрасте от 22 до 30 лет, являющимися действующими предпринимателями.

Данная мера позволит поддержать занятость молодежи в условиях повышения напряженности на рынке труда, а также расширить спектр социальных услуг для граждан. Планируется создание не менее 21 рабочего места для молодых граждан в возрасте 14–30 лет в условиях обеспечения их занятости на данных рабочих местах на период реализации социальных проектов.

Одной из приоритетных задач деятельности органов службы занятости населения Свердловской области в 2015 году в сфере реализации государственной демографической политики, поддержки семьи, материнства и детства является меры активной политики занятости, направленные на улучшение положения на рынке труда родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, многодетных родителей.
Организовано предоставление данной категории жителей региона государственных услуг в области содействия занятости населения, в том числе услуг по организации профессиональной ориентации и профессионального обучения (переобучения) граждан, психологической поддержки и социальной адаптации безработных граждан и иных, обеспечивается в рамках реализации государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2020 года».

Вместе с тем в условиях экономической нестабильности в целях сохранения занятости родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-

10
инвалидов, многодетных родителей из числа работников организаций, находившихся под риском увольнения, планируется их приоритетное участие в мероприятиях по опережающему обучению и временной занятости.
В целях координации действий по преодолению негативных явлений в экономике, а также обеспечения согласованных действий исполнительных органов государственной власти Свердловской области по созданию условий, способствующих укреплению стабильности социально-экономической ситуации в Свердловской области, создана Правительственная комиссия Свердловской области по содействию в обеспечении устойчивой деятельности хозяйствующих субъектов на территории Свердловской области (постановление Правительства Свердловской области от 30.12.2014 № 1269-ПП «О создании Правительственной комиссии Свердловской области по содействию в обеспечении устойчивой деятельности хозяйствующих субъектов на территории Свердловской области»).

В Свердловской области реализуется План первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в Свердловской области в 2015 году и на 2016–2017 годы.
В Свердловской области реализуется Программа модернизации и создания новых рабочих мест на территории Свердловской области на период до 2020 года, одобренная постановлением Правительства Свердловской области от 11.07.2014 № 591-ПП «О Программе модернизации и создания новых рабочих мест на территории Свердловской области на период до 2020 года, предусматривающая создание и модернизацию 700 тыс. рабочих мест на действующих и вновь создаваемых предприятиях и организациях, в том числе:

- в промышленности – 229 тыс. рабочих мест (инженер-конструктор, инженер по наладке и испытанию, инженер-технолог, слесарь-ремонтник, машинист экскаватора, машинист крана, контролер станочных и слесарных работ, операторы, слесарь КИПиА, токарь, фрезеровщик, электрогазварщик);
- в агропромышленном комплексе – 10,4 тыс. рабочих мест (санитар ветеринарии, дояр, свиновод, водитель автомобиля, машинист тракторной машины, формовщик теста, прêmьщик-салатчик пищевой продукции, укладчик хлебобулочных изделий, формовщик теста);
- в лесном хозяйстве, лесозаготовках и подготовке услуг в этой области – 3,0 тыс. рабочих мест (тракторист по подготовке лесосек, тракторист по вывозу леса, машинист бульдозера, мастер погрузочно-разгрузочных работ, водитель автомобиля);
- в торговле и услугах – 75,8 тыс. рабочих мест (менеджер, продавец продовольственных и непродовольственных товаров, администратор зала, товаровед, консультант, повар, экспедитор, продавец непродовольственных товаров, в производстве и распространении электроэнергии, газа и воды, включая предоставление коммунальных услуг, – 58,5 тыс. рабочих мест (инженер-

11
теплотехник, техник-теплотехник, лаборант химического анализа, машинист насосных установок, машинист котлов, погрузчик, машинист-обходчик по хозяйственному оборудованию, оператор станков с программным управлением, обслуживающий автоматик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования);
- в строительном комплексе – 63,5 тыс. рабочих мест (малар, штукатур, инженер по проектно-сметной работе (в промышленном и гражданском строительстве), производитель работ (прораб) в строительстве, мастер строительных и монтажных работ, машинист крана (крановщик), монтажник санитарно-технических систем и оборудования);
- на транспорте, включая транспортно-логистический комплекс, связь и информационные технологии, – 100,6 тыс. рабочих мест (водитель автомобиля, слесарь по ремонту автомобилей, инженер по безопасности движения, администратор вычислительной сети, инженер-программист, программист, оператор связи);
- в финансовом секторе – 3,1 тыс. рабочих мест (бухгалтер, экономист, экономист по финансовой работе, финансист, юристконсульт, специалист банка);
- в секторе научных исследований и разработок – 10,0 тыс. рабочих мест (администратор вычислительной сети, инженер-конструктор, инженер-системный программист, инженер-химик, инженер-электроник, физик, лаборант химического анализа);
- в социальной сфере – 146,1 тыс. рабочих мест (специалист по социальной работе, социальный работник, педагог, педагог-психолог, педагог социальный, педагог дополнительного образования, мастер производственного обучения, воспитатель детского сада (ясель-сада), врач, медицинская сестра, фармацевт, преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах), инструктор по физической культуре, методист);
- в Свердловской области до 2020 года 1829 организаций запланировали реализацию 1659 инвестиционных проектов, для которых потребуется привлечение дополнительной рабочей силы. В случае увольнения работников, прошедших опережающее профессиональное обучение, в том числе за счет изменения профессионально-квалификационного состава, они смогут найти работу по вновь приобретенной профессии на предприятиях, реализующих инвестиционные проекты в муниципальных образованиях, в которых эти предприятия расположены, или в других территориально доступных муниципальных образованиях.

Организации, планирующие участие в Программе, также реализуют инвестиционные проекты, значимые для конкретных муниципальных образований.
Мероприятия Программы «Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу» предусматривает переобучение и повышение квалификации работников в рамках реализации инвестиционного проекта «Производство

12
объектов станков коллекторов методом ротационной вытожки ООО «Реалис» завод «Химический завод» на 2015 год (городской округ Рева).
В целях обеспечения высокой квалификации кадров в рамках реализации Программы увольняемые работники имеют возможность пройти опережающее профессиональное обучение в соответствии с потребностью инвестиционных проектов на условиях кластерного подхода, в том числе в индустриальном парке «Химический парк Тагил», по таким основным профессиям, как: электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, оператор станков с программным управлением, токарь, фрезеровщик, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования, слесарь-инструментальщик, газорезчик, электрогазварщик ручной сварки, слесарь-ремонтник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, машинист крана (крановщик).

В структуре промышленности Свердловской области по-прежнему доминирует металлургический и машиностроительный комплексы. Суммарно на две крупнейшие отрасли приходится 55 процентов численности работающих в промышленности, в то время как в объеме промышленной продукции эти отрасли занимают 62,3 процента, что свидетельствует о достаточной высокой производительности труда в базовых отраслях промышленности Свердловской области.

Спрос на квалифицированные и неквалифицированные рабочие кадры превышает предложение специалистов. В первую очередь в машиностроении, металлургии. При этом дефицит квалифицированных работников, занятых на основном производстве, испытывают совместные предприятия, крупные индустриальные или холдинговые компании.
Новые современные рабочие места требуют от работников обязательного профессионального образования, наличия квалификации, отвечающих уровню высококвалифицированных рабочих и специалистов, включая инженерно-технических работников и руководителей производства.

Так, по состоянию на 01 июня 2015 года количество вакантных рабочих мест, заявленных работодателями в органы службы занятости населения Свердловской области, превысило численность граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы по профессиям: электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (320 незанятых граждан, 210 вакансий); оператор станков с программным управлением (78 незанятых граждан, 36 вакансий); токарь (180 незанятых граждан, 236 вакансий); фрезеровщик (51 незанятый гражданин, 87 вакансий); газорезчик (27 незанятых граждан, 33 вакансии); водитель погрузчика (82 незанятых гражданина, 75 вакансий); наладчик станков и манипуляторов с программным управлением (3 незанятых гражданина, 13 вакансий). Не зарегистрированы в органы службы занятости граждане, имеющие профессии: обмотчик на цепях, штамповщик-резчик опускорных изделий, намотчик катушек трансформаторов.

13
Профессии работников, завершивших опережающее профессиональное обучение и прошедших стажировку, являются востребованными на рынке труда Свердловской области. В случае увольнения работников, прошедших опережающее профессиональное обучение, они смогут найти работу по вновь приобретенной профессии на других предприятиях с минимальными рисками нетрудоустройства.
В то же время на существующем рынке труда около 80 процентов претендентов на рабочие места обладают низким уровнем квалификации, в том числе порядка 7 процентов не имеют квалификации, 39 процентов не получили профессионального образования. Подавляющее большинство выпускников профессиональных образовательных организаций, получивших среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, выпускается с третьим квалификационным разрядом, что не позволяет им трудоустроиться на высококвалифицированных рабочих местах.

Обновленная проблема дефицита квалифицированных кадров и квалифицированных трудовых ресурсов должна решаться как в направлении развития и совершенствования современной системы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования взрослого трудоспособного населения региона, так и путем реализации мероприятий по опережающему профессиональному обучению.

Начиная с 2007 года квота на привлечение и использование иностранных работников в Свердловской области (далее – квота) имеет устойчивую тенденцию к снижению.
В период с 2007 по 2014 года квота сократилась более чем в 4 раза.
Основными сферами применения труда иностранных работников в Свердловской области являются:

- строительство (профессии: бетонщик, каменщик, подсобный рабочий);
- оптовая и розничная торговля (профессии: коммерческий агент, грузчик, продавец (подсобный рабочий);
- обрабатывающее производство (профессии: мастер пошивочной мастерской, грузчик, подсобный рабочий);
- транспорт и связь (профессии: водитель автомобиля, грузчик, подсобный рабочий).
По информации Управления Федеральной миграционной службы по Свердловской области (далее – УФМС России по Свердловской области), за 2014 год работодателям Свердловской области оформлено 233 разрешения на работу (в 2013 году – 29 222), из них:
6849 разрешений – на работу иностранным гражданам, прибывшим в порядке, требующем получения визы (2013 год – 6273 разрешения);
18 874 разрешения – на работу иностранным гражданам, прибывшим в порядке, не требующем получения визы (2013 год – 22 948 разрешений).
В Свердловской области большинство иностранных работников являются гражданами стран с безвизовым режимом въезда в Российскую Федерацию. Такая тенденция сохраняется на протяжении нескольких лет.
В 2014 году в список кандидатов на получение разрешений на работу иностранным гражданам, в то время как количество выданных патентов

14
возрастает в разы (2011 год – 16 133 единицы, 2012 год – 33 339 единиц, 2013 год – 40 345 единиц, 2014 год – 56 633 единицы).
Согласно Федеральному закону от 2 ноября 2014 года № 357-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» с 01 января 2015 года происходит замена механизма квотирования привлечения иностранных граждан к трудовой деятельности в Российской Федерации на разрешительный порядок осуществления трудовой деятельности по патенту.
Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.02.2015 № 75 «Об утверждении перечня профессий (специальностей, должностей) для привлечения иностранных работников на 2015 год» утверждены потребности Свердловской области в привлечении иностранных работников в размере 1756 рабочих мест.
По данным УФМС России по Свердловской области, за I квартал 2015 года на территории Свердловской области иностранным гражданам оформлено: 1 866 разрешений на работу (по состоянию на 01 апреля 2014 года – 4079), 4805 патентов (по состоянию на 01 апреля 2014 года – 9203), в том числе для работы у юридических лиц – 2630.

Снижение количества оформленных иностранным гражданам разрешительных документов для осуществления трудовой деятельности в 2015 году связано с изменениями миграционного законодательства Российской Федерации.
В целях приоритетного трудоустройства граждан Российской Федерации и недопущения нарастания напряженности на рынке труда Свердловской области, разработаны план мероприятий по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности на территории Свердловской области, российскими гражданами из числа работников, находящихся под риском увольнения (далее – план мероприятий).

Реализация плана мероприятий позволит обеспечить в Свердловской области рациональное распределение трудовых ресурсов (в том числе иностранной рабочей силы), а также защитить региональный рынок труда. План мероприятий приведен в приложении № 1 к Программе.
Показатели замещения иностранных работников российскими гражданами в разрезе профессий (специальностей, должностей) на 2015 год (далее – показатели) указаны в приложении к плану мероприятий. Данные показатели учитывают замещение иностранных работников, прибывающих из стран как с визовым режимом въезда, так и с безвизовым режимом въезда в Российскую Федерацию, и установленными в размере 2015 человек. Объем замещения иностранных работников российскими гражданами рассчитан исходя из анализа заявленной работодателями Свердловской области потребности в 2013–2014 годах в иностранной рабочей силе в разрезе профессий (специальностей, должностей).

Цели и задачи реализации Программы
1) обеспечение устойчивости численности населения в Свердловской области;
2) повышение уровня занятости населения, в том числе молодежи, инвалидов;
3) расширение возможностей занятости граждан путем их перераспределения между сферами экономической деятельности;
4) создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными возможностями;
5) расширение спектра социальных услуг.

Глава 7. Сроки и этапы реализации Программы
Реализация Программы будет осуществляться в 2015 году. Этапы реализации Программы не выделяются.
В зависимости от ситуации в экономике Российской Федерации и Свердловской области в Программу могут быть внесены изменения, предусматривающие дополнительные мероприятия, корректировку объема финансирования, включение новых организаций.

Глава 8. Анализ рисков реализации Программы и описание мер управления рисками реализации Программы
При реализации Программы осуществляются меры, направленные на снижение последствий рисков и достижение предусмотренных в ней конечных результатов.
К рискам относятся: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры; изменение объема производства, рост инфляции, увеличение социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников, рост напряженности на рынке труда, прекращение в одностороннем порядке договоров отношений организациями – участниками Программы.
Управление указанными рисками предполагается осуществлять на основе постоянного мониторинга хода реализации Программы и разработки при необходимости предложений по её корректировке, межведомственного взаимодействия участников Программы.

15
деятельность на территории Свердловской области, в разрезе видов экономической деятельности, профессии (специальности, должности) и установления запрета на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Свердловской области, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности, а также иных мер, предусмотренных планом мероприятий.

Работа по замещению иностранных работников российскими гражданами по профессиям (специальностям, должностям), приведенным в приложении к плану мероприятий, направлена на хозяйствующие субъекты Свердловской области, в которых наблюдается наибольшая численность работающих в режиме неполной занятости, а также на хозяйствующие субъекты, высвобождающие наибольшее число работников. По указанным критериям лидирующие позиции занимают хозяйствующие субъекты по следующим видам экономической деятельности:

- строительство;
- транспорт и связь;
- сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство;
- оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования; обрабатывающие производства.

Глава 3. Распределение занятых по видам экономической деятельности

В Свердловской области наблюдается устойчивая тенденция сокращения численности населения в трудоспособном возрасте, что влияет на уменьшение численности экономически активного населения. Численность трудоспособного населения в Свердловской области сокращается с 2007 года.
Такая тенденция определяет динамику занятости в прогнозный период. По оценке Министерства экономики Свердловской области, в 2015 году в результате ухудшения экономической ситуации численность занятого населения снизится на 1,5 тыс. человек и составит 2029,7 тыс. человек. В 2014 году уровень занятости населения Свердловской области составил 65,6 процента.

Распределение занятых в экономике учитывает прогнозируемое снижение объемов производства и ухудшение экономических условий, дальнейшую модернизацию действующих производств и повышение производительности труда, а также оценку прогнозируемого высвобождения работников хозяйствующих субъектов и планы по расширению кадрового потенциала организаций, которые имеют стабильные профили заказов.
В результате перераспределения трудовых ресурсов численность занятых в экономике в 2015 году по сравнению с 2014 годом изменится в сторону снижения в организациях добычи полезных ископаемых, обрабатывающих производства, в сельском хозяйстве, охоте и лесном хозяйстве, в строительстве (таблица 1).

16
В сторону увеличения численность занятых изменится в организациях, занимающихся операциями с недвижимым имуществом, арендой и предоставлением услуг в сфере транспорта и связи, гостиничной и рестораторской деятельности, имеющие профили обслуживания на цепях, шаффинг-резчик мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования.
Ожидается стабильная численность занятых в сфере образования, здравоохранения и предоставления социальных услуг.

Таблица 1
Прогноз баланса трудовых ресурсов Свердловской области на 2014–2015 годы (тыс. человек)

Table with 5 columns: Наименование показателя, 2014 год, 2015 год, Рост/снижение. Rows include: Численность трудовых ресурсов, Распределение занятых в экономике по разделам Общероссийского классификатора видов экономической деятельности, сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, рыболовство, добыча полезных ископаемых, обрабатывающие производства, производство и распределение электроэнергии, газа и воды, строительство, оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования, рестораны и рестораны, транспорт и связь, операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг, государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование, образование, здравоохранение и предоставление социальных услуг, предоставление прочих коммунальных, социальных услуг, прочие виды экономической деятельности.

19
Целью реализации мероприятий комплексной программы является обеспечение условий для подготовки в Свердловской области рабочих и инженерных кадров в масштабах и с качеством, полностью удовлетворяющим текущим и перспективным потребностям экономики региона с учетом программ развития промышленного сектора экономики, обеспечения импортозамещения и возмещения отечественным предприятиям технологического индентра.
Работа будет осуществляться по следующим ключевым направлениям:
формирование у обучающихся осознанного стремления к получению образования по инженерным специальностям и рабочим профессиям технического профиля; создание условий для получения обучающимися качественного образования по рабочим профессиям технического профиля и инженерным специальностям; формирование условий для трудоустройства молодых рабочих и инженерных кадров на предприятия Свердловской области и максимально полной реализации творческого потенциала молодых специалистов.

Результатом реализации комплексной программы станет обеспечение соответствия общей структуры подготовки кадров учреждениям среднего профессионального и высшего образования, функционирующим на территории Свердловской области, потребностям экономики региона, а также квалификации выпускников образовательных организаций актуальным и перспективным требованиям работодателей.
Общий объем финансовых ресурсов, предусмотренный государственной программой Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2020 года», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1262-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2020 года», на 2015 год составляет 43,4 млрд. рублей, в том числе за счет средств областного бюджета 42,5 млрд. рублей. Финансирование подпрограммы 8 «Реализация комплексной программы «Уральская инженерная школа» на 2015 год запланировано за счет средств областного бюджета в сумме 0,2 млрд. рублей.

Реализация мероприятий вышеуказанных региональных программ способствует перераспределению трудовых ресурсов между видами экономической деятельности и содействию занятости уволенных работников на рынке труда в 2015 году необходимо принять дополнительные меры по следующим направлениям:
1) опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;
2) временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;
3) социальная занятость инвалидов;
4) стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов.

20
В условиях возможного усиления экономической нестабильности в деятельности системообразующих предприятий и предприятий, значимых для региональной экономики, в том числе расположенных в муниципальных образованиях, имеющих монопрофильную структуру экономики, особую роль будет играть опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, как механизм, обеспечивающий возможность приобретения работниками гражданами новых профессий и квалификаций, востребованных в иных сферах экономики и иных организациях. В этой связи целесообразно учитывать при организации опережающего профессионального обучения и стажировки работников их переобучение по профессиям, специальностям, по которым наблюдается устойчивый спрос у работодателей на локальных рынках труда и которые включаются в рекомендуемые перечни профессий (специальностей) для организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан. Данный подход будет являться фактором социальной защиты работников организаций от возможной вынужденной потери работы, и, соответственно, лишения материального дохода, а также фактором сдерживания роста уровня регистрируемой безработицы и, соответственно, предупреждения социальной напряженности и в социальных явлений.

Глава 5. Цели и задачи Программы

Целями Программы являются снижение напряженности на рынке труда Свердловской области и поддержка эффективной занятости населения.
Достижение целей Программы будет осуществляться путем решения следующих задач:
1) содействие модернизации рабочих мест;
2) развитие трудовых ресурсов для обеспечения устойчивого развития экономики Свердловской области;
3) профессионально-квалификационный потенциал и профессиональной мобильности работников, находящихся под риском увольнения, в организациях, реализующих программы развития производства, проекты по импортозамещению;
4) повышение уровня занятости населения, в том числе молодежи и инвалидов.

Глава 6. Конечные результаты реализации Программы

Реализация Программы должна обеспечить:
1) снижение безработицы на рынке труда Свердловской области;
2) поддержку уровня занятости и доходов работников, находящихся под угрозой увольнения;
3) подготовку кадров для оптимального обеспечения запросов региональной экономики;

21
4) повышение уровня занятости населения, в том числе молодежи, инвалидов;
5) расширение возможностей занятости граждан путем их перераспределения между сферами экономической деятельности;
6) создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными возможностями;
7) расширение спектра социальных услуг.

Глава 7. Сроки и этапы реализации Программы

Реализация Программы будет осуществляться в 2015 году. Этапы реализации Программы не выделяются.
В зависимости от ситуации в экономике Российской Федерации и Свердловской области в Программу могут быть внесены изменения, предусматривающие дополнительные мероприятия, корректировку объема финансирования, включение новых организаций.

Глава 8. Анализ рисков реализации Программы и описание мер управления рисками реализации Программы

При реализации Программы осуществляются меры, направленные на снижение последствий рисков и достижение предусмотренных в ней конечных результатов.
К рискам относятся: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры; изменение объема производства, рост инфляции, увеличение социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников, рост напряженности на рынке труда, прекращение в одностороннем порядке договоров отношений организациями – участниками Программы.
Управление указанными рисками предполагается осуществлять на основе постоянного мониторинга хода реализации Программы и разработки при необходимости предложений по её корректировке, межведомственного взаимодействия участников Программы.

Глава 9. Информация о предприятиях, планирующих реализацию мероприятий Программы

Критериями, установленным постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «Об предоставлении и распределении в 2015 году субсидий на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», соответствующую 2 организации:

22
1) акционерное общество «Научно-производственная корпорация «Уральгазобор» им. Ф.Э. Дзержинского (город Нижний Тагил) является системообразующим предприятием и возглавляет интегрированную структуру, объединяющую около 40 промышленных предприятий, научно-исследовательских институтов, конструкторских бюро в России и Европе. Среднесписочная численность промышленно-производственного персонала Нижнетагильской площадки акционерного общества «Научно-производственная корпорация «Уральгазобор» им. Ф.Э. Дзержинского» по состоянию на 01 марта 2015 года составляла 27 604 человека (без учета филиалов), в том числе по направлениям:

- вагоностроительное производство – 4809 человек;
- металлургическое производство – 679 человек;
- механооборочное производство – 5310 человек;
- инструментальные цеха – 4486 человек, в том числе инструментальное производство – 637 человек;
- производство нестандартизированного оборудования – 283 человека;
- отдел легкой механики – 527 человек;
- энергетические цеха – 1433 человека;
- транспортные цеха – 1074 человека;
- прочие – 532 человека;
- отделы (включая конструкторские, технологические, лаборатории) – 6362 человека.

По состоянию на 19 октября 2015 года среднесписочная численность составила 28 393 человека (без совместителей).
На протяжении многих лет корпорация лидирует в отчетном трудовом железнодорожном машиностроении и обладает мощным техническим и интеллектуальным потенциалом. На предприятии ежегодно на конвейер ставятся новые модели грузового подвижного состава. В числе последних разработок корпорации – полувагон нового поколения модели 12-196-01 с нагрузкой на ось 25 т/с.

Одной из важных задач корпорации, связанной с производством грузовых вагонов, является обеспечение конкурентоспособности вагонов, в том числе за счет снижения трудоемкости, внедрения в конструкцию вагонов менее дорогостоящих комплектующих без снижения потребительских свойств.
Сильной стороной корпорации АО «Уральгазобор» является нагрузка производственных мощностей по выпуску продукции специального назначения.

Корпорация АО «Уральгазобор» является устойчивой на рынке вагоностроения. Вместе с тем в 2014 году наблюдается снижение спроса на грузовые полувагоны в связи с отсутствием на рынке доступных финансовых ресурсов.
Объем производства вагонной продукции в январе-апреле 2015 года составил 1164 единицы подвижного состава, что на 73 процента ниже запланированного. Это обусловлено в первую очередь ухудшением ситуации на

(Продолжение на V стр.)