



Управление комбината

АРХИВ ПРЕСС-СЛУЖБЫ УЭК

Окно новых возможностей



Александр Белоусов

Новоуральск — город, легенды о котором до сих пор ходят далеко за пределами Свердловской области. Ещё бы, один из секретных объектов за высоким забором, «почтовый ящик», Свердловск-44... Когда-то и с социальной, и с экономической точки зрения это был один из самых благополучных городов СССР. Но времена изменились, и сегодня атомщикам необходимо думать о том, как выжить в «свободном полёте». Мы расспросили генерального директора предприятия Александра БЕЛОУСОВА, как живёт и меняется один из самых секретных когда-то — Уральский электрохимический комбинат.

— Александр Андрианович, в последнее время на новоуральской промышленной площадке происходят большие перемены. Например, о создании научно-производственного объединения (НПО) говорит весь город.

— После тщательного анализа ситуации на нашей промышленной площадке в течение последних восьми лет создан ряд предприятий — юридических лиц. Среди них и полностью самостоятельные предприятия, и несколько «дочек», таких, к примеру, как завод электрохимических преобразователей.

Каждое из этих предприятий имеет определённую компетенцию, в направлении, которое было обозначено в 2007 году, каждое из них научилось работать самостоятельно.

— Почему понадобилось изменить структуру предприятий?

— В условиях кризиса 2008 года, аварии на Фукусиме 2011 года основной ядерный заказ серьёзно сократился. Более того, сегодня бурного развития атомной энергетики по разным причинам не наступило, хотя мы сохранили основные объёмы по обогащению урана. Новые условия потребовали заняться развитием общепромышленной деятельности. Кстати, это у нас в России происходит не в первый раз, подобные времена по конверсии производства мы уже переживали. Сегодня для нас это — окно новых возможностей.

Конечно, логика жизни и бизнеса требует «разъединяться», оставаясь в союзе: осваивать новые рынки в одиночку с узкими компетенциями сложно. С тем чтобы повысить выживаемость и кон-

курентоспособность, эти компетенции мы решили сложить и уже комплексно выходить на рынок товаров и услуг, в том числе по теме Росатома и по теме импортозамещения.

— Помогает ли реструктуризация предприятия решать такие сложные задачи?

— Да. И сокращать производственные издержки, помимо всего. Понятно, что в ходе освоения производства нового оборудования могут понадобиться технические решения, которые ранее не применялись. Например, подразделение, которое занимается в основном механикой, приступает к производству насоса. Но насос состоит не только из механики. На нём необходимо установить ряд электронных приборов: пульт управления, датчики контроля. Всё это может сделать предприятие, которое находится на этой же площадке.

— А почему решено отказаться от прежней структуры?

— Раньше все нынешние самостоятельные предприятия были в составе комбината. Комбинат работал на атомную отрасль, и многие подразделения, находящиеся в его составе, были неконкурентоспособны. Большой коллектив, громоздкая структура, высокие затраты. При такой системе расходов производить новые продукты и конкурировать с

мобильными малыми предприятиями невозможно, потому что затраты несравнимы.

А вот отделение всех непрофильных подразделений — это способ приблизить их к рынку. Тогда жизнь сама заставит соответствовать новым вызовам. И наши непрофильные подразделения уже научились комплексно решать рыночные задачи.

Ещё пример — в нескольких подразделениях установлены почти одинаковые станки, механооборудование, к примеру. Оборудование загружено далеко не на сто процентов. А вот когда ты компетенции соединяешь, от лишних площадей и оборудования можно избавиться. Загрузка будет выше, и не нужно будет лишнее оборудование.

НПО — дорога с двухсторонним движением. Мы понимаем, что разрозненность мешает вхождению предприятий в рынок с общими задачами.

— Подтверждают ли правильность выбранного пути итоги работы последних лет?

— Сказать, что мы купаемся в роскоши, я не могу. Наше предприятие не на Луне находится, и все проблемы, связанные с общей экономической ситуацией в стране, так или иначе отражаются на нас. 2015 год мы пока видим неплохо.

Для повышения эффективности наших ресурсов, для сохранения уникальных специалистов, рабочих мест мы и работаем в одном контуре на общий продукт с общей системой сбыта.



Склад ОГФУ

АРХИВ ПРЕСС-СЛУЖБЫ УЭК