

(Продолжение. Начало на 1–2-й стр.)

19

1	2	3	4	5
	механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций дошкольного образования: разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций	профессионального образования Свердловской области, органы местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области (по согласованию), с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию) и профсоюзных организаций, общественных объединений (по согласованию)	годы	платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании Свердловской области с 2015 года составит 100 процентов
31.	Апробация моделей «эффективного контракта» в дошкольном образовании	Министерство общего и профессионального образования Свердловской области, органы местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области (по согласованию), с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2015 год	модель «эффективного контракта» в дошкольном образовании
32.	Организация использования в практике работы органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, рекомендаций федеральных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей «эффективного контракта» в дошкольном образовании	Министерство общего и профессионального образования Свердловской области, органы местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области (по согласованию), с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2015 год	количество муниципальных образований, использованных в практике работы органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, рекомендаций федеральных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей

20

1	2	3	4	5
		(по согласованию)		«эффективного контракта» в дошкольном образовании
33.	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	органы местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области (по согласованию)	2015–2018 годы	объем дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»
34.	Мероприятие 9. Организация внедрения механизма «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дошкольного образования	Министерство общего и профессионального образования Свердловской области, органы местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области (по согласованию), с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2015–2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании Свердловской области с 2015 года составит 100 процентов
35.	Разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций дошкольного образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организаций и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации (в том числе по результатам независимой оценки)	Министерство общего и профессионального образования Свердловской области, органы местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области (по согласованию), с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2015 год	методические рекомендации по стимулированию руководителей образовательных организаций дошкольного образования, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организаций и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации (в том числе по результатам независимой оценки)

21

1	2	3	4	5
				числе по результатам независимой оценки)
36.	Организация проведения работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями государственных (муниципальных) организаций (трудоустройство для вновь назначаемых руководителей) дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	Министерство общего и профессионального образования Свердловской области, органы местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области (по согласованию), с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2015–2018 годы	количество муниципальных образований, в которых заключаются трудовые договоры с руководителями государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора, разработанной федеральными органами исполнительной власти
37.	Обеспечение контроля выполнения в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Министерство общего и профессионального образования Свердловской области, органы местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области (по согласованию), с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию) и профсоюзных организаций, общественных объединений (по согласованию)	2015–2018 годы	количество муниципальных образований, использованных в практике работы органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, рекомендаций федеральных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей «эффективного контракта» в дошкольном образовании
38.	Мероприятие 10. Информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта», информационное сопровождение мероприятий по введению «эффективного контракта» (организация проведения разъяснительной работы в трудовых	Министерство общего и профессионального образования Свердловской области, органы местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области (по согласованию)	2015–2018 годы	количество муниципальных образований, расположенных в Свердловской области, в которых зафиксирован высокий уровень удовлетворенности населения доступностью реализации программ дошкольного образования, к 2018 году

22

1	2	3	4	5
	коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	согласованию), с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)		составит не менее 80 процентов от общего количества муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области
39.	Мониторинг выполнения внедрения «эффективного контракта» на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	Министерство общего и профессионального образования Свердловской области, органы местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области (по согласованию), с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2015–2018 годы	проведение мониторинга влияния внедрения «эффективного контракта» на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик
40.	Организация сбора и представления информации о введении «эффективного контракта», в том числе информации по показателям развития дошкольного образования, определенным соглашениями	Министерство общего и профессионального образования Свердловской области, органы местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области (по согласованию), с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2015–2018 годы	обобщение информации о введении «эффективного контракта», в том числе информации по показателям развития дошкольного образования, определенным соглашениями

23

Глава 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотносимые с этапами перехода к «эффективному контракту»

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
			год (факт)	год (факт)	год	год	год	год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение численности детей в возрасте 3–7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к общей численности детей в возрасте 3–7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5–7 лет, обучающихся в школе	процентов	85	90	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	-	100	100	100	100	100	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
3.	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	5	6	7	8	9	10	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
4.	Удельный вес муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, в которых оценка деятельности	процентов	-	60	100	100	100	100	будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций

24

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных организаций дошкольного образования, не менее чем 80 процентов от общего количества муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области								
5.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании в Свердловской области	процентов	90,6	98,3	100	100	100	100	среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций с 2013 года будет соответствовать среднемесячной заработной плате в общем образовании в Свердловской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
6.	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации в сфере образования, в общей численности педагогических работников дошкольного образования	процентов	88	90,6	93,2	100	100	100	доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, будет доведена до 100 процентов к 2016 году
7.	Повышение доли педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций	процентов	16	44	100	100	100	100	доля педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций будет доведена до 100 процентов к 2016 году

25

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	организаций, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации или профессиональную подготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций до 100 процентов к 2016 году								году
8.	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей 0–3 лет к общей численности детей 0–3 лет)	процентов	13,7	14,3	14,6	14,6	15	15	

26

Раздел 2. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотносимые с этапами перехода к «эффективному контракту»

Глава 6. Основные направления

8. Обеспечение достижения школьниками Свердловской области новых образовательных результатов включает в себя:
 - 1) введение федеральных государственных образовательных стандартов общего образования (далее — ФГОС общего образования);
 - 2) формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
 - 3) разработку методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российской и международной исследований образовательных достижений школьников;
 - 4) программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования);
 - 5) совершенствование (модернизацию) действующих моделей реализации педагогических работников образовательных организаций с последующим их переводом на «эффективный контракт»;
 - 6) разработку мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.
9. Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:
 - 1) разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;
 - 2) разработку и реализацию региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.
10. Введение «эффективного контракта» в общем образовании включает в себя:
 - 1) внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников общеобразовательных организаций;
 - 2) разработку и внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций общего образования;
 - 3) разработку и внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителями общеобразовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;
 - 4) определение мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций (Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и предоставления руководителями этих

27

- учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера) с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
- 5) обеспечение контроля полноты мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных и муниципальных общеобразовательных организаций;
 - 6) оптимизацию неэффективных расходов, в том числе на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала общеобразовательных организаций;
 - 7) увеличение производительности труда педагогов через оптимизацию обновления образовательных программ в соответствии с ФГОС общего образования, реализацию новых образовательных технологий и проводимых институциональных изменений, обеспечивающих повышение качества предоставляемых образовательных услуг;
 - 8) заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт»), приведенной в приложении № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда;
 - 9) информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта» для основных категорий работников общеобразовательных организаций в Свердловской области.

Глава 7. Ожидаемые результаты

11. Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:
 - 1) обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;
 - 2) повышение качества подготовки школьников Свердловской области, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях;
 - 3) обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:
 - 1) введение оценки деятельности общеобразовательных организаций на основе показателей эффективности их деятельности;
 - 2) сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.
 13. Введение «эффективного контракта» в общем образовании предусматривает:
 - 1) обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школах Свердловской области;
 - 2) обеспечение неснижения номинальной средней заработной платы педагогов.

(Продолжение на 4-й стр.)