

(Продолжение. Начало на 1–6-й стр.).

52

Глава 15. Показатели эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотносимые с этапами перехода к «эффективному контракту»

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5–18 лет	процентов	68	72	72,2	72,3	72,3	72,3	не менее 72 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	процентов	35	38	40	42,5	44	46	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных и муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Свердловской области	процентов	73,3	81,3	85	90	100	100	во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на «эффективный контракт» с педагогическими работниками.
4.	Удельный вес муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, в которых оценка деятельности образовательных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на	процентов	-	60	100	100	100	100	будет внедрена система оценки деятельности образовательных организаций дополнительного образования детей

53

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, не менее чем 80 процентов от общего количества муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области								
5.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников учреждений дополнительного образования	процентов	31,27	32,5	33	33,5	34	34,5	увеличится число педагогов в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов в системе дополнительного образования детей

54

Раздел 4. Изменения в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотносимые с этапами перехода к «эффективному контракту»

Глава 16. Основные направления

18. Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и повышение ее инвестиционной привлекательности включает в себя:

- 1) мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих образовательные программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;
- 2) реализацию региональных программ модернизации профессионального образования;
- 3) развитие и обеспечение деятельности сети многофункциональных центров прикладных квалификаций;
- 4) нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования;
- 5) оптимизацию сети образовательных организаций и образовательных программ с учетом особенностей образовательных систем, существующей структуры региональной системы образования и перспектив ее развития в соответствии с прогнозом социально-экономического развития региона до 2020 года и в последующие годы;
- 6) функционирование сети организаций, реализующих образовательные программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, направленные на удовлетворение региональной потребности в квалифицированных работниках.

19. Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования включает в себя:

- 1) разработку и внедрение системы оценки качества услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования;
- 2) формирование новых принципов распределения государственного задания на образовательные программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;
- 3) реализацию новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования;
- 4) разработку (актуализацию) плана мероприятий по развитию образовательных программ, предусматривающих совмещение обучающимися теоретической подготовки с практикой обучения.

20. Введение «эффективного контракта» в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования включает в себя:

55

1) разработку и внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих образовательные программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

2) разработку и внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителями профессиональных образовательных организаций, реализующих образовательные программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

3) информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта».

Глава 17. Ожидаемые результаты

21. Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности предусматривает:

- 1) функционирование сети организаций, реализующих образовательные программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, направленные на удовлетворение региональной потребности в квалифицированных работниках;
- 2) стабильное функционирование 15 многофункциональных центров прикладных квалификаций;
- 3) обновление кадрового состава системы профессионального обучения и среднего профессионального образования.

22. Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает:

- 1) реализацию образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования (содержание программ, технологии обучения и оценка достижений) в соответствии с требованиями ФГОС и с учетом требований работодателей;
- 2) увеличение доли выпускников профессиональных образовательных организаций, трудоустроившихся по полученной специальности.

23. Введение «эффективного контракта» в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает, что средняя заработная плата педагогических работников — мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих образовательные программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, составит не менее 100 процентов средней заработной платы по экономике Свердловской области.

56

Глава 18. Основные количественные характеристики системы профессионального обучения и среднего профессионального образования

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Численность молодежи в возрасте 15–21 года	тыс. человек	311,47	292,95	278,64	272,16	266,59	268,57	274,27
2.	Число получателей услуг	тыс. человек	61,6	62,4	66,023	65,98	65,95	66,00	66,1
3.	Численность обучающихся по программам профессионального обучения и среднего профессионального образования в расчете на одного педагогического работника	человек	10,4	13	14,20	14,37	14,47	14,77	14,96
4.	Доля обучающихся по программам среднего профессионального образования, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию, к числу допущенных к государственной итоговой аттестации	процентов	99,97	99,97	99,98	99,98	99,99	99,99	99,99
5.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования	процентов	58	57	54	51	49	47	45
6.	Среднемесячная численность педагогических работников образовательных организаций среднего профессионального образования	тыс. человек	5,929	4,806	4,650	4,593	4,559	4,467	4,417
7.	Доля педагогических работников и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций, имеющих первую	процентов	73,3	73,35	73,4	73,45	73,5	73,55	73,6

57

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
8.	Число реорганизованных (ликвидированных) профессиональных образовательных организаций	единиц	23	33	11	4	4	4	2
9.	Охват населения программами дополнительного профессионального образования (удельный вес численности занятого населения в возрасте 25–65 лет, прошедшего повышение квалификации (или) профессиональную подготовку, в общей численности занятого в экономике населения данной возрастной группы)	процентов	24	27	33	37	38	38	39

58

Глава 19. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования, соотносимые с этапами перехода к «эффективному контракту»

№ строки	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
1.	Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и повышение ее инвестиционной привлекательности			
2.	Мероприятие 1. Мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	Министерство общего и профессионального образования Свердловской области, исполнительные органы государственной власти Свердловской области, государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Свердловской области «Институт развития образования» (по согласованию)	2015–2018 годы	не менее 55 процентов выпускников профессиональных образовательных организаций будут трудоустроены в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)
3.	1) проведение мониторинга оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования в Свердловской области	Министерство общего и профессионального образования Свердловской области, исполнительные органы государственной власти Свердловской области, государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Свердловской области «Институт развития образования» (по согласованию)	2015 год	не менее 55 процентов выпускников профессиональных образовательных организаций будут трудоустроены в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)

59

1	2	3	4	5
4.	2) разработка и использование методических рекомендаций по оптимизации сети государственных (муниципальных) организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, и проведение указанной оптимизации	Министерство общего и профессионального образования Свердловской области, исполнительные органы государственной власти Свердловской области, государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Свердловской области «Институт развития образования» (по согласованию), ресурсные центры развития профессионального образования Свердловской области (по согласованию)	2015–2017 годы	оптимизация сети государственных (муниципальных) организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования
5.	3) мониторинг укрупнения сети организаций среднего профессионального образования (до средней численности 200–600 человек)	Министерство общего и профессионального образования Свердловской области, исполнительные органы государственной власти Свердловской области, ресурсные центры развития профессионального образования Свердловской области (по согласованию)	2015–2018 годы	оптимизация сети государственных (муниципальных) организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования
6.	Мероприятие 2. Реализация региональных программ модернизации профессионального обучения и среднего профессионального образования	Министерство общего и профессионального образования Свердловской области, исполнительные органы государственной власти Свердловской области	2015–2018 годы	не менее 55 процентов выпускников профессиональных образовательных организаций будут трудоустроены в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)
7.	Мероприятие 3. Создание сети многофункциональных центров	Министерство общего и профессионального образования	2015–2016 годы	функционирование 19 многофункциональных центров

60

1	2	3	4	5
	прикладных квалификаций:	Свердловской области, государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Свердловской области «Институт развития образования» (по согласованию), ресурсные центры развития профессионального образования Свердловской области (по согласованию)		прикладных квалификаций
8.	организация создания базы образовательных программ, реализуемых многофункциональными центрами прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего общего образования, в зависимости от потребности предприятий и граждан	Министерство общего и профессионального образования Свердловской области	2015–2016 годы	развитие спектра образовательных программ в 19 многофункциональных центрах прикладных квалификаций в зависимости от потребности предприятий и граждан
9.	Мероприятие 4. Нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования	Министерство общего и профессионального образования Свердловской области, исполнительные органы государственной власти Свердловской области, государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Свердловской области «Институт развития образования» (по согласованию), ресурсные центры развития профессионального	2015–2017 годы	программа деятельности сети ресурсных центров, их отраслевой и территориальной специализации в Свердловской области до 2020 года

(Продолжение на 8-й стр.).