

(Продолжение. Начало на 1—4-й стр.)

1	2	3	4	5
		Свердловской области (по согласованию), с участием профсоюзных организаций, общественных объединений (по согласованию)		основных категорий работников
19.	Мероприятие 6. Участие в разработке и реализации регионального комплекса мер поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях, в соответствии с разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации Программой поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях и результатами пилотной апробации:	Министерство общего и профессионального образования Свердловской области, органы местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области (по согласованию), с участием профессиональных образовательных организаций, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям, и руководителей профессиональных образовательных организаций высшего образования (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию)	2015 год	региональный комплекс мер поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях
20.	1) пилотная апробация механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	органы местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию)	2015–2016 годы	методические рекомендации по формированию механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях
21.	2) проведение сравнительного анализа результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с результатами ЕГЭ в остальных школах региона	Министерство общего и профессионального образования Свердловской области, органы местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории	2015–2016 годы	повышение результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, в сравнении с их предыдущими результатами до включения механизмов поддержки школ, работающих в сложных

1	2	3	4	5
		Свердловской области (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию)		социальных условиях
22.	Введение «эффективного контракта» в общем образовании			
23.	Совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на «эффективный контракт»	Министерство общего и профессионального образования Свердловской области, органы местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию), с участием профсоюзных организаций, общественных объединений (по согласованию)	2015–2018 годы	доля педагогических работников организаций общего образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
24.	Мероприятие 7. Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками в системе общего образования на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации модели «эффективного контракта» и результатов пилотной апробации	Министерство общего и профессионального образования Свердловской области, органы местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию), с участием профсоюзных организаций, общественных объединений (по согласованию)	2015–2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Свердловской области (составит 100 процентов); удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
25.	Планирование дополнительных расходов бюджета Свердловской области на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций Свердловской области в	Министерство общего и профессионального образования Свердловской области	2015–2018 годы	повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая

1	2	3	4	5
				2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»
26.	Мероприятие 8. Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций общего образования в Свердловской области на основании методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации	Министерство общего и профессионального образования Свердловской области, органы местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию)	2015 год	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений Свердловской области к среднемесячной заработной плате учителей в Свердловской области (составит 100 процентов). Нормативный правовой акт, определяющий механизмы «эффективного контракта» с руководителями общеобразовательных организаций в Свердловской области на основании методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации
27.	Организация проведения работ по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями государственных (муниципальных) организаций (трудоустройство руководителей) общего образования в соответствии с типовой формой договора	Министерство общего и профессионального образования Свердловской области, органы местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области (по согласованию)	2015–2018 годы	доля заключенных трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора
28.	Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения	Министерство общего и профессионального образования Свердловской области, органы местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории	2015–2018 годы	оценка хода внедрения систем нормирования труда в образовательных организациях, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых

1	2	3	4	5
		Свердловской области (по согласованию)		процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ, обеспечение административных условий, принятие управленческих решений
29.	Обеспечение контроля выполнения в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций, с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление информации о доходах и имуществе и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Министерство общего и профессионального образования Свердловской области, органы местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области (по согласованию), с участием руководителей образовательных организаций (по согласованию) и профсоюзных организаций, общественных объединений (по согласованию)	2015–2018 годы	количество муниципальных образований, использовавших в практике работы органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, рекомендации федеральных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей «эффективного контракта» в образовании
30.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из	Министерство общего и профессионального образования Свердловской области, органы местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области (по согласованию)	2015–2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате учителей в Свердловской области; удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности

1	2	3	4	5
		общеобразовательные организации (по согласованию)		учителей общеобразовательных организаций
31.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Министерство общего и профессионального образования Свердловской области, органы местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию)	2015–2018 годы	наличие информации о введении «эффективного контракта» на территории Свердловской области
32.	Мероприятие 9. Информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта»:	Министерство общего и профессионального образования Свердловской области, органы местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию)	2015–2018 годы	обеспечение информационных условий, снижение числа обращений граждан по вопросам введения «эффективного контракта»
33.	1) информационное сопровождение мероприятий по введению в Свердловской области «эффективного контракта» с участием профсоюзных организаций, общественных объединений (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и иные мероприятия)	Министерство общего и профессионального образования Свердловской области, органы местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию)	2015–2018 годы	оценка хода внедрения «эффективного контракта», обеспечение административных условий, принятие управленческих решений
34.	2) мониторинг влияния внедрения «эффективного контракта» на качество образования и удовлетворенности населения качеством образования, в том числе выявление лучших практик в Свердловской области	Министерство общего и профессионального образования Свердловской области, органы местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию), с участием профсоюзных организаций, общественных объединений	2015 и 2017 годы	

**Глава 10. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотношенные с этапами перехода к «эффективному контракту»**

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
			год (факт)	год (факт)	год	год	год	год	
1.	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах школ с худшими результатами (отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ)	единиц	1,95	1,92	1,9	1,88	1,86	1,84	повышение эффективности деятельности образовательных организаций по совершенствованию условий для достижения и подтверждения обучающимися на государственной (итоговой) аттестации образовательных центров: улучшаются результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ; повышается средний балл по общеобразовательным предметам технического и естественно-научного профиля
2.	Средний балл ЕГЭ в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ	баллов	30,0	30,5	31,0	31,5	32,0	33,0	повышение конкурентоспособности выпускников образовательных учреждений при поступлении в вузы на соответствующие профили
3.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	22,29	22,54	22,6	22,7	22,8	22,9	численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 22 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
4.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных	процентов	105,6	104,7	104,7	100	100	100	достижение уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Свердловской области								общего образования с 2013 года до 100 процентов среднемесячной заработной платы по экономике Свердловской области
5.	Удельный вес муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования, не менее чем 80 процентов муниципальных образований	процентов	-	60	90	100	100	100	внедрение во всех муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области, системы оценки деятельности общеобразовательных организаций

\* Отклонение значения показателя по Свердловской области от среднего значения по Российской Федерации вызвано существенным превышением среднего балла по ЕГЭ для 10 процентов лучших школ над средним уровнем сдачи ЕГЭ в целом по субъекту Федерации. Это объясняется демографическими особенностями региона, когда более 60 процентов населения области сосредоточено в 4 населенных пунктах (из более чем 1000). Соответственно в данных населенных пунктах имеются также возможности для формирования контингента обучающихся, мотивированных на достижение максимально высокого результата сдачи ЕГЭ, которые объективно отсутствуют в других муниципальных образованиях. В этих условиях работа по улучшению значения показателя в Свердловской области направлена на повышение среднего балла по результатам сдачи ЕГЭ по субъекту в целом за счет улучшения результатов сдачи ЕГЭ в «отстающих» общеобразовательных учреждениях.

**Раздел 3. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотношенные с этапами перехода к «эффективному контракту»**

**Глава 11. Основные направления**

14. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

- 1) организацию реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей;
- 2) совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- 3) распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;
- 4) создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;
- 5) организацию внедрения системы оценки качества дополнительного образования детей;
- 6) совершенствование моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на «эффективный контракт».

15. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению предусматривает организацию реализации концепции общенаучной системы выявления и развития молодых талантов, в том числе:

- 1) организацию внедрения механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;
- 2) организацию внедрения механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организациями и эффективностью деятельности руководителей образовательной организации дополнительного образования;
- 3) организацию информационного и мониторингового сопровождения внедрения «эффективного контракта».

**Глава 12. Ожидаемые результаты**

16. Не менее 72 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

17. Не менее 100 тысяч детей и подростков Свердловской области будут охвачены общественными проектами с использованием мультимедийных технологий, направленными на просвещение и воспитание.

(Продолжение на 6-й стр.)