

(Продолжение. Начало на 13–15-й стр.)

39

б) обеспечение доли работников организаций, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения, стажировки, участия во временных работах, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение, стажировку, участвующих во временной занятости, — не менее 80 процентов. Достижение данного показателя планируется путем обеспечения работодателями, участвующими в реализации мероприятий Программы, трудоустройства либо перевода на соответствующую должность (рабочее место) граждан либо работников, прошедших курс опережающего профессионального обучения и стажировки, а также путем заключения работодателями, организующими временную занятость, трудовых договоров с трудоустроенными работниками не менее чем на 1 год с даты их трудоустройства в соответствии с заключаемыми договорами;

в) обеспечение доли родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, многодетных родителей в общей численности участников мероприятий Программы не ниже 60 процентов. Достижение данного показателя планируется за счет приоритетного трудоустройства работодателями родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, многодетных родителей в соответствии с заключаемыми договорами.

40

Приложение № 1
к Программе дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности на территории Свердловской области, российскими гражданами из числа работников, находящихся под риском увольнения, на 2015 год*

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	Рассмотрение фактов отказа работодателей в принятии на работу безработных российских граждан на рабочие места, предназначенные для иностранных работников	государственные казенные учреждения службы занятости населения Свердловской области	в течение года	снижение уровня необоснованных отказов работодателей в трудоустройстве российских граждан
2.	Ведение реестра работодателей, использующих иностранную рабочую силу на территории Свердловской области	Департамент по труду и занятости населения Свердловской области	в течение года	актуализация информации о работодателях Свердловской области, использующих труд иностранных граждан
3.	Проведение разъяснительных работ с руководителями хозяйствующих субъектов о необходимости замещения российских гражданами вакансий, предлагаемых для иностранных работников	государственные казенные учреждения службы занятости населения Свердловской области	в течение года	увеличение числа трудоустроенных российских граждан на рабочие места, предназначенные для иностранных работников
4.	Направление российских граждан из числа безработных на рабочие места, предназначенные для иностранных работников	государственные казенные учреждения службы занятости населения	в течение года	увеличение числа трудоустроенных российских граждан на рабочие места, предназначенные

41

1	2	3	4	5
5.	Организация ярмарок вакансий для российских граждан с участием работодателей, привлекающих к трудовой деятельности иностранных граждан	Свердловской области государственные казенные учреждения службы занятости населения Свердловской области	в течение года	увеличение числа трудоустроенных российских граждан на рабочие места, предназначенные для иностранных работников
6.	Проведение сравнительного анализа соответствия профессионально-квалификационного состава безработных граждан профессиям (специальностям, должностям), по которым предполагается привлечение иностранных работников	Департамент по труду и занятости населения Свердловской области	ежеквартально	определение профессий (специальностей, должностей), по которым существует возможность замещения российских гражданами рабочих мест, предназначенных для иностранных работников
7.	Осуществление мониторинга количества выданных патентов и разрешений на работу иностранным гражданам в разрезе профессий (специальностей, должностей)	Управление Федеральной миграционной службы по Свердловской области (по согласованию), Департамент по труду и занятости населения Свердловской области	ежемесячно	осуществление контроля над численностью иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на территории Свердловской области
8.	Проведение мониторинга численности иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на территории Свердловской области, в разрезе видов экономической деятельности	Департамент по труду и занятости населения Свердловской области, Управление Федеральной миграционной службы по Свердловской области (по согласованию)	II квартал	установление запрета на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Свердловской области, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности
9.	Рассмотрение вопроса на заседании Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию	Департамент по труду и занятости населения	II квартал	приостановление на определенный период выдачи патентов на

42

1	2	3	4	5
10.	Обеспечение публикации в средствах массовой информации, размещенной на официальном сайте Департамента по труду и занятости населения Свердловской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации, материалов о работе по замещению российских гражданами рабочих мест, планируемых работодателями для привлечения иностранных работников	Департамент по труду и занятости населения Свердловской области	в течение года	увеличение уровня информированности населения Свердловской области
11.	Проведение мониторинга соответствия реальной оплаты труда иностранного гражданина, осуществляющего трудовую деятельность на территории Свердловской области, размеру оплаты труда, указанному работодателем в заявке о потребности в привлечении иностранных работников	Департамент по труду и занятости населения Свердловской области	II квартал	выявление возможного разрыва в оплате труда российских граждан и иностранных работников
12.	Проведение анализа количества привлекаемых иностранных работников, осуществляющих трудовую деятельность в сельском хозяйстве на территории Свердловской области, в разрезе хозяйствующих субъектов	Департамент по труду и занятости населения Свердловской области	ежеквартально	определение числа иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в сельском хозяйстве на территории Свердловской области
13.	Определение потребности Свердловской области в привлечении иностранной рабочей силы с учетом информации, полученной от органов государственного контроля (надзора), расположенных на территории Свердловской области, о результатах проведенных контрольно-надзорных мероприятий в отношении хозяйствующих субъектов, осуществляющих деятельность в сельском хозяйстве и имеющих нарушения законодательства Российской Федерации	Департамент по труду и занятости населения Свердловской области	в течение года	выявление хозяйствующих субъектов, осуществляющих деятельность в сельском хозяйстве на территории Свердловской области и имеющих нарушения законодательства Российской Федерации

43

1	2	3	4	5
14.	Разработка механизма приостановления деятельности хозяйствующих субъектов, осуществляющих деятельность в сельском хозяйстве на территории Свердловской области и имеющих нарушения законодательства Российской Федерации	Департамент по труду и занятости населения Свердловской области	II квартал	приостановление деятельности хозяйствующих субъектов, осуществляющих деятельность в сельском хозяйстве на территории Свердловской области и имеющих нарушения законодательства Российской Федерации

* Показатели замещения иностранных работников российскими гражданами в разрезе профессий (специальностей, должностей) на 2015 год приведены в приложении к настоящему плану мероприятий

44

Приложение к плану мероприятий по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности на территории Свердловской области, российскими гражданами из числа работников, находящихся под риском увольнения, на 2015 год

ПОКАЗАТЕЛИ
замещения иностранных работников российскими гражданами в разрезе профессий (специальностей, должностей) на 2015 год

№ п/п	Профессия (специальность, должность)	Численность российских граждан трудоустроенных на рабочие места, предназначенные для иностранных работников (человек)
1.	Водитель автомобиля	451
2.	Уборщик производственных и служебных помещений	349
3.	Полубрикетный рабочий	296
4.	Повар	111
5.	Грузчик	102
6.	Дворник	86
7.	Кладовщик	63
8.	Продавец продовольственных товаров	60
9.	Кухонный рабочий	53
10.	Электротроллейсовщик	52
11.	Плотник	47
12.	Слесарь-ремонтник	46
13.	Машинист	39
14.	Сурьмальный	39
15.	Швея	37
16.	Слесарь-сантехник	36
17.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	35
18.	Слесарь по ремонту автомобилей	34
19.	Тракторист	34
20.	Слесарь механосборочных работ	34
21.	Уборщик территорий	32
22.	Мобильный погрузчик	29
23.	Дорожный рабочий	28
24.	Пекарь	25
25.	Кондитер	23

45

1	2	3
26.	Офисный	22
27.	Водитель легковой	22
28.	Рабочий по уходу за животными	22
29.	Кондуктор	21
30.	Оператор станков с программным управлением	21
31.	Штукатур	21
32.	Специалист	21
33.	Рабочий по благоустройству населенных пунктов	19
34.	Узельщик-линошвей	19
35.	Монтажник	18
36.	Электросварщик ручной сварки	18
37.	Инженер	17
38.	Станочник деревообрабатывающих станков	16
39.	Упаковщик	16
40.	Монтер пути	16
41.	Менеджер	15
42.	Сортировщик	15
43.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	15
44.	Двор	14
45.	Комплектовщик	13
46.	Сборщик	13
47.	Бетонщик	12
48.	Санитарка (мойщица)	12
49.	Камешник	11
50.	Бармен	11
51.	Сторож (вахтер)	11
52.	Формовщик железобетонных изделий в конструции	11
53.	Агент торговый	10
54.	Токарь	10
55.	Производитель работ (прораб) (в строительстве)	10
56.	Свар	10
57.	Медицинская сестра	10
58.	Мастер	9
59.	Штукатур	9
60.	Оператор машинного доения	9
61.	Альпинист	9
62.	Сурьмальный	8
63.	Электрик участка	8
64.	Монтажник санитарно-технических систем и оборудования	8
65.	Швафенщик	8
66.	Арматурщик	8
67.	Транспортовщик	8
68.	Машинист экскаватора	7
69.	Машинист крана (крановщик)	7
70.	Фрезеровщик	7
71.	Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций	7
72.	Мастер строительных и монтажных работ	7

46

1	2	3
73.	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	7
74.	Слесарь по сборке металлоконструкций	6
75.	Приемосдатчик груза и багажа	6
76.	Рамщик	6
77.	Диспетчер	6
78.	Весовщик	5
79.	Резчик труб и заготовок	5
80.	Электромеханик	5
81.	Закройщик	5
82.	Начальник участка (в строительстве)	5
83.	Бригадир на участках основного производства	5
84.	Экспедитор	5
85.	Табельщик	5
86.	Термист	5
87.	Технолог	5
88.	Кровельщик по рулонным кровлям и по кровлям из штучных материалов	4
89.	Фельдшер	4
90.	Мастер участка	4
91.	Гардеробщик	4
92.	Сборщик обуви	4
93.	Животновод	4
94.	Изоляционный	4
95.	Формовщик ручной формовки	4
96.	Годельер	4
97.	Рабочий зеленого хозяйства	4
98.	Сборщик изделий из древесины	4
99.	Обработчик рыбы	4
100.	Монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций	4
101.	Обрубщик	4
102.	Жестянщик	4
103.	Транспортерщик	4
104.	Слесарь-сборщик	4
105.	Прокладчик	4
106.	Станочник-распиловщик	4
107.	Машинист крана металлургического производства	4
108.	Монтажник наружных трубопроводов	4
109.	Сортировщик-сдатчик металла	4
Всего		2 915

47

Приложение № 2
к Программе дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году

Таблица 1

ИНФОРМАЦИЯ
о потребности организаций Свердловской области в реализации мероприятия по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу

№ строки	Профессии (квалификации), должности работников, находящихся под угрозой увольнения, для направления на опережающее профессиональное обучение и стажировку*	Численность работников, человек/образовательная программа (обучение): переподготовка (П) /повышение квалификации (ПК)		Профессии/квалификации/компетенции работников по завершению опережающего профессионального обучения и стажировки*	Трудовая занятость по завершению обучения, стажировки (человек)
		обучение (П/ПК)	стажировка на рабочем месте		
1.	Открытое акционерное общество «Научно-производственная корпорация «Уральгазавод» им. Ф.Э. Дзержинского», город Нижний Тагил				
2.	Наладчик автоматов и полуавтоматов, наладчик автоматических линий и агрегатных станков, наладчик кузнечно-прессового оборудования	10/П	10	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	10
3.	Токарь-карусельщик, токарь-полуавтоматчик, зуборезчик, заточник, наладчик автоматических линий и агрегатных станков	10/П	10	оператор станков с программным управлением	10

(Продолжение на 17-й стр.)