(Продолжение. Начало на 5—6-й стр.).

УТВЕРЖДЁН
постановлением Правительства
Свердловской области
от 02.07.2015 № 573-ПП
«О реализации Программы
дополнительных мероприятий по
снижению напряженности на рынке
труда Свердловской области в
2015 году, утвержденной
постановлением Правительства
Свердловской области от 24.03.2015
№ 194-ППъ»

ПОРЯДОК
реализации мероприятия Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году по социальной занятости инвалидов

1. Настоящий порядок разработан в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», Программой дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году, утверждённой постановлением Правительства Свердловской области от 24.03.2015 № 194-ПП «Об утверждении Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году» (далее — Программа).

2. Настоящий порядок устанавливает цели, размеры и условия предоставления субсидии на реализацию мероприятия по социальной занятости инвалидов (далее — субсидия и мероприятие соответственно), критерии отбора юридических и физических лиц, имеющих право на получение субсидий, порядок предоставления субсидий, порядок возврата субсидий в случае нарушения условий, установленных при её предоставлении.

3. Участниками мероприятия являются юридические лица (кроме государственных и муниципальных учреждений, некоммерческих организаций), индивидуальные предприниматели, физические лица — производители товаров, работ, услуг, осуществляющие свою деятельность на территории Свердловской области, подавшие заявление на участие в мероприятии и прошедшие отбор (далее — работодатели).

Субсидия предоставляется в целях возмещения затрат работодателей на заработную плату трудоустроенных инвалидов, увеличенную на размер взносов в государственные внебюджетные фонды.

4. Финансовое обеспечение мероприятия осуществляется за счёт средств субсидии из федерального бюджета бюджету Свердловской области на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области, а также за счёт средств областного бюджета в пределах утверждённых бюджетных ассигнований и доведенных Департаменту по труду и занятости населения Свердловской области (далее — Департамент) и центрам занятости лимитов бюджетных обязательств.

5. Главным распорядителем средств областного бюджета на реализацию мероприятия является Департамент.

6. Бюджетные средства, выделяемые на реализацию мероприятия, направляются Департаментом государственным казённым учреждениям службы занятости населения Свердловской области (далее — центры занятости) на основании доведённых в установленном порядке лимитов бюджетных обязательств.

Операции со средствами областного бюджета, предусмотренными на реализацию мероприятия, учитываются на лицевых счетах, открытых Департаменту и центрам занятости в Министерстве финансов Свердловской области.

Операции со средствами субсидии из федерального бюджета бюджету Свердловской области на реализацию мероприятия учитываются на лицевых счетах, открытых Департаменту и центрам занятости в Управлении Федерального казначейства по Свердловской области.

7. Мероприятие реализуется в отношении инвалидов:

1) трудоустроенных на рабочие места, оборудованные (оснащённые) для них в 2015 году в рамках реализации мероприятия по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащённые) для них рабочие места (далее — рабочие места для незанятых инвалидов, оборудованные (оснащённые) в 2015 году) государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2020 года», утверждённой постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1272-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2020 года»;

2) из числа безработных граждан, завершивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование по направлению центров занятости в 2015 году;

3) из числа выпускников 2015 года профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, зарегистрированных в установленном порядке в центрах занятости в качестве ищущих работу;

4) из числа граждан, зарегистрированных в установленном порядке в центрах занятости, трудоустроенных на временные рабочие места, созданные

работодателем для реализации социально значимых проектов (далее — временные рабочие места для реализации социально значимых проектов);

5) из числа работников, находящихся под угрозой массового увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), в организациях, испытывающих трудности в связи с ухудшением экономической ситуации, с целью сохранения рабочих мест, трудоустроенных на созданные временные рабочие места (далее — временные рабочие места для инвалидов, находящихся под риском увольнения).

8. Временные рабочие места для реализации социально значимых проектов могут быть созданы работодателями по следующим приоритетным направлениям:

1) профилактика семейного и детского неблагополучия, развитие негосударственной системы социального сопровождения семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, в том числе семей, принявших на воспитание детей, оставшихся без попечения родителей, а также выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, пропаганда семейного устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

2) социальная поддержка семей с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья для обеспечения максимально возможного развития таких детей в условиях семейного воспитания, их социализации, подготовки к самостоятельной жизни и интеграции в общество;

3) социальная реабилитация детей, находящихся в конфликте с законом (совершивших правонарушения или преступления), профилактика безнадзорности и беспризорности детей;

4) осуществление деятельности в сфере адаптивной физической культуры и спорта, профилактики и охраны здоровья инвалидов, пропаганды здорового образа жизни;

5) осуществление деятельности в сфере улучшения морально-психологического состояния отдельных категорий граждан, нуждающихся в социальной поддержке: социальная поддержка, реабилитация, адаптация инвалидов в целях их социализации и интеграции в общество;

6) проведение социальных, культурных реабилитационных мероприятий для инвалидов в целях развития и реализации их творческого потенциала;

7) содействие и участие в социальной и трудовой реабилитации, оздоровлении, создании условий для достижения материальной независимости и интеграции в общество, улучшении морально-психологического состояния ветеранов и пенсионеров, детей погибших (умерших) участников Великой Отечественной войны, бывших несовершеннолетних узников концлагерей, гетто, жертв политических репрессий, граждан, пострадавших от радиационного воздействия, утверждение в обществе высоких духовных и нравственных ценностей, преемственности поколений.

9. Временные работы, выполняемые трудоустроенными инвалидами в рамках реализации социально значимых проектов, должны быть направлены на:

1) организацию и проведение мероприятий в честь юбилейных, памятных дат и профессиональных праздников России и Свердловской области;

2) организацию и проведение мероприятий в рамках проведения Декады, посвященной Международному Дню инвалидов;

3) организацию и проведение конференций, семинаров, конкурсов, фестивалей, выставок;

4) поддержание в надлежащем состоянии памятников, музеев (комнат) боевой и трудовой славы, обелисков, мемориалов и мемориальных комплексов;

5) предоставление услуг (производство товаров, выполнение работ) в сфере социального обслуживания лиц, относящихся к социально незащищенным группам граждан;

6) организацию социального туризма в части экскурсионно-познавательных туров для лиц, относящихся к социально незащищенным группам граждан.

10. Временные рабочие места для инвалидов, находящихся под риском увольнения, создаются работодателями в целях реализации программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализации проектов, направленных на импортозамещение (далее — программа развития производства).

11. Субсидии предоставляются работодателям, подавшим заявление на получение возмещения затрат на заработную плату трудоустроенных инвалидов и прошедшим отбор.

12. Отбор работодателей для участия в мероприятии проводится комиссиями, созданными в центрах занятости по месту нахождения работодателя.

13. Критериями отбора работодателей, реализующих мероприятие в отношении инвалидов, указанных в подпункте 1 пункта 7 настоящего порядка, для предоставления субсидии являются:

1) наличие оборудованных (оснащённых) в 2015 году рабочих мест для незанятых инвалидов;

2) отсутствие в отношении работодателя процедур, применяемых в деле о банкротстве;

3) отсутствие картотеки неоплаченных расчётных документов.

14. Критериями отбора работодателей, реализующих мероприятие в отношении инвалидов, указанных в подпунктах 2–5 пункта 7 настоящего порядка, для предоставления субсидии являются:

1) отсутствие в отношении работодателя процедур, применяемых в деле о банкротстве;

2) осуществление деятельности не менее одного года на день подачи заявки;

3) отсутствие картотеки неоплаченных расчётных документов;

4) отсутствие задолженности по уплате налогов, сборов, подлежащих уплате в соответствии с нормами законодательства Российской Федерации.

15. Для работодателей, реализующих мероприятие в отношении инвалидов, указанных в подпунктах 2, 3 пункта 7 настоящего порядка, дополнительным к указанным в пункте 14 настоящего порядка критерием отбора является наличие потребности в работниках по профессиям (специальностям), соответствующим профессиям (специальностям) инвалидов, зарегистрированных центрами занятости в качестве ищущих работу или безработных граждан, включая

выпускников 2015 года профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

16. Для работодателей, создающих временные рабочие места для реализации социально значимых проектов, дополнительными к указанным в пункте 14 настоящего порядка критериями отбора являются:

1) соответствие социально значимого проекта, для реализации которого создаются временные рабочие места для трудоустройства незанятых инвалидов, условиям, указанным в пунктах 8 и 9 настоящего порядка;

2) создание для реализации социально значимого проекта не менее трех временных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

17. Для работодателей, создающих временные рабочие места для инвалидов, находящихся под риском увольнения, дополнительными к указанным в пункте 14 настоящего порядка критериями отбора являются:

1) нахождение работодателя в мониторинге увольнения работников в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников;

2) наличие программы развития производства;

3) наличие потребности в работниках для организации временных работ, направленных на решение задач и достижение целей, указанных в программе развития производства.

18. Для участия в отборе работодатели, реализующие мероприятие в отношении инвалидов, указанных в подпункте 1 пункта 7 настоящего порядка, не позднее 20 ноября 2015 года представляют в центр занятости по месту своего нахождения заявление на участие в мероприятии с приложением:

1) письма руководителя организации (индивидуального предпринимателя) о том, что в отношении организации (индивидуального предпринимателя) не проводятся процедуры, применяемые в деле о банкротстве;

2) справки кредитной организации, в которой работодателем открыт расчётный счёт, об отсутствии картотеки неоплаченных расчётных документов;

3) копий документов (трудовых договоров), подтверждающих трудоустройство инвалидов на рабочие места для незанятых инвалидов, оборудованные (оснащённые) в 2015 году.

19. Для участия в отборе работодатели, реализующие мероприятие в отношении инвалидов, указанных в подпунктах 2–4 пункта 7 настоящего порядка, не позднее 20 ноября 2015 года представляют в центр занятости по месту своего нахождения заявление на участие в мероприятии с приложением:

1) копий учредительных документов, свидетельства о государственной регистрации юридического лица, индивидуального предпринимателя, свидетельства о постановке на учёт в налоговом органе, заверенных работодателем;

2) копии протокола (решения, приказа) уполномоченного органа управления о назначении лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа юридического лица, либо выписки из Единого государственного реестра юридических лиц;

3) письма руководителя организации (индивидуального предпринимателя) о том, что в отношении организации (индивидуального предпринимателя) не проводятся процедуры, применяемые в деле о банкротстве;

4) справки кредитной организации, в которой работодателем открыт расчётный счёт, об отсутствии картотеки неоплаченных расчётных документов;

5) справки, подтверждающей отсутствие задолженности по уплате налогов, сборов, подлежащих уплате в соответствии с нормами законодательства Российской Федерации;

6) сведений о потребности в работниках по профессиям (специальностям), соответствующим профессиям (специальностям) инвалидов, зарегистрированных центрами занятости в качестве ищущих работу или безработных граждан.

20. Работодатели, создающие временные рабочие места для реализации социально значимых проектов, дополнительно к документам, указанным в пункте 19 настоящего порядка, представляют описание социально значимого проекта, для реализации которого создаются временные рабочие места для трудоустройства незанятых инвалидов, план реализации проекта, финансовое обеспечение проекта, сведения об исполнителях проекта.

21. Для участия в отборе работодатели, реализующие мероприятие в отношении инвалидов, указанных в подпункте 5 пункта 7 настоящего порядка, не позднее 20 ноября 2015 года представляют в центр занятости по месту своего нахождения заявление на участие в мероприятии с приложением:

1) копий учредительных документов, свидетельства о государственной регистрации юридического лица, индивидуального предпринимателя, свидетельства о постановке на учёт в налоговом органе, заверенных работодателем;

2) копии протокола (решения, приказа) уполномоченного органа управления о назначении лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа юридического лица, либо выписки из Единого государственного реестра юридических лиц;

3) письма руководителя организации (индивидуального предпринимателя) о том, что в отношении организации (индивидуального предпринимателя) не проводятся процедуры, применяемые в деле о банкротстве;

4) справки кредитной организации, в которой работодателем открыт расчётный счёт, об отсутствии картотеки неоплаченных расчётных документов;

5) справки, подтверждающей отсутствие задолженности по уплате налогов, сборов, подлежащих уплате в соответствии с нормами законодательства Российской Федерации;

6) копии программы развития производства;

7) списка работников из числа инвалидов, для которых планируется организация временных работ, с указанием их профессионально-квалификационного состава, видов и объемов организуемых для них временных работ;

8) обязательства обеспечить постоянную занятость инвалидов после завершения их участия во временных работах.

22. Комиссия центра занятости в течение трёх рабочих дней с момента представления работодателем заявления на участие в мероприятии принимает одно из следующих решений:

1) признать работодателя соответствующим критериям отбора;

2) признать работодателя не соответствующим критериям отбора.

Решение комиссии оформляется в форме протокола и должно быть мотивированным и обоснованным. Протокол комиссии направляется работодателю не позднее пяти рабочих дней с даты принятия решения.

23. В случае признания работодателя не соответствующим критериям отбора он вправе после устранения недостатков, указанных в решении комиссии, вновь представить заявление на участие в мероприятии.

24. Предоставление субсидии осуществляется на основании соглашения, заключаемого центром занятости с работодателем.

С работодателями, прошедшими отбор на участие в мероприятии, реализуемом в отношении инвалидов, указанных в подпункте 1 пункта 7 настоящего порядка, центром занятости заключается соглашение о предоставлении субсидии (далее — Соглашение) по форме согласно приложению № 1 к настоящему порядку.

С работодателями, прошедшими отбор на участие в мероприятии, реализуемом в отношении инвалидов, указанных в подпунктах 2, 3 пункта 7 настоящего порядка, центром занятости заключается Соглашение по форме согласно приложению № 2 к настоящему порядку.

С работодателями, прошедшими отбор на участие в мероприятии, реализуемом в отношении инвалидов, указанных в подпункте 4 пункта 7 настоящего порядка, центром занятости заключается Соглашение по форме согласно приложению № 3 к настоящему порядку.

С работодателями, прошедшими отбор на участие в мероприятии, реализуемом в отношении инвалидов, указанных в подпункте 5 пункта 7 настоящего порядка, центром занятости заключается Соглашение по форме согласно приложению № 4 к настоящему порядку.

Соглашение заключается в течение десяти рабочих дней с даты принятия комиссией соответствующего решения.

25. Работодателям, заключившим Соглашение, возмещаются затраты на оплату труда трудоустроенного инвалида.

26. Общий размер субсидии определяется из расчета 11 632,07 рубля в месяц на одного человека и не более чем за шесть месяцев.

Общий размер субсидии, предоставляемой работодателю в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, подлежит сокращению на размер субсидии, фактически перечисленной работодателю в 2015 году в соответствии с Порядком реализации мероприятия по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в 2014 - 2015 годах и созданию в 2014 году инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам инвалидов, использующих кресла-коляски, утвержденным постановлением Правительства Свердловской области

от 15.02.2012 № 122-ПП «О реализации отдельных полномочий Свердловской области в области содействия занятости населения».

Перечисление работодателю субсидии производится в пределах общего размера субсидии ежемесячно в размере фактических расходов на заработную плату трудоустроенного инвалида, но не более 11632,07 рубля в месяц на одного человека пропорционально отработанному времени.

27. Трудоустройство инвалидов, указанных в подпунктах 2–4 пункта 7 настоящего порядка, осуществляется по направлениям центров занятости на основании представленных работодателем сведений о потребности в работниках.

28. Период временного трудоустройства инвалидов для реализации социально значимых проектов и инвалидов, находящихся под риском увольнения, не может превышать шести месяцев.

29. Условиями предоставления субсидии работодателям являются:

1) согласие работодателя на осуществление Департаментом, центром занятости, предоставившим субсидию, и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения работодателями условий, целей и порядка предоставления субсидий;

2) предоставление работодателем следующих заверенных им копий документов, подтверждающих:

трудоустройство инвалидов (трудовых договоров, срочных трудовых договоров с инвалидами, трудоустроенными на временные рабочие места для реализации социально значимых проектов);

участие инвалидов, находящихся под риском увольнения, во временных работах (соответствующих приказов работодателя, срочных трудовых договоров на условиях совместительства или дополнительных соглашений к трудовым договорам);

произведённые затраты на оплату труда и начисления на фонд оплаты труда трудоустроенных инвалидов.

30. Возмещение затрат работодателя на оплату труда инвалидов осуществляется центром занятости по факту произведённых затрат в течение десяти рабочих дней с даты представления работодателями следующих документов:

1) копий документов, подтверждающих трудоустройство или участие инвалидов во временных работах (соответствующих приказов работодателя, трудовых договоров, срочных трудовых договоров, в том числе на условиях совместительства, дополнительных соглашений к трудовым договорам);

2) копий табелей учёта рабочего времени трудоустроенных инвалидов;

3) копий документов, подтверждающих факт выплаты трудоустроенным инвалидам заработной платы в полном объёме;

4) расчёта начислений на фонд оплаты труда инвалидов;

5) копий документов, подтверждающих перечисление в государственные внебюджетные фонды начислений на фонд оплаты труда инвалидов;

6) акта о выполнении временных работ с указанием сроков, объёмов выполненных работ, численности инвалидов — участников временных работ (в случае создания временных рабочих мест для реализации социально значимых

проектов или временных рабочих мест для инвалидов, находящихся под риском увольнения).

31. Субсидии подлежат возврату в областной бюджет в полном объёме в течение десяти рабочих дней с момента получения соответствующего требования центра занятости в случае установления факта представления работодателем документов, указанных в подпункте 2 пункта 30 настоящего порядка, содержащих недостоверные сведения.

32. Субсидии подлежат частичному возврату в областной бюджет в течение десяти рабочих дней с момента получения соответствующего требования центра занятости в случае:

1) представления в центр занятости недостоверных финансовых (первичных) документов, подтверждающих произведённые затраты, — в размере затрат, подтверждённых указанными документами;

2) представления в центр занятости недостоверных документов, подтверждающих трудоустройство, участие во временных работах инвалидов, — в размере средств, перечисленных на возмещение затрат на выплату заработной платы трудоустроенных инвалидов;

3) нецелевого использования — в размере средств, использованных не по целевому назначению.

При невозврате субсидий в указанный срок центр занятости принимает меры по взысканию подлежащих возврату субсидий в судебном порядке.

33. Центры занятости представляют в Департамент информацию о реализации мероприятия в сроки и по формам, установленным приказом Департамента.

34. За нецелевое использование средств на реализацию мероприятия, недостоверность представляемых документов, в том числе за фактически понесённые расходы на оплату труда и начисления на фонд оплаты труда трудоустроенных инвалидов, участники мероприятия несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

35. Департамент, центры занятости, предоставляющие субсидии, органы государственного финансового контроля проводят проверки соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий их получателями.

36. Должностные лица центров занятости несут ответственность за несоблюдение условий, целей и порядка предоставления субсидий в соответствии с нормами бюджетного, административного и уголовного законодательства.

37. Контроль за осуществлением расходов бюджета Свердловской области, источником финансового обеспечения которых является субсидия из федерального бюджета бюджету Свердловской области, осуществляет Федеральная служба финансово-бюджетного надзора.

Форма

Приложение № 1
к Порядку реализации мероприятия
Программы дополнительных
мероприятий по снижению
напряженности на рынке труда
Свердловской области в 2015 году
по социальной занятости инвалидов

СОГЛАШЕНИЕ № _____
о предоставлении субсидии на возмещение затрат на оплату труда инвалидов

_____ _____ г.

Государственное казённое учреждение службы занятости населения Свердловской области «_____ центр занятости», именуемое в дальнейшем «Центр занятости», в лице директора _____, действующего на основании Устава, с одной стороны и _____, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице _____, действующего на основании _____, с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее соглашение (далее — Соглашение) о нижеследующем:

1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом Соглашения является предоставление субсидии на возмещение затрат на оплату труда инвалидов (далее — субсидия) в рамках реализации в 2015 году мероприятия по социальной занятости инвалидов (далее — мероприятие).

1.2. Размер возмещения Работодателю затрат на оплату труда инвалидов составляет не более чем 11 632,07 рубля в месяц на одного человека и не более чем за 6 месяцев.

2. Обязанности Сторон

2.1. Работодатель обязуется:

1) обеспечить занятость _____ инвалидов, трудоустроенных на рабочие места, оборудованные (оснащённые) для них в 2015 году в рамках реализации мероприятия по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащённые) для них рабочие места государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2020 года», утверждённой постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1272-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2020 года»;

2) обеспечить соблюдение гигиенических требований к условиям труда инвалидов, правил охраны труда и техники безопасности на рабочих местах;

3) представить в Центр занятости финансовые (первичные) документы, подтверждающие произведённые затраты на выплату заработной платы: копии табелей учёта рабочего времени трудоустроенных инвалидов, копии документов, подтверждающих факт выплаты трудоустроенным инвалидам заработной платы в полном объёме, расчёт начислений на фонд оплаты труда инвалидов, копии документов, подтверждающих перечисление в государственные внебюджетные фонды начислений на фонд оплаты труда инвалидов. Копии документов должны быть заверены в установленном порядке;

4) обеспечить возможность осуществления контроля со стороны Департамента по труду и занятости населения Свердловской области, Центра занятости и органов государственного финансового контроля за выполнением условий Соглашения и представления специалистам Центра занятости документов, подтверждающих выполнение обязательств.

2.2. Центр занятости обязуется перечислить Работодателю средства субсидии в размере и порядке, предусмотренных Соглашением.

3. Порядок расчётов

3.1. Общая сумма субсидии в соответствии с Соглашением составляет _____ рублей.

3.2. Средства субсидии на возмещение затрат на оплату труда инвалидов перечисляются в течение десяти дней с даты представления Работодателем копий документов, подтверждающих период работы инвалида и произведённые затраты на оплату его труда.

3.3. Субсидии предоставляются в пределах средств, предусмотренных на реализацию мероприятия в 2015 году.

4. Ответственность Сторон

4.1. В случае нарушения Работодателем условий Соглашения перечисленные Центром занятости средства субсидии подлежат возврату в соответствии с правилами, установленными в пунктах 31 и 32 Порядка реализации в 2015 году мероприятия по социальной занятости инвалидов.

4.2. За нецелевое использование средств субсидии, предоставленной в соответствии с условиями Соглашения, Работодатель несёт ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

5. Срок действия Соглашения

5.1. Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до исполнения Сторонами своих обязательств по Соглашению.

6. Прочие условия

6.1. Обязательства по Соглашению считаются выполненными в полном объёме с момента подписания Сторонами акта о выполнении обязательств по форме согласно приложению к Соглашению.

6.2. При изменении банковских реквизитов Стороны обязаны известить друг друга в течение трёх рабочих дней любым доступным способом.

6.3. Расторжение Соглашения допускается по взаимному согласию Сторон или по решению суда по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации и Свердловской области.

6.4. Споры между Сторонами решаются путём переговоров или в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.5. Все приложения к Соглашению являются неотъемлемой его частью и без него не подлежат применению.

6.6. Во всём, что не урегулировано Соглашением, Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации и Свердловской области.

7. Адреса и реквизиты Сторон

Центр занятости	Работодатель
_____ (подпись)	_____ (подпись)
М.П.	М.П.

Форма

Приложение к Соглашению
о предоставлении субсидии на
возмещение затрат на оплату труда
инвалидов
от _____ № _____

АКТ
о выполнении обязательств по Соглашению о предоставлении субсидии на возмещение затрат на оплату труда инвалидов
от _____ № _____*

_____ _____ г.

Государственное казённое учреждение службы занятости населения Свердловской области «_____ центр занятости» в лице директора _____, действующего на основании Устава, и _____ (полное наименование стороны по Соглашению) в лице _____, действующего на основании _____, составили настоящий акт о том, что Стороны считают обязательства по предоставлению субсидии на возмещение затрат на оплату труда инвалидов по Соглашению от _____ № _____ выполненными.

1. Работодателем обеспечена занятость _____ инвалидов, затрачено на выплату заработной платы _____ рублей.

2. Центром занятости перечислено средств субсидии на возмещение затрат на оплату труда инвалидов_____ рублей.

Акт составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой Стороны.

Центр занятости	Работодатель
_____ (подпись)	_____ (подпись)
М.П.	М.П.

* Акт подписывается после проведения всех расчётов по Соглашению.

Форма

Приложение № 2
к Порядку реализации мероприятия
Программы дополнительных
мероприятий по снижению
напряженности на рынке труда
Свердловской области в 2015 году по
социальной занятости инвалидов

СОГЛАШЕНИЕ № _____
о предоставлении субсидии на возмещение затрат на оплату труда инвалидов

_____ _____ г.

Государственное казённое учреждение службы занятости населения Свердловской области «_____ центр занятости», именуемое в дальнейшем «Центр занятости», в лице директора _____, действующего на основании Устава, с одной стороны и _____, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице _____, действующего на основании _____, с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее соглашение (далее — Соглашение) о нижеследующем:

1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом Соглашения является предоставление субсидии на возмещение затрат на оплату труда инвалидов (далее — субсидия) в рамках реализации в 2015 году мероприятия по социальной занятости инвалидов (далее — мероприятие).

1.2. Размер возмещения Работодателю затрат на оплату труда инвалидов составляет не более чем 11 632,07 рубля в месяц на одного человека и не более чем за 6 месяцев.

2. Обязанности Сторон

2.1. Работодатель обязуется:

1) трудоустроить по направлению Центра занятости и предоставить рабочее место (рабочие места) для _____ инвалида (инвалидов);

2) обеспечить соблюдение гигиенических требований к условиям труда инвалидов, правил охраны труда и техники безопасности на рабочих местах;

3) представить в Центр занятости копию трудового договора (договоров) с трудоустроенным инвалидом (инвалидами) не позднее пяти рабочих дней с даты трудоустройства инвалида (инвалидов);

4) представить в Центр занятости финансовые (первичные) документы, подтверждающие произведённые затраты на выплату заработной платы: копии табелей учёта рабочего времени трудоустроенных инвалидов, копии документов,

подтверждающих факт выплаты трудоустроенным инвалидам заработной платы в полном объёме, расчёт начислений на фонд оплаты труда инвалидов, копии документов, подтверждающих перечисление в государственные внебюджетные фонды начислений на фонд оплаты труда инвалидов. Копии документов должны быть заверены в установленном порядке;

5) в случае увольнения инвалида информировать Центр занятости в течение трёх рабочих дней с даты увольнения;

6) обеспечить возможность осуществления контроля со стороны Департамента по труду и занятости населения Свердловской области, Центра занятости и органов государственного финансового контроля за выполнением условий Соглашения и представлять специалистам Центра занятости документы, подтверждающие выполнение обязательств.

2.2. Центр занятости обязуется перечислить Работодателю средства субсидии в размере и порядке, предусмотренных Соглашением.

3. Порядок расчётов

3.1. Общая сумма субсидии в соответствии с Соглашением составляет _____ рублей.

3.2. Средства субсидии на возмещение затрат на оплату труда инвалидов перечисляются в течение десяти рабочих дней с даты представления Работодателем копий документов, подтверждающих период работы инвалида и произведённые затраты на оплату его труда.

3.3. Субсидия предоставляется в пределах средств, предусмотренных на реализацию мероприятия в 2015 году.

4. Ответственность Сторон

4.1. В случае нарушения Работодателем условий Соглашения перечисленные Центром занятости средства субсидии подлежат возврату в соответствии с правилами, установленными в пунктах 31 и 32 Порядка реализации в 2015 году мероприятия по социальной занятости инвалидов.

4.2. За нецелевое использование средств субсидии, предоставленной в соответствии с условиями Соглашения, Работодатель несёт ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

5. Срок действия Соглашения

5.1. Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до исполнения Сторонами своих обязательств по Соглашению.

6. Прочие условия

6.1. Обязательства по Соглашению считаются выполненными в полном объёме с момента подписания Сторонами акта о выполнении обязательств по форме согласно приложению к Соглашению.

6.2. При изменении банковских реквизитов Стороны обязаны известить друг друга в течение трёх рабочих дней любым доступным способом.

6.3. Расторжение Соглашения допускается по взаимному согласию Сторон или по решению суда по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации и Свердловской области.

6.4. Споры между Сторонами решаются путём переговоров или в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.5. Все приложения к Соглашению являются неотъемлемой его частью и без него не подлежат применению.

6.6. Во всём, что не урегулировано Соглашением, Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации и Свердловской области.

7. Адреса и реквизиты Сторон

Центр занятости	Работодатель
_____ (подпись)	_____ (подпись)
М.П.	М.П.

(Окончание на 8-й стр.).