

(Окончание. Начало на 4-й стр.)

10. Контроль за соблюдением абонентами установленных нормативов водоотведения, а также ВУП сточных вод осуществляется организацией ВКХ путем выполнения анализов проб сточных вод абонента, отбираемых в контрольных канализационных колодцах в плановом порядке, не чаще одного раза в квартал и не реже одного раза в год.
11. Фактическая концентрация (далее — ФК) загрязняющего вещества в сточных водах абонентов определяется путем выполнения лабораторией организации ВКХ (или) аттестованной и аккредитованной для производства таких работ другой организацией (лабораторией) аналитических измерений состава сточных вод (анализов контрольных проб сточных вод абонентов) по аттестованным методикам. При определении ФК учитывается концентрация загрязняющего вещества в транзитном стоке (при его наличии).
Для вычисления ФК загрязняющих веществ в сточных водах абонента необходимо иметь следующие исходные данные:
1) качественный состав сточных вод в контрольном колодце и их объем;
2) качественный состав транзитного стока и его объем (при наличии транзитного стока).
Расчет ФК загрязняющих веществ, сбрасываемых абонентом, с учетом концентрации загрязняющих веществ в транзитном стоке, осуществляется по формуле:
ФК<sub>к</sub> = (С<sub>к</sub>Q<sub>к</sub> - С<sub>т</sub>Q<sub>т</sub>) / (Q<sub>к</sub> - Q<sub>т</sub>), где:
ФК<sub>к</sub> — фактическая концентрация загрязняющего вещества в сточной воде абонента, мг/дм<sup>3</sup>;
С<sub>к</sub> — концентрация i-го загрязняющего вещества в пробе сточной воды абонента, мг/дм<sup>3</sup>;
Q<sub>к</sub> — объем сточных вод, проходящий через контрольный колодец абонента за месяц, в котором проведен отбор проб;
С<sub>т</sub> — концентрация i-го загрязняющего вещества в пробе транзитного стока;
Q<sub>т</sub> — объем транзитного стока.
12. Абоненты обеспечивают доступ представителей организации ВКХ к контрольным канализационным колодцам для отбора проб сточных вод в любое время суток.
13. Общий объем фактически сброшенных абонентом в ЦСВ населенного пункта сточных вод при отсутствии у абонента средств измерений сточных вод определяется в соответствии с законодательством Российской Федерации и договором водоотведения, заключенным организацией ВКХ с абонентом.
14. Объем сточных вод, отведенных абонентом с превышением установленных нормативов водоотведения по составу сточных вод, учитывается с начала календарного месяца, в котором зафиксировано превышение нормативов водоотведения по составу сточных вод, независимо от даты отбора проб до следующего отбора проб организацией, осуществляющей водоотведение, но не более 3-х календарных месяцев.

15. Выплата платы за сброс сточных вод и загрязняющих веществ в ЦСВ населенного пункта осуществляется:
1) за сброс сверх установленного норматива водоотведения по объему и (или) составу сточных вод;
2) за сброс в пределах ВУП сточных вод;
3) за сброс сверх ВУП сточных вод;
4) за залповый сброс сточных вод.
В случае сброса загрязняющих веществ, запрещенных к сбросу в централизованную систему водоотведения и оказывающих негативное влияние на систему канализации, кроме платы за негативное воздействие на окружающую среду при сбросе сточных вод сверх установленных нормативов водоотведения абонент несет плату за негативное воздействие на работу ЦСВ населенного пункта в соответствии с Правилами колодного водоабсепания и водоотведения, утвержденными постановлением Правительства РФ от 29.07.2013 № 644.
Плата за сброс сточных вод сверх установленных нормативов водоотведения по составу сточных вод в ЦСВ определяется путем применения ставок платы, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 12.06.2003 № 344 «О нормативах платы за выбросы в атмосферный воздух загрязняющих веществ стационарными и передвижными источниками, сбросов загрязняющих веществ в поверхностные и подземные водные объекты, в том числе через централизованные системы водоотведения, размещения отходов производства и потребления» (далее — постановление Правительства РФ от 12.06.2003 № 344).
При сбросе абонентом сточных вод и загрязняющих веществ в ЦСВ населенного пункта в пределах установленных нормативов водоотведения расчет за услуги водоотведения осуществляется в пределах установленного тарифа организации ВКХ тарифа на услуги по водоотведению и в соответствии с заключенным договором водоотведения.
16. Плата абонентов за сброс сточных вод в ЦСВ населенного пункта, превышающий установленные нормативы водоотведения по объему сточных вод, рассчитывается по формуле:
П<sub>св</sub> = 3xTxQ<sub>св</sub>, где:
П<sub>св</sub> — плата абонента за сверхнормативный сброс сточных вод в ЦСВ населенного пункта, превышающий установленные нормативы водоотведения по объему сточных вод, рублей;
3 — повышающий коэффициент за сброс сточных вод сверх установленного норматива водоотведения по объему;
Т — тариф, установленный организацией ВКХ на услуги водоотведения, рублей/м<sup>3</sup>;
Q<sub>св</sub> — объем фактически сброшенных сточных вод сверх установленного норматива водоотведения по объему в расчетном месяце, куб. метров.
17. При установлении абонентом ВУП сточных вод расчет платы за сброс в пределах ВУП сточных вод производится по формуле:
П<sub>в</sub> = Σ[(ВДК<sub>к</sub> - ДК<sub>к</sub>)xN<sub>к</sub>xК<sub>к</sub>xК<sub>и</sub>]/Q<sub>к</sub>x10<sup>-6</sup>xK<sub>к</sub>, где:
П<sub>в</sub> — плата за ВУП сточных вод, рублей;

ВДК<sub>к</sub> — временно допустимая концентрация i-го загрязняющего вещества, мг/дм<sup>3</sup>;
ДК<sub>к</sub> — допустимая концентрация i-го загрязняющего вещества, мг/дм<sup>3</sup>;
N<sub>к</sub> — норматив платы за сброс i-го загрязняющего вещества, установленный постановлением Правительства РФ от 12.06.2003 № 344 в пределах установленных лимитов сбросов, руб./т;
К<sub>к</sub> — коэффициент к нормативу платы, применяемый в соответствии с федеральным законом о федеральном бюджете на текущий финансовый год, учитывающий индекс инфляции;
Q<sub>к</sub> — объем сточных вод, отведенных абонентом за расчетный месяц, куб. метров;
10<sup>-6</sup> — коэффициент перевода мг/дм<sup>3</sup> в т/м<sup>3</sup>;
K<sub>к</sub> — коэффициент экологической значимости территории, установленный постановлением Правительства РФ от 12.06.2003 № 344.
18. Плата за ВУП сточных вод производится абонентами ежемесячно на основании заключенных договоров на водоотведение с организацией ВКХ.
19. При сбросе абонентом, для которого установлены нормативы водоотведения по составу сточных вод в ЦСВ населенного пункта, загрязняющих веществ в концентрациях, превышающих установленные ДК, расчет платы производится по формуле:
П<sub>к</sub> = Σ[(ФК<sub>к</sub> - ДК<sub>к</sub>)xN<sub>к</sub>xК<sub>к</sub>xК<sub>и</sub>]/Q<sub>к</sub>x25x10<sup>-6</sup>xK<sub>к</sub>, где:
П<sub>к</sub> — плата за сброс абонентом в ЦСВ населенного пункта загрязняющих веществ в концентрациях, превышающих установленные ДК, рублей;
ФК<sub>к</sub> — фактическая концентрация i-го загрязняющего вещества, мг/дм<sup>3</sup>;
ДК<sub>к</sub> — допустимая концентрация i-го загрязняющего вещества, мг/дм<sup>3</sup>;
N<sub>к</sub> — норматив платы за сброс i-го загрязняющего вещества, установленный постановлением Правительства РФ от 12.06.2003 № 344, руб./т;
К<sub>к</sub> — коэффициент к нормативу платы, применяемый в соответствии с федеральным законом о федеральном бюджете на текущий финансовый год, учитывающий индекс инфляции;
Q<sub>к</sub> — объем сточных вод, отведенных абонентом с превышением установленных нормативов водоотведения по составу сточных вод, куб. метров;
25 — повышающий коэффициент за сверхнормативный сброс загрязняющих веществ;
10<sup>-6</sup> — коэффициент перевода мг/дм<sup>3</sup> в т/м<sup>3</sup>;
K<sub>к</sub> — коэффициент экологической значимости территории, установленный постановлением Правительства РФ от 12.06.2003 № 344.
20. При сбросе абонентом, для которого установлен ВУП сточных вод, расчет платы производится по формуле:
П<sub>к</sub> = Σ[(ФК<sub>к</sub> - ДК<sub>к</sub>)xN<sub>к</sub>xК<sub>к</sub>xК<sub>и</sub>]/Q<sub>к</sub>x25x10<sup>-6</sup>xK<sub>к</sub>, где:
П<sub>к</sub> — плата за сброс абонентом в ЦСВ населенного пункта загрязняющих веществ в концентрациях, превышающих установленные ВДК, рублей;
ФК<sub>к</sub> — фактическая концентрация i-го загрязняющего вещества, мг/дм<sup>3</sup>;

ВДК<sub>к</sub> — временно допустимая концентрация i-го загрязняющего вещества, мг/дм<sup>3</sup>;
N<sub>к</sub> — норматив платы за сброс i-го загрязняющего вещества, установленный постановлением Правительства РФ от 12.06.2003 № 344 в пределах установленных лимитов сбросов, руб./т;
К<sub>к</sub> — коэффициент к нормативу платы, применяемый в соответствии с федеральным законом о федеральном бюджете на текущий финансовый год, учитывающий индекс инфляции;
Q<sub>к</sub> — объем сточных вод, отведенных абонентом с превышением установленных ВУП сточных вод, куб. метров;
25 — повышающий коэффициент за сверхнормативный сброс загрязняющих веществ;
10<sup>-6</sup> — коэффициент перевода мг/дм<sup>3</sup> в т/м<sup>3</sup>;
K<sub>к</sub> — коэффициент экологической значимости территории, установленный постановлением Правительства РФ от 12.06.2003 № 344.
21. Плата за залповый сброс всех видов загрязняющих веществ в сточных водах абонента, отведенных в ЦСВ населенного пункта, а также несогласованный сброс загрязняющих веществ в сточных водах абонента, отведенных в ЦСВ населенного пункта, устанавливается исходя из пятикратного тарифа на услуги водоотведения и общего объема фактически сброшенных абонентом сточных вод за один календарный месяц, в котором зафиксировано превышение.
Залповый сброс определяется по формуле:
ФК<sub>к</sub> ≥ 20, где:
ФК<sub>к</sub> — фактическая концентрация i-го загрязняющего вещества, мг/дм<sup>3</sup>;
ДК<sub>к</sub> — допустимая концентрация i-го загрязняющего вещества, мг/дм<sup>3</sup>.
Плата за залповый сброс (П<sub>з</sub>) определяется по формуле:
П<sub>з</sub> = 5xTxVxQ<sub>з</sub>, где:
5 — повышающий коэффициент за залповый сброс загрязняющих веществ в сточных водах абонента;
Т — утвержденный для организации ВКХ тариф на водоотведение, руб./м<sup>3</sup>;
Q<sub>з</sub> — объем фактически сброшенных абонентом сточных вод за один календарный месяц, в котором зафиксировано превышение, м<sup>3</sup>/месяц.
22. При одновременном превышении абонентом установленных нормативов водоотведения по объему и составу сточных вод или ВУП сточных вод, а также установленном факте залпового сброса загрязняющих веществ плата за сброс сточных вод и загрязняющих веществ абонентом начисляется организацией ВКХ раздельно по каждому виду нарушения.
23. Перечисление платы за превышение абонентами установленных нормативов водоотведения по объему и составу сточных вод производится абонентами на основании предельного тарифа организации ВКХ счета.
24. Плата за превышение нормативов водоотведения по объему и составу сточных вод взимается в соответствии с настоящим порядком с абонентов организации ВКХ, осуществляющей эксплуатацию канализационных сетей ЦСВ

населенного пункта (далее — организация ВКХ, осуществляющая эксплуатацию канализационных сетей), и в том случае, если организация передает сточные воды, поступающие от абонента в ЦСВ населенного пункта, на очистку другой организации ВКХ (далее — организация ВКХ, осуществляющая очистку сточных вод). В указанном случае организация ВКХ, осуществляющая эксплуатацию канализационных сетей и получающая указанную плату со своих абонентов, вносит организация ВКХ, осуществляющая очистку сточных вод, плату за превышение нормативов водоотведения (по объему и составу сточных вод), определенную в соответствии с настоящим порядком, за объем сточных вод, поступающих в ЦСВ населенного пункта от абонентов организации ВКХ, осуществляющей эксплуатацию канализационных сетей, на которых распространяется действие настоящего порядка, с концентрацией и составом указанных сточных вод, определяемых в порядке, устанавливаемом соглашением организации ВКХ, осуществляющей эксплуатацию канализационных сетей, и организацией ВКХ, осуществляющей очистку сточных вод. Если такое соглашение отсутствует — по составу сточных вод, определяемому на границе эксплуатационной ответственности указанных организаций ВКХ.
1. Утвердить:
1) Порядок предоставления субсидии организациям, участвующим в мероприятиях Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году, на частичное возмещение затрат на опережающее профессиональное обучение и стажировку работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу (прилагается);
2) Порядок предоставления в 2015 году субсидии на возмещение затрат на опережающее профессиональное обучение и стажировку работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу (прилагается);
3) Порядок реализации мероприятий Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году по социальной ответственности работодателей (прилагается).
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Свердловской области — Министра финансов Свердловской области Г.М. Кудаченко.
3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.
4. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
02.07.2015 № 573-ПП
г. Екатеринбург
О реализации Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году, утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 24.03.2015 № 194-ПП
В целях реализации Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году, утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 24.03.2015 № 194-ПП «Об утверждении Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году», Правительство Свердловской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

ПОРЯДОК
предоставления субсидии организациям, участвующим в мероприятиях Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году, на частичное возмещение затрат на опережающее профессиональное обучение и стажировку работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу
1. Настоящий порядок разработан в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году, утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 24.03.2015 № 194-ПП «Об утверждении Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году» (далее — Программа).
2. Настоящий порядок устанавливает цели, размеры и условия предоставления субсидии на возмещение затрат на опережающее профессиональное обучение и стажировку работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу (далее — субсидия), критерии отбора юридических лиц и индивидуальных предпринимателей (далее — работодатели), имеющих право на получение субсидии, порядок предоставления субсидии, порядок возврата субсидии в случае нарушения условий, установленных при ее предоставлении.
3. Субсидия предоставляется за счет средств областного бюджета, а также за счет средств субсидии из федерального бюджета бюджету Свердловской области.
4. Заявитель должен предоставить в Центр занятости следующие документы, подтверждающие соответствие условиям предоставления субсидии:
1) копии документов, подтверждающих режим рабочего времени работников (с указанием фамилии, имени, отчества), направленных на опережающее профессиональное обучение и (или) стажировку;
2) копии приказов о направлении работников на опережающее профессиональное обучение и (или) стажировку;
3) копии документов, подтверждающих соответствие условиям предоставления субсидии;
4) табель посещаемости занятых работников.
5. Перечисление средств субсидии в пределах общего объема субсидии, определенного в соответствии с пунктом 9 настоящего порядка, может производиться частями по мере представления документов, определенных пунктом 16 настоящего порядка. При этом в случае нарушения части субсидии получатели субсидии представляют документы, указанные подпунктами 1, 5, 6 пункта 16 настоящего порядка.
6. Средства субсидии предоставляются в течение десяти рабочих дней с момента представления работодателем заявления и документов, указанных в пункте 4 настоящего порядка.
7. Комиссия центра занятости в течение пяти рабочих дней с момента представления работодателем заявления принимает одно из следующих решений:
1) принять работодателя соответствующим критериям отбора;
2) принять работодателя не соответствующим критериям отбора.
8. Решение комиссии оформляется в форме протокола. В случае принятия решения о несоответствии работодателя критериям отбора оно должно быть мотивированным и обоснованным. После устранения недостатков, указанных в решении комиссии, работодатель вправе вновь представить заявление.
9. Протокол комиссии направляется работодателю не позднее пяти рабочих дней с даты принятия решения.
10. С работодателями, прошедшими отбор (далее — получатели субсидии), центром занятости заключается соглашение о предоставлении субсидии по форме согласно приложению № 3 к настоящему порядку.
11. Перечисление получателю субсидии средств субсидии осуществляется в течение десяти рабочих дней со дня предоставления в центр занятости следующих документов:
1) финансового отчета о произведенных расходах, связанных с прохождением работниками профессионального обучения и (или) стажировки, по форме согласно приложению № 4 к настоящему порядку (далее — финансовый отчет) с приложением первичных финансовых документов, подтверждающих указанные расходы.
Финансовый отчет должен быть оформлен на бумажном носителе, прошит и пронумерован, документы организации должны быть подписаны или заверены ее руководителем или уполномоченным им лицом;

области на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда.
Главным распорядителем средств областного бюджета, направляемых на предоставление субсидий, является Департамент по труду и занятости населения Свердловской области (далее — Департамент).
Получателями средств областного бюджета, направляемых на предоставление субсидий, являются подведомственные Департаменту государственные казенные учреждения службы занятости населения Свердловской области (далее — центры занятости).
4. Субсидия предоставляется в пределах доведенных Департаментом и центром занятости лимитов бюджетных обязательств.
Операции со средствами областного бюджета учитываются на лицевых счетах, открытых Департаментом и центром занятости в Министерстве финансов Свердловской области.
Операции со средствами субсидии из федерального бюджета бюджету Свердловской области учитываются на лицевых счетах, открытых Департаментом и центром занятости в Управлении Федерального казначейства по Свердловской области.
5. Субсидия предоставляется работодателю при условии наличия заключенного между работодателем и Правительством Свердловской области договора о реализации дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда по форме согласно приложению № 4 к Программе.
6. Критериями отбора работодателей для предоставления субсидии являются:
1) отсутствие в отношении работодателя процедур, применяемых в деле о банкротстве;
2) отсутствие картотеки непопавших в расчетный документ;
3) наличие у работодателя лицензии на право осуществления образовательной деятельности и (или) договоров с организациями, осуществляющими образовательную деятельность, об обучении работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпуска без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), по программному профессиональному обучению и (или) дополнительному профессиональному обучению (далее — образовательная программа) в целях получения ими профессии (специальности, квалификации, компетенций) в соответствии с программой развития производства либо по профессии (специальности), востребованной на рынке труда Свердловской области, для содействия трудоустройству высвобождаемых работников и (или) наличие утвержденных программ стажировки работников на рабочих местах, которые определены для прохождения стажировки.
В целях настоящего порядка под стажировкой понимается практическое освоение на рабочем месте знаний, умений, компетенций для выполнения профессиональных обязанностей и приобретения опыта работы в новых для работников производственно-технологических условиях. Стажировка работников

осуществляется по программам стажировки для каждой должности и рабочего места, утвержденным работодателем, у которого работник проходит стажировку.
7. Субсидия предоставляется работодателю на возмещение следующих затрат:
1) оплата стоимости образовательной программы;
2) выплата стипендии работникам, находящимся под риском увольнения, в период прохождения опережающего профессионального обучения. Возмещение затрат на выплату стипендии осуществляется пропорционально фактическому времени прохождения обучения;
3) выплата заработной платы в период стажировки работников, находящихся под риском увольнения. Возмещение затрат на выплату заработной платы в период стажировки осуществляется пропорционально времени фактически отработанному в период стажировки;
4) выплата заработной платы в период стажировки работникам организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу.
В случае организации опережающего профессионального обучения на собственной учебной базе (структурное подразделение организации) субсидия предоставляется в размере, не превышающем стоимость обучения по данным образовательным программам, реализуемым структурным подразделением организации для обучения (переобучения) персонала.
9. Размер субсидии, предусматриваемый на возмещение затрат работодателем на опережающее профессиональное обучение и (или) стажировку работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, определяется по следующей формуле:
С<sub>оп</sub> = Ч<sub>об</sub> x (С<sub>об</sub> + С<sub>ст</sub> x П<sub>ст</sub>) + Ч<sub>з</sub> x П<sub>з</sub> x 2С<sub>з</sub>, где:
С<sub>оп</sub> — общий размер субсидии;
Ч<sub>об</sub> — численность работников, находящихся под риском увольнения, направленных на опережающее профессиональное обучение;
С<sub>об</sub> — средняя стоимость образовательной программы, равная 15 000,0 рублям;
С<sub>ст</sub> — стипендия, выплачиваемая в период прохождения обучения, равная величине прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Свердловской области в IV квартале 2014 года, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, в размере не более 11 632,0 рублям в месяц на одного работника;
П<sub>ст</sub> — средний период опережающего профессионального обучения, равный трем месяцам;
Ч<sub>з</sub> — численность работников, находящихся под риском увольнения, направляемых на стажировку;
П<sub>з</sub> — средний период прохождения стажировки, равный одному месяцу;
С<sub>з</sub> — возмещение затрат работодателя на заработную плату работникам, находящимся под риском увольнения, в период стажировки, равное величине

прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Свердловской области в IV квартале 2014 года, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, в размере не более 11 632,0 рублям в месяц на одного работника.
10. Отбор работодателей для получения субсидии проводится комиссиями, созданными в центрах занятости по месту нахождения работодателя.
11. Для участия в отборе работодатели не позднее 20 ноября 2015 года представляют в центр занятости по месту своего нахождения заявление о предоставлении субсидии (далее — заявление) с приложением:
1) анкеты организации по форме согласно приложению № 1 к настоящему порядку;
2) копии учредительных документов, заверенных в установленном порядке;
3) справки об отсутствии в отношении работодателя процедур, применяемых в деле о банкротстве и об отсутствии картотеки непопавших в расчетный документ;
4) копии лицензии на право осуществления образовательной деятельности и (или) договоров с организациями, осуществляющими образовательную деятельность, об обучении работников, находящихся под риском увольнения, и программ стажировки, утвержденных работодателем;
5) списка работников организации по форме согласно приложению № 2 к настоящему порядку.
12. Комиссия центра занятости в течение пяти рабочих дней с момента представления работодателем заявления принимает одно из следующих решений:
1) принять работодателя соответствующим критериям отбора;
2) принять работодателя не соответствующим критериям отбора.
13. Решение комиссии оформляется в форме протокола. В случае принятия решения о несоответствии работодателя критериям отбора оно должно быть мотивированным и обоснованным. После устранения недостатков, указанных в решении комиссии, работодатель вправе вновь представить заявление.
14. Протокол комиссии направляется работодателю не позднее пяти рабочих дней с даты принятия решения.
15. С работодателями, прошедшими отбор (далее — получатели субсидии), центром занятости заключается соглашение о предоставлении субсидии по форме согласно приложению № 3 к настоящему порядку.
16. Перечисление получателю субсидии средств субсидии осуществляется в течение десяти рабочих дней со дня предоставления в центр занятости следующих документов:
1) финансового отчета о произведенных расходах, связанных с прохождением работниками профессионального обучения и (или) стажировки, по форме согласно приложению № 4 к настоящему порядку (далее — финансовый отчет) с приложением первичных финансовых документов, подтверждающих указанные расходы.
Финансовый отчет должен быть оформлен на бумажном носителе, прошит и пронумерован, документы организации должны быть подписаны или заверены ее руководителем или уполномоченным им лицом;

2) заверенных копий документов о квалификации работников, прошедших профессиональное обучение, и (или) приказа об итогах стажировки работников организации;
3) справки о численности работников, направленных на опережающее профессиональное обучение и (или) стажировку, являющихся родителями, воспитывающими несовершеннолетних детей;
4) копий приказов, устанавливающих режим рабочего времени работников (с указанием фамилии, имени, отчества), направленных на опережающее профессиональное обучение и (или) стажировку;
5) копий приказов о направлении работников на опережающее профессиональное обучение и (или) стажировку;
6) табеля посещаемости занятых работников.
17. Перечисление средств субсидии в пределах общего объема субсидии, определенного в соответствии с пунктом 9 настоящего порядка, может производиться частями по мере представления документов, определенных пунктом 16 настоящего порядка. При этом в случае нарушения части субсидии получатели субсидии представляют документы, указанные подпунктами 1, 5, 6 пункта 16 настоящего порядка.
18. За целевое использование средств, недопустимость предоставления в центр занятости документов, в том числе за фактически понесенные расходы, получатели субсидии несут ответственность, предусмотренную бюджетным, административным, уголовным законодательством.
19. Центры занятости с 01.10.2015 года представляют в Департамент отчет о расходовании субсидии по форме согласно приложению № 5 к настоящему порядку.
20. Субсидия подлежит полному или частичному возврату в областной бюджет в течение десяти рабочих дней с момента получения соответствующего требования центра занятости в случае:
1) представления в центр занятости недостоверных финансовых (первичных) документов, подтверждающих произведенные затраты, — в размере затрат, подтвержденных указанными документами;
2) представления в центр занятости недостоверных документов — в размере средств, перечисленных на возмещение затрат на оплату стоимости профессионального обучения работников, выплату стипендии работникам, выплату заработной платы в период стажировки работникам;
3) целевого использования — в размере средств, использованных не по целевому назначению.
21. При невозврате субсидии в указанный срок центр занятости принимает меры по взысканию подлежащих возврату субсидии в судебном порядке.
22. Контроль за соблюдением условий, целей и порядка предоставления субсидии осуществляют Федеральная служба финансового-бюджетного надзора, Департамент, центр занятости, органы государственного финансового контроля.

Форма
Приложение № 1
к Порядку предоставления субсидии организациям, участвующим в мероприятиях Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году, на частичное возмещение затрат на опережающее профессиональное обучение и стажировку работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу
АНКЕТА ОРГАНИЗАЦИИ
Полное наименование
Сокращенное наименование
Свидетельство о регистрации
ОГРН
Юридический адрес
Фактическое местонахождение
Телефон, факс
Электронная почта
Банковские реквизиты
ИНН/КПП
Ф.И.О. руководителя
Ф.И.О. главного бухгалтера
Основные виды деятельности (в соответствии с ОКВЭД, с указанием кода)
Руководитель организации (уполномоченный представитель) (подпись) (расшифровка подписи) (дата)
М.П.
Главный бухгалтер (подпись) (расшифровка подписи)
М.П.

СПИСОК РАБОТНИКОВ
(наименование организации)
планируемых на опережающее профессиональное обучение и (или) стажировку
Таблица с 7 столбцами: № п/п, Фамилия, имя, отчество (при наличии) работника организации, планируемого на опережающее профессиональное обучение и/или стажировку, Профессия/специальность/квалификация работника организации перед направлением на опережающее профессиональное обучение и/или стажировку, Наименование программы дополнительного профессионального образования, Наименование квалификации после прохождения опережающего профессионального обучения, Место работы после прохождения опережающего профессионального обучения и/или стажировки (участок, дех, линия и иное).

Приложение № 2
к Порядку предоставления субсидии организациям, участвующим в мероприятиях Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году, на частичное возмещение затрат на опережающее профессиональное обучение и стажировку работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу
СОГЛАШЕНИЕ №
о предоставлении в 2015 году субсидии на возмещение затрат на опережающее профессиональное обучение и стажировку работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу
Государственное казенное учреждение службы занятости населения Свердловской области «Центр занятости», именуемое в дальнейшем «Центр занятости», в лице директора действующего на основании Устава, с одной стороны и \_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице \_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_, с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее соглашение (далее — Соглашение) о нижеследующем:
1. Предмет Соглашения
1.1. Предметом Соглашения является предоставление субсидии организациям, участвующим в мероприятиях Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году, на частичное возмещение затрат на опережающее профессиональное обучение и стажировку работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу.
1.2. Предусматриваемый размер субсидии определяется в соответствии с пунктом 9 Порядка предоставления субсидии на возмещение затрат на опережающее профессиональное обучение и (или) стажировку работников организаций, участвующих в мероприятиях Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году, на частичное возмещение затрат на опережающее профессиональное обучение и

Форма
Приложение № 3
к Порядку предоставления субсидии организациям, участвующим в мероприятиях Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году, на частичное возмещение затрат на опережающее профессиональное обучение и стажировку работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу
СОГЛАШЕНИЕ №
о предоставлении в 2015 году субсидии на возмещение затрат на опережающее профессиональное обучение и стажировку работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу
Государственное казенное учреждение службы занятости населения Свердловской области «Центр занятости», именуемое в дальнейшем «Центр занятости», в лице директора действующего на основании Устава, с одной стороны и \_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице \_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_, с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее соглашение (далее — Соглашение) о нижеследующем:
1. Предмет Соглашения
1.1. Предметом Соглашения является предоставление субсидии организациям, участвующим в мероприятиях Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году, на частичное возмещение затрат на опережающее профессиональное обучение и стажировку работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу.
1.2. Предусматриваемый размер субсидии определяется в соответствии с пунктом 9 Порядка предоставления субсидии на возмещение затрат на опережающее профессиональное обучение и (или) стажировку работников организаций, участвующих в мероприятиях Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году, на частичное возмещение затрат на опережающее профессиональное обучение и

стажировку работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу (далее — Порядок предоставления субсидии), утвержденный постановлением Правительства Свердловской области от № \_\_\_\_\_ и составляет не более \_\_\_\_\_ рублей.
2. Обязанности Сторон
2.1. Работодатель обязуется:
1) направить работников, находящихся под риском увольнения (далее — работников), на опережающее профессиональное обучение по образовательным программам и (или) стажировку на рабочем месте по программе стажировки;
2) направить на опережающее профессиональное обучение работников, находящихся под риском увольнения, и (или) стажировку \_\_\_\_\_ работников, находящихся под риском увольнения;
3) обеспечить работникам выплату стипендии в период опережающего профессионального обучения и (или) заработной платы в период стажировки;
4) создать работникам условия для прохождения опережающего профессионального обучения и (или) стажировки;
5) представить в Центр занятости не позднее 20 ноября 2015 года: заверенную копию приказа, устанавливающего режим рабочего времени работников с указанием фамилии, имени, отчества), направленных на опережающее профессиональное обучение и (или) стажировку; заверенную копию приказа о направлении работников на опережающее профессиональное обучение и (или) стажировку; список работников, направленных на опережающее профессиональное обучение и (или) стажировку;
6) расходовать полученную субсидию в соответствии с целями ее предоставления.
(Продолжение на 6-й стр.)