

(Продолжение. Начало на 9—12-й стр.)

52

1	2	3	4	5	6
62.	Земледелец	5/П	5	машинист мостового крана	5
63.	Чистильщик металла, отливки, изделий и деталей	4/П	4	газорезчик	4
64.	Заливщик металла	15/ПК	15	заливщик металла (повышение разряда)	15
65.	Огнеупорщик	5/ПК	5	огнеупорщик (повышение разряда)	5
66.	Инженерно-технический персонал и руководящие работники (инженер-технолог, инженер-электрик, мастер участка)	12/ПК	12	металлургия, литейное производство: совершенствование технологических процессов металлургического производства	12
67.	Земледелец	19/ПК	19	земледелец (повышение разряда)	19
68.	Обрубочик	6/ПК	6	обрубочик (повышение разряда)	6
69.	Электросварщик	2/ПК	2	электросварщик (повышение разряда)	2
70.	Слесарь-ремонтник	18/ПК	18	слесарь-ремонтник (повышение разряда)	18
71.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	14/ПК	14	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (повышение разряда)	14
72.	Слесарь по контролю-измерительным приборам и автоматике	3/ПК	3	слесарь по контролю-измерительным приборам и автоматике (повышение разряда)	3
73.	Всего	118	118		118
74.	ИТОГО	735	593	1328	751 X

* в связи с меняющимися потребностями производства возможна корректировка наименований профессий/квалификаций/должностей/компетенций работников

53

Таблица 2

ИНФОРМАЦИЯ

о потребности организаций Свердловской области в реализации мероприятия по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, с целью содействия в трудоустройстве в случае ухудшения финансово-экономического положения организации

№ строки	Профессии (квалификации), должности работников, находящихся под угрозой увольнения, для направления на опережающее профессиональное обучение и стажировку*	Численность работников, человек/образовательная программа (обучение):		Профессии/квалификации/компетенции работников по завершению опережающего профессионального обучения и стажировки*	Трудовая занятость по завершению обучения, стажировки (человек)
		обучение (П/ПК)	стажировка на рабочем месте		
1.	Открытое акционерное общество «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» им. Ф.Э. Дзержинского», город Нижний Тагил				
2.	Обрубочик, формовщик, земледелец, кубовщик, распределитель работ	120/П	0	мастер по обработке цифровой информации	120
3.	Обрубочик, формовщик, земледелец, слесарь механосборочных работ, слесарь-сборщик, слесарь-инструментальщик, сварщик, токарь, фрезеровщик, оператор станков с программным управлением	100/П	0	стропальщик**	100
4.	Табельщик, инспектор по кадрам	8/П	0	специалист по кадрам	8
5.	Персонал неосновного производства (пункты организации питания): кухонный рабочий, мойщик посуды, повар	27/П	0	персонал неосновного производства (пункты организации питания): официант, повар	27
6.	Специалист по кадрам	12/ПК	0	работа в программе «1С: Кадры»	12

54

1	2	3	4	5	6
7.	Персонал неосновного производства (пункты организации питания): повар	15/ПК	0	персонал неосновного производства (пункты организации питания), повар (повышение разряда)	15
8.	Оператор станков с программным управлением	20/ПК	0	программирование на обрабатывающих центрах, токарных и фрезерных станках с программным управлением в системах «Siemens, Fanuc, Siemens», повышение разряда	20
9.	Всего	302	0		302
10.	Камышловский электротехнический завод - филиал открытого акционерного общества «Объединенные электротехнические заводы» (ЭЛТЕЗА), Камышловский городской округ				
11.	Слесарь-электромонтажник, слесарь-сборщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов	28/П	18	электросварщик	28
12.	Шлифовщик	8/П	8	парикмахер	8
13.	Слесарь-ремонтник, регулировщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов	29/П	11	оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин (с прикладными программами)	29
14.	Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов	10/П	10	машинист крана автомобильного	10
15.	Слесарь-инструментальщик	10/П	10	оператор станков с программным управлением	10
16.	Контролер электромонтажных работ	8/П	8	повар	8
17.	Слесарь-сантехник, маляр	28/П	0	водитель автомобиля, категория «С»	28
18.	Штамповщик	8/П	0	водитель автомобиля, категория «В»	8
19.	Слесарь механосборочных работ	9/П	9	электромонтер по ремонту электрооборудования	9
20.	Кладощик	9/П	9	бухгалтер	9
21.	Вязальщик скемных жгутов и кабелей	10/П	8	оператор газовой котельной	10
22.	Всего	157	91		157
23.	Общество с ограниченной ответственностью «Элгиз», Режевской городской округ				
24.	Слесарь-инструментальщик, токарь, фрезеровщик, слесарь-ремонтник	4/П	4	станочник широкого профиля	4

55

1	2	3	4	5	6
25.	Наладчик литейных машин, водитель, сторож	5/П	5	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	5
26.	Водитель автомобиля, категория «В»	1/П	1	водитель автомобиля, категория «В»	1
27.	Водитель погрузчика	1/П	1	водитель автомобиля, категория «С»	1
28.	Руководители производственных участков, инженерно-технические работники	3/ПК	3	работа в программе «1С: Управление производственным предприятием»	3
29.	Всего	14	9		14
30.	ИТОГО	473	100		473 X

* в связи с меняющимися потребностями производства возможна корректировка наименований профессий/квалификаций/должностей/компетенций работников;
** квалификация «стропальщик» востребована на предприятии, а также в других организациях города Нижний Тагил

56

Приложение № 3 к Программе дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году

ИНФОРМАЦИЯ о потребности организаций Свердловской области в реализации мероприятия по временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу

№ п/п	Наименование организации, включенной в мониторинг увольнения работников в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников	Сведения о наличии программы повышения производительности труда	Число работников, для которых планируется организация временной занятости, всего (человек)	Наименование организации, создающей временные рабочие места	Виды временных работ	Ожидаемый результат
1.	Открытое акционерное общество «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» им. Ф.Э. Дзержинского» (далее – ОАО «НПК «Уралвагонзавод»)	корпорацией реализуется ряд проектов реконструкции и технического перевооружения производства в рамках федеральной целевой программы «Развитие оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации на период с 2011 до 2020 года». Одновременно предприятие включено в перечень системообразующих предприятий, утвержденных	2 856	ОАО «НПК «Уралвагонзавод»	подготовка объектов к выставке RussiaArmsExpo-2015 (строительство и ремонт выставочных объектов, подготовка подъездных путей, благоустройство	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах

57

1	2	3	4	5	6
1.	Антикриминальная комиссия при Правительстве Российской Федерации				территории выставочных площадок; ремонт технологического оборудования; ремонт зданий и сооружений; кровельные работы; выполнение простых слесарных работ на строительной площадке; выполнение простейших столярных работ; работы по благоустройству и озеленению территории; подсобные работы
2.	Открытое акционерное общество «Нижнетагильский завод» (далее – котельно-радиаторный завод, ОАО «НТКРЗ»)	Программа стратегического и технического развития ОАО «НТКРЗ» на период 2011-2015 годов	202	котельно-радиаторный завод	благоустройство территории, восстановление дорожного покрытия
ИТОГО			3 058		

58

Приложение № 4
к Программе дополнительных
мероприятий по снижению
напряженности на рынке труда
Свердловской области в 2015 году

Форма 1

ДОГОВОР между Правительством Свердловской области и о реализации дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области

г. Екатеринбург «___» _____ 20__

Правительство Свердловской области, именуемое в дальнейшем «Высший исполнительный орган власти», в лице Председателя Правительства Свердловской области Пасера Дениса Владимировича, действующего на основании Областного закона от 04 ноября 1995 года № 31-ОЗ «О Правительстве Свердловской области», с одной стороны и _____, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице _____, действующего на основании _____, с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», в соответствии с Правилами предоставления и распределения в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», Программой дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году, утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 24.03.2015 № 194-ПП «Об утверждении Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году» (далее – Программа), заключили настоящий Договор о нижеследующем.

1. Предмет Договора

1. В соответствии с настоящим Договором Работодатель обязуется принять участие в дополнительных мероприятиях в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской

59

области, предусмотренных Программой, а Высший исполнительный орган власти организует и обеспечивает предоставление мер государственной поддержки для их реализации.

2. Обязательства Сторон

3. Работодатель обязан:

- иметь для участия в реализации мероприятий Программы программу повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) проекты, направленные на импортозамещение, и обеспечить ее (их) реализацию (далее – программа Работодателя);
- состоять в трудовых отношениях с работниками, находящимися под угрозой массового увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников);
- обеспечить высвобождение работников с соблюдением гарантий и компенсаций, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- обеспечить, в том числе в случае трудоустройства высвобождаемых работников в доверие организации: приоритетное трудоустройство родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов, многодетных родителей; замещение иностранных граждан, привлеченных в целях осуществления трудовой деятельности, гражданами из числа работников, высвобождаемых и находящихся под риском увольнения (при наличии возможности); трудоустройство работников на иные должности (профессии) при условии участия работодателя в мероприятии по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников организации, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;
- обеспечить направление работников организации, находящихся под угрозой массового увольнения, и граждан, ищущих работу, на опережающее профессиональное обучение и стажировку, при условии участия Работодателя в мероприятии по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников организации, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;
- обеспечить трудоустройство либо перевод на соответствующую должность (рабочее место) граждан либо работников, находящихся в режиме неполного рабочего времени, временной приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, прошедших курс опережающего профессионального обучения и стажировки, при условии участия Работодателя в мероприятии по опережающему профессиональному обучению и стажировке

60

работников организации, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

7) организовать временную занятость работников, находящихся под угрозой массового увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), в том числе в доверие организациям, при условии участия Работодателя в мероприятии по организации временной занятости работников организации, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

8) обеспечить трудоустройство работников, указанных в подпункте 7 настоящего пункта, в соответствии с трудовым законодательством при условии участия работодателя в мероприятии по организации временной занятости работников организации, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

9) обеспечить постоянную занятость работников, указанных в подпункте 7 настоящего пункта, после завершения мероприятий по их временной занятости;

10) обеспечить представление сведений о составе вакантных должностей в государственные кадровые учреждения службы занятости населения Свердловской области по месту своего нахождения;

11) возмещать бюджетные средства, предоставляемые для реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области, в течение 20 рабочих дней со дня получения соответствующего требования в случае невыполнения условий настоящего Договора.

4. Высший исполнительный орган власти обязан организовать и обеспечить предоставление мер государственной поддержки для реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, путем принятия необходимых правовых актов (подготовку материалов).

5. Уполномоченный орган обязан предпринять меры государственной поддержки для реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области, за счет средств федерального и областного бюджетов.

3. Взаимодействие Сторон

6. Уполномоченный орган:

- осуществляет контроль за соблюдением Работодателем условий настоящего Договора;
- проводит оценку эффективности расходов бюджетных средств, предоставленных на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области;
- запрашивает у Работодателя документы и материалы, касающиеся предмета настоящего Договора;

61

4) в случае несоблюдения Работодателем условий настоящего Договора, направляет требование об устранении выявленных нарушений или о возврате бюджетных средств, предоставляемых для реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области.

7. Работодатель:

- обеспечивает выполнение условий, установленных настоящим Договором;
- представляет по соответствующим запросам информацию о выполнении дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области;
- обеспечивает целевую направленность мер государственной поддержки, предоставляемых на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области;
- Взаимодействие Сторон осуществляется на основании обращений, запросов, уведомлений и иных документов, составленных в письменной форме, подписанных уполномоченными представителями и направленных в официальный порядке.

4. Ответственность Сторон

9. За неисполнение или ненадлежащее исполнение условий настоящего Договора Стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

5. Срок действия Договора

10. Настоящий Договор вступает в силу с даты отбора Программы Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации на право получения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации (далее – субсидия), в соответствии с Правилами предоставления и распределения в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», и поступления субсидия в бюджет Свердловской области и действует по 31 декабря 2015 года включительно.

(Окончание на 14-й стр.)