

(Продолжение. Начало на 9—10-й стр.)

29

По состоянию на май 2015 года завод имеет 4 цеха основного производства (цех вакуумирующих аппаратов, заготовительный цех, цех сборки светильников, цех надомового труда), 4 участка вспомогательного производства (механослужба, энергетический, ремонтно-инструментальный и автотранспортный участки), подсобные подразделения (центральный склад, склад готовой продукции).

30

32 человек, в том числе передаточного и повышение квалификации по профессии «наладчик станков с программным управлением» пройдут 5 работников, а 27 человек осваивают теоретические знания и практические умения по системе «С. ERP «Управление предприятием 2.0» для создания единой информационной системы управления различными аспектами деятельности завода в условиях использования высокотехнологичного оборудования с целью повышения качества выпускаемой продукции.

31

формы в виде шипучих, диспертированных таблеток и таблеток с пролонгированным и модифицированным высвобождением, целью которого является устойчивое развитие производства эффективных, безопасных, качественных и конкурентоспособных лекарственных средств, выпускаемых в рамках импортозамещения и отечественных современных и перспективных требованиям фармацевтического рынка в соответствии с международными стандартами GMP.

32

6) открытое акционерное общество «Ижевский котельно-радиаторный завод (далее – котельно-радиаторный завод (город Ижевск Удмуртия) крупнейший в стране производитель чугунного отопительного оборудования и одно из ведущих предприятий России, производящих тормозную колодку для железнодорожного подвижного состава.

33

по программам повышения квалификации, и все 118 человек пройдут стажировку в линейных цехах котельно-радиаторного завода.

34

1. Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организации по риску увольнения, и граждан, ищущих работу.

35

Мероприятие включает в себя финансирование затрат работодателя на заработную плату трудоустроенных инвалидов.

36

Мероприятие включает в себя финансирование затрат работодателя на заработную плату трудоустроенных инвалидов.

Таблица 2. Характеристика мероприятий Программы

Программой предусмотрена реализация следующих мероприятий.

37

4. Порядок реализации и финансирования мероприятий Программы устанавливается нормативными правовыми актами Правительства Свердловской области.

38

зачислен показатель результативности использования субсидии по форме, утвержденной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

39

работу, составил 177 854,4 тыс. рублей, в том числе 151 176,2 тыс. рублей за счет средств бюджета федерального бюджета и 26 678,2 тыс. рублей за счет средств областного бюджета.

40

5) трудоустройство 21 человека в возрасте от 14 – 30 лет на созданные рабочие места гражданами в возрасте от 22 до 30 лет, которые являются действующими предпринимателями или учредителями юридических лиц.

Приложение № 1 к Программе дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности на территории Свердловской области, российскими гражданами из числа работников, находящихся под риском увольнения, на 2015 год*

Table with 5 columns: № п/п, Наименование мероприятия, Ответственные исполнители, Срок исполнения, Ожидаемый результат. Contains 5 rows of measures for employment of Russian citizens.

Table with 5 columns: № п/п, Мероприятие, Ответственные исполнители, Срок исполнения, Ожидаемый результат. Contains 10 rows of measures for employment of Russian citizens.

(Продолжение на 12-й стр.)