

(Продолжение. Начало на 9—10-й стр.).

29

По состоянию на май 2015 года завод имеет 4 цеха основного производства (цех пускогерметизирующих аппаратов, заготовительный цех, цех сборки светильников, цех надомного труда), 4 участка вспомогательного производства (механосборка, энергетический, ремонтно-инструментальный и автотранспортный участки), подсобные подразделения (центральный склад, склад сырьевых запасов).

На производственных изделиях используется труда инвалидов более 50 процентов от общей численности. Общество с ограниченной ответственностью «Реаликсис» завод светотехнических изделий» выступает в качестве работодателя и организатора рабочих мест для инвалидов в основном звено, а также инвалидов других форм заболеваний, которые на других предприятиях не могут быть трудоустроены.

В связи со структурной реорганизацией производственных единиц по повышению производительности труда, а также снижением объема выпускаемой продукции по причине дефицита сырьевого сырья, производимый завод светотехнических изделий» выступает в качестве работодателя и организатора рабочих мест для инвалидов в основном звено, а также инвалидов других форм заболеваний, которые на других предприятиях не могут быть трудоустроены.

В связи со структурной реорганизацией производственных единиц по повышению производительности труда, а также снижением объема выпускаемой продукции по причине дефицита сырьевого сырья, производимый завод светотехнических изделий» выступает в качестве работодателя и организатора рабочих мест для инвалидов в основном звено, а также инвалидов других форм заболеваний, которые на других предприятиях не могут быть трудоустроены.

В связи со структурной реорганизацией производственных единиц по повышению производительности труда, а также снижением объема выпускаемой продукции по причине дефицита сырьевого сырья, производимый завод светотехнических изделий» выступает в качестве работодателя и организатора рабочих мест для инвалидов в основном звено, а также инвалидов других форм заболеваний, которые на других предприятиях не могут быть трудоустроены.

Стратегия завода ориентирована на достижение конкретных преимуществ создания энергоэффективных светотехнических изделий. Одним из реализуемых направлений деятельности завода является развитие технологии ротационной вытяжки и изготовление данным методом продукции, востребованной в различных областях промышленности (металлургии, машиностроении).

В 2015 году планируется реализация инвестиционной программы по производству обечай стаканов-колпаков методом ротационной вытяжки с увеличением производительности труда, а также расширение объемов производства и расширение ассортимента выпускаемых изделий.

В рамках реализации мероприятий по развитию производственной деятельности завода принимает меры по развитию персонала в направлении внедрения нового программного обеспечения для создания единой информационной базы управления производственной деятельностью и решения задач по повышению производительности труда.

Для этого потребуется переподготовка высококвалифицированных рабочих, направленных на кадровое обеспечение производства для выпуска новых видов продукции, а также переподготовка управленческого персонала — для оценки и определения сферы применения метода, имеющегося в наличии, с целью анализа эффективности деятельности предприятия и развития бизнеса в условиях оптимизации направлений производственной деятельности.

По прогнозам завода выполнение запланированных мероприятий позволит уже в IV квартале 2015 года обеспечить среднемесячные объемы продаж и производства на уровне 11 млн. рублей, что на 35 процентов выше среднемесячного уровня продаж I квартала 2015 года, а в 2016 году — выйти на среднемесячный уровень продаж 12 млн. рублей.

В мероприятиях по опережающему профессиональному обучению работников завода, находящихся под риском увольнения, планируется участие

30

32 человек, в том числе переподготовку и повышение квалификации по профессии «напалник стаканов с программным управлением» будут 5 работниками, а 27 человеков освоит теоретические знания и практические умения по системе «IC: ЕРП «управление предприятием 2.0» для создания единой информационной системы, включая рабочие места для деятельности завода в условиях использования высокотехнологичного оборудования с целью повышения качества выпускаемой продукции. Из них 19 родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов (60 процентов общей численности участников мероприятий).

Участие 32 работников в опережающем профессиональном обучении позволяет им получить навыки для работы на модернизированных рабочих местах;

5) открытого акционерного общества «Ирбитский химико-фармацевтический завод» (далее — химико-фармацевтический завод) (Муниципальное образование город Ирбит) является крупным производителем готовых лекарственных препаратов на территории Российской Федерации, а также участником производства по производству лекарственных субстанций, 34 производственных цехов, или 45 процентов, готовых лекарственных препаратов, производимых на химико-фармацевтическом заводе, составляют препараты из Перечня жизненно необходимых и важнейших лекарственных препаратов для медицинского применения.

Среднесписочная численность работников предприятия составляет 809 человек.

Химико-фармацевтический завод имеет необходимую для фармацевтического производства структуру (цеха по производству таблетированных и капсульированных лекарственных форм, синтеза фармакологически активных субстанций, лабораторий комплекс по контролю качества (в том числе микробиологическая лаборатория), опытно-промышленный участок, склад готовой продукции).

С 1992 года на химико-фармацевтическом заводе основано производство готовых лекарственных форм. В 2010 году внедрена и сертифицирована Система менеджмента качества предприятия на соответствие требованиям стандарта ИСО 9001:2008.

Текущая экономическая ситуация в связи с проблемами на взвод химического сырья и снижением объема выпуска лекарственных средств, а также технологической модернизации производства вызвала утрату массового воспроизведения работников химико-фармацевтического завода.

В режиме неполной занятости находится 98 человек — инженерно-технические работники (сроки ведения режима неполной занятости 01.04.2015—30.09.2015).

Химико-фармацевтическим заводом планируется реализация программы развития открытого акционерного общества «Ирбитский химико-фармацевтический завод» в рамках импортозамещения на 2015–2017 годы. В рамках реализации называемой программы химико-фармацевтического завода в 2015 году будет осуществляться реализация проекта «Переформирование производственного участка с целью перехода на выпуск новых лекарственных

31

форм в виде шипучих, диспергированных таблеток и таблеток с пролонгированным и модифицированным высвобождением», целью которого является устойчивое развитие производства эффективных, безопасных, качественных и конкурентоспособных лекарственных средств, выпускаемых в рамках импортозамещения и отвечающих современным и перспективным требованиям фармацевтического рынка в соответствии с международными стандартами GMP.

В 2015 году в рамках реализации программы стратегического развития основного производства перед открытым акционерным обществом «Ирбитский химико-фармацевтический завод» стоит задачи по замене технологического оборудования на стадиях производственного процесса, обеспечивающем выпуск новых лекарственных форм, реконструкция производственных площадей в соответствии с требованиями GMP, повышению производительности труда, а также по снижению экологической нагрузки на окружающую среду.

В связи с реализацией стратегического развития основного производственного участка открытого акционерного общества «Ирбитский химико-фармацевтический завод» определена потребность в опережающем профессиональном обучении (переподготовке) и стажировке 10 работникам химико-фармацевтического завода (в профессии «напалник — упаковщик») на профессию «стаканщик» с присвоением 4 квалификационного разряда). С целью освоения выпуска новых препаратов в рамках реализации проекта по импортозамещению и расширению ассортимента выпускаемой продукции приобретается новое оборудование, которое находится в процессе монтажа.

Общей численности участников опережающего обучения родители, воспитывающие несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, многодетные родители и члены их семей (не менее 60 процентов общей численности участников мероприятий).

В результате реализации мероприятий Программы 30 работников, привлекаемых к участию в переподготовке и стажировке, приобретут навыки работы на новых модернизированных рабочих местах на основном производстве химико-фармацевтического завода.

В случае ухудшения финансово-экономической ситуации в открытом акционерном обществе «Ирбитский химико-фармацевтический завод» и высвобождении работников организаций службы занятости населения Свердловской области будут предприняты меры по охвату высвобожденных работников мероприятием с применением мероприятий по социальной занятости населения.

В режиме неполной занятости находятся 98 человек — инженерно-технические работники (сроки ведения режима неполной занятости 01.04.2015—30.09.2015).

Химико-фармацевтическим заводом планируется реализация программы развития открытого акционерного общества «Ирбитский химико-фармацевтический завод» в рамках импортозамещения на 2015–2017 годы. В рамках реализации называемой программы химико-фармацевтического завода в 2015 году будет осуществляться реализация проекта «Переформирование производственного участка с целью перехода на выпуск новых лекарственных

б) открытое акционерное общество «Нижнетагильский котельно-радиаторный завод» (далее — котельно-радиаторный завод) (город Нижний Тагил) крупнейший в стране производитель чугунного отопительного оборудования и одно из ведущих предприятий России, производящих тормозную колодку для железнодорожного подвижного состава.

Среднесписочная численность работников предприятия составляет 1 144 человека.

В 2014 году доля продукции котельно-радиаторного завода на рынке отопительных приборов Российской Федерации составила 43 процента, на рынке Республики Казахстан — 38 процентов. Ежегодная потребность российского рынка на период 2015–2017 годов оценивается в 7–8 млн. секций чугунных радиаторов.

Котельно-радиаторный завод ориентируется на качество выпускаемой продукции, на повышение уровня безопасности при ее эксплуатации. В 2010 году система менеджмента качества предприятия была сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001:2008, в июле 2013 года система менеджмента качества успешно прошла сертификацию, что подтверждается получением национального сертификата соответствия системы ГОСТ Р и сертификата международной сети по сертификации IQNet.

Право собственности на базе котельно-радиаторного завода включает в себя: два линейных цеха (металлосборочный и ремонтно-механический цеха, цех конвекторов (инструментальное производство), а также несколько вспомогательных цехов.

По состоянию на июня 2015 года на котельно-радиаторном заводе в рамках

Программы стратегического и технического развития ОАО «НТКРЭ» на период 2011–2015 годов ведется модернизация производства, в соответствии с которой запущены две не имеющие аналогов в России линии по производству стержней для радиаторов по технологии «Громощо» (Италия), установлено новое смесеприготвительное оборудование, закуплено оборудование для приготовления формовочной смеси, закуплено оборудование для монтажа автоматизированных большинства работ по монтажу автоматических линий обработки и сборки радиаторов и изготовлены стендовые установки для контроля качества конвекторов и измерения толщины покрытий.

В результате реализации мероприятий Программы 30 работников, привлекаемых к участию в переподготовке и стажировке, приобретут навыки работы на новых модернизированных рабочих местах на основном производстве химико-фармацевтического завода.

С конца 2014 года котельно-радиаторный завод оказался в сложной финансовой ситуации. На период с 01.05.2015 по 30.06.2015 в режиме неполной занятости находятся 950 работников котельно-радиаторного завода.

Для сохранения трудового потенциала предприятие планирует участвовать в мероприятиях по опережающему обучению и временной занятости.

На опережающее профессиональное обучение и временные рабочие места, из которых 118 работников, которые будут переведены на работу на базе котельно-радиаторного завода.

В результате реализации мероприятий Программы 30 работников, привлекаемых к участию в переподготовке и стажировке, приобретут навыки работы на новых модернизированных рабочих местах на основном производстве химико-фармацевтического завода.

Мероприятие включает в себя финансирование затрат работодателя на зарплату труда трудоустроенных инвалидов.

4. Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов

Мероприятие предполагает проведение конкурсного отбора социальных проектов, разработанных и предлагаемых к реализации гражданами в возрасте от 22 до 30 лет, которые являются действующими индивидуальными предпринимателями или учредителями юридического лица.

Реализация социальных проектов должна быть направлена на создание рабочих мест для молодежи в возрасте от 14 – 30 лет, а также на решение одной или нескольких задач по следующим направлениям:

— профтехобразование социального сектора, поддержка материинства и детства;

— помощь инвалидам;

— оказание социальных услуг лицам пенсионного возраста;

— создание целевой поддержки ветеранов Великой Отечественной войны;

— содействие трудоустройству, адаптации и закреплению на рабочих местах инвалидов;

— оказание социальной помощи социальным, малоимущим категориям граждан и гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации; деятельность в сфере патристического воспитания.

Мероприятие включает в себя финансирование затрат, необходимых для реализации социального проекта (зарплата участников социального проекта, затраты на производство и приобретение товаров, на осуществление работ и предоставление услуг, на закупку оборудования и материально-технических средств, программного обеспечения, арендную плату, уплату налогов, страховых взносов и иных обязательных платежей).

Раздел 3. Механизм реализации мероприятий Программы

1. Исполнительным органом государственной власти Свердловской области, уполномоченным на осуществление взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости, является Департамент по труду и занятости населения Свердловской области (далее — Департамент).

2. Финансовое обеспечение мероприятий Программы осуществляется за счет средств субсидий из федерального бюджета бюджету Свердловской области на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области, а также за счет средств областного бюджета.

3. Глобальная распределительность средств на реализацию мероприятий Программы является Департамент.

Финансирование мероприятий Программы осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5) трудоустройство 21 человека в возрасте от 14 – 30 лет на созданные рабочие места гражданами в возрасте от 22 до 30 лет, которые являются действующими индивидуальными предпринимателями или учредителями юридического лица;

6) обеспечение доли работников организаций, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения, стажировки, участия во временных работах, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение, стажировку, участвующими во временной занятости, — не менее 80 процентов. Достижение данного показателя планируется путем обеспечения работодателями, участвующими в реализации мероприятий Программы, трудоустройства либо перевода на соответствующую должность (рабочее место) граждан либо работников, проходящих курс опережающего профессионального обучения и стажировки;

3) средний период участия — 6 месяцев.

Объем затрат на социальную занятость инвалидов составляет 34 756,6 тыс. рублей, в том числе 29 543,1 тыс. рублей за счет средств субсидий из федерального бюджета и 5 213,5 тыс. рублей за счет средств областного бюджета.

4) объем средств, необходимый на социальное профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, зачисленных в списки уединенных граждан, в 2015 году прошли профессиональное образование, зарегистрированных в установленном порядке в центрах занятости;

5) из числа выпускников 2015 года професиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, зарегистрированных в установленном порядке в центрах занятости в качестве ищущих работу, на свободные (вакантные) рабочие места;

6) социальная занятость инвалидов также будет направлена на выполнение муниципальных социальных заказов (формирование праздничных подарков, гуманитарной помощи, изготовление художественных поделок, участие в организациях культурных, спортивных и общественных мероприятий и иное).

39

работу, составляет 177 854,4 тыс. рублей, в том числе 151 176,2 тыс. рублей за счет средств субсидий федерального бюджета и