

(Продолжение. Начало на 9-й стр.)

13

Их года в год снижается количество оформленных разрешений на работу иностранным гражданам, в то время как количество выданных патентов возрастает в разы (2011 год — 16 133 единицы, 2012 год — 33 339 единиц, 2013 год — 40 345 единиц, 2014 год — 56 633 единицы).

14

Их года в год снижается количество оформленных разрешений на работу иностранным гражданам, в то время как количество выданных патентов возрастает в разы (2011 год — 16 133 единицы, 2012 год — 33 339 единиц, 2013 год — 40 345 единиц, 2014 год — 56 633 единицы).

15

Достижение показателей будет осуществляться путём проведения мониторинга численности иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на территории Свердловской области, в разрезе видов экономической деятельности, профессий (специальностей, должностей) и установления запрета на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Свердловской области, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности, а также иных мер, предусмотренных планом мероприятий.

16

производства, в сельском хозяйстве, охоте и лесном хозяйстве, в строительстве (таблица 1).

Таблица 1 Прогноз баланса трудовых ресурсов Свердловской области на 2014–2015 годы (тыс. человек)

Table with 5 columns: Наименование показателя, 2014 год, 2015 год, Рост/Снижение. Rows include: Численность трудовых ресурсов, Распределение занятых в экономике по разделам Общероссийского классификатора видов экономической деятельности, сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, добыча полезных ископаемых, обрабатывающие производства, строительство, торговля, общественное питание, транспорт и связь, финансовая деятельность, операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг, государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное страхование, образование, здравоохранение и предоставление социальных услуг, предоставление прочих коммунальных, социальных и других услуг, прочие виды экономической деятельности.

17

Организации, относящиеся к видам экономической деятельности, связанной с предоставлением услуг населению, не снижали на начало 2015 года заявленную потребность в работниках. При изменении ситуации в данных видах экономической деятельности прогноз баланса трудовых ресурсов будет скорректирован.

18

Целью реализации мероприятий комплексной программы является обеспечение условий для подготовки в Свердловской области рабочих и инженерных кадров в масштабах и с качеством, полностью удовлетворяющим текущим и перспективным потребностям экономики региона с учетом программы развития промышленного сектора экономики, обеспечения импортозамещения и возвращения отечественным предприятиям технологического лидерства.

19

Целью реализации мероприятий комплексной программы является обеспечение условий для подготовки в Свердловской области рабочих и инженерных кадров в масштабах и с качеством, полностью удовлетворяющим текущим и перспективным потребностям экономики региона с учетом программы развития промышленного сектора экономики, обеспечения импортозамещения и возвращения отечественным предприятиям технологического лидерства.

20

региональной экономики, в том числе расположенных в муниципальных образованиях имеющих монопрофильную структуру экономики, особую роль будет играть опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, как механизм, обеспечивающий возможность приобретения работниками гражданами новых профессий и квалификаций, востребованных в иных сферах экономики и иных организациях. В этой связи целесообразно учитывать при организации опережающего профессионального обучения и стажировки работников их переобучение по профессиям, специальностям, по которым наблюдается устойчивый спрос у работодателей на локальных рынках труда и которые включаются в рекомендуемые перечни профессий (специальностей) для организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан.

Глава 4. Реализация мероприятий по содействию занятости населения и обеспечению экономики Свердловской области кадрами, необходимыми для устойчивого экономического развития региона

Целью реализации программы является обеспечение условий для подготовки в Свердловской области рабочих и инженерных кадров в масштабах и с качеством, полностью удовлетворяющим текущим и перспективным потребностям экономики региона с учетом программы развития промышленного сектора экономики, обеспечения импортозамещения и возвращения отечественным предприятиям технологического лидерства.

Целью реализации мероприятий комплексной программы является обеспечение условий для подготовки в Свердловской области рабочих и инженерных кадров в масштабах и с качеством, полностью удовлетворяющим текущим и перспективным потребностям экономики региона с учетом программы развития промышленного сектора экономики, обеспечения импортозамещения и возвращения отечественным предприятиям технологического лидерства.

Цели Программы являются снижение напряженности на рынке труда Свердловской области и поддержка эффективной занятости населения. Достижение целей Программы будет осуществляться путем решения следующих задач:

5) расширение возможности занятости граждан путем их переподготовки и повышения квалификации; 6) создание условий интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными возможностями; 7) расширение спектра социальных услуг.

Среднесписочная численность промышленно-производственного персонала Нижнетагильского филиала открытого акционерного общества «Иркутский завод авиационных двигателей» им. Ф.Э. Дзержинского по состоянию на 01 марта 2015 года составила 27 604 человека (без учета филиалов), в том числе по направлениям:

В связи с этим в феврале – мае 2015 года численность выведенных в простой состав увеличилась с 4 675 до 6 579 человек (таблица 2).

составности акционерного завода необходимо ввести новые производственные мощности, создать новые высокопроизводительные рабочие места для запуска в серийное производство (включая) новую продукцию, что подразумевает сохранение и развитие персонала, в том числе путем изменения профессионально-квалификационного потенциала работников, находящихся под риском увольнения, и организации временной занятости работников. Это позволит сохранить 3 705 рабочих мест.

Глава 7. Сроки и этапы реализации Программы

Среднесписочная численность промышленно-производственного персонала Нижнетагильского филиала открытого акционерного общества «Иркутский завод авиационных двигателей» им. Ф.Э. Дзержинского по состоянию на 01 марта 2015 года составила 27 604 человека (без учета филиалов), в том числе по направлениям:

В связи с этим в феврале – мае 2015 года численность выведенных в простой состав увеличилась с 4 675 до 6 579 человек (таблица 2).

составности акционерного завода необходимо ввести новые производственные мощности, создать новые высокопроизводительные рабочие места для запуска в серийное производство (включая) новую продукцию, что подразумевает сохранение и развитие персонала, в том числе путем изменения профессионально-квалификационного потенциала работников, находящихся под риском увольнения, и организации временной занятости работников. Это позволит сохранить 3 705 рабочих мест.

Глава 8. Анализ рисков реализации Программы и описание мер управления рисками реализации Программы

Среднесписочная численность промышленно-производственного персонала Нижнетагильского филиала открытого акционерного общества «Иркутский завод авиационных двигателей» им. Ф.Э. Дзержинского по состоянию на 01 марта 2015 года составила 27 604 человека (без учета филиалов), в том числе по направлениям:

В связи с этим в феврале – мае 2015 года численность выведенных в простой состав увеличилась с 4 675 до 6 579 человек (таблица 2).

составности акционерного завода необходимо ввести новые производственные мощности, создать новые высокопроизводительные рабочие места для запуска в серийное производство (включая) новую продукцию, что подразумевает сохранение и развитие персонала, в том числе путем изменения профессионально-квалификационного потенциала работников, находящихся под риском увольнения, и организации временной занятости работников. Это позволит сохранить 3 705 рабочих мест.

Глава 9. Информация о предприятиях, планирующих реализовать мероприятия Программы

Среднесписочная численность промышленно-производственного персонала Нижнетагильского филиала открытого акционерного общества «Иркутский завод авиационных двигателей» им. Ф.Э. Дзержинского по состоянию на 01 марта 2015 года составила 27 604 человека (без учета филиалов), в том числе по направлениям:

В связи с этим в феврале – мае 2015 года численность выведенных в простой состав увеличилась с 4 675 до 6 579 человек (таблица 2).

составности акционерного завода необходимо ввести новые производственные мощности, создать новые высокопроизводительные рабочие места для запуска в серийное производство (включая) новую продукцию, что подразумевает сохранение и развитие персонала, в том числе путем изменения профессионально-квалификационного потенциала работников, находящихся под риском увольнения, и организации временной занятости работников. Это позволит сохранить 3 705 рабочих мест.

Участие в мероприятии по опережающему обучению и стажировке 849 работников, а также выполнение объемов временных работ 2 856 работниками корпорации будут обеспечивать реализацию заключенных контрактов на производство полного состава после получения оборотных средств.

Среднесписочная численность промышленно-производственного персонала Нижнетагильского филиала открытого акционерного общества «Иркутский завод авиационных двигателей» им. Ф.Э. Дзержинского по состоянию на 01 марта 2015 года составила 27 604 человека (без учета филиалов), в том числе по направлениям:

В связи с этим в феврале – мае 2015 года численность выведенных в простой состав увеличилась с 4 675 до 6 579 человек (таблица 2).

составности акционерного завода необходимо ввести новые производственные мощности, создать новые высокопроизводительные рабочие места для запуска в серийное производство (включая) новую продукцию, что подразумевает сохранение и развитие персонала, в том числе путем изменения профессионально-квалификационного потенциала работников, находящихся под риском увольнения, и организации временной занятости работников. Это позволит сохранить 3 705 рабочих мест.

(Продолжение на 11-й стр.)