

ДОКУМЕНТЫ

(Продолжение. Начало на 9-й стр.).

13

гражданина, 13 вакансий). Не зарегистрированы в органах службы занятости граждане, имеющие профессии: обиграфисты на печах, шифовщик-резчик огнеупорных изделий, макетчики катушек трансформаторов.

Профессии работников, завершающих опережающее профессиональное обучение и проходящих стажировку, являются востребованными на рынке труда Свердловской области. В случае увольнения работников, прошедших опережающее профессиональное обучение, они смогут найти работу в новых приобретенной профессии на других предприятиях с минимальными рисками нетрудоустройства.

В то же время на существующем рынке труда около 80 процентов претендентов на рабочие места обладают низким уровнем квалификации, в том числе порядка 7 процентов не имеют квалификации, 39 процентов получали професиональное образование в большинстве выпускавших професиональных образовательных организаций в течение среднего профессионального образования по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, выпускавшиеся с третьей квалификационной разрядом, что не позволяет им трудоустроиться на высокотехнологичных производствах.

Обозначение проблемы дефицита квалифицированных кадров и квалифицированных трудовых ресурсов должно решаться как на направлении развития и совершенствования современной системы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования керосинового топливного хозяйства, так и путем реализации мероприятий по определению профессионального обучения.

Начиная с 2007 года, когда на привлечение и использование иностранных работников в Свердловской области (далее — квота) имеет устойчивую тенденцию к снижению.

В период с 2007 по 2014 год квота сохранилась более чем в 4 раза.

Основные сферы применения труда иностранных работников в Свердловской области являются:

— производство (переработка, кембрики, подсобный рабочий);

— оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования;

— обрабатывающие производства.

По информации Управления Федеральной миграционной службы по Свердловской области (далее — ФМС России по Свердловской области), за 2014 год работодателями Свердловской области оформлено 23 723 разрешения на работу.

В 2014 году — 16 874 разрешения — на работу иностранным гражданам, прибывшим в порядке, тщательно получение визы (2013 год — 6 273 разрешения).

В Свердловской области большинство иностранных работников являются гражданами стран с безвизовым режимом въезда в Российскую Федерацию. Такая тенденция сохраняется на протяжении нескольких лет.

14

Из года в год снижается количество оформленных разрешений на работу иностранным гражданам, в то время как количество выданных патентов возрастает в разы (2011 год — 16 133 единицы, 2012 год — 33 339 единиц, 2013 год — 40 345 единиц, 2014 год — 56 633 единицы).

Согласно Постановлению Правительства Российской Федерации от 21 марта 2014 года № 367-ФЗ «Об изменениях в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» с 01 января 2014 года происходит замена механизма квотирования привлечения иностранных граждан к трудовой деятельности в Российской Федерации на разрешительный порядок осуществления трудовой деятельности по патенту.

Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.02.2015 № 75 «Об утверждении перечня профессий (специальностей, должностей), для которых иностранные работники в 2015 году утрачивают потребность Свердловской области в привлечении иностранных граждан».

По данным ФМС России по Свердловской области за I квартал 2014 года на территории Свердловской области иностранным гражданам оформлено: 1 866 разрешений на работу (по состоянию на 01.04.2014 — 4 079), 805 патентов (по состоянию на 01.04.2014 — 9 203), в том числе для работы у юридических лиц — 2 630.

Снижение количества оформленных иностранным гражданам разрешительных документов для осуществления трудовой деятельности в 2015 году связано с изменениями миграционного законодательства Российской Федерации.

В целях дальнейшего разнообразия труда граждан Российской Федерации и недопущения нарастания напряженности на рынке труда Свердловской области разработаны планы мероприятий по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности на территории Свердловской области, российскими гражданами из числа работников, находящихся под риском увольнения (далее — план мероприятий).

Реализация плана мероприятий позволит обеспечить в Свердловской области рациональное распределение трудовых ресурсов (в том числе иностранной рабочей силы), а также защитить региональный рынок труда. План мероприятий разработан в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 11 марта 2014 года № 145 «Об утверждении плана мероприятий по замещению иностранных граждан, находящихся под риском увольнения».

План мероприятий включает в себя замещение иностранных гражданами в разрезе профессий (специальностей, должностей) на 2015 год (далее — показатели) указанны в приложении к плану мероприятий. Данные показатели учитывают замещение иностранных работников, привлекаемых из стран как с высоким режимом въезда, так и без визового режимом въезда в Российскую Федерацию, и установлены в размере 2 915 человек. Объем замещения иностранных работников российскими гражданами рассчитан исходя из анализа заявленных работодателями Свердловской области потребности в 2013–2014 годах в иностранной рабочей силе в разрезе профессий (специальностей, должностей).

15

Достижение показателей будет осуществляться путем проведения мониторинга численности иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на территории Свердловской области, в разрезе видов экономической деятельности, профессий (специальностей, должностей) и установленных запретов на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими замещение иностранных граждан на территории Свердловской области, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности, а также иных мер, предусмотренных планом мероприятий.

Работы по замещению иностранных работников российскими гражданами по профессиям (специальностям, должностям), приведенным в приложении к плану мероприятий, направляем на хозяйствующие субъекты Свердловской области, в которых наблюдается наибольшая численность работающих в режиме неполной занятости, а также на хозяйствующие субъекты, высвобождающие наибольшее число работников. По указанным критериям лидирующие позиции занимают хозяйствующие субъекты по следующим видам экономической деятельности:

— строительство;

— транспорт и связь;

— сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство;

— оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования;

— обрабатывающие производства;

— производство и распределение электроэнергии, газа и воды.

Глава 3. Распределение занятых по видам экономической деятельности

В Свердловской области наблюдается устойчивая тенденция сокращения численности населения в трудоспособном возрасте, что влияет на уменьшение численности экономически активного населения. Численность трудоспособного населения в Свердловской области сократилась с 2007 года.

По оценке Министерства экономики Свердловской области, в 2015 году в результате ухудшения экономической ситуации численность занятого населения снизится на 1,5 тысяч и составит 6 257,7 тысяч человек. В 2014 году уровень занятости населения Свердловской области составил 65,6 процента.

Распределение занятых в экономике учитывает прогнозируемое снижение объемов производства и ухудшение экономических условий, дальнейшую модернизацию действующих производств и повышение производительности труда, а также оценку прогнозируемого высвобождения работников хозяйствующих субъектов и планы по расширению кадрового потенциала организаций, которые имеют стабильные портфели заказов.

В результате переспределения трудовых ресурсов численность занятых в экономике в 2015 году по сравнению с 2014 годом изменится в сторону снижения в организациях добыв полезных ископаемых, обрабатывающих

ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА

www.olgazeta.ru

Среда, 1 июля 2015 г.

10

производств, в сельском хозяйстве, охоте и лесном хозяйстве, в строительстве (таблица 1).

В сторону увеличения численность занятых изменится в организациях, занимающихся операциями с недвижимым имуществом, арендой и предоставлением услуг в сфере транспорта и связи, гостиничной и ресторанный сфере, а также в розничной торговле, ремонте автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования.

Ожидается стабилизация численности занятых в сфере образования, здравоохранения и предоставления социальных услуг.

Таблица 1

Прогноз баланса трудовых ресурсов Свердловской области на 2014–2015 годы (тыс. человек)

Наименование показателя	2014 год	2015 год	Рост/Снижение
Численность трудовых ресурсов	2744,2	2722,4	-2,1%
Распределение занятых в экономике по разделам Общероссийского классификатора видов экономической деятельности	2031,2	2029,7	-1,5
сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	98,5	98,0	-0,5
рыболовство, рыбоводство	0,3	0,3	0
добываю полезных ископаемых	34,0	33,0	-1,0
обрабатывающие производства	454,1	453,6	-0,5
производство и распределение электроэнергии, газа и воды	66,5	66,4	-0,1
строительство	125,8	125,6	-0,2
оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	394,4	394,5	0,1
транспорт и связь	138,2	138,4	0,2
финансовая деятельность	41,7	41,6	-0,1
операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	159,0	159,6	0,6
государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	107,0	106,8	-0,2
образование	167,8	167,8	0
здравоохранение и предоставление социальных услуг	133,6	133,6	0
предоставление прочих коммунальных, социальных услуг	67,7	67,8	0,1
прочие виды экономической деятельности	3,2	3,2	0

17

Организации, относящиеся к видам экономической деятельности, связанных с предоставлением услуг населению, не снизили в начале 2015 года заявленную потребность в работниках. При изменении ситуации в данных видах экономической деятельности прогнозы базисных трудовых ресурсов будут скорректированы.

Рациональное использование трудовых ресурсов будет являться фактором стабилизации работы системообразующих организаций, металлоизделий и машиностроительных комплексов и иных организаций, имеющих перспективы развития производственной деятельности.

Свердловской области часть организаций имеют программы повышения производительности труда, оптимизация рабочих мест и (или) разработка мероприятий по повышению производительности труда.

Реализация мероприятий Программы позволит на прирост занятости населения в системообразующих организаций, металлоизделий и машиностроительных комплексов и иных организаций, имеющих перспективы развития производственной деятельности.

Свердловской области часть организаций имеют программы повышения производительности труда, оптимизация рабочих мест и (или) разработка мероприятий по повышению производительности труда.

Реализация мероприятий Программы по содействию занятости населения в иностранных гражданах, необходимыми для устойчивого экономического развития региона

18

Службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, не менее 71 процента;

2) проведение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования 6 223 гражданами, из них 5 059 безработных граждан, 1 100 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, 64 незаслуженных гражданами, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена стажировка пенсии по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;

3) содействие в переводе и переселении в другую местность для трудоустройства 87 безработных граждан;

4) оказание государственной услуги по содействию самозанятости 187 безработных граждан;

5) оборудование (оснащение) 397 рабочих мест для трудоустройства инвалидов, мигрантов, родителей, воспитывающих воспитанников-инвалидов или детей-инвалидов, парковавшихся лиц, прошедших курс реабилитации;

6) трудоустройство 2 010 инвалидов, в том числе 368 человек из оборудования (оснащения) для них рабочих мест;

7) обеспечение временной занятости 18 016 несовенчурных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

Общий объем финансовых ресурсов, предусмотренный государственной программой, в 2015 году составляет 2,1 млрд. рублей, в том числе объем средств областного бюджета на реализацию мероприятий активной политики занятости населения — 128,8 млн. рублей.

Городские администрации разработали в первом квартале текущего года планы по минимизации количества безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, путем улучшения ситуации на рынке труда Свердловской области. При ухудшении ситуации на рынке труда Свердловской области в 2015 году будут пересмотрены в сторону увеличения, а реализация Программы позволит обеспечить занятость работников, находящихся под угрозой увольнения, и повысить их конкурентоспособность на рынке труда в случае высвобождения с предприятий.

Программа дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году наряду с государственной программой Свердловской области «Содействие занятости населения в Свердловской области до 2020 года», является еще одним инструментом стабилизации занятости населения.

Решение задач корпорации для реализации Программы для реагирования на изменения в экономике Российской Федерации, в том числе отсутствие рабочих мест для занятости населения в Свердловской области, включает в себя:

1) определение профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

2) временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

3) социальная занятость инвалидов;

4) стимулирование занятости молодёжи при реализации социальных проектов.

В условиях возможного усиления экономической нестабильности в деятельности системообразующих предприятий и предприятий, для которых характерны высокий уровень занятости населения, в том числе молодежи, инвалидов;

5) расширение временной занятости в сфере образования;

6) создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными возможностями;

7) расширение спектра социальных услуг;

Глава 7. Сроки и этапы реализации Программы

Реализация Программы будет осуществляться в 2015 году. Этапы реализации Программы не выделются.

В зависимости от ситуации в экономике Российской Федерации и Свердловской области в Программе могут быть внесены изменения, предусматривающие дополнительные мероприятия, корректировку объем