

Действительно, фундаментальные изменения

Ректор УрФУ Виктор Кокшаров разъяснил свою позицию

Дмитрий ПОЛЯНИН

В воскресенье у памятника основателям Екатеринбургского университета несколько человек устроили пикет. Журналистам они сообщили о сотнях увольнений в крупнейшем вузе Урала. Благодаря скандальному поведению в начале недели Уральский федеральный университет оказался на первых страницах газет и в главных темах информационных агентств. Во вторичном номере «ОГ» **рассказала** о возникшей ситуации, но без комментариев руководителя вуза, который в тот момент находился в Москве. Сегодня мы воспользуемся этой пробел. Наш собеседник — ректор УрФУ Виктор КОКШАРОВ.

— Виктор Анатольевич, прежде всего я хотел бы получить от Вас гарантии того, что «бунтовщики» будут работать в университете дальше и через несколько лет смогут лично оценить последствия Ваших реформ.

— На митинге было человек десять. В основном молодые ребята. В университете воспитывается критическое мышление. Мы не увольняем за политическую и общественную позицию. Как работали, так и будут работать, если захотят.

— Почему никто из ректората не пришёл к пикетчикам, чтобы пожать активистам руки и выразить благодарность за их неравнодушную позицию?

— С активистами раньше мы уже встречались, но с ними сложно вести конструктивный диалог. Кстати, они всё равно вышли бы — это ведь была акция альтернативных профсоюзов в нескольких городах.

— Подтверждаю. Перед нашей встречей я ознакомился с информацией на сайте организации, которую пред-

ставляли митингующие. Там указаны десять городов проведения акции. Требования общего характера — соблюдать действующее законодательство.

— Ну, что касается законодательства, то у нас с этим предельно строго. Действуем в соответствии с Трудовым кодексом и другими федеральными нормативными актами. Тем не менее признаю, что мы, видимо, недостаточно разъясняем широким массам свою позицию и планы по развитию университета. Отсюда и путаница в головах, и тревога за будущее, и резонанс в прессе.

— Мы для этого и встретились, чтобы внести ясность в ситуацию. И всё же, дыма без огня не бывает. Митингующие говорили о сокращении более семи сотен сотрудников.

— Во-первых, речь идёт не о людях, а о ставках. Будет сокращено 695,7 ставки профессорско-преподавательского состава (ППС). Кстати, институт, где в основном работают участники митинга, это сокращение затенен менее других, так как у них оптимизация прошла раньше, и тогда никто пикетов не устраивал — это рабочий процесс. Согласно распоряжению правительства России, нам надо в этом году довести соотношение студентов к одному преподавателю до показателя 10,7. Сегодня он равен всего лишь 9. И обратите внимание: до конца 2015-го количество ставок именно научных сотрудников будет увеличено в УрФУ на 40 процентов, а до 2020 года — на 350.

Во-вторых, часть ставок будет оптимизирована за счёт увеличения доли самостоятельной работы студентов. Это



Виктор Кокшаров: «Мы постепенно переходим от советского формата «teaching» к модели «learning»»

значит, что преподавателю не надо будет каждую неделю по расписанию приходить в аудиторию — он будет назначать в течение семестра несколько

— Для чего это делается? Какова конечная цель?

— Мы являемся федеральным университетом. Чтобы соответствовать этому статусу и развиваться, мы должны постоянно улучшать качество подготовки студентов. Форм контроля существует множество, но не только

они определяют качество образования. Мы должны стать частью глобальной системы научных знаний и исследований, использовать самые современные разработки. Как этого добиться? Нужно, чтобы преподаватели были включены в мировой научный процесс, следили за всеми изменениями. Только тогда они смогут передать самые актуальные знания студентам и, в свою очередь, включить их в процесс совместного творчества.

— Прошу прощения, разве нельзя достичь этой цели путём заключения временных трудовых договоров с преподавателями, как это делается во всём мире? Они будут вынуждены периодически подтверждать свою квалификацию и выполнять взятые на себя обязательства.

— У нас и сейчас уже действуют временные трудовые договоры, эффективные контракты, но это не отменяет необходимости внедрения иных форм стимулирования педагогических работников для повышения их профессионального уровня.

Оплата профессорско-преподавательского состава сейчас дифференцирована. Одна её часть образуется за счёт выполнения государственного задания по обучению студентов. Она зависит от должности, научного звания, а также количества часов лекций и занятий с учащимися.

Другая часть дохода педагогов — исследовательская. Мы стимулируем публикации в серьёзных научных изданиях (российских и зарубежных), индексируемых в международных базах цитирования Web of Science и Scopus. Стимулирова-

ние распространяется на всех сотрудников УрФУ, независимо от доли занимаемой ими ставки. За солидную научную статью автор или коллектив авторов может получить премию от университета до 400 тысяч рублей. Только в этом году мы планируем выплатить учёным порядка 150 миллионов рублей.

— Финансирование ведётся из тех средств, которые УрФУ получает по программе повышения глобальной конкурентоспособности российских вузов «5-100»?

— В том числе. До этого действовала Программа развития УрФУ. Кроме стимулирования за публикации, существуют внутренние гранты, а также поддерживается участие в федеральных и международных программах научных исследований. По заявкам институтов, входящих в состав УрФУ, мы бесплатно обучаем преподавателей английского языка до получения ими соответствующих международных сертификатов. Без этого сегодня им в мировую науку не пробиться. На базе лабораторий и ка-

КОММЕНТАРИИ

Татьяна ЧЕГОДАЕВА, заместитель председателя профкома УрФУ:

— Все перемены в вузе соответствуют той дорожной карте, которую мы подписали. Профком настаивает на полной открытости руководства вуза перед сотрудниками. Здесь нельзя допускать никаких недоговорённостей и слухов: надо давать полный ответ на вопросы сотрудников. 10 июня одновременно с заседанием Учёного и Наблюдательного советов мы проводим конференцию трудового коллектива, ожидаем на ней 600 человек, надеемся, что на ней будут присутствовать делегаты от руководства вуза. Главное: мы добились того, что перемены будут происходить в соответствии с законодательством РФ. Не желает человек увольняться или переходить на часть ставки — он имеет на это право, и надо идти ему навстречу. По коллективному договору, человек, проработавший в вузе более 30 лет, может при уходе на пенсию получить четыре должностных оклада, уволиться, а затем вернуться на преподавание с меньшей нагрузкой. Никто не бу-

дет ему в этом препятствовать. Возможно увольнение и по сокращению штатов с выплатой выходного пособия. Права преподавателей будут защищены.

Аслан КАГИЕВ, председатель студенческого профкома УрФУ:

— Преподаватели должны соответствовать высокому уровню федерального университета и способствовать повышению качества образования. Ничего неожиданного в грядущих сокращениях нет — всё происходит в рамках дорожной карты развития УрФУ. Все знали, что университет вскоре вынужден будет познакомиться с теми преподавателями, кто не смог себя зарекомендовать. С каждым годом УрФУ повышает требования к студентам, повышает проходной балл ЕГЭ, и точно такой же критерий к отбору логично использовать в отношении тех, кто учит студентов. Считаю, что перемены будут способствовать повышению качества образования в УрФУ.

федр создали уже 73 научных центра, которые ведут разработки по заказам промышленности и занимают исследования в составе смешанных научных групп.

— Учитывая убежденность, с которой Вы об этом рассказываете, прошу ещё раз пояснить: вы всё-таки собираетесь бороться за статус «Национального исследовательского университета»?

— Ещё раз повторю, у нас уже есть статус федерального университета, прописанный в законе. Мы должны стать исследовательским университетом не по формальным признакам, а по сути. А это предполагает значительное увеличение роли науки в вузе, что и влечёт за собой серьёзные изменения в работе профессорско-преподавательского состава. И это вовсе не означает, что преподаватели перестанут читать лекции, а будут только сидеть в лабораториях. Учебный процесс куда не денется. Но мы постепенно переходим от советского формата «teaching», когда преподаватель учит, а потом кон-

тролирует, как студент усвоил материал, к модели «learning», когда получение знаний становится непрерывным процессом, процессом открытий, потребностью для студента.

Кстати, всё это отражено в Программе развития УрФУ в дорожной карте, которые опубликованы на сайте университета. Там всё расписано до 2020 года. Мы даже завели форум (<http://ppkforum.urfu.ru>), где все сотрудники и не только они могут высказываться по всем пунктам программы, предлагать, критиковать, спорить. Однако, как видим, этого недостаточно. Значит, будем объяснять, встречаться, искать иные формы информирования всей заинтересованной аудитории о нашей деятельности и планах.

— Получается, что свою часть работы по информированию мы сейчас сделали. В УрФУ действительно происходят фундаментальные изменения. В конце концов, людям самим решать, куда идти — на митинг или в лабораторию.

— Согласен.

Свердловчане всё чаще лишаются квартир, купленных в кредит

Елена АБРАМОВА

Недавно Национальное бюро кредитных историй сообщило о том, что индекс кредитного здоровья россиян достиг наихудшего значения за всё время проведения исследований (с 2008 года). Уральский федеральный округ при этом попал в число территорий, где отмечен самый большой процент просроченных займов. Больше всех боятся просрочки ипотечные заёмщики: в случае неплатежей они могут легко потерять крышу над головой.

Дисциплина страдает

По результатам социологических опросов, должники 2015 года — как правило, добросовестные заёмщики, столкнувшиеся с финансовыми трудностями: у кого-то сократились доходы, а кто-то и вовсе потерял работу.

Два-три года, когда все остальные кредиты оплачивались всё хуже и хуже, дисциплина тех, кто взял кредит на покупку жилья, оставалась на высоте. Но в последнее время ситуация стала меняться. По данным Центробанка, на 2 июня 2015 года объём просроченной задолженности по ипотеке в России составил 32 миллиарда 417 миллионов рублей. По данным агентства «Секвойя кредит консалдешн», с 1 июня 2014 года по 1 июня 2015 года доля просрочки по ипотеке выросла в пять раз, и сейчас просроченными являются свыше 13 процентов ипотечных кредитов.

Остаться с «хвостом»

Эксперты прогнозируют, что ситуация будет ухудшаться. Более того, будут появляться так называемые ипотечные «хвосты»: заложенная квартира продаётся, но вырученных средств не хватает, чтобы полностью погасить долг. В Москве за-



Пока долг по ипотеке не погашен, прав на квартиру практически нет

ёмщики уже столкнулись с этой проблемой. Как правило, «хвосты» образуются при валютной ипотеке и вызваны падением рубля. А также — при резком снижении цен на жильё. К примеру, человек купил в ипотеку квартиру за три миллиона. Постепенно выплатил 500 тысяч с процентами и вдруг оказался неплатёжеспособным. Предмет залога выставляется на торги, а цены на рынке упали: квартира стоит уже не три, а два миллиона. В итоге клиент остаётся без жилья, но с «хвостом».

В Свердловской области подобных случаев пока нет, так как валютная ипотека у нас непопулярна, и существенного снижения цен на жильё не наблюдается.

— Цены не падают, потому что мы видим серьёзный приток граждан из других регионов. Это связано с большим числом учебных заведений в Екатеринбурге, и с тем, что Свердловская область остаётся инвестицион-

но привлекательной территорией, — заявил нашему изданию независимый эксперт Александр Матофаев.

С молотка

Мы обратились в кредитные учреждения, чтобы узнать, какова ситуация с просроченной задолженностью по ипотеке.

— В Свердловском агентстве по ипотечному жилищному кредитованию (САИЖК) просрочки нет вообще. Население нас постоянно критикует по причине чрезмерной требовательности и консервативности. Но кризис 2009 года показал, что нельзя закрывать глаза на качество как заёмщика, так и предмета ипотеки, — сообщил корреспонденту «ОГ» директор САИЖК Александр Комаров. — Но я не исключаю, что у банков растут объёмы просроченной задолженности. В экономической благополучные годы серьёзную долю на

рынке ипотеки заняли маленькие и средние коммерческие банки. Они агрессивно завоевывали рынок, снижая требования к потенциальному заёмщику. Но я уверен, что никто из банкиров не признается, что кредитный портфель по ипотеке у него низкого качества.

Александр Комаров оказался прав, получить информацию у банков о просрочке по жилищным кредитам нам не удалось. Однако в Уральском банковском союзе рассказали, что случаи реализации ипотечных квартир на Среднем Урале — совсем не редкость. Чтобы убедиться в этом, достаточно зайти на сайт Управления Федеральной службы судебных приставов по Свердловской области. Банки, конечно, не занимаются продажей квартир должников, они подают на несостоятельных заёмщиков в суд, а суд принимает решение в соответствии с законом об ипотеке. Далее действуют судебные приставы: кварти-

КСТАТИ

Просроченная задолженность граждан перед банками за первый квартал 2015 года выросла на 13,6 процента и достигла рекордной отметки — 754,9 миллиарда рублей. Такие данные опубликовало крупнейшее в стране коллекторское агентство «Секвойя кредит консалдешн». По данным агентства, сегодня каждый пятый житель страны имеет проблемные займы. По прогнозам, к концу года у каждого третьего будут сложности с выплатами.

МЕЖДУ ТЕМ

Постановлением Правительства РФ №373 от 20 апреля 2015 года утверждена Программа помощи отдельным категориям ипотечных заёмщиков, оказавшихся в сложной финансовой ситуации. Оператор программы — Агентство по ипотечному жилищному кредитованию (АИЖК). Сайт этого ведомства сообщает, что программа позволит оказать помощь не менее 22,5 тысяч заёмщиков. Для её реализации из федерального бюджета выделяется 4,5 миллиарда рублей. Заёмщикам, испытывающим проблемы с обслуживанием кредитов, необходимо обращаться за реструктуризацией к банкам-кредиторам.

ра уходит с молотка, денежные средства перечисляются банку в счёт погашения долга по кредитному договору.

Продаётся квартира с долгом

Впрочем, многие заёмщики, столкнувшиеся с финансовыми трудностями, чтобы не доводить дело до крайности, самостоятельно пытаются избавиться от ипотечной квартиры, чтобы взамен купить более дешёвое жильё.

— За последнее время число таких клиентов увеличилось. Кто-то продаёт трёхкомнатную квартиру и покупает однокомнатную. Кто-то продаёт жильё в Екатеринбурге и переезжает в один из близлежащих городов. Таким образом заёмщик гасит остатки долга по ипотеке либо сокращает ежемесячный платёж. Но, чтобы продать ипотечную квартиру, нужно первым делом погасить кредит. Это делает агентство недвижимости, внося свои средства. При этом несёт определённые риски, поэтому на такие сделки мы идём, если сумма долга не превышает миллион рублей, — рассказал нашему изданию директор одного из ри-

елторских агентств Алексей Осинцев.

По его мнению, следует ожидать, что число сделок с ипотечным жильём в ближайшее время вырастет в разы. В то же время многие заёмщики будут договариваться с банками о реструктуризации задолженности, то есть об изменении графиков платежей, как это было в 2009 году.

— В строительной и банковской среде общепризнано, что ипотечные займы — наименее рискованные, — сказал корреспонденту «ОГ» исполнительный директор НП СРО «Гильдия строителей Урала» Вячеслав Трапезников. — В самом рискованном положении находятся розничные заёмщики, которые берут кредиты по ставкам на уровне 80 процентов годовых. В этом сегменте кредитования уровень дефолтов уже приближается к 50 процентам. Высоки риски также в сегменте автокредитования. В России нет рынка низкокачественной ипотеки, подобно тому, что сложился в США к 2008 году. Конечно, у нас будет определённое увеличение просрочки, но я уверен: ипотека не станет проблемой для банковской системы и экономики страны.

Свердловские чиновники получают в среднем 39 тысяч рублей

Средняя заработная плата сотрудников государственных органов и органов местного самоуправления в Свердловской области по итогам I квартала 2015 года составила 39 089 рублей, сообщает Свердловскстат. Аппарат государственных и муниципальных служащих региона насчитывает 57 182 работника, таким образом, штат укомплектован на 92,8 процента.

Зарплата плата сотрудников органов законодательной власти увеличилась по отношению к аналогичному периоду 2014 года на 3,5 процента и теперь составляет 55 240 рублей. Чуть меньше заработки у представителей судебной власти и прокуратуры — 50 786 рублей (рост на 2,3 процента). В органах исполнительной власти (без учёта аппарата полномочного представителя Президента РФ в УрФО) средняя зарплата составляет 36 982 рубля, а в органах местного самоуправления — 32 578.

По данным Свердловскстата, средняя зарплата в регионе сейчас составляет 29 287 рублей.

Анастасия БАЙРАКОВСКАЯ

ФОТОФАКТ



Вчера, 4 июня, губернатор Евгений Куйвашев, принимающий участие в работе первого Всероссийского форума по продовольственной безопасности в Ростове-на-Дону, посетил завод «Ростсельмаш». Достигнута договорённость о том, что ростовчане бесплатно поставят уральским аграриям образцы новой техники — кормоуборочный и зерноуборочный комбайны — для тестового пользования. Свердловская область станет первой в России, где эти машины смогут показать себя в деле. Напомним, в апреле этого года губернатор Евгений Куйвашев и генеральный директор Ростсельмаша Валерий Мальцев подписали соглашение о сотрудничестве. Это дало возможность свердловским аграриям покупать сельхозтехнику с существенными скидками. Кстати, 70 процентов комбайнов, которые работают на полях Среднего Урала, — ростовского производства. В 2015 году наши хозяйства получат из Ростова-на-Дону 32 единицы новой техники