

(Продолжение. Начало на 9-й стр.)

2 культуры насчитывали более 17,5 тыс. человек (учитываются работники списочного состава, включая внешних совместителей), в том числе количество основного персонала в областных и муниципальных учреждениях культуры составляло около 6,7 тыс. человек. По состоянию на 01 января 2015 года кадровый состав специалистов областных и муниципальных учреждений культуры и образования в сфере культуры насчитывал более 14,3 тыс. человек (учитываются работники списочного состава, включая внешних совместителей). Уменьшение численности специалистов областных и муниципальных учреждений культуры и образования в сфере культуры произошло в результате проведенных в 2013-2014 годах мероприятий по оптимизации сети данных учреждений. По состоянию на 01 января 2015 года количество основного персонала в областных и муниципальных учреждениях культуры составляло около 12,2 тыс. человек. Увеличение количества основного персонала в учреждениях культуры в 1,8 раза связано с расширением в 2014 году перечня должностей учреждений культуры, относящихся к основному персоналу. В целом по состоянию на 01 января 2015 года количество работников в учреждениях культуры и образования в сфере культуры в Свердловской области составило более 21,3 тыс. человек. Образовательный уровень кадрового состава учреждений культуры на протяжении трех последних лет остается стабильным: в 2010 году высшее и среднее специальное образование имели 88 процентов работников, в 2013 году — 88,9 процента. В областных учреждениях культуры данный показатель традиционно выше (92 процента), чем в муниципальных (85 процентов). Наиболее остро проблема уровня образования работников учреждений культуры стоит в сельской местности, где привлечение квалифицированных специалистов затруднено не только традиционными проблемами сферы культуры, но и внешними факторами (отсутствие инфраструктуры, сокращение населения, отсутствие рабочих мест в иных отраслях).

абзац 27 изложить в следующей редакции: «В Свердловской области создана система повышения квалификации кадров учреждений культуры и образования в сфере культуры. За период 2010-2014 годов более 11,6 тыс. работников повысили уровень своей профессиональной компетентности. В среднем ежегодно около 50 процентов специалистов в возрасте от 25 до 65 лет от общей численности занятого в сфере культуры населения в возрастной группе повышают свою профессиональную квалификацию. Особенно актуальны в связи с расширением информатизации отрасли является обучение в сфере новых информационных технологий. В 2014 году более 11 процентов специалистов от общего количества человек, повысивших квалификацию, обучались в сфере новых информационных технологий. Так, в 2014 году удельный вес высококвалифицированных работников в сфере культуры в общей численности таких работников составил 85,1 процента, в областных и муниципальных учреждениях культуры данный показатель составил 85,0 процента. В сфере культуры в Свердловской области высококвалифицированных работников в общем количестве квалифицированного персонала к 2020 году до 33,4 процента, обозначена Указом Президента

«2.2.7. Осуществить возврат остатка неиспользованных иных межбюджетных трансфертов, образовавшегося в результате экономии, в срок до 15 декабря 20\_\_ года.»; пункт 3.3 изложить в следующей редакции: «3.3. В случае установления факта неисполнения или ненадлежащего исполнения Муниципальным образованием обязательств по Соглашению Министерство вправе требовать возврата предоставленных иных межбюджетных трансфертов в полном объеме или частично в соответствии с пунктом 2.2.6 Соглашения.»; пункт 10) в наименовании приложения № 6 и далее по тексту после слов «муниципальными учреждениями» дополнить словом «и сфере культуры»;

14 конкурсного отбора признаются муниципальные районы (городские округа), набравшие наибольшее количество баллов. При определении победителей конкурсного отбора, в случае, когда объем средств в заявках муниципальных районов (городских округов) превышает объем средств областного бюджета на предоставление субсидии на указанные цели, субсидия предоставляется в пределах средств областного бюджета заявкам муниципальных районов (городских округов), набравшим наибольшее количество баллов. В отношении заявок муниципальных районов (городских округов), получивших одинаковое количество баллов, приоритет отдается: 1) заявкам муниципальных районов (городских округов), поступившим ранее других; 2) заявкам на завершение начатых ремонтных работ в зданиях и помещениях муниципальных образований (учреждений) дополнительного образования - детских школ искусств за счет средств областного бюджета, предоставленных муниципальным районам (городским округам) в форме субсидии на условиях софинансирования расходов в год, предшествующий году сбора заявок, при условии 100-процентного освоения ранее выделенных средств областного бюджета на данные цели и положительного заключения по результатам проверки целевого расходования выделенных средств, проведенной Министерством в период работы конкурсной комиссии.»;

3 Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в сфере культуры замещают высококвалифицированными работниками.»; после абзаца 27 дополнить абзацами следующего содержания: «В сфере культуры успешно реализуются различные дополнительные образовательные программы, а именно: в сфере культурно-досуговой деятельности государственным автономным учреждением культуры Свердловской области «Свердловский государственный областной Дворец народного творчества» (далее — Дворец) осуществляется подготовка специалистов по девяти образовательным программам в соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности. В течение 2014 года Дворцом было проведено 69 образовательных мероприятий, в них приняли участие 3095 специалистов, что составило 65 процентов от общего количества работающих специалистов в культурно-досуговой сфере; повышение квалификации библиотечных работников осуществляется на основании лицензии на осуществление образовательной деятельности по дополнительным образовательным программам в библиотечной сфере двумя областными государственными библиотеками — государственным автономным учреждением культуры Свердловской области «Свердловская областная универсальная библиотека им. В.Г. Белинского» и государственным бюджетным учреждением культуры Свердловской области «Свердловская областная библиотека для детей и юношества» — по трем дополнительным образовательным программам. В 2014 году на базе данных учреждений проведено 10 учебно-образовательных мероприятий, обучение прошло 346 человек. Повышение квалификации педагогических работников образовательных учреждений сферы культуры и искусства осуществляется государственными профессиональными образовательными организациями (учреждениями), находящимися в ведении Министерства культуры Свердловской области, и образовательными организациями высшего образования, находящимися в ведении Министерства культуры Российской Федерации. В ведении Министерства культуры Свердловской области находится 9 государственных профессиональных образовательных организаций (учреждений), осуществляющих подготовку по 17 специальностям среднего профессионального образования, входящим в группу специальностей «Культура и искусство», из них 8 имеют лицензию на реализацию дополнительных профессиональных программ. В 2014 году на базе данных организаций (учреждений) повышение квалификации прошли 608 педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования — детских школ искусств.»;

абзац 28, 29 изложить в следующей редакции: «На протяжении трех последних лет в отрасли наблюдается тенденция медленного, но все же заметного старения кадров: так, по итогам 2010 года средний возраст специалистов сферы культуры составил 42,6 года, 2013 года —

11) в пункте 2 абзаца 28 форму «Критерии конкурсного отбора на предоставление государственной поддержки в форме грантов культурным коллективам самодеятельного народного творчества, работающим на безбюджетной основе в муниципальных учреждениях культуры досугового типа в Свердловской области» изложить в следующей редакции: «2. Обучение руководителей на курсах повышения квалификации за последние три года с предоставлением подтверждающего документа — 1 балл на каждый документ.»; пункт 12) наличие в муниципальном образовании в предыдущем году размера среднемесячной заработной платы работников учреждений культуры не ниже средней заработной платы по экономике Свердловской области — 5 баллов.»;

15 расположенных на территории Свердловской области, на проведение ремонтных работ в зданиях и помещениях, в которых размещаются детские школы искусств, и (или) учреждение материально-технической базы детских организаций (учреждений) и субсидии на оснащение и модернизацию детских школ искусств (по видам искусства): пункт 2.2.6 изложить в следующей редакции: «2.2.6. Осуществить возврат перечисленной субсидии: в случае неиспользования субсидии — в части неиспользованной; в случае нарушения Муниципальным образованием условий, установленных пунктом 2.2.2 настоящего Соглашения, — в полном объеме; в случае нарушения Муниципальным образованием письменного уведомления о прекращении потребности в субсидии — в полном объеме или частично.»;

4 42,9 года, 2014 года — уже 43 года. Таким образом, все острее стоит вопрос необходимости привлечения в сферу молодых и квалифицированных кадров. Ежегодный приток в сферу молодых специалистов весьма нестабильно: в 2010 году в муниципальные и областные учреждения культуры поступили на работу 145 молодых специалистов, в 2012 году — 97, в 2014 году — 69. Единственным механизмом материальной поддержки поступающих на работу в учреждения культуры молодых специалистов на уровне субъекта остается выплата единовременного пособия на обустройство. В 2012 году такое пособие получили 49 человек, поступивших на работу в учреждения культуры и образовательных организации в сфере культуры, в 2014 году — 32 человека. С 01 января 2013 года размер единовременного пособия молодым специалистам увеличен до 35 000 рублей (для городской местности) и 50 000 рублей (для сельской местности). Тем не менее данный механизм не является достаточным для обеспечения притока в сферу молодых специалистов.»;

8) в пункте 2 абзаца 28 форму «Критерии конкурсного отбора на предоставление государственной поддержки в форме грантов культурным коллективам самодеятельного народного творчества, работающим на безбюджетной основе в муниципальных учреждениях культуры досугового типа в Свердловской области» изложить в следующей редакции: «8) наличие в муниципальном образовании в предыдущем году размера среднемесячной заработной платы работников учреждений культуры не ниже средней заработной платы по экономике Свердловской области — 5 баллов.»;

12) в пункте 2 абзаца 28 форму «Критерии конкурсного отбора на предоставление государственной поддержки в форме грантов культурным коллективам самодеятельного народного творчества, работающим на безбюджетной основе в муниципальных учреждениях культуры досугового типа в Свердловской области» изложить в следующей редакции: «12) наличие в муниципальном образовании в предыдущем году размера среднемесячной заработной платы работников учреждений культуры не ниже средней заработной платы по экономике Свердловской области — 5 баллов.»;

Table with 6 columns: № строки, № цели, задачи, целевого показателя, Наименование цели (целей) и задач, целевых показателей, Единица измерения, Значение целевого показателя реализации государственной программы, Источники значений показателей. Includes data for 'Подпрограмма 1 Развитие культуры и искусства' and 'Задача 1.1.1. Рост ежегодного посещения государственных и муниципальных музеев в Свердловской области'.

5 в применении приложения № 2 к Заявке слова «бюджетным посланием Президента Российской Федерации, бюджетным посланием Губернатора Свердловской области» исключить; 8) в приложении к приложению № 4 «Порядок и условия предоставления субсидий из областного бюджета на государственную поддержку учреждений культуры и искусства, фондов, некоммерческих партнеров и автономных некоммерческих организаций, осуществляющих культурную деятельность на территории Свердловской области»: пункт 2.2.6 изложить в следующей редакции: «2.2.6. Осуществить возврат перечисленной субсидии: в случае неиспользования субсидии — в части неиспользованной; в случае нарушения Организацией условий, установленных пунктами 2.2.1-2.2.3 Соглашения, — в полном объеме; в случае нарушения Организацией письменного уведомления о прекращении потребности в субсидии в полном объеме или частично.»;

9) в пункте 2 абзаца 28 форму «Критерии конкурсного отбора на предоставление государственной поддержки в форме грантов культурным коллективам самодеятельного народного творчества, работающим на безбюджетной основе в муниципальных учреждениях культуры досугового типа в Свердловской области» изложить в следующей редакции: «9) наличие в муниципальном образовании в предыдущем году размера среднемесячной заработной платы работников учреждений культуры не ниже средней заработной платы по экономике Свердловской области — 5 баллов.»;

13) в пункте 2 абзаца 28 форму «Критерии конкурсного отбора на предоставление государственной поддержки в форме грантов культурным коллективам самодеятельного народного творчества, работающим на безбюджетной основе в муниципальных учреждениях культуры досугового типа в Свердловской области» изложить в следующей редакции: «13) наличие в муниципальном образовании в предыдущем году размера среднемесячной заработной платы работников учреждений культуры не ниже средней заработной платы по экономике Свердловской области — 5 баллов.»;

16 К постановлению Правительства Свердловской области от 29.04.2015 № 321-ПП Приложение № 1 к государственной программе «Развитие культуры в Свердловской области до 2020 года» ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ реализации государственной программы «Развитие культуры в Свердловской области до 2020 года»