

	Сегодня	+ / -	Годовый max	Годовый min
Доллар	53.66	-0.31	69.66 (2 февраля 2015 г.)	49.67 (17 апреля 2015 г.)
Евро	57.72	+0.12	78.79 (2 февраля 2015 г.)	52.90 (17 апреля 2015 г.)

+/- — рост / падение по отношению к предыдущему показателю

На полставки — не в отставку

В России отмечается рост неполной занятости

Александр ПОЗДЕЕВ

О том, что сложная экономическая ситуация всё чаще приводит к переходу предприятий на короткую рабочую неделю, впервые не так давно сообщила в российский вице-премьер Ольга Голодец. По данным Министерства труда и социальной защиты РФ, число частично занятых работников с начала года выросло на 40 процентов. В Свердловской области, по данным службы занятости, к середине апреля порядка 125 предприятий в режиме сокращённой недели.

— Сейчас в режиме неполной занятости официально числится более 21 тысячи человек, — сообщил «ОГ» заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области (ФПСО) Алексей Киселёв. — Из них свыше 13 400 человек переведены на сокращённую графики, свыше 7 700 работников находятся в вынужденном простое с сохранением двух третей зарплаты. Но всегда ли переход на режим неполной занятости приводит к соответствию с законом?

По информации ФПСО, на некоторых предприятиях действительно есть сложности, но говорить о массовых нарушениях прав трудящихся нельзя — обращения со стороны профсоюзных организаций по незаконным увольнениям нет. Так, пресс-секретарь Уралвагонзавода Юлия Колмакова подтвердила: действительно, имеет место временный простой, в котором находится пять тысяч работников, но компания сохраняет им две трети заработной платы. Решаются проблемы и других предприятий, где есть сложности — сотрудники ОАО «Волчанский уголь» были трудоустроены, готовятся к пере-

Общество с ограниченной ответственностью

Малая, 3-го изъезда, Лиха, № 3
Терехин Александр Иванович

УВЕДОМЛЕНИЕ
№ 15 от
об изменении определенных сторонами условий трудового договора
№ 22 от

Уважаемая(ый) Александр Иванович, в соответствии с частью 5 статьи 74 Трудового кодекса РФ сообщаем Вам о предстоящих изменениях с определенными сторонами условий трудового договора, связанных с изменениями технологических условий труда и рабочей организации:

Соблюдаем, что с по будет введен следующий режим работы:

на условиях неполного рабочего времени:

- рабочая неделя — четырехдневная с тремя выходными днями;
- выходные дни — понедельник, вторник, среда, четверг;
- выходные дни — пятница, суббота, воскресенье;
- продолжительность рабочего времени — 37 часов в неделю;
- режим рабочего времени с 9-00 до 18-00 ч., перерыв для отдыха и питания с 13-00 до 14-00 ч.

Заработная плата будет выплачиваться пропорционально отработанному времени.

Соблюдаем, что в случае отказа от продолжения работы в режиме неполной рабочей недели трудовой договор с Вами будет расторгнут в соответствии с пунктом 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ. При этом Вам будут предоставлены соответствующие гарантии и компенсации.

О принятом решении просим Вас сообщить в отдел кадров по

Директор Н.В. Махонин
С уведомлением об изменении определенных сторонами условий трудового договора ознакомил:
А.И. Терехин
На продолжение работы в новых условиях: Согласен А.И. Терехин

Такое уведомление должен получать работник при переходе на неполную занятость

КСТАТИ

Работодатель обязан предупредить персонал о переходе на неполный режим не позднее чем за два месяца. Труд в этом случае оплачивается пропорционально отработанному времени либо пропорционально произведенной продукции, если оплата сдельная. Работа на условиях неполного рабочего времени не влечёт для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав. Работники вправе обжаловать приказ о введении неполного дня или недели на предприятии, а также взыскать с руководства недополученный заработок за весь период незаконно сокращённого времени, взыскать компенсацию за вынужденный простой. В подобных случаях уже работодателю придётся доказывать законность и обоснованность перехода на такой режим труда.

ду на другое предприятие порядка 900 сотрудников Ново-Лининского ЦБК. Компании эти, как и положено, проинформировали о ситуации государственные органы. Закон позволяет работода-

телю перевести предприятие на сокращённую рабочую неделю. Однако самый простой аргумент — «нет денег» — не основание для перехода на неполную занятость. Подобные решения могут быть приня-

КОММЕНТАРИЙ



Денис НЕЖДАНОВ,
бизнес-тренер, президент
Корпорации бизнес-тренинга
«NEZHANOV-GROUP.RU»,
кандидат политических наук:

— Обычно переход на неполный режим занятости рассматривается как основное средство сохранения бизнеса в кризисные периоды, и это отнюдь не исключительно российский подход. Переход на сокращённый режим — вполне разумная и качественная мера, когда нужно сохранить предприятие, квалифицированных специалистов, рабочие места, в том числе за счёт сокращения фонда оплаты труда. При этом важно, чтобы сами работники понимали: временные ограничения позволят сохранить постоянное место работы. Сильный ход со стороны работодателя — предоставление возможности выбора оптимального трудового графика для коллектива. Хотят люди, к примеру, в кризисный период работать пять дней по полдня или же им будет удобнее работать полный день с понедельника по среду... Для отдельных категорий сотрудников целесообразно, чтобы труд оплачивался не из расчёта фиксированной заработной платы, а исходя из выполненных объёмов работ, в зависимости от выполнения производственных показателей и результатов труда. По наблюдениям экспертов нашей компании, предприятия, где именно так построена основная модель оплаты труда, в наши дни чувствуют

себя значительно лучше, чем те, где люди привыкли получать зарплату исходя из «отработанных» часов. В кризис важно, чтобы все сотрудники пришли к пониманию: деньги из воздуха не берутся. В противном случае на российском производстве даже в кризис при неожиданном возникновении крупных заказов вместо сверхурочного выхода на работу за дополнительную оплату люди больше тяготеют к выполнению ранее согласованного графика отпусков. Вот это реальная проблема компаний, где персонал думает: «Проблемы для начальства — у них голова больше, пусть и думают, как нам жить дальше». Ну и, конечно, не должно быть такого, чтобы сотрудники сидели на сокращённом дне и со сниженными зарплатами, а топ-менеджеры как сыр в масле катались. В своё время Ли Якокка на посту управляющего Chrysler при угрозе банкротства был вынужден не только снизить почасовую оплату труда на производстве, вопреки требованиям профсоюза, но и уменьшить свою зарплату с одного миллиона до одного доллара в год. Это — крайний пример. Но пропорциональное возложение кризисной нагрузки на коллектив предприятия во многом снижает социальную напряжённость не только в трудовых коллективах, но и в обществе в целом.

ЕКАТЕРИНБУРГ: ул. Радищева, 6а,
офисный дом «Суворова», офисы 703-704,
телефон (343) 213-36-38
МОСКВА: телефон (499) 343-95-68

ты только с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и не более чем на полгода. Согласно Трудовому кодексу РФ, основание для введения неполного рабочего дня, смены или недели — изменение организационных или технологических условий труда. Это и изменения в технике и технологии производства, и структурная реорганизация производства. Эти изменения, если перехода на неполную занятость не произойдёт, могут повлечь за собой массовое увольнение работников.

Проблемы, конечно, есть. Так, по сообщению областной прокуратуры, проведённая в марте на предприятиях «Свердловэлектроремонт» и

«СКМ-МЕБЕЛЬ» проверка выявила незаконность перехода на сокращённый режим рабочего времени.

— В первом случае в качестве причины введения сокращённого режима было указано резкое падение объёмов выручки. Во втором — что это было сделано в целях предотвращения массовых увольнений, — рассказала «ОГ» пресс-секретарь свердловской прокуратуры Лидия Смирнова. — Оба случая признаны необоснованными. Прокуратура потребовала восстановить условия, не нарушающие права работников.

Между тем возникает справедливый вопрос: а что делать тем работникам, которые на законных основаниях оказываются в вынужденном

простое или в режиме короткой недели?

Во-первых, сведения о них, как и о тех, кто попадает под сокращение, работодатель обязан заблаговременно предоставить в службу занятости. После этого служба начинает адресную работу.

Помогут пережить трудные времена и общественные работы. Правительство региона приняло специальное постановление об их организации (см. 1-ю страницу полной версии «ОГ» за 22 апреля). В документе определяется перечень видов работ, к которым рекомендуется привлекать незанятое население. Подробнее об общественных работах мы расскажем в одном из ближайших номеров газеты.



С 29 апреля АСВ начнёт выплаты кредиторам Банка24.ру

Агентство по страхованию вкладов (АСВ) в период с 29 апреля по 29 июня 2015 года включительно рассчитается с кредиторами банка «Банк24.ру», сообщает на сайте организация.

По состоянию на 1 апреля ликвидатору предъявлены требования 8 572 заявителей на общую сумму более 5,4 миллиарда рублей. Включены в реестр требования 8 051 кредитора на общую сумму более 5,1 миллиарда рублей, в том числе требования 7 944 кредиторов третьей очереди (компаний, которые держали средства на счетах в банке) на сумму более 4,3 миллиарда рублей. Клиенты получат деньги за счёт того, что контрагенты банка погасили межбанковские кредиты.

Информацию о порядке и условиях проведения выплат можно уточнить по телефону «горячей линии» агентства: 8-800-200-08-05 (звонок бесплатный). Напомним, что ЦБ отозвал лицензию у Банка24.ру 16 сентября 2014 года.

Екатерина БОЙБОРОДИНА

ФОТОФАКТ



Вчера, 22 апреля, губернатор Евгений Кувайшев провёл переговоры с послом Республики Индия в России Пунди Рагхаваном (слева). Глава региона отметил, что Свердловская область готова и дальше расширять партнёрские связи с Индией по самым разным направлениям — в энергетике, машиностроении, горнодобывающей промышленности, компьютерных технологиях, медицине и образовании. Для более активного взаимодействия предприятий губернатор пригласил индийскую сторону принять участие в международных выставках — «Иннопром-2015» и «RussianArmsExpo». Он также напомнил о том, что в декабре прошлого года, в ходе визита Президента России Владимира Путина в республику, индийской стороне было сделано предложение стать страной-партнёром Иннопрома в 2016 году. — Это предложение сейчас очень активно рассматривается, и решение будет принято совсем скоро, — ответил дипломат. Индия занимает 12-е место среди стран — торговых партнёров Среднего Урала. За 2014 год взаимный товарооборот превысил 260 миллионов долларов США

ДОКУМЕНТЫ

21 апреля на сайте www.pravo.gov66.ru официально опубликованы

Постановление Правительства Свердловской области

● от 15.04.2015 № 258-ПП «О внесении изменения в Порядок проведения правовой экспертизы муниципальных нормативных правовых актов, утверждённый постановлением Правительства Свердловской области от 02.04.2014 № 267-ПП» (номер опубликования 4394).

Распоряжения Правительства Свердловской области

● от 16.04.2015 № 436-РП «Об утверждении состава областной комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав» (номер опубликования 4395);
● от 16.04.2015 № 438-РП «О комиссии по развитию информационных технологий в Свердловской области» (номер опубликования 4396).

Приказ Министерства здравоохранения Свердловской области

● от 15.04.2015 № 498-п «Об обеспечении доступа к информации о деятельности Министерства здравоохранения Свердловской области» (номер опубликования 4397).

Приказы Министерства социальной политики Свердловской области

● от 15.04.2015 № 167 «О внесении изменений в Административный регламент по предоставлению территориальными отраслевыми исполнительными органами государственной власти Свердловской области — управлениями социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области государственной услуги «Предоставление информации, прием документов органами опеки и попечительства от лиц, желающих установить опеку (попечительство) над несовершеннолетними гражданами, и установление опеки и попечительства над указанной категорией граждан» (номер опубликования 4398);
● от 16.04.2015 № 176 «О размере компенсации на автомобильное топливо» (номер опубликования 4399).

Приказ Министерства энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Свердловской области

● от 13.04.2015 № 65 «О внесении изменений в Регламент осуществления контроля за целевым расходованием региональным оператором денежных средств, сформированных за счёт взносов на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме на счетах, счетах регионального оператора и обеспечением сохранности данных средств при финансировании капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах на территории Свердловской области, а также контроля за соблюдением получателями субсидий на проведение капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах на территории Свердловской области условий, целей и порядка их предоставления, утверждённый приказом Министерства энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Свердловской области от 27.10.2014 № 166» (номер опубликования 4400).

Приказ Министерства природных ресурсов и экологии Свердловской области

● от 22.02.2013 № 120 «О внесении изменений в Административный регламент по предоставлению Министерством природных ресурсов и экологии Свердловской области государственной услуги по утверждению проектов округов и зон санитарной охраны водных объектов, используемых для питьевого, хозяйственно-бытового водоснабжения и в лечебных целях, утверждённый приказом Министерства природных ресурсов и экологии Свердловской области от 01.08.2012 г. № 369 «Об утверждении Административного регламента по предоставлению Министерством природных ресурсов и экологии Свердловской

области государственной услуги по утверждению проектов округов и зон санитарной охраны водных объектов, используемых для питьевого, хозяйственно-бытового водоснабжения и в лечебных целях» (номер опубликования 4401).

Приказы Управления архивами Свердловской области

● от 20.04.2015 № 27-01-33/72 «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы Свердловской области, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Управления архивами Свердловской области обязаны представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов (супруги) и несовершеннолетних детей» (номер опубликования 4402);
● от 20.04.2015 № 27-01-33/73 «Об утверждении формы соглашения о предоставлении из областного бюджета субсидии негосударственной организации на возмещение расходов в части осуществления отбора и передачи в упорядоченном состоянии в государственные архивы Свердловской области документов, отнесенных к государственной собственности Свердловской области, и формы отчета об использовании средств из областного бюджета, предоставленных в форме субсидии негосударственной организации в части осуществления отбора и передачи в упорядоченном состоянии в государственные архивы Свердловской области архивных документов, отнесенных к государственной собственности Свердловской области» (номер опубликования 4403).

Постановление Избирательной комиссии Свердловской области

● от 16.04.2015 № 9/46 «Об утверждении результатов учета объема фактического времени, затраченного на освещение деятельности политических партий, представленных в Законодательном Собрании Свердловской области, в региональных телепрограммах (телепередачах), радиопрограммах (радиопередачах) в марте 2015 года» (номер опубликования 4404).

Приказы Территориального отраслевого исполнительного органа государственной власти Свердловской области — Шалинского управления агропромышленного комплекса и продовольствия Министерства агропромышленного комплекса и продовольствия Свердловской области

● от 14.04.2015 № 27 «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы Свердловской области Территориального отраслевого исполнительного органа государственной власти Свердловской области — Шалинского управления агропромышленного комплекса и продовольствия Министерства агропромышленного комплекса и продовольствия Свердловской области, замещение которых связано с коррупционными рисками» (номер опубликования 4405);
● от 14.04.2015 № 28 «О внесении изменений в Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Территориального отраслевого исполнительного органа государственной власти Свердловской области — Шалинского управления агропромышленного комплекса и продовольствия Министерства агропромышленного комплекса и продовольствия Свердловской области и урегулированию конфликта интересов, утверждённое приказом от 15.09.2014 № 71» (номер опубликования 4406).



QR-код позволит вам с помощью сканирующего оборудования (в том числе и фотокамеры мобильного телефона) найти документы, опубликованные на сайте <http://www.pravo.gov66.ru>

С 2015 года страховая пенсия — основной вид пенсии в России.

Страховая пенсия формируется с применением пенсионных коэффициентов, или баллов. Пенсии не уменьшаются и будут, как и раньше, ежегодно повышаться.

Страховая пенсия =

А

×

В

+

С

Пенсионные
баллы

Стоимость
одного балла

Фиксированная
выплата

Пенсионные баллы

Ежегодно начисляются с учетом отчислений страховых взносов работодателей в Пенсионный фонд России. Их количество зависит от размера «белой» зарплаты. Чем больше зарплата, тем больше баллов. При выходе на пенсию все начисленные работнику баллы суммируются и умножаются на стоимость балла, которая устанавливается государством и ежегодно повышается на уровень не ниже инфляции. С февраля 2015 года стоимость пенсионного балла увеличена на 11,4% и составляет **71,41 рубля**.

Фиксированная выплата

Денежная выплата, устанавливаемая к страховой пенсии при ее назначении. Как и стоимость пенсионного балла, устанавливается государством и ежегодно повышается на уровень не ниже инфляции. С февраля 2015 года фиксированная выплата составляет **4 383,59 рубля**.

Страховая пенсия в 2015 году

Назначается при наличии 6,6 пенсионных балла, 6 лет страхового стажа и достижении 55 лет женщинами, 60 лет мужчинами или ранее этого возраста при наличии оснований. К 2025 году для назначения страховой пенсии будут необходимы 30 баллов и 15 лет стажа.

Как увеличить страховую пенсию

- Изменить вариант пенсионного обеспечения, направив на страховую пенсию взносы работодателя, уплачиваемые на накопительную пенсию. Для этого необходимо подать соответствующее заявление в Пенсионный фонд России.
- Отложить выход на пенсию. Пенсионные баллы в повышенном размере начисляются за каждый год более позднего обращения за страховой пенсией по старости с момента возникновения права на нее, в том числе досрочно.

Как узнать свои пенсионные баллы

В Кабинете застрахованного лица на сайте Пенсионного фонда России уже сегодня можно отслеживать формирование своей пенсии, включая количество заработанных пенсионных баллов. А с помощью нового персонального пенсионного калькулятора можно рассчитать условный размер будущей страховой пенсии исходя из сформированных пенсионных прав. Войти в Кабинет можно по адресу www.pfrf.ru/lkzl, используя ваш логин и пароль для Портала госуслуг.

Бесплатно по России 8-800-510-5555 www.pfrf.ru

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД РОССИИ: ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ ПЕНСИОННОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ГРАМОТНОСТИ

ДОС 009/15-283