

(Окончание. Начало на 3—6-й стр.).

53

1	2	3	4	5	6
		нового производства химико-фармацевтического завода на 2015 год			ния; проведение работ по монтажу стен и перегородок; оштукатуривание и покраска в производственных участках цеха, цеха таблетирования, микробиологической лаборатории отдела контроля качества
ИТОГО			1 237		

54  
Приложение № 4  
к Программе дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году

Форма 1

**ДОГОВОР**  
между Правительством Свердловской области и \_\_\_\_\_

о реализации дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области

г. Екатеринбург «...» \_\_\_\_\_ 20\_\_

Правительство Свердловской области, именуемое в дальнейшем «Высший исполнительный орган власти», в лице Председателя Правительства Свердловской области Паслера Дениса Владимировича, действующего на основании Областного закона от 04 ноября 1995 года № 31-ОЗ «О Правительстве Свердловской области», с одной стороны и \_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице \_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_, с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», в соответствии с Правилами предоставления и распределения в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», Программой дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году, утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 24.03.2015 № 194-ПП «Об утверждении Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году» (далее — Программа), заключили настоящий Договор о нижеследующем.

1. Предмет Договора

1. В соответствии с настоящим Договором Работодатель обязуется принять участие в дополнительных мероприятиях в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской

55

области, предусмотренных Программой, а Высший исполнительный орган власти организовать и обеспечить предоставление мер государственной поддержки для их реализации.

2. Исполнительным органом государственной власти Свердловской области, осуществляющим предоставление мер государственной поддержки, является Департамент по труду и занятости населения Свердловской области (далее — Уполномоченный орган).

2. Обязательства Сторон

3. Работодатель обязуется:

1) иметь для участия в реализации мероприятий Программы программу повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) проекты, направленные на импортозамещение, и обеспечить ее (их) реализацию (далее — программа Работодателя);

2) состоять в трудовых отношениях с работниками, находящимися под угрозой массового увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников);

3) обеспечить высвобождение работников с соблюдением гарантий и компенсаций, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

4) обеспечить, в том числе в случае трудоустройства высвобождаемых работников в дочерние организации:

а) приоритетное трудоустройство многодетных родителей, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов; замещение иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности, гражданами из числа работников, высвобождаемых и находящихся под риском увольнения (при наличии возможности);

б) трудоустройство работников на иные должности (профессии) при условии участия работодателя в мероприятии по временной занятости работников организации, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

5) обеспечить направление работников организации, находящихся под угрозой массового увольнения, и граждан, ищущих работу, на опережающее профессиональное обучение и стажировку, при условии участия Работодателя в мероприятии по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников организации, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

6) обеспечить трудоустройство либо перевод на соответствующую должность (рабочее место) граждан либо работников, находящихся в режиме неполного рабочего времени, временной приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, прошедших курс опережающего профессионального обучения и стажировки, при условии участия Работодателя в мероприятии по опережающему профессиональному обучению и стажировке

56

работников организации, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

7) организовать временную занятость работников, находящихся под угрозой массового увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), в том числе в дочерних организациях, при условии участия Работодателя в мероприятии по организации временной занятости работников организации, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

8) обеспечить трудоустройство работников, указанных в подпункте 7 настоящего Договора, в соответствии с трудовым законодательством при условии участия работодателя в мероприятии по организации временной занятости работников организации, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

9) обеспечить постоянную занятость работников, указанных в подпункте 7 настоящего пункта, после завершения мероприятий по их временной занятости;

10) обеспечить представление сведений о составе вакантных должностей в государственных казенных учреждениях службы занятости населения Свердловской области по месту своего нахождения;

11) возратить бюджетные средства, предоставленные для реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области, в течение 20 рабочих дней со дня получения соответствующего требования в случае невыполнения условий настоящего Договора.

4. Высший исполнительный орган власти обязан организовать и обеспечить предоставление мер государственной поддержки для реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области, путем принятия необходимых правовых актов (подготовки материалов).

5. Уполномоченный орган обязан организовать меры государственной поддержки для реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области, за счет средств федерального и областного бюджетов.

3. Взаимодействие Сторон

6. Уполномоченный орган:

1) осуществляет контроль за соблюдением Работодателем условий настоящего Договора;

2) проводит оценку эффективности расходов бюджетных средств, предоставленных на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области;

3) запрашивает у Работодателя документы и материалы, касающиеся предмета настоящего Договора;

57

4) в случае несоблюдения Работодателем условий настоящего Договора, направляет требование об устранении выявленных нарушений или о возврате бюджетных средств, предоставленных для реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области.

7. Работодатель:

1) обеспечивает выполнение условий, установленных настоящим Договором;

2) представляет по соответствующим запросам информацию о выполнении дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области;

3) обеспечивает целевую направленность мер государственной поддержки, предоставляемых на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области;

8. Взаимодействие Сторон осуществляется на основании обращений, запросов, уведомлений и иных документов, составленных в письменной форме, подписанных уполномоченными представителями и направленных в официальном порядке.

4. Ответственность Сторон

9. За неисполнение или ненадлежащее исполнение условий настоящего Договора Стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

5. Срок действия Договора

10. Настоящий Договор вступает в силу в случае отбора Программы Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации на право получения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации (далее — субсидия), в соответствии с Правилами предоставления и распределения в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», и поступления субсидии в бюджет Свердловской области и действует по 31 декабря 2015 года включительно.

58

Отбор Свердловской области подтверждается правовым актом Правительства Российской Федерации о распределении субсидии между субъектами Российской Федерации и заключением соглашения о предоставлении субсидии между Федеральной службой по труду и занятости и Высшим исполнительным органом власти.

6. Порядок рассмотрения споров (разногласий)

11. Споры (разногласия), возникающие между Сторонами в связи с исполнением настоящего Договора, разрешаются ими путем проведения переговоров.

12. Неурегулированные Сторонами споры и разногласия, возникающие при исполнении настоящего Договора или в связи с ним, рассматриваются в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

7. Заключительные положения

13. Изменения в настоящий Договор вносятся по согласованию Сторон путем оформления дополнительного соглашения.

14. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

8. Адреса, реквизиты и подписи Сторон

Работодатель \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
М.П. \_\_\_\_\_

Правительство Свердловской области  
Председатель Правительства Свердловской области \_\_\_\_\_  
Д.В. Паслер  
М.П. \_\_\_\_\_

59

Форма 2

**ДОГОВОР**  
между Правительством Свердловской области и \_\_\_\_\_

об участии в дополнительных мероприятиях по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области

г. Екатеринбург «...» \_\_\_\_\_ 20\_\_

Правительство Свердловской области, именуемое в дальнейшем «Высший исполнительный орган власти», в лице Председателя Правительства Свердловской области Паслера Дениса Владимировича, действующего на основании Областного закона от 04 ноября 1995 года № 31-ОЗ «О Правительстве Свердловской области», с одной стороны и \_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице \_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_, с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», в соответствии с Правилами предоставления и распределения в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», Программой дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году, утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 24.03.2015 № 194-ПП «Об утверждении Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году» (далее — Программа), заключили настоящий Договор о нижеследующем.

1. Предмет Договора

1. В соответствии с настоящим Договором Работодатель принимает на себя обязанность организовать временную занятость работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, из организаций, участвующих в реализации Программы, а Высший исполнительный орган власти организовать и обеспечить частичное возмещение затрат, связанных с организацией временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, из организаций, участвующих в реализации Программы.

60

2. Исполнительным органом государственной власти Свердловской области, осуществляющим частичное возмещение затрат, связанных с организацией временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, является Департамент по труду и занятости населения Свердловской области (далее — Уполномоченный орган).

2. Обязательства Сторон

3. Работодатель обязан:

1) обеспечить трудоустройство направляемых граждан;

2) сохранить рабочие места, созданные для трудоустройства направляемых граждан, в течение 1 года с даты их трудоустройства;

3) обеспечить:

а) приоритетное трудоустройство многодетных родителей, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов; замещение иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности, гражданами из числа работников, высвобождаемых и находящихся под риском увольнения (при наличии возможности);

б) обеспечить трудоустройство принимаемых граждан на иные должности (профессии);

4) обеспечить представление сведений о составе вакантных должностей в государственных казенных учреждениях службы занятости населения Свердловской области по месту своего нахождения.

5) в случае невыполнения условий настоящего Договора возратить бюджетные средства, предоставленные в целях возмещения затрат, произведенных для обеспечения временной занятости, в течение 20 рабочих дней со дня получения соответствующего требования.

4. Высший исполнительный орган власти обязан организовать и обеспечить частичное возмещение затрат, связанных с организацией временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, из организаций, участвующих в реализации Программы, путем принятия необходимых правовых актов (подготовки материалов).

5. Уполномоченный орган обязан организовать частичное возмещение затрат, связанных с организацией временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, за счет средств федерального и областного бюджетов.

3. Взаимодействие Сторон

6. Уполномоченный орган:

1) а) лице Департамента по труду и занятости населения Свердловской области; осуществляет контроль за соблюдением Работодателем условий настоящего Договора;

61

проводит оценку эффективности расходов бюджетных средств, предоставленных на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области;

2) запрашивает у Работодателя документы и материалы, касающиеся предмета настоящего Договора;

3) в случае несоблюдения Работодателем условий настоящего Договора направляет требование об устранении выявленных нарушений или о возврате бюджетных средств, предоставленных для реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области.

7. Работодатель:

1) обеспечивает выполнение условий, установленных настоящим Договором;

2) представляет по соответствующим запросам информацию о выполнении дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области;

3) обеспечивает целевую направленность мер государственной поддержки, предоставляемых на реализацию мероприятий, предусмотренных настоящим Договором;

4) вправе иметь программу повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) проекты, направленные на импортозамещение.

8. Взаимодействие Сторон осуществляется на основании обращений, запросов, уведомлений и иных документов, составленных в письменной форме и направленных в официальном порядке.

4. Ответственность Сторон

9. За неисполнение или ненадлежащее исполнение условий настоящего Договора Стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

5. Срок действия Договора

10. Настоящий Договор вступает в силу в случае отбора Программы Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации на право получения субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации (далее — субсидия), в соответствии с Правилами предоставления и распределения в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», и поступления субсидии в бюджет Свердловской области и действует по 31 декабря 2015 года включительно.

Отбор Свердловской области подтверждается правовым актом Правительства Российской Федерации о распределении субсидии между субъектами Российской Федерации и заключением соглашения о предоставлении субсидии между Федеральной службой по труду и занятости и Высшим исполнительным органом власти.

6. Порядок рассмотрения споров (разногласий)

11. Споры (разногласия), возникающие между Сторонами в связи с исполнением настоящего Договора, разрешаются ими путем проведения переговоров.

12. Неурегулированные Сторонами споры и разногласия, возникающие при исполнении настоящего Договора или в связи с ним, рассматриваются в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

7. Заключительные положения

13. Изменения в настоящий Договор вносятся по согласованию Сторон путем оформления дополнительного соглашения.

14. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

8. Адреса, реквизиты и подписи Сторон

Работодатель \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
М.П. \_\_\_\_\_

Правительство Свердловской области  
Председатель Правительства Свердловской области \_\_\_\_\_  
Д.В. Паслер  
М.П. \_\_\_\_\_

62

утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», и поступления субсидии в бюджет Свердловской области и действует по 31 декабря 2015 года включительно.

Отбор Свердловской области подтверждается правовым актом Правительства Российской Федерации о распределении субсидии между субъектами Российской Федерации и заключением соглашения о предоставлении субсидии между Федеральной службой по труду и занятости и Высшим исполнительным органом власти.

6. Порядок рассмотрения споров (разногласий)

11. Споры (разногласия), возникающие между Сторонами в связи с исполнением настоящего Договора, разрешаются ими путем проведения переговоров.

12. Неурегулированные Сторонами споры и разногласия, возникающие при исполнении настоящего Договора или в связи с ним, рассматриваются в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

7. Заключительные положения

13. Изменения в настоящий Договор вносятся по согласованию Сторон путем оформления дополнительного соглашения.

14. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

8. Адреса, реквизиты и подписи Сторон

Работодатель \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
М.П. \_\_\_\_\_

Правительство Свердловской области  
Председатель Правительства Свердловской области \_\_\_\_\_  
Д.В. Паслер  
М.П. \_\_\_\_\_

63

Приложение № 5  
к Программе дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году

**ОБЪЕМЫ**  
**финансирования мероприятий Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году**

№ строки	Наименование мероприятия	численность участников (человек)	Всего по Программе объем финансирования, в том числе:		
			всего (тыс. рублей)	федеральный бюджет (тыс. рублей)	бюджет Свердловской области (тыс. рублей)
1.	Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	1 122	42 534,4	36 154,2	6 380,2
2.	Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	1 237	86 333,2	73 383,2	12 950,0
3.	Социальная занятость инвалидов	720	50 250,5	42 712,9	7 537,6
4.	Итого	3 079	179 118,1	152 250,3	26 867,8

64

Правительство Свердловской области  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
09.04.2015 № 245-ПП  
г. Екатеринбург

О мерах по организации и обеспечению отдыха и оздоровления детей в Свердловской области в 2015—2017 годах

В соответствии с законом Свердловской области от 15 июня 2011 года № 38-ОЗ «Об организации и обеспечении отдыха и оздоровления детей в Свердловской области», от 03 декабря 2014 года № 111-ОЗ «Об областном бюджете на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов», постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2015 № 1262-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2020 года», Соглашением между Свердловским областным объединением организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области, Региональным объединением работников «Свердловской областной Связи промышленности и предпринимательства» и Правительством Свердловской области на 2015—2017 годы от 05.02.2015 № 5 Правительство Свердловской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить:

1) Порядок организации и обеспечения отдыха и оздоровления детей, проживающих в Свердловской области (за исключением организации отдыха детей в каникулярное время) (прилагается);

2) Порядок организации отдыха и оздоровления отдельных категорий детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, проживающих на территории Свердловской области (прилагается);

3) Утвердить стоимость путевок в организации, принимающие участие в организации и обеспечении отдыха и оздоровления детей в Свердловской области (прилагается);

4) Порядок индексации средней стоимости путевок в организации, принимающие участие в организации и обеспечении отдыха и оздоровления детей в Свердловской области (прилагается);

5) Порядок предоставления из областного бюджета субсидий организациям, принимающим участие в организации и обеспечении отдыха и оздоровления детей, расположенных на территории Свердловской области (прилагается).

2. Создать областную оздоровительную комиссию.

3. Утвердить:

1) Положение об областной оздоровительной комиссии (прилагается);

2) состав областной оздоровительной комиссии (прилагается).

65

4. Определить:

1) Министерство общего и профессионального образования Свердловской области (Ю.И. Биктуганов) уполномоченным исполнительным органом государственной власти Свердловской области в сфере организации и обеспечения отдыха и оздоровления детей, проживающих в Свердловской области;

2) Министерство социальной политики Свердловской области (А.В. Злоказова) уполномоченным исполнительным органом государственной власти Свердловской области в сфере организации и обеспечения отдыха и оздоровления отдельных категорий детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, проживающих на территории Свердловской области;

3) Определить Министерство общего и профессионального образования Свердловской области (Ю.И. Биктуганов) уполномоченным исполнительным органом государственной власти Свердловской области по ведению реестра организаций отдыха детей и их оздоровления, расположенных на территории Свердловской области;

4) Министерство общего и профессионального образования Свердловской области (Ю.И. Биктуганов) во взаимодействии с органами местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, обеспечить организацию отдыха и оздоровления детей;

5) Управляющим отделением округами Свердловской области осуществлять взаимодействие с органами местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, по вопросам организации отдыха и оздоровления детей в Свердловской области в каникулярный период;

6. Рекомендовать Свердловскому территориальному отделу Роспотребнадзора по железнодорожному транспорту (Т.Н. Матвеева) обеспечить осуществление государственного санитарно-эпидемиологического надзора при перевозке организованных детских групп к местам отдыха и обратно железнодорожным транспортом;

7. Рекомендовать Главному управлению Министерства внутренних дел Российской Федерации по Свердловской области (М.А. Бородин) обеспечить осуществление государственного санитарно-эпидемиологического надзора при перевозке организованных детских групп к местам отдыха и обратно железнодорожным транспортом;

8. Обеспечить совместно с Министерством транспорта и связи Свердловской области (А.М. Сидоркин) сотрудничество и безопасность при проезде организованных групп детей и местам отдыха и обратно без взимания платы с владельцев организации отдыха и оздоровления детей;

9. Обеспечить профилактические меры по предупреждению правонарушений несовершеннолетних, детского дорожно-транспортного травматизма;

4) обеспечить контроль за несовершеннолетними группами особого риска, состоящими на учете в подразделениях по делам несовершеннолетних, содействовать организации их отдыха.

(Продолжение на 8-й стр.).

66

67

68