

(Продолжение. Начало на 3—4-й стр.)

33

риском увольнения, и граждан, ищущих работу, приведена в приложении № 3 к Программе.

Раздел 2. Характеристика мероприятий Программы

Программой предусмотрена реализация следующих мероприятий. 1. Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу.

Объем потребности в опережающем профессиональном обучении и стажировке работников определен на основании анализа потребности производства в работниках необходимой квалификации организаций, реализующих программы развития производственной деятельности: повышение производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала (и/или) реализуемых проектов, направленных на импортозамещение.

Реализация мероприятия по опережающему профессиональному обучению и стажировке предполагает:

направление работников организаций и граждан, ищущих работу, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования с выплатой в период обучения стипендии; направление работников организаций и граждан, ищущих работу, на стажировку с возмещением затрат работодателю на выплату заработной платы.

Организация опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в рамках Программы будет иметь преимущественную направленность на кадровое обеспечение реализации программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализации проектов, направленных на импортозамещение.

Вместе с тем организация опережающего профессионального обучения (переобучение и повышение квалификации) и стажировки работников предприятий, включенных в Программу, предусматривает обучение работников востребованным рынкам труда профессиям (специальностям) для возможного их трудоустройства в иных организациях в случае развития на предприятии негативного финансово-экономического сценария.

Востребованные на рынке труда профессии (специальности) ежегодно определяются органами службы занятости населения Свердловской области путем приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан.

2. Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу.

Организация временной занятости должна быть организована на создание рабочих мест временного характера в организациях, испытывающих временные трудности в связи с ухудшением экономической ситуации, трудоустройством на временные и постоянные рабочие места в организациях, реализующих программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития

34

персонала и (или) реализующих проекты, направленные на импортозамещение, и их дочерних организациях, а также на выполнение работ, имеющих социальную значимость для муниципальных образований (ремонт жилищного фонда, в том числе ветхого жилого объектов социально-культурного назначения (спортивных сооружений, школ, больниц и иных); противоаварийные работы; подготовка к отопительному сезону; работы на строительстве, ремонте и содержании автомобильных дорог и тротуаров; приведение в порядок территорий мемориальных сооружений; социальное обслуживание населения; работы в области архивного, библиотечного дела (перевод информации на цифровые носители и иные работы); обеспечение оздоровления и отдыха детей в период каникул; иные направления трудовой деятельности).

В рамках мероприятия осуществляется временное трудоустройство (по срочным трудовым договорам, в том числе на условиях совместительства) работников организаций, находящихся под угрозой массового увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), и граждан, ищущих работу, в организации, испытывающие потребность в трудовых ресурсах, либо в организации, испытывающие временные трудности в связи с ухудшением экономической ситуации.

Реализация мероприятий по организации временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, может осуществляться организациями, испытывающими трудности в связи с ухудшением экономической ситуации, в том числе в дочерних организациях.

Организации, принимающие на временную работу граждан, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, компенсируются затраты, произведенные на выплату заработной платы трудоустроенных граждан.

3. Социальная занятость инвалидов.

Реализация мероприятия предполагает трудоустройство:

1) инвалидов из числа граждан, зарегистрированных в установленном порядке в центрах занятости, на оборудованные (оснащенные) для них в 2015 году рабочие места;

2) инвалидов из числа безработных граждан, завершивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости в 2015 году, на свободные (вакантные) рабочие места;

3) инвалидов из числа граждан, зарегистрированных в установленном порядке в центрах занятости, на временные рабочие места, создаваемые работодателями для реализации социально значимых проектов;

4) инвалидов из числа работников, находящихся под риском увольнения, на создание временные рабочие места в организациях, испытывающих трудности в связи с ухудшением экономической ситуации с целью сохранения рабочих мест;

5) инвалидов из числа выпускников 2015 года профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего

35

образования, зарегистрированных в установленном порядке в центрах занятости в качестве ищущих работу, на свободные (вакантные) рабочие места.

Социальная занятость инвалидов также может быть направлена на выполнение муниципальных социальных заказов (формирование гражданских подарков, гуманитарной помощи, изготовление художественных изделий, участие в организации культурных, спортивных и общественных мероприятий и иных).

Мероприятие включает в себя финансирование затрат работодателя на заработную плату трудоустроенных инвалидов.

Раздел 3. Механизм реализации мероприятий Программы

1. Исполнительным органом государственной власти Свердловской области, уполномоченным на осуществление взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости, является Департамент по труду и занятости населения Свердловской области (далее — Департамент).

2. Финансовое обеспечение мероприятий Программы осуществляется за счет средств субсидии из федерального бюджета Свердловской области на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области, а также за счет средств областного бюджета.

3. Главным распорядителем средств на реализацию мероприятий Программы является Департамент.

Финансирование мероприятий Программы осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Порядок реализации и финансирования мероприятий Программы устанавливается нормативными правовыми актами Правительства Свердловской области.

5. В реализации мероприятий Программы могут принимать участие организации, находящиеся в мониторинге и имеющие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализуемые проекты, направленные на импортозамещение, и их дочерние организации, за исключением организаций, участвующих в реализации мероприятия по социальной занятости инвалидов.

6. Для осуществления временного трудоустройства работников организаций, находящихся под угрозой массового увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников) и граждан, ищущих работу, в реализации мероприятий Программы могут принимать участие организации, имеющие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализации проектов, направленных на импортозамещение.

7. Реализация мероприятия по социальной занятости инвалидов осуществляется организациями без включения в Программу в порядке, установленном Правительством Свердловской области.

36

8. Между организациями, указанными в пунктах 5 и 6 настоящего раздела, и высшим исполнительным органом государственной власти Свердловской области заключаются договоры по формам, предусмотренным приложением № 4 к Программе.

9. Общий контроль за исполнением Программы осуществляет Правительство Свердловской области.

10. Департамент осуществляет:

1) обеспечение реализации всех мероприятий Программы за счет финансирования из федерального и областного бюджетов;

2) контроль за целевым использованием в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации средств, выделяемых на реализацию Программы, своевременным и в полном объеме выполнении мероприятий Программы.

11. Департамент ежеквартально, в срок не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в Федеральную службу по труду и занятости отчет об осуществлении расходов бюджета Свердловской области, источником финансового обеспечения которых является субсидия, и о достижении значений показателей результативности использования субсидии по форме, утвержденной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Раздел 4. Расчет затрат на реализацию мероприятий Программы

1) Объем средств, необходимый на опережающее профессиональное обучение и стажировку работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, определен с учетом следующих данных: общая численность участников опережающего профессионального обучения и стажировки составляет 1122 человека из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

2) прогнозируемая численность граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, — 617 человек;

3) стипендия, выплачиваемая в период профессионального обучения, в размере проекционного минимума для трудоспособного населения, установленного в Свердловской области в IV квартале 2014 года, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (далее — проекционный минимум), — 11 632,07 рубль;

4) средний период профессионального обучения — 3 месяца;

5) прогнозируемая численность направленных на стажировку граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, — 505 человек;

6) возмещение затрат на заработную плату в размере двукратной величины проекционного минимума — 23 264,14 рубль;

7) средний период стажировки — 1 месяц.

37

Объем затрат на опережающее профессиональное обучение и стажировку работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, составит 42 534,4 тыс. рублей, в том числе 36 154,2 тыс. рублей за счет средств субсидии федерального бюджета и 6 380,2 тыс. рублей за счет средств областного бюджета.

2) Объем средств, необходимый на организацию временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, определен с учетом следующих данных:

1) прогнозируемая численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, — 1 237 человек;

2) возмещение затрат на заработную плату трудоустроенного на временную работу гражданина в размере проекционного минимума — 11 632,07 рубль;

3) средний период участия — 6 месяцев.

Объем затрат на организацию временной занятости работников организаций, находящихся под риском массового увольнения, и граждан, ищущих работу, составит 86 333,2 тыс. рублей, в том числе 73 383,2 тыс. рублей за счет средств субсидии федерального бюджета и 12 950,0 тыс. рублей за счет средств областного бюджета.

3) Объем средств, необходимый на социальную занятость инвалидов, определен с учетом следующих данных:

1) прогнозируемая численность трудоустроенных инвалидов — 720 человек;

2) возмещение затрат на заработную плату трудоустроенного инвалида в размере проекционного минимума — 11 632,07 рубль;

3) средний период участия — 6 месяцев.

Объем затрат на социальную занятость инвалидов составит 50 250,5 тыс. рублей, в том числе 42 712,9 тыс. рублей за счет средств субсидии федерального бюджета и 7 537,6 тыс. рублей за счет средств областного бюджета.

Общий объем затрат на реализацию мероприятий Программы составит 179 118,1 тыс. рублей, в том числе субсидия из федерального бюджета — 152 250,3 тыс. рублей, средства областного бюджета — 26 867,8 тыс. рублей.

Распределение объемов финансирования мероприятий Программы приведено в приложении № 5 к Программе.

Раздел 5. Оценка эффективности реализации Программы

Эффективность реализации Программы определяется исходя из достижения следующих показателей:

1) содержание уровня регистрируемой безработицы (не выше 1,4 процента от численности экономически активного населения области в среднем за период);

2) опережающее профессиональное обучение и стажировка 1 122 участников из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в том числе переподготовка и повышение квалификации 617 человек, стажировка 505 человек;

38

3) трудоустройство на временные работы 1 237 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

4) трудоустройство на рабочие места на условиях социальной занятости 720 инвалидов;

5) обеспечение доли работников организаций, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения, стажировки, участия во временных работах, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение, стажировку, участвующих во временной занятости, — не менее 80 процентов. Достижение данного показателя планируется путем обеспечения работодателями, участвующими в реализации мероприятий Программы, трудоустройства либо перевода на соответствующую должность (рабочее место) граждан либо работников, прошедших курс опережающего профессионального обучения и стажировки, а также путем заключения работодателями, организациями временную занятость, трудовых договоров с трудоустроенными работниками не менее чем на 1 год с даты их трудоустройства в соответствии с заключаемыми договорами;

6) обеспечение доли многодетных родителей, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, в общей численности участников мероприятий Программы не ниже 60 процентов. Достижение данного показателя планируется за счет приоритетного трудоустройства работодателями многодетных родителей, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, в соответствии с заключаемыми договорами.

39

Приложение № 1 к Программе дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности на территории Свердловской области, российскими гражданами из числа работников, находящихся под риском увольнения, на 2015 год

Table with 5 columns: № п/п, Наименование мероприятия, Ответственные исполнители, Срок исполнения, Ожидаемый результат. Contains 5 rows of activity details.

40

Table with 5 columns: 1, 2, 3, 4, 5. Contains 10 rows of activity descriptions and implementation details.

41

Table with 5 columns: 1, 2, 3, 4, 5. Contains 14 rows of activity descriptions and implementation details.

42

Приложение к плану мероприятий по замещению иностранных работников российскими гражданами в целях осуществления трудовой деятельности на территории Свердловской области, российскими гражданами из числа работников, находящихся под риском увольнения, на 2015 год

ПОКАЗАТЕЛИ замещения иностранных работников российскими гражданами в разрезе профессий (специальностей, должностей) на 2015 год

Table with 3 columns: № п/п, Профессия (специальность, должность), Численность российских граждан трудоустроенных на рабочие места, предназначенные для иностранных работников (человек). Contains 25 rows of job categories.

43

Table with 3 columns: 1, 2, 3. Contains 71 rows of job categories and their corresponding counts.

44

Table with 3 columns: 1, 2, 3. Contains 30 rows of job categories and their corresponding counts.

(Продолжение на 6-й стр.)