(Продолжение. Начало на 3-й стр.).

17

Свердловской области до 2020 года» является еще одним инструментом стабилизации ситуации на рынке труда.

Решению кадровых вопросов для реального сектора экономики будет способствовать реализация мероприятий комплексной программы «Уральская инженерная школа» (далее — комплексная программа), предусмотренная в качестве подпрограммы в государственной программе Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2020 года», утверждённой постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1262-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2020 года».

Целью реализации мероприятий комплексной программы является обеспечение условий для подготовки в Свердловской области рабочих и инженерных кадров в масштабах и с качеством, полностью удовлетворяющим текущим и перспективным потребностям экономики региона с учетом программ развития промышленного сектора экономики, обеспечения импортозамещения и возвращения отечественным предприятиям технологического лидерства.

Работа будет осуществляться по следующим ключевым направлениям: формирование у обучающихся осознанного стремления к получению образования по инженерным специальностям и рабочим профессиям технического профиля; создание условий для получения обучающимися качественного образования по рабочим профессиям технического профиля и инженерным специальностям; формирование условий для трудоустройства молодых рабочих и инженерных кадров на предприятия Свердловской области и максимально полной реализации творческого потенциала молодых специалистов.

Результатом реализации комплексной программы станет обеспечение соответствия общей структуры подготовки кадров учреждениями среднего профессионального и высшего образования, функционирующими на территории Свердловской области, потребностям экономики региона, а также соответствия квалификации выпускников образовательных организаций актуальным и перспективным требованиям работодателей.

Общий объем финансовых ресурсов, предусмотренный государственной программой Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2020 года», утверждённой постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1262-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2020 года», на 2015 год составляет 43,3 млрд. рублей, в том числе за счет средств областного бюджета 42,5 млрд. рублей. Финансирование подпрограммы 8 «Реализация комплексной программы «Уральская инженерная школа» на 2015 год запланировано за счет средств областного бюджета в сумме 0,2 млрд. рублей.

Реализация мероприятий вышеуказанных региональных программ способствует перераспределению трудовых ресурсов между видами экономической деятельности и содействию занятости уволенных работников.

18

В целях поддержания эффективной занятости и снижения напряжённости на рынке труда в 2015 году необходимо принять дополнительные меры по следующим направлениям:

1) опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

2) временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

3) социальная занятость инвалидов.

В условиях возможного усиления экономической нестабильности в деятельности системообразующих предприятий и предприятий, значимых для региональной экономики, в том числе расположенных в муниципальных образованиях, имеющих монопрофильную структуру экономики, особую роль будет играть опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, как механизм, обеспечивающий возможность приобретения работающими гражданами новых профессий и квалификаций, востребованных в иных сферах экономики и в иных организациях. В этой связи целесообразно учитывать при организации опережающего профессионального обучения и стажировки работников их переобучение по профессиям, специальностям, по которым наблюдается устойчивый спрос у работодателей на локальных рынках труда и которые включаются в рекомендуемые перечни профессий (специальностей) для организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан. Данный подход будет являться фактором социальной защиты работников организаций от возможной вынужденной потери работы и, соответственно, лишения материального дохода, а также фактором сдерживания роста уровня регистрируемой безработицы и, соответственно, предупреждения социальной напряженности и асоциальных явлений.

Глава 5. Цели и задачи Программы

Целями Программы являются снижение напряженности на рынке труда Свердловской области и поддержка эффективной занятости населения.

Достижение целей Программы будет осуществляться путём решения следующих задач:

1) содействие сохранению рабочих мест;

2) развитие трудовых ресурсов для обеспечения устойчивого развития экономики Свердловской области;

3) повышение профессионально-квалификационного потенциала и профессиональной мобильности работников, находящихся под риском увольнения, в организациях, реализующих программы развития производства, проекты по импортозамещению;

4) повышение уровня занятости населения, в том числе инвалидов.

Глава 6. Конечные результаты реализации Программы

19

Реализация Программы должна обеспечить:

1) снижение напряженности на рынке труда области;

2) поддержку уровня занятости и доходов работников, находящихся под угрозой увольнения;

3) подготовку кадров для оптимального обеспечения запросов региональной экономики;

4) расширение возможности занятости граждан путем их перераспределения между сферами экономической деятельности;

5) создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными возможностями;

6) расширение спектра социальных услуг.

Глава 7. Сроки и этапы реализации Программы

Реализация Программы будет осуществляться в 2015 году. Этапы реализации Программы не выделяются.

В зависимости от ситуации в экономике Российской Федерации и Свердловской области в Программу могут быть внесены изменения, предусматривающие дополнительные мероприятия, корректировку объемов финансирования, включение новых организаций.

Глава 8. Анализ рисков реализации Программы и описание мер управления рисками реализации Программы

При реализации Программы осуществляются меры, направленные на снижение последствий рисков и достижение предусмотренных в ней конечных результатов.

К рискам относятся: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников, рост напряженности на рынке труда, прекращение в одностороннем порядке договорных отношений организациями — участниками Программы.

Управление указанными рисками предполагается осуществлять на основе постоянного мониторинга хода реализации Программы и разработки при необходимости предложений по ее корректировке, межведомственного взаимодействия участников Программы.

Глава 9. Информация о предприятиях, планирующих реализацию мероприятий Программы

Критериям, установленным постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения,

20

направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», соответствуют 6 организаций:

1) открытое акционерное общество «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» им. Ф.Э. Дзержинского» (город Нижний Тагил) является системообразующим предприятием и возглавляет интегрированную структуру, объединяющую около 40 промышленных предприятий, научно-исследовательских институтов и конструкторских бюро в России и Европе.

Среднесписочная численность промышленно-производственного персонала Нижнетагильской площадки открытого акционерного общества «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» по состоянию на 01.03.2015 составляет 27 604 человека (без учета филиалов), в том числе по направлениям:

вагоносборочное производство — 4 826 человек;
металлургическое производство — 6 223 человека;
механосборочное производство — 5 203 человека;
вспомогательные цеха — 4 493 человека,
в том числе:
инструментальное производство — 625 человек;
производство нестандартизированного оборудования — 278 человек;
отдел главного механика — 519 человек;
энергетические цеха — 1 435 человек;
транспортные цеха — 1 101 человек;
прочие — 535 человек;
отделы (включая конструкторские, технологические, лаборатории) — 6 859 человек.

На протяжении многих лет корпорация лидирует в отечественном грузовом железнодорожном машиностроении и обладает мощным техническим и интеллектуальным потенциалом. На предприятии ежегодно на конвейер ставятся новые модели грузового подвижного состава. В числе последних разработок корпорации — полувагон нового поколения модели 12-196-01 с нагрузкой на ось 25 т/с.

Одной из важных задач корпорации, связанной с производством грузовых вагонов, является снижение себестоимости серийных вагонов, в том числе за счёт снижения трудоемкости, внедрения в конструкцию вагонов менее дорогостоящих комплектующих без снижения потребительских свойств.

Сильной стороной корпорации ОАО «Уралвагонзавод» является загрузка производственных мощностей по выпуску продукции специального назначения.

Корпорация ОАО «Уралвагонзавод» является устойчивой на рынке вагоностроения. Вместе с тем в последний период наблюдается снижение спроса на грузовые полувагоны в связи с отсутствием на рынке доступных финансовых ресурсов.

Объем производства вагонной продукции в январе–марте 2015 года составил 836 единиц подвижного состава, что на 76 процентов ниже запланированного. Это обусловлено в первую очередь ухудшением ситуации на рынке подвижного состава и отсутствием у корпорации оборотных средств, а

21

также значительным ростом цен на сырье и материалы (в частности металлопроката).

Сформированный портфель заказов на I квартал 2015 года по вагонной продукции и продукции специального назначения обеспечивает занятость механосборочного производства на 100 процентов, металлургического производства на 75 процентов, вагоносборочного производства на 42 процента, вспомогательного производства на 81 процент.

В связи с этим в феврале–марте 2015 года численность выведенных в простой составила 5 695 и 6 579 человек соответственно (таблица 2).

Таблица 2

Производство	Численность (человек)	Вынужденный простой (человек/месяц)			
		Февраль		Март	
Вагоносборочное	4 826	2 409	50%	2 778	58%
Металлургическое	6 223	1 878	30%	2 174	35%
Механосборочное	5 203	0	0%	0	0%
Вспомогательное	4 493	709	16%	832	19%
Отделы	6 859	699	10%	795	12%
Всего	27 604	5 695	21%	6 579	24%

Это большинство работников вагоносборочного производства, а также от 12 до 35 процентов численности цехов металлургического производства и обслуживающих подразделений. В целях сохранения кадрового потенциала и обеспечения социальной поддержки персонала за выведенными в простой работниками сохраняется 2/3 средней заработной платы.

На 01.04.2015 в режиме неполной занятости находятся 5283 человека (сроки введения режима неполной занятости — 24.02.2015–31.08.2015, причины — резкое снижение спроса на выпускаемую продукцию, долгосрочная стагнация на рынке подвижного состава).

В настоящее время у корпорации ОАО «Уралвагонзавод» имеются заказы (не обеспеченные оборотными средствами) для организаций как внутри России, так и за рубежом, в объеме 18 865 единиц, из них 18 745 полувагонов и цистерн для нефтепродуктов, цементовозов и 120 цистерн для метанола.

При обеспечении до сентября 2015 года оборотными средствами данного объема производства подвижного состава, потребуется сохранение всей имеющейся численности персонала вагоносборочного, металлургического и вспомогательных производств до IV квартала текущего года.

Кроме того, корпорацией ОАО «Уралвагонзавод» в 2015 году запланированы проекты по:

реконструкции и техническому перевооружению инструментального, механоремонтного производства и производства нестандартизированного оборудования, сборо-сдаточного производства;

реконструкции кузнечно-прессового, литейного производства, теплоэнергетической централи, а также специального производства в части сборочно-сдаточного, заготовительного, механосборочного производства.

22

В связи с этим потребуется реконструкция и технологическое перевооружение и модернизация производства. В условиях реализации собственного антикризисного плана необходимо ввести новые производственные мощности, создать новые высокопроизводительные рабочие места для запуска в серию новых (инновационных) видов продукции, что подразумевает сохранение и развитие персонала, в том числе путем изменения профессионально-квалификационного потенциала работников, находящихся под риском увольнения, и организации временной занятости работников. Это позволит сохранить 1496 рабочих мест.

В рамках реализации мероприятия по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников организации, находящихся под риском увольнения, планируется направление на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 547 работников предприятия, в том числе на:

переподготовку для освоения новых профессий (специальностей), отвечающих уровню квалифицированных и высококвалифицированных работников, — 155 человек;

повышение квалификации для освоения новых профессиональных компетенций — 392 человека, 37 процентов из них относятся к категории инженерно-технического персонала и 38 процентов — к категории квалифицированных рабочих, остальная часть — специалисты управленческого и финансово-экономического блоков корпорации.

На прохождение стажировки по завершению переподготовки и повышения квалификации планируется направить 427 работников с целью приобретения опыта работы для занятия должностей в связи с технологическим перевооружением и модернизацией производства на основе полученных знаний, умений, компетенций.

Временная занятость 949 работников корпорации, находящихся под риском увольнения, позволит провести модернизацию рабочих мест, осуществить монтаж производственного оборудования и благоустройство помещений, а также позволит сохранить персонал, необходимый для выполнения заключенных контрактов.

В общей численности участников временных работ и опережающего обучения многодетные родители, родители, воспитывающие несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, составят 897 человек (не менее 60 процентов общей численности участников мероприятий).

Работники корпорации ОАО «Уралвагонзавод» в рамках временных работ будут заняты подготовкой объектов к юбилейной десятой выставке RussiaArmsExpo-2015 (RAE-2015), которая состоится в сентябре 2015 года в Нижнем Тагиле, а также будут проводить ремонт технологического оборудования корпорации с целью повышения его производительности, зданий и сооружений в целях снижения затрат на энергоносители, кровельные работы с целью сохранения и недопущения разрушений цехов завода.

Участие в мероприятии по опережающему обучению и стажировке 547 работников, а также выполнение объемов временных работ 949 работниками

23

организации позволит сохранить занятость 1496 работников корпорации, что будет способствовать реализации заключенных контрактов на производство подвижного состава после получения оборотных средств и позволит вернуться в IV квартале 2015 года работникам на постоянные рабочие места.

В случае ухудшения финансово-экономической ситуации в корпорации ОАО «Уралвагонзавод» и высвобождения работников органами службы занятости населения Свердловской области будут предприняты меры по охвату высвобожденных работников мероприятиями с целью их дальнейшего трудоустройства:

по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности, в рамках реализации государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения в Свердловской области до 2020 года» по профессиям (специальностям), определенным в перечне приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан по направлению органов службы занятости населения Свердловской области (далее — перечень профессий), утверждаемом приказом Департамента по труду и занятости населения Свердловской области;

по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в рамках реализации Программы по профессиям (специальностям), включенным в перечень профессий;

2) Камышловский электротехнический завод — филиал открытого акционерного общества «Объединенные электротехнические заводы» (далее — ОАО «ЭЛТЕЗА») (Камышловский городской округ) — крупнейший в России производитель релейной аппаратуры и напольного оборудования железнодорожной автоматики, телемеханики и связи.

Среднесписочная численность работников ОАО «ЭЛТЕЗА» составляет 1 071 человек.

Продукция ОАО «ЭЛТЕЗА» обеспечивает более 30 процентов российского рынка средствами сигнализации, централизации и блокировки, а также страны ближнего зарубежья. В номенклатуре выпускаемых ОАО «ЭЛТЕЗА» изделий более 1 200 наименований продукции.

По состоянию на март 2015 года ОАО «ЭЛТЕЗА» оказалось в сложной финансовой ситуации. В 2013 году произошло снижение заказов от основного потребителя продукции открытого акционерного общества «Российские железные дороги» на 24,4 процента. Данная ситуация связана с приостановкой открытым акционерным обществом «Российские железные дороги» реализации крупных инвестиционных проектов.

В связи с оптимизацией штата работников планируется высвобождение избыточной численности в количестве 131 единицы (планируется высвобождение работников до 30.04.2015.)

В ходе проведения мероприятий по высвобождению работников 13 вакантных штатных единиц ликвидируются, 118 работников предполагается к

24

увольнению, в том числе 90 работников будут уволены и обратятся в центр занятости, где в рамках государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2020 года» получат государственные услуги в сфере занятости населения.

С 21 мая по 21 ноября 2015 года по приказу от 18.03.2015 № 57-П для 870 работников ОАО «ЭЛТЕЗА» устанавливается трехдневная рабочая неделя.

ОАО «ЭЛТЕЗА» планирует совершенствовать технологические процессы для повышения качества и надежности выпускаемой аппаратуры. ОАО «ЭЛТЕЗА» реализует программу технического развития на период до 2020 года и инвестиционную программу на 2014–2015 годы. В 2015 году в ОАО «ЭЛТЕЗА» планируется реализация инвестиционной программы «Приобретение средств технологического оснащения взамен изношенных» и бизнес-плана «Строительство промышленного здания из ЛМК».

С целью развития производственных площадей предприятию необходимо возведение здания из легких металлических конструкций, где расположатся участки сборочного производства аккумуляторов серии OpzS — новой номенклатуры для филиала, производственные площади сборочного производства блоков линейных устройств поездной радиосвязи, производственные площади инструментального производства филиала, будет установлено новое технологическое оборудование в условиях модернизации производства.

Основными потребителями готовящихся к выпуску аккумуляторов будут являться открытое акционерное общество «Российские железные дороги» и заводы — филиалы ОАО «ЭЛТЕЗА» по межзаводской кооперации. Что позволит гарантировать реализацию договоров с основным потребителем открытым акционерным обществом «Российские железные дороги» в 2015 году.

В ближайшей перспективе для сохранения полной занятости 228 работников предприятие планирует участвовать в мероприятиях опережающего обучения и временной занятости.

В качестве одного из мероприятий по сохранению положительной рентабельности в условиях снижения спроса на готовую продукцию руководством предприятия рассматривается вопрос об опережающем обучении и направлении на стажировку 28 работников, увольнение которых наиболее вероятно.

С этой целью на опережающее профессиональное обучение предполагается направить 28 человек, которые перейдут на работу в новый строящийся цех по производству аккумуляторов, из них 22 работника пройдут стажировку на новых рабочих местах в указанном цехе. Основная часть работников, участвующих в опережающем профессиональном обучении (86 процентов от общей численности), пройдут обучение по программам переподготовки с присвоением квалификации, соответствующей уровню высококвалифицированных рабочих.

Участие работников, находящихся под риском увольнения, в мероприятии по опережающему профессиональному обучению и стажировке позволит работникам освоить новые трудовые функции для работы на новом технологическом оборудовании в условиях модернизации производства и

25

открытия нового производственного участка ОАО «ЭЛТЕЗА» — цеха по выпуску аккумуляторов.

Для подготовки площадки, где будет размещен новый цех по выпуску аккумуляторов, предназначенных для комплектования батареи, применяемых в качестве резервных источников постоянного тока на объектах железнодорожной автоматики и телемеханики, работающих в буферном режиме, в режиме непрерывного подзаряда и ускоренного подзаряда, предполагается организовать временные работы по демонтажу старого оборудования, установке нового оборудования, благоустройству новой территории для 200 работников, которые будут трудиться в свободное от основной работы время.

В общей численности участников временных работ и опережающего обучения многодетные родители, родители, воспитывающие несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, составят 141 человек (не менее 60 процентов общей численности участников мероприятий).

Таким образом, опережающее профессиональное обучение, стажировка 28 работников и временная занятость 200 работников обеспечат вывод из режима неполной занятости 228 работников предприятия на постоянные рабочие места.

В случае ухудшения финансово-экономической ситуации в ОАО «ЭЛТЕЗА» и высвобождения работников органами службы занятости населения Свердловской области будут предприняты меры по охвату высвобожденных работников мероприятиями с целью их дальнейшего трудоустройства:

по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности, в рамках реализации государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2020 года» по профессиям (специальностям), определенным в перечне профессий;

по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в рамках реализации Программы по профессиям (специальностям), включенным в перечень профессий;

3) общество с ограниченной ответственностью «Режевское предприятие «Элтиз» (далее — предприятие «Элтиз») (Режевской городской округ) — одно из ведущих предприятий-производителей светотехнической, пускорегулирующей аппаратуры и электроустановочных изделий в Урало-Сибирском регионе России.

Среднесписочная численность работников — 97 человек.

Предприятие «Элтиз» занимается социально-трудовой реабилитацией инвалидов по зрению, обеспечивает трудовую загрузку людей с ограниченными возможностями и адаптацию их в обществе.

Основная производимая продукция — светодиодные светильники, пускорегулирующие аппараты для ламп ДРЛ (дуговая ртутная лампа) и ДНаТ (дуговая натриевая трубчатая лампа), электромонтажные изделия и изделия из пластмасс. На предприятии внедрена и применяется система менеджмента качества для маркетинга, производства и продажи пускорегулирующих аппаратов, электромонтажных изделий и изделий из пластмасс. Продукция предприятия сертифицирована.

26

По состоянию на март 2015 года предприятие «Элтиз» испытывает трудности с формированием портфеля заказов. Реализация мероприятий по модернизации производства и снижению спроса на выпускаемую продукцию, а также необходимость сохранения трудовой занятости инвалидов обусловили введение на предприятии режима неполной занятости 96 человек (сроки введения режима неполной занятости 02.02.2015–31.07.2015).

Несмотря на снижение спроса на выпускаемую продукцию, в 2015 году на предприятии «Элтиз» планируется освоение производства новой продукции (арматуры для водосточных сливов) без привлечения дополнительных трудовых ресурсов. Для этого требуется участие 55 инвалидов во временных работах в рамках мероприятия по социальной занятости инвалидов, которые обеспечат подготовку производства новых изделий и позволят провести модернизацию действующего производства.

Предприятие «Элтиз» также планирует организовать стажировку 16 работников, находящихся под риском увольнения, на рабочих местах в цехе № 1, на энергомеханическом участке и в сфере управления производственной деятельностью предприятия. Организация стажировки без предварительного обучения вызвана необходимостью получения работниками 2-го квалификационного разряда (намотчик катушек трансформаторов), технологией производства (маляр по окраске изделий порошком) и отсутствием образовательной (учебной) программы, а также необходимостью овладения работниками практическими навыками и опытом профессиональной деятельности в системе управления предприятием с использованием программы «1С: Управление производственным предприятием».

На данном предприятии 22 работника относятся к категории многодетных родителей, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов. Из 16 человек примут участие в мероприятиях по опережающему обучению и временной занятости, что составит не менее 22 процентов от общей численности участников мероприятий.

По прогнозам предприятия «Элтиз» запуск производства новых изделий и расширение ассортимента позволит уже в IV квартале 2015 года увеличить среднемесячные объемы продаж и производства до уровня 3 млн. рублей, что на 30 процентов выше среднемесячного уровня продаж I квартала 2015 года.

В результате увеличения объёмов продаж, участия 16 работников в опережающем профессиональном обучении и 55 работников во временных работах в рамках мероприятия по социальной занятости инвалидов сохранят занятость на постоянных рабочих местах 71 работник предприятия.

В случае ухудшения финансово-экономической ситуации на предприятии «Элтиз» и высвобождения работников органами службы занятости населения Свердловской области будут предприняты меры по охвату высвобожденных работников мероприятиями с целью их дальнейшего трудоустройства:

по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности, в рамках реализации государственной программы Свердловской области

27

«Содействие занятости населения в Свердловской области до 2020 года» по профессиям (специальностям), определенным в перечне профессий;

по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в рамках реализации Программы по профессиям (специальностям), включенным в перечень профессий;

4) общество с ограниченной ответственностью «Ревдинский завод светотехнических изделий» (далее — завод) (городской округ Ревда) специализируется на разработке и производстве светотехнических изделий, представляя широкий спектр световых приборов различного назначения.

Среднесписочная численность работников — 182 человека.

Завод представляет собой динамично развивающееся, высокотехнологичное светотехническое предприятие Российской Федерации.

По состоянию на март 2015 года завод имеет 4 цеха основного производства (цех пускорегулирующих аппаратов, заготовительный цех, цех сборки светильников, цех надомного труда), 4 участка вспомогательного производства (механослужба, энергетический, ремонтно-инструментальный и автотранспортный участки), подсобные подразделения (центральный склад, склад готовой продукции).

На производстве данных изделий используется труд инвалидов более 50 процентов от общей численности. Общество с ограниченной ответственностью «Ревдинский завод светотехнических изделий» выступает в качестве работодателя и организатора рабочих мест для инвалидов в основном по зрению, а также инвалидов других форм заболеваний, которые на других предприятиях не могут быть трудоустроены.

В связи со структурной реорганизацией производства и мерами по повышению производительности труда, а также снижением объема выпускаемой продукции по причине дефицита комплектующих деталей, оборотных средств и сырья в режиме неполной занятости находятся 162 работника завода (сроки введения режима неполной занятости — 01.12.2014–31.05.2015).

Стратегия завода ориентирована на достижение конкурентных преимуществ создания энергоэффективных светотехнических изделий. Одним из реализуемых направлений деятельности завода является развитие технологии ротационной вытяжки и изготовление данным методом продукции, востребованной в различных областях промышленности (металлургия, машиностроение).

В 2015 году планируется реализация инвестиционной программы по производству обечаек стаканов-коллекторов методом ротационной вытяжки обществом с ограниченной ответственностью «Ревдинский завод светотехнических изделий», предусматривающей увеличение объемов производства и расширение ассортимента выпускаемых изделий.

В рамках реализации мероприятий по развитию производственной деятельности завод принимает меры по развитию персонала в направлении внедрения нового программного обеспечения для создания единой информационной базы управления производственной деятельностью и решения задачи по повышению производительности труда.

28

Для этого потребуется переподготовка высококвалифицированных рабочих, направленная на кадровое обеспечение производства для выпуска новых видов продукции, а повышение квалификации управленческого персонала — для овладения компетенциями с целью анализа эффективности деятельности предприятия и развития бизнеса в условиях оптимизации направлений производственной деятельности.

С этой целью завод планирует принять участие как в опережающем обучении, так и во временной занятости.

По прогнозам завода выполнение запланированных мероприятий позволит уже в IV квартале 2015 года обеспечить среднемесячные объемы продаж и производства на уровне 11 млн. рублей, что на 35 процентов выше среднемесячного уровня продаж I квартала 2015 года, а в 2016 году — выйти на среднемесячный уровень продаж 12 млн. рублей.

В мероприятии по опережающему профессиональному обучению работников завода, находящихся под риском увольнения, планируется участие 32 человек, в том числе переподготовку и повышение квалификации по профессии «наладчик станков с программным управлением» пройдут 5 работников, а 27 человек освоят теоретические знания и практические умения по системе «1С: ERP «Управление предприятием 2.0» для создания единой информационной системы управления различными аспектами деятельности завода в условиях использования высокотехнологичного оборудования с целью повышения качества выпускаемой продукции.

Временную занятость планируется организовать для 103 инвалидов с целью выполнения комплекса работ по подготовке производства новых изделий, модернизации действующего производства, энергосбережению, что позволит повысить конкурентоспособность производимой продукции как за счет расширения ассортимента, так и за счет снижения себестоимости выпускаемой продукции и повышения её качества, а также сохранить численность работающих.

В общей численности участников временных работ и опережающего обучения многодетные родители, родители, воспитывающие несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, составят 51 человек (не менее 38 процентов общей численности участников мероприятий).

Достигнутое увеличение объёмов продаж, участие 32 работников в опережающем профессиональном обучении и 103 работников во временных работах в рамках мероприятия по социальной занятости инвалидов позволит вернуться на постоянные рабочие места 135 человекам.

В случае ухудшения финансово-экономической ситуации в обществе с ограниченной ответственностью «Ревдинский завод светотехнических изделий» и высвобождения работников органами службы занятости населения Свердловской области будут предприняты меры по охвату высвобожденных работников мероприятиями с целью их дальнейшего трудоустройства:

по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности, в рамках реализации государственной программы Свердловской области

29

«Содействие занятости населения в Свердловской области до 2020 года» по профессиям (специальностям), определенным в перечне профессий;

по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в рамках реализации Программы по профессиям (специальностям), включенным в перечень профессий;

5) открытое акционерное общество «Сухоложский огнеупорный завод» (далее — предприятие) (городской округ Сухой Лог) является одним из основных производителей энергосберегающих огнеупоров нового поколения — легковесных и теплоизоляционных огнеупорных изделий, продолжая при этом производство и выпуск шамотных огнеупорных изделий общего назначения.

Среднесписочная численность работников — 802 человека.

Потребителями огнеупорной продукции являются более 2 тысяч предприятий Российской Федерации, ближнего и дальнего зарубежья различных отраслей промышленности: металлургии, машиностроения, промышленности строительных материалов, энергетики, нефтехимии.

К крупнейшим потребителям продукции относятся следующие предприятия: открытое акционерное общество «ЕВРАЗ Нижнетагильский металлургический комбинат», открытое акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат», открытое акционерное общество «Новолипецкий металлургический комбинат», публичное акционерное общество «Северсталь», открытое акционерное общество «РУСАЛ Саяногорский алюминиевый завод», открытое акционерное общество «РУСАЛ Красноярский алюминиевый завод», открытое акционерное общество «Таганрогский металлургический завод».

В связи с изменением поставок сырьевых ресурсов, внедрением новых технологий и оснащением производства новым оборудованием в режиме неполной занятости находятся 278 человек (сроки введения режима неполной занятости 01.10.2014–30.03.2015).

С 01 мая 2015 года на предприятии вводится режим неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели на срок до шести месяцев для всех работников (802 человека).

Предприятие планирует осуществлять техническое перевооружение производства, новые технологии для выпуска продукции с высокими эксплуатационными свойствами, применять систему менеджмента качества в области производства алюмосиликатных материалов и изделий в соответствии с требованиями международного стандарта ИСО 9001:2008.

В связи со спадом производства выпускаемой продукции в 2015 году на предприятии планируется реализация инвестиционного проекта «Организация производства сухих бетонных смесей и легковесных изделий по стандарту ASTM C-155», целью которого является создание производства импортозамещающей продукции, позволяющего позиционировать его как единственного в России производителя огнеупоров по стандарту ASTM C-155.

Ввод новых технологических линий по производству сухих бетонных смесей и легковесных изделий по стандарту ASTM C-155 (ввод в эксплуатацию — первое полугодие 2015 года) требует организации стажировки

30

30 работников, находящихся под риском увольнения, на новых рабочих местах в структурных подразделениях предприятия. При этом предприятие имеет возможность привлечь к организации стажировки квалифицированных специалистов, прошедших профессиональное обучение и сертификацию в условиях такого производства в Италии, и имеющих готовность выступить в роли наставников для формирования практических умений и навыков у стажеров. Организация стажировки без предварительного обучения вызвана отсутствием образовательных программ профессионального обучения, востребованных новым производством, в образовательных организациях.

Организация стажировки работников, находящихся под риском увольнения, для выполнения работ на новых технологических линиях по производству сухих бетонных смесей и легковесных изделий № 23, 26, 28, 30 по стандарту ASTM C-155 позволит предприятию увеличить объемы производства продукции и ее ассортимент, а также снизить риск увольнения персонала.

В общей численности участников опережающего обучения многодетные родители, родители, воспитывающие несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, составят 18 человек (не менее 60 процентов общей численности участников мероприятий).

В результате реализации мероприятия по опережающему профессиональному обучению по завершении стажировки 30 работников продолжат свою трудовую деятельность на данном предприятии. Результатом явится запуск новой технологической линии, что позволит увеличить объемы производственной продукции и ее ассортимент.

В случае ухудшения финансово-экономической ситуации в открытом акционерном обществе «Сухоложский огнеупорный завод» и высвобождения работников органами службы занятости населения Свердловской области будут предприняты меры по охвату высвобожденных работников мероприятиями с целью их дальнейшего трудоустройства:

по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности, в рамках реализации государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения в Свердловской области до 2020 года» по профессиям (специальностям), определенным в перечне профессий;

по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в рамках реализации Программы по профессиям (специальностям), включенным в перечень профессий;

6) открытое акционерное общество «Ирбитский химико-фармацевтический завод» (далее — химико-фармацевтический завод) (Муниципальное образование город Ирбит) является крупным производителем готовых лекарственных препаратов на территории Российской Федерации, а также уникальным предприятием по производству фармацевтических субстанций, 34 наименования, или 45 процентов, готовых лекарственных препаратов, производимых на химико-фармацевтическом заводе, составляют препараты Перечня жизненно

31

необходимых и важнейших лекарственных препаратов для медицинского применения (далее — Перечень ЖНВЛП).

Среднесписочная численность предприятия 809 человек.

Химико-фармацевтический завод имеет необходимую для фармацевтического производства структуру (цеха по производству таблетированных и капсулированных лекарственных форм, синтеза фармацевтических субстанций, лабораторный комплекс по контролю качества (в том числе микробиологическая лаборатория), опытно-промышленный участок, склады готовой продукции).

С 1992 года на химико-фармацевтическом заводе освоено производство готовых лекарственных форм. В 2010 году внедрена и сертифицирована Система менеджмента качества предприятия на соответствие требованиям стандарта ИСО 9001:2008.

Текущая экономическая ситуация в связи с проблемами на ввоз химического сырья и сокращением объема выпуска лекарственных средств, а также технологической модернизацией производства вызвала угрозу массового высвобождения работников химико-фармацевтического завода.

В режиме неполной занятости находятся 310 человек, из них 98 человек — производственный персонал и 212 человек — инженерно-технические работники (сроки введения режима неполной занятости 01.04.2015–30.09.2015).

Химико-фармацевтическим заводом планируется к реализации Программа развития ОАО «Ирбитский химико-фармацевтический завод» в рамках импортозамещения на 2015–2017 годы. В рамках реализации названной программы химико-фармацевтического завода в 2015 году будет осуществляться реализация проекта «Перепрофилирование производственного участка с целью перехода на выпуск новых лекарственных форм в виде шипучих, диспергированных таблеток и таблеток с пролонгированным и модифицированным высвобождением», целью которого является устойчивое развитие производства эффективных, безопасных, качественных и конкурентоспособных лекарственных средств, выпускаемых в рамках импортозамещения и отвечающих современным и перспективным требованиям фармацевтического рынка в соответствии с международными стандартами GMP.

В 2015 году в рамках реализации программы стратегического развития основного производства перед отрытым акционерным обществом «Ирбитский химико-фармацевтический завод» стоит задача по замене технологического оборудования на стадиях производственного процесса, обеспечивающего выпуск новых лекарственных форм, реконструкции производственных площадей в соответствии с требованиями GMP, повышения производительности труда, а также снижения экологической нагрузки на окружающую среду.

В связи с реализацией программы стратегического развития основного производства открытым акционерным обществом «Ирбитский химико-фармацевтический завод» определена потребность в опережающем профессиональном обучении (переподготовке) и стажировке 10 работников завода (с профессии «укладчик — упаковщик» на профессию «гранулировщик» с присвоением 4 квалификационного разряда). С целью освоения выпуска новых

32

препаратов в рамках реализации проекта по импортозамещению и расширения ассортимента выпускаемой продукции приобретено новое оборудование, которое находится в процессе монтажа.

Проведение временных работ и реализация программы развития предприятия в рамках проекта импортозамещения на 2015–2017 годы позволят заменить технологическое оборудование, обеспечить выпуск новых лекарственных форм в виде шипучих и диспергированных таблеток, которые являются заменой импортных брэндовых (дорогостоящих) лекарственных препаратов, повысить производительность труда, что обеспечит полный объем выпускаемой продукции и полную занятость работников химико-фармацевтического завода. Участие во временных работах примут 88 работников.

В общей численности участников временных работ и опережающего обучения многодетные родители, родители, воспитывающие несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, составят 45 человек (не менее 46 процентов общей численности участников мероприятий).

В результате реализации мероприятий Программы 10 работников, принявших участие в переподготовке и стажировке, сохранят занятость на новых модернизируемых рабочих местах на основном производстве химико-фармацевтического завода, временная занятость 88 человек производственного персонала позволит провести модернизацию цеха производства химии органического синтеза, осуществить монтаж технологического оборудования, модернизацию рабочих мест, обеспечить сохранение объемов производства лекарственных средств, не входящих в Перечень ЖНВЛП, а также сохранить кадровый потенциал химико-фармацевтического завода и обеспечить полную занятость 98 работников предприятия.

В случае ухудшения финансово-экономической ситуации в открытом акционерном обществе «Ирбитский химико-фармацевтический завод» и высвобождения работников органами службы занятости населения Свердловской области будут предприняты меры по охвату высвобожденных работников мероприятиями с целью их дальнейшего трудоустройства:

по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности, в рамках реализации государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения в Свердловской области до 2020 года» по профессиям (специальностям