

ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.03.2015 № 194-ПП
г. Екатеринбург

Об утверждении Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», в целях снижения напряженности на рынке труда Свердловской области Правительство Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Программу дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году (далее – Программа) (прилагается).
2. Установить, что финансирование Программы осуществляется за счет средств резервного фонда Правительства Свердловской области, выделяемых на эти цели Департаменту по труду и занятости населения Свердловской области, с последующим внесением соответствующих изменений в Закон Свердловской области от 03 декабря 2014 года № 111-ОЗ «Об областном бюджете на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов» (далее – Закон Свердловской области) от 03 декабря 2014 года № 111-ОЗ.
3. Министерству финансов Свердловской области (Г.М. Кулаченко) подготовить проект распоряжения Правительства Свердловской области о выделении из резервного фонда Правительства Свердловской области 40 477 300 (сорок миллионов четыреста семьдесят семь тысяч триста рублей) для реализации Программы и учесть выделенные объемы финансирования при внесении изменений в Закон Свердловской области от 03 декабря 2014 года № 111-ОЗ.
4. Департаменту по труду и занятости населения Свердловской области (Д.А. Антонов) обеспечить внесение изменений в государственную программу Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области на 2020 год», утвержденную постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1272-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2020 года», в части приведения в соответствие Программе.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Председателя Правительства Свердловской области – Министра финансов Свердловской области Г.М. Кулаченко.

6. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

7. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Председатель Правительства Свердловской области *Д.В. Пасер*

3

УТВЕРЖДЕНО постановлением Правительства Свердловской области от 24.03.2015 № 194-ПП «Об утверждении Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году»

ПАСПОРТ
Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году

Наименование программы	Программа дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году (далее – Программа)
Наименование исполнителя программы	Департамент по труду и занятости населения Свердловской области
Основания для разработки Программы	Бюджетный кодекс Российской Федерации; Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; постановление Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»; Закон Свердловской области от 25 марта 2013 года № 23-ОЗ «О содействии занятости населения Свердловской области»
Сроки реализации Программы	2015 год (без деления на этапы)
Цель Программы	снижение напряженности на рынке труда Свердловской области и поддержка эффективной занятости

4

Задания Программы	1) содействие сохранению рабочих мест; 2) развитие трудовых ресурсов для обеспечения устойчивого развития экономики Свердловской области; 3) повышение уровня занятости населения, в том числе инвалидов
Целевые показатели (индикаторы) Программы	1) уровень регистрируемой безработицы; 2) численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временную работу; 3) численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, прошедших переобучение профессиональное обучение и стажировку; 4) численность инвалидов, трудоустроенных на рабочие места на условиях социальной занятости; 5) доля работников организаций, находящихся под риском увольнения, прошедших подготовку на новые рабочие места после завершения переобучения профессионального обучения, стажировки, участия во временных работах, в общей численности работников, прошедших переобучение профессиональное обучение, стажировку, участвующих во временной занятости; 6) доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, в общем числе участников мероприятий Программы
Объемы и источники финансирования Программы	общий объем финансирования Программы составляет 269 848,5 тыс. рублей, в том числе: субсидия федерального бюджета бюджету Свердловской области – 229 371,2 тыс. рублей; средства бюджета Свердловской области – 40 477,3 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации Программы	1) снижение напряженности на рынке труда области; 2) поддержка уровня занятости и доходов работников, находящихся под риском увольнения; 3) подготовка кадров для оптимального обеспечения запросов региональной экономики; 4) расширение возможности занятости граждан путем их перераспределения между сферами экономической деятельности;

5)

- 1) создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными возможностями;
- 2) поддержание уровня регистрируемой безработицы (не выше 1,85 процента от численности экономически активного населения области в среднем за период);
- 3) переобучение профессиональное обучение и стажировка 653 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;
- 4) трудоустройство на временные работы 2 856 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;
- 5) трудоустройство на рабочие места на условиях социальной занятости 368 инвалидов;
- 6) обеспечение доли работников организаций, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения переобучения профессионального обучения, стажировки, участия во временных работах, в общей численности работников, прошедших переобучение профессиональное обучение, стажировку, участвующих во временной занятости, – не менее 80 процентов;
- 7) обеспечение доли родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, в общей численности участников мероприятий Программы – не менее 75 процентов.

Раздел 1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Программа разработана в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», Законом Свердловской области от 25 марта 2013 года № 23-ОЗ «О содействии занятости населения Свердловской области».

Программа представляет собой комплекс социально-экономических, организационных и иных мероприятий, направленных на реализацию Программы, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области и поддержку эффективной занятости населения.

Реализация Программы направлена на решение следующих основных задач:

- 1) содействие сохранению рабочих мест;

6

- 2) развитие трудовых ресурсов для обеспечения устойчивого развития экономики Свердловской области;
- 3) повышение уровня занятости населения, в том числе инвалидов.

Глава 1. Социально-экономическое положение Свердловской области

Экономика Свердловской области продолжает оставаться «экономикой индустриального типа», в которой существенная часть добавленной стоимости создается в промышленном производстве. Во многом экономический рост Свердловской области определяется именно ростом промышленного производства – около 40 процентов валового регионального продукта производится на промышленных предприятиях. По итогам 2014 года экономическая ситуация в Свердловской области характеризовалась положительной динамикой основных макроэкономических показателей.

Индекс промышленного производства по полному кругу организаций в январе–декабре 2014 года составил 100,8 процента к уровню января–декабря 2013 года.

Рост промышленного производства отмечен: в производстве машин и оборудования – на 9,1 процента; в производстве пищевых продуктов, включая напитки, и табака – на 8,4 процента; в добыче полезных ископаемых, кроме топливно-энергетических, – на 3,5 процента.

Значительное отставание от уровня соответствующего периода предыдущего года наблюдается в производстве резиновых и пластмассовых изделий – на 24,7 процента, в производстве электрооборудования, электронного и оптического оборудования – на 10,9 процента, в целлюлозно-бумажном производстве, издательской и полиграфической деятельности – на 9,8 процента.

Крупными и средними организациями Свердловской области за январь–декабрь 2014 года получен положительный финансовый результат (прибыль за минусом убытков) в размере 68,5 млрд. рублей, или 58,2 процента к уровню соответствующего периода предыдущего года.

В январе–декабре 2014 года прибыль организаций составила 114,1 процента к уровню января–декабря 2013 года.

Значительный рост прибыли отмечен в следующих видах экономической деятельности: «добыча полезных ископаемых» (в 2,4 раза), «сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство» (в 2,2 раза), «производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака» (в 1,4 раза), «предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг» (в 1,3 раза), «операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг» (в 1,3 раза).

В целом по области в январе–декабре 2014 года уровень заработной платы работников крупных и средних организаций Свердловской области составил к уровню аналогичного периода 2013 года 107,4 процента.

7

Экономический рост способствовал улучшению ситуации на рынке труда. За 2014 года уровень регистрируемой безработицы снизился с 1,18 процента до 1,15 процента.

Глава 2. Риски и потенциал развития сферы занятости Свердловской области

В связи с ухудшением экономической ситуации в промышленном комплексе, отставанием показателей потребительского рынка Свердловской области, снижением инвестиций в основной капитал в 2015 году наблюдается тенденция ухудшения основных показателей рынка труда.

Численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, с 01 января по 01 марта 2015 года увеличилась на 4 181 человека, уровень регистрируемой безработицы вырос на 0,20 процентных пункта.

По состоянию на 01 марта 2015 года: уровень регистрируемой безработицы составил 1,35 процента (на 01 января 2015 года – 1,15 процента); численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, – 30 755 человек (на 01 января 2015 года – 26 574 человека); количество вакантных рабочих мест, заявленных работодателями в органы службы занятости, составило 31674 вакантных рабочих места (на 01 января 2015 года – 38 951 вакансия).

В 2015 году, по данным мониторинга увольнения работников, в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятостью работников 39 организаций осуществляют процедуру увольнения 6 790 работников. Из них предполагается трудоустройство по обращению в органы службы занятости 2 273 человека, обращение в органы службы занятости по вопросу трудоустройства 4 434 человека, оформление страхового нецеля на сумму 83 гражданам.

В ряде промышленных предприятий руководители в целях сохранения кадрового потенциала вынуждены вводить режим неполной занятости работников. Количество предприятий, на которых введен режим неполной занятости, с начала 2015 года увеличилось с 91 до 118, численность работников граждан, находящихся под угрозой увольнения, увеличилась на 6 521 человека и по состоянию на 11.03.2015 составила 21 836 работников, из них неполное рабочее время работают 12 856 человек, в простое по вине работодателя находятся 8 336 человек, предоставляется отпуска без сохранения заработной платы 144 работника.

Проблема в экономике региона по оценке окажет негативное влияние на занятость отдельных категорий лиц, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе граждан с ограниченными возможностями.

По данным Министерства социальной политики Свердловской области, численность инвалидов трудоспособного возраста, проживающих в Свердловской области, по состоянию на 01.10.2014 составила 92,5 тыс. человек.

8

В Свердловской области в последние три года снижалась численность инвалидов, обратившихся в органы службы занятости Свердловской области. Так, в 2014 году численность инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, составила 160 человек, что составило 90,6 процента к численности обратившихся в 2013 году (6 833 человека) и 79,7 процента к численности обратившихся в 2012 году (7 771 человек).

В 2014 году органами службы занятости Свердловской области трудоустроено 2 499 инвалидов.

В области осуществляется ежемесячный мониторинг выполнения работодателями установленной квоты для приема на работу инвалидов. По результатам проведенного мониторинга сведения о работодателях, не выполняющих установленную квоту для приема на работу инвалидов, ежемесячно направляются в территориальные органы прокуратуры Российской Федерации и в органы местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области.

В 2014 году увеличилось количество работодателей, выполняющих квоту (как в относительных, так и абсолютных значениях). Обязанность по созданию (выделению) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты выполнили 1 053 работодателя, или 66 процентов от общего числа предпринимателей в 2014 году, что больше, чем в 2013 году (819 работодателей, или 48,3 процента от общего числа предпринимателей).

По данным за январь 2015 года: сведения о выполнении квоты представили 1 595 работодателей; суммарная численность установленной квоты – 11 840 человек; квота выполнена 1 053 работодателем; невыполненная квота – 3 646 человек; численность работающих инвалидов в организациях, подлежащих квотированию, – 13 100 человек.

За 2014 год работодателями в счет квоты представлено 10 705 вакансий. Заявленная потребность на трудоустройство граждан на квотируемые рабочие места по состоянию на 31.12.2014 составила 3 272 человека.

Уровень заработной платы по предоставляемым вакансиям составляет от 6 до 7 тыс. рублей (минимальный размер оплаты труда) за полный рабочий день до 40 тыс. рублей (по профессии монтажник оборудования свая).

Общий уровень трудоустройства инвалидов вырос на 7 процентов и составил в 2014 году 40,4 процента трудоустроенных от общего числа обратившихся инвалидов.

В Свердловской области организован мониторинг трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования, предусматривающий, в том числе, оценку риска нетрудоустройства получивших профессиональные специальности (в том числе инвалидов). Согласно данным Министерства общего и профессионального образования Свердловской области по окончании 2014/2015 учебного года выпускниками по образовательным программам высшего образования станут 85 инвалидов и лиц с ограниченными

9

возможности здоровья (далее – ОВЗ), а по образовательным программам среднего профессионального образования – 295 инвалидов и лиц с ОВЗ.

Имеют риск быть нетрудоустроенными 2 выпускника образовательной программы высшего образования «Инженерия», 11 выпускников программ среднего профессионального образования «Технология продукции общественного питания», «Земельно-имущественные отношения», «Конструирование, моделирование и технология швейных изделий», «Документационное обеспечение управления и архивоведение» (4 человека – программы по подготовке специалистов среднего звена, 7 человек – программы по подготовке квалифицированных рабочих).

Мониторинг трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования Свердловской области показал, что в 2014 году трудоустроены 76,6 процента инвалидов-выпускников, 20,1 процента – продолжили обучение на следующем уровне профессионального образования.

В профессиональных образовательных организациях Свердловской области сложился успешный опыт трудоустройства инвалидов посредством служб трудоустройства образовательных организаций, осуществляющих обучение данной категории лиц.

Данный опыт успешно используется при выпуске образовательных групп инвалидов в государственном бюджетном образовательном учреждении среднего профессионального образования «Свердловский областной медицинский колледж», государственном бюджетном образовательном учреждении среднего профессионального образования Свердловской области «Социально-профессиональный техникум «Строитель», государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Свердловской области «Екатеринбургский промышленно-технологический техникум им. В.М. Курочкина», государственном бюджетном образовательном учреждении среднего профессионального образования Свердловской области «Свердловский социально-экономический техникум «Родник», государственном автономном образовательном учреждении среднего профессионального образования Свердловской области «Нижнетагильский техникум металлообрабатывающих производств и сервис», государственном бюджетном образовательном учреждении среднего профессионального образования Свердловской области «Суклоцкий многопрофильный техникум» и иных образовательных организациях.

В рамках дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, в Свердловской области в 2010–2014 годах создано 1 221 рабочее место для незнатных инвалидов, в том числе в 2014 году создано 375 оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства незнатных инвалидов.

В 2015 году ожидается увеличение количества обращений в службу занятости граждан, относящихся к категории инвалидов.

В целях координации действий по преодолению негативных явлений в экономике, а также для обеспечения согласованных действий исполнительных органов государственной власти Свердловской области по созданию условий,

10

способствующих укреплению стабильности социально-экономической ситуации в области создана Правительственная комиссия Свердловской области по содействию в обеспечении устойчивой деятельности хозяйствующих субъектов на территории Свердловской области, утвержденная постановлением Правительства Свердловской области от 30.12.2014 № 1269-ПП «О создании Правительственной комиссии Свердловской области по содействию в обеспечении устойчивой деятельности хозяйствующих субъектов на территории Свердловской области».

В Свердловской области реализуется План мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в Свердловской области, утвержденный постановлением Правительства Свердловской области от 11.02.2015 № 88-ПП «О Плана мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в Свердловской области в 2015 году».

В Свердловской области реализуется программа модернизации и создания новых рабочих мест, утвержденная постановлением Правительства Свердловской области от 11.07.2014 № 591-ПП «О Программе модернизации и создания новых рабочих мест на территории Свердловской области на период до 2020 года», предусматривающая создание и модернизацию 700 тыс. рабочих мест на действующих и вновь создаваемых предприятиях и организациях, в том числе: в промышленности – 229 тыс. мест; в агропромышленном комплексе – 10,4 тыс. мест; в лесном хозяйстве, лесозаготовках и предоставлении услуг в этой области – 3,0 тыс. мест; в торговле и услугах – 75,8 тыс. мест; в производстве и передаче электроэнергии, газа и воды, включая предоставление коммунальных услуг, – 58,5 тыс. мест; в строительном комплексе – 63,5 тыс. мест; на транспорте, включая транспортно-логистический комплекс, связь и информационные технологии, – 106,6 тыс. мест; в финансовом секторе – 3,1 тыс. мест; в секторе научных исследований и разработок – 10,0 тыс. мест; в социальной сфере – 146,1 тыс. мест.

В Свердловской области реализуется ряд крупных инвестиционных проектов (или их этапов), которые способствуют введению новых и модернизированных рабочих мест. Среди них наиболее крупные инвестиционные проекты:

- «Создание химического кластера на базе открытого акционерного общества «Уралхимпаст» (2010–2015 годы) – реконструкция биологических очистных сооружений, строительство газохимического комплекса по производству метанола, техническое перевооружение производства ингибиторов коррозии и др. (инвестиционный объем – 1,2 млрд. рублей) (далее – ОАО «Уралхимпаст» (город Нижний Тагил), период реализации – 2010–2017 годы – 1 940 рабочих мест;
- «Строительство шахты «Чербытовская-Глубокая». Открытие, дренаж и

11

отработка IV очереди глубоких горизонтов с отметки – 830 м – поддержание производственной мощности предприятия за счет вскрытия вертикальным стволом и подготовки запасов, расположенных на глубоких горизонтах месторождения ОАО «Свердловский уголь» (Свердловский городской округ), период реализации – 2010–2018 годы – 738 рабочих мест;

- «Прокатный кластер» – создание собственного российского производства импортзамещающей инновационной продукции для стратегических отраслей промышленности (строительство новых самолетов, тяжелых ракет и крупных судов), ОАО «Каменск-Уральский металлургический завод» (муниципальное образование «Город Каменск-Уральский»), период реализации – 2013–2016 годы – 519 рабочих мест;
- «Строительство предприятия по производству извести и переработке известняка на базе Южно-Михайловского участка известняков в Свердловской области» – добыча и переработка известняка, производство высококачественной извести, обществу с ограниченной ответственностью (далее – ООО «ПроЛайм» (Нижнесергинский муниципальный район, Михайловское муниципальное образование), период реализации – 2014–2019 годы – 773 рабочих места;
- «Строительство нового производства ДСП на территории комбината открытого акционерного общества «Фанком» в Свердловской области» – строительство нового производства и расширение номенклатуры производимой продукции, ОАО «Фанком» (Муниципальное образование Алапаевское, поселок Верхняя Сичиха), период реализации – 2014–2017 годы – 200 рабочих мест;
- «Строительство нового цемента завода» – производство различных марок цемента, ООО «Михайловский цемент» (Муниципальное образование Южно-Михайловское муниципальное образование), период реализации – 2014–2019 годы – 200 рабочих мест.

На рынке труда Свердловской области имеется структурное несоответствие спроса на труд и его предложения в отраслевом, профессионально-квалификационном, территориальном и иных разрезах.

Рынок труда характеризуется стабильным дефицитом квалифицированных и высококвалифицированных работников, прежде всего в промышленности.

В структуре промышленности Свердловской области по-прежнему доминируют металлургический и машиностроительный комплексы. Суммарно на две крупнейшие отрасли приходится 55 процентов численности работающих в промышленности, в то время как в объеме промышленной продукции эти отрасли занимают 62,3 процента, что свидетельствует о достаточно высокой производительности труда в базовых отраслях промышленности Свердловской области.

Спрос на квалифицированные и некавалифицированные рабочие кадры превышает предложения соискателей работы, в первую очередь, в машиностроении, металлургии, энергетике. При этом дефицит квалифицированных работников заметен в основном в производстве, испытывают совместные предприятия, крупные интегрированные или холдинговые компании.

12

Новые современные рабочие места требуют от работников обязательного профессионального образования, наличия квалификации, отвечающих уровню высококвалифицированных рабочих и специалистов, включая инженерно-технических работников в сфере машиностроения.

В то же время на существующем уровне рынка труда 80 процентов претендентов на рабочие места обладают низким уровнем квалификации, в том числе порядка 7 процентов – не имеют квалификации, 39 процентов – не получили профессионального образования. Подавляющее большинство выпускников профессиональных образовательных учреждений, получивших среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, выпускаются с третьим квалификационным разрядом, что не позволяет им трудоустроиться на высокотехнологичных производствах.

Обозначена проблема дефицита квалифицированных кадров и трудовых ресурсов для реализации проектов, решаемых в том числе в направлении развития и совершенствования современных систем профессионального обучения и дополнительного профессионального образования взрослого трудоспособного населения региона.

Начиная с 2007 года, квота на привлечение и использование иностранных работников в Свердловской области (далее – квота) имеет устойчивую тенденцию к снижению.

В период с 2007 по 2014 года квота сократилась более чем в 4 раза. Основными сферами применения труда иностранных работников в Свердловской области являются: строительство; торговля и розничная торговля; обрабатывающие производства; транспорт и связь.

По информации Управления Федеральной миграционной службы по Свердловской области, за 2014 год работодателям Свердловской области оформлено 23 723 разрешения на работу (в 2013 году – 29 222, из них: 6 849 разрешений на работу иностранным гражданам, прибывшим в порядке, требующем получения визы (2013 год – 6 273); 16 874 разрешения – на работу иностранным гражданам, прибывшим в порядке, не требующем получения визы (2013 год – 22 948)).

В Свердловской области большинство иностранных работников являются гражданами стран с безвизовым режимом въезда в Российскую Федерацию. Такая тенденция сохраняется на протяжении нескольких лет.

Из года в год снижается количество оформленных разрешений на работу иностранным гражданам, в то время как количество выданных патентов возрастает в разы (2011 год – 16 133 единицы, 2012 год – 33 339 единиц, 2013 год – 40 452 единицы, 2014 год – 32 222 единицы).

Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.02.2015 № 75 «Об утверждении перечня профессий (специальностей, должностей) для привлечения иностранных работников на

13

2015 год» утверждена потребность Свердловской области в привлечении иностранных работников в размере 6 756 рабочих мест.

В целях приоритетного трудоустройства граждан Российской Федерации и недопущения нарастания напряженности на рынке труда Свердловской области разработаны планы мероприятий, направленных на замещение иностранных работников, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности на территории Свердловской области, российскими гражданами из числа работников, находящихся под риском увольнения (далее – план).

Реализация плана позволит обеспечить в Свердловской области рациональное распределение трудовых ресурсов (в том числе иностранной рабочей силы), а также защитить региональный рынок труда. План приведен в приложении № 1 к Программе. Показатели замещения иностранных работников российскими гражданами в разрезе профессий (специальностей, должностей) на 2015 год указаны в приложении к плану.

Глава 3. Распределение занятых по видам экономической деятельности

В Свердловской области наблюдается устойчивая тенденция сокращения численности населения в трудоспособном возрасте, что влияет на уменьшение численности экономически активного населения. Численность трудоспособного населения в Свердловской области сокращается с 2007 года.

Такая тенденция определяет динамику занятости в прогнозный период. По оценке Министерства экономики Свердловской области, в 2015 году в результате ухудшения экономической ситуации численность занятого населения снизится на 1,5 тыс. человек и составит 2 029,7 тыс. человек. 2014 году уровень занятости населения Свердловской области составил 65,5 процента.

Распределение занятых в экономике учитывает прогнозируемое снижение объемов производства и ухудшение экономических условий, дальнейшую модернизацию действующих производств и повышение производительности труда, а также оценку прогнозируемого высвобождения работников хозяйствующих субъектов и планы по расширению кадрового потенциала организаций, которые имеют стабильные портфели заказов.

В результате перераспределения трудовых ресурсов численность занятых в экономике в 2015 году по сравнению с 2014 годом изменится в сторону снижения в организациях добычи полезных ископаемых, обрабатывающих производств, в сельском хозяйстве, охоте и лесном хозяйстве, в строительстве (таблица 1).

В сторону увеличения численности занятых изменится в организациях, занимающихся операциями с недвижимым имуществом, арендой и предоставлением услуг в сфере транспорта и связи, гостиничной и рестораторской сферы, оптовой и розничной торговли; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования.

Ожидается стабильная численность занятых в сфере образования, здравоохранения и предоставления социальных услуг.

14

Таблица 1
Прогноз баланса трудовых ресурсов Свердловской области на 2014–2015 годы (тыс. человек)

Наименование показателя	2014 год	2015 год	Рост/снижение
Численность трудовых ресурсов	2744,2	2722,4	-21,8
Распределение занятых в экономике по разделам Общероссийского классификатора видов экономической деятельности	2031,2	2029,7	-1,5
сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	98,5	98,0	-0,5
рыболовство, рыбодобыча	0,3	0,3	0
добыча полезных ископаемых	34,0	33,0	-1,0
обрабатывающие производства	454,1	453,6	-0,5
производство и распределение электроэнергии, газа и воды	66,5	66,4	-0,1
строительство	125,8	125,6	-0,2
оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	394,4	394,5	0,1
гостиницы и рестораны	39,4	39,5	0,1
транспорт и связь	138,2	138,4	0,2
финансовая деятельность	41,7	41,6	-0,1
операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	159,0	159,6	0,6
государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	107,0	106,8	-0,2
образование	167,8	167,8	0
здравоохранение и предоставление социальных услуг	133,6	133,6	0
предоставление прочих коммунальных, социальных и других услуг	67,7	67,8	0,1
прочие виды экономической деятельности	3,2	3,2	0

Рациональное использование трудовых ресурсов будет влиять фактором стабилизации работы системообразующих организаций металлургического и машиностроительного комплексов и иных организаций, имеющих перспектив развития производственной деятельности.

15

В Свердловской области часть организаций имеют программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализации проекты, направленные на импортозамещение.

Глава 4. Реализация мероприятий по содействию занятости населения и обеспечению экономики Свердловской области кадрами, необходимыми для устойчивого экономического развития региона

Повышению занятости населения будет способствовать реализация мероприятий государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2020 года» (далее – государственная программа), утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1272-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2020 года».

Срок реализации государственной программы 7 лет.

В результате реализации мероприятий государственной программы в 2015 году ожидается:

- обеспечение уровня трудоустроенных на постоянные и временные рабочие места граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, не менее 71 процента;
- сокращение профессионального дефицита и получение дополнительного профессионального образования 6 223 гражданами, из них: 5 059 безработных граждан, 1 100 занятых, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, 64 незнатных гражданина, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;
- содействие в передаче и переселении в другую местность для трудоустройства 87 безработных гражданам;
- оказание государственной услуги по содействию самозанятости 1 187 безработных гражданам;
- оборудование (оснащение) 397 рабочих мест для трудоустройства незнатных инвалидов, многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, наркозависимых лиц, прошедших курс реабилитации.

Планируется организовать временную занятость и поддержать уровень доходов 18 016 несовершенных работников и 1 133 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; многодетные родители; родители, воспитывающие детей-инвалидов; лица предпенсионного возраста; безработные граждане в возрасте от 18 до 29 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые).

Предполагается трудоустроить 2 010 инвалидов, в том числе 368 человек на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

Общий объем финансовых ресурсов, предусмотренный государственной программой, в 2015 году составляет 2,0 млрд. рублей, в том числе объем средств областного бюджета на реализацию мероприятий активной политики занятости

16

населения – 128,5 млн. рублей.

Решению кадровых вопросов для реального сектора экономики будет способствовать реализация мероприятий комплексной программы «Уральская инженерная школа» (далее – комплексная программа), предусматривающей в качестве приоритетных в государственной программе Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2020 года», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1262-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2020 года».

Целью реализации мероприятий комплексной программы является обеспечение условий для подготовки в Свердловской области рабочих и инженерных кадров в масштабах и с качеством, полностью удовлетворяющим текущим и перспективным потребностям экономики региона с учетом программ развития промышленного сектора экономики, обеспечения импортозамещения и возвращения отечественной продукции на технологический лидерства.

Работа будет осуществляться по следующим ключевым направлениям: формирование и обучающимся осознанного стремления к получению образования по инженерным специальностям и рабочим профессиям технического профиля; создание условий для получения обучающимися качественного образования по рабочим профессиям технического профиля и инженерным специальностям; формирование условий для трудоустройства молодых рабочих и инженерных кадров на предприятия Свердловской области и максимально полной реализации творческого потенциала молодых специалистов.

Результатом реализации комплексной программы станет обеспечение соответствия общей структуры подготовки кадров учреждениями среднего профессионального и высшего образования, функционирующими на территории Свердловской области, потребностям и компетенциям экономики региона, а также соответствия квалификации выпускников образовательных организаций актуальным и перспективным требованиям работодателей.

Общий объем финансовых ресурсов, предусмотренный государственной программой Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2020 года», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1262-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2020 года», на 2015 год составляет 43,3 млрд. рублей, в том числе за счет средств областного бюджета – 42,5 млрд. рублей. Финансирование подпрограммы «Инженерная школа» комплексной программы «Уральская инженерная школа» на 2015 год запланировано из средств областного бюджета в сумме 0,2 млрд. рублей.

Реализация мероприятий вышеуказанных региональных программ способствует перераспределению трудовых ресурсов между видами экономической деятельности и содействию занятости уволенных работников.