

ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.12.2014 № 1262-ПП
г. Екатеринбург

О внесении изменений в государственную программу Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействие коррупции в Свердловской области до 2020 года», утвержденную постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1276-ПП

В соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 17.09.2014 № 790-ПП «Об утверждении Порядка формирования и реализации государственных программ Свердловской области» Правительство Свердловской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

- Внести в государственную программу Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействие коррупции в Свердловской области до 2020 года» (Областная газета), 2013, 13 ноября, № 540-545 с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 23.04.2014 № 313-ПП и от 07.05.2014 № 371-ПП, следующие изменения:
 - в паспорте строку «Объемы финансирования государственной программы по годам реализации» изложить в следующей редакции:

| | |
|---|--|
| «Объемы финансирования государственной программы по годам реализации» | Всего – 128 934,2 тыс. рублей, в том числе областной бюджет: |
| 2014 год – 21 747,4 тыс. рублей; | |
| 2015 год – 22 390,3 тыс. рублей; | |
| 2016 год – 12 075,8 тыс. рублей; | |
| 2017 год – 6 203,6 тыс. рублей; | |
| 2018 год – 22 305,7 тыс. рублей; | |
| 2019 год – 22 105,7 тыс. рублей; | |
| 2020 год – 22 105,7 тыс. рублей. | |
 - в паспорте подпрограммы 1 строку «Объемы финансирования по годам реализации» изложить в следующей редакции:

| | |
|---|--|
| «Объемы финансирования по годам реализации» | Всего – 121 854,2 тыс. рублей, в том числе областной бюджет: |
| 2014 год – 21 747,4 тыс. рублей; | |
| 2015 год – 22 390,3 тыс. рублей; | |
| 2016 год – 12 075,8 тыс. рублей; | |
| 2017 год – 6 203,6 тыс. рублей; | |
| 2018 год – 22 305,7 тыс. рублей; | |
| 2019 год – 22 105,7 тыс. рублей; | |
| 2020 год – 22 105,7 тыс. рублей. | |

2

| | |
|----------------------------------|--|
| 2014 год – 21 072,4 тыс. рублей; | |
| 2015 год – 21 140,3 тыс. рублей; | |
| 2016 год – 11 015,8 тыс. рублей; | |
| 2017 год – 6 058,6 тыс. рублей; | |
| 2018 год – 20 855,7 тыс. рублей; | |
| 2019 год – 20 855,7 тыс. рублей; | |
| 2020 год – 20 855,7 тыс. рублей. | |


3) в паспорте подпрограммы 2 строку «Объемы финансирования по годам реализации» изложить в следующей редакции:

| | |
|---|--|
| «Объемы финансирования по годам реализации» | Всего – 7 080,0 тыс. рублей, в том числе областной бюджет: |
| 2014 год – 675,0 тыс. рублей; | |
| 2015 год – 1 250,0 тыс. рублей; | |
| 2016 год – 1 060,0 тыс. рублей; | |
| 2017 год – 145,0 тыс. рублей; | |
| 2018 год – 1 450,0 тыс. рублей; | |
| 2019 год – 1 250,0 тыс. рублей; | |
| 2020 год – 1 250,0 тыс. рублей. | |

4) приложение № 1 изложить в новой редакции (прилагается);
5) приложение № 2 изложить в новой редакции (прилагается).

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Председателя Правительства Свердловской области — Руководителя Аппарата Правительства Свердловской области А.Р. Салимова.

3. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Председатель Правительства Свердловской области  Д.В. Пашин

3

К постановлению Правительства Свердловской области от 30.12.2014 № 1262-ПП

Приложение № 1
к государственной программе Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействие коррупции в Свердловской области до 2020 года»

ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ реализации государственной программы Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействие коррупции в Свердловской области до 2020 года»

| № строки | № цели, задачи, целевого показателя | Наименование цели (цели) и задач, целевых показателей | Единица измерения | Значение целевого показателя реализации государственной программы | | | | | | | | Источник значений показателей |
|----------|-------------------------------------|---|-------------------|---|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----|-------------------------------|
| | | | | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | |
| 1. | 1.1. | Подпрограмма 1 «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области до 2020 года» | | | | | | | | | | |
| 2. | 1.1. | Цель 1. Формирование и эффективное использование кадрового потенциала в системе государственного и муниципального управления, направленного на обеспечение социально-экономического развития Свердловской области | | | | | | | | | | |

4

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | |
|----|----------|---|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--|
| 3. | 1.1.1. | Задача 1. Совершенствование правового регулирования государственного и муниципального управления Свердловской области в сфере кадровой политики | | | | | | | | | | |
| 4. | 1.1.1.1. | Целевой показатель 1. Доля нормативных актов в Свердловской области, принятие которых предусмотрено федеральным законодательством о государственной гражданской службе, муниципальной службе, по противодействию коррупции, принятых в Свердловской области, от общего количества нормативных актов, предусмотренных к принятию | процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261 «О федеральной программе «Реформирование и развитие системы государственной службы Российской Федерации (2009 - 2013 годы)» (далее - Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261); Национальный план противодействия коррупции на 2012 - 2013 годы, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 13 марта 2012 года № 297 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2012 - 2013 годы и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции» (далее - Национальный план противодействия коррупции) |
| 5. | 1.1.2. | Задача 2. Создание эффективной целостной системы и механизмов формирования и функционирования кадрового состава в сфере государственной гражданской и муниципальной службы в Свердловской области на основе внедрения новых принципов кадровой политики | | | | | | | | | | |

5

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | |
|----|----------|--|-----------|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--|
| 6. | 1.1.2.1. | Целевой показатель 1. Доля государственных органов Свердловской области и администраций муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, подключенных к единой автоматизированной системе управления (АСУ) для передачи данных по формированию кадрового состава, от общего количества государственных органов и администраций муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области | процентов | 50 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261 |

6

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | |
|----|----------|--|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--|
| 7. | 1.1.2.2. | Целевой показатель 2. Доля государственных органов и органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, представители которых приняли участие в семинарах с отдельными категориями государственных и муниципальных служащих, в том числе с руководителями и специалистами кадровых служб, от общего количества государственных органов и муниципальных образований | процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261 |

7

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | |
|----|----------|--|-----------|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---|
| 8. | 1.1.2.3. | Целевой показатель 3. Доля государственных гражданских служащих Свердловской области, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от общего количества государственных гражданских служащих Свердловской области * | процентов | 32 | 25 | 30 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | Федеральный закон от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее - Федеральный закон от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ); Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» (далее - Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 601); Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261 |
| 9. | 1.1.2.4. | Целевой показатель 4. Доля государственных органов Свердловской области, в которых сформированы кадровые резервы, от общего количества государственных органов Свердловской области | процентов | 90 | 95 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 601; Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261 |

8

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | |
|-----|----------|---|-----------|----|----|----|----|----|----|-----|-----|---|
| 10. | 1.1.2.5. | Целевой показатель 5. Доля кандидатов на замещение должностей государственной гражданской службы, отобранных с помощью информационных технологий, от общего количества кандидатов на замещение вакантных должностей | процентов | 50 | 60 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 601; Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261 |
| 11. | 1.1.2.6. | Целевой показатель 6. Доля лиц, назначенных из резерва управленческих кадров Свердловской области, от общего количества вакантных должностей | процентов | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | Указ Губернатора Свердловской области от 25.10.2010 № 941-УГ «О резерве управленческих кадров Свердловской области»; перечень поручений Президента Российской Федерации по итогам совещания по формированию резерва управленческих кадров от 23 июля 2008 года, утвержденный 01 августа 2008 года № Пр-1573 |
| 12. | 1.1.2.7. | Целевой показатель 7. Доля государственных органов Свердловской области, где внедрена | процентов | 0 | 0 | 30 | 50 | 70 | 90 | 100 | 100 | Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 601; Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261 |

9

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | |
|-----|----------|--|-----------|---|---|----|----|----|----|-----|-----|--|
| 13. | 1.1.2.8. | Целевой показатель 8. Доля государственных органов Свердловской области, в которых внедрен единый подход к выплате премий за выполнение особо важных и сложных заданий, от общего количества государственных органов | процентов | 0 | 0 | 30 | 50 | 70 | 90 | 100 | 100 | Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 601; Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261 |
| 14. | 1.1.3. | Задача 3. Обеспечение взаимосвязи государственной гражданской и муниципальной службы в Свердловской области | | | | | | | | | | |