Официальным опубликованием закона Свердловской области, иного нормативного правового акта Свердловской области считается первая публикация его полного текста в «Областной газете» или первое размещение (опубликование) его полного текста на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», определяемом законом Свердловской области (статья 61 Устава Свердловской области)

ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА www.oblgazeta.ru Суббота, 19 июля 2014 г.

Таблица 2

в ценах 2011 гола

2011 2018 2020 2018 2020

Основные показатели Программы модернизации и создания новых рабочих мес на территории Свердловской области на период до 2020 года (целевой сценарий)

Наименование

год стро год год год к год к показателя 2011 2011 года, года процен проце TOB TOB 3 4 5 6 Численность и рабочие места Создание и модернизация рабочих мест x 426,0 700,0 (нарастающим итогом) тыс. мест, в том числе: промышленность (без учета ОКВЭД DA, DI, х 105,7 229 Е), тыс. мест 6.5 10.4 4 агропромышленный комплекс, тыс. мест Х лесное хозяйство, лесозаготовки и 2,0 3,0 Х предоставление услуг в этой области, тыс. 6 торговля и услуги, тыс. мест x | 48.0 | 75.8 | х 38,0 58,5 производство и распределени электроэнергии, газа и воды, включая предоставление коммунальных услуг x 38.8 63.5 8 строительный комплекс Х транспорт, включая транспортно 100,6 66,0 Х логистический комплекс, связь и информационные технологии 10 финансовый сектор x 2,0 3,1 x Х 11 сектор научных исследований и 7,0 10,0 Х Х разработок x 112,0 146,1 12 социальная сфера, из них x 50,2 13 здравоохранение 64,2 Х Х 14 образование 50,4 68,2 Х Х 15 культура и искусство 4.7 5.5 x Х Х x 1,7 2,2 x 16 физкультура и спорт Х 5.0 6.0 17 социальные услуги X х 1575 1570 1 577 18 Среднесписочная численность 99,7 100,1 работающих, тыс. человек 19 Производительность труда и инвестиции 3,6- 155,0- 180,0-4,4 183,4 217,2 20 Производительность труда одного работающего, млн. рублей 21 в том числе по базовым отраслям 185,0 220,5 22 сельское хозяйство, охота и лесное 1,2 1,5 0,6 хозяйство 3,1 5,4 6,3 173,2 202,6 23 добыча полезных ископаемых 24 обрабатывающие производства 3,0 | 5,9 | 7,1 | 198,9 | 242,1 6,4 159,7 25 производство и распределен 4,0 7,3 электроэнергии, газа и воды 1,3 2,2 2,6 170,2 26 строительство 198,1 27 оптовая и розничная торговля 7,4 8,2 142,1 5,2 157,0 1,8 3,1 3,6 173,8 203,5 28 транспорт и связь 4,2 6,5 29 Производительность труда на модернизированных и вновь созданны рабочих местах, млн. рублей 30 Объем инвестиций в основной капитал, 765,0 934,3 201,3 245,9 млрд. рублей Доля продукции высокотехнологичных отраслей экономики в ВРП, процентов 12,5 13,5 9,6 32 Стоимость создания одного рабочего 6,3-8,1 6,3-8,1 места, млн. рублей 33 Заработная плата 34 Среднемесячная номинальная заработная 22,2 31,9 36,9 143,7 плата, тыс. рублей 35 Уровень заработной платы в процентах . к средней заработной плате по Свердловской области¹ 36 педагогические работник 92.9 | 100.0 | 100.0 образовательных учреждений общего 59,7 | 100,02 | 100,02 педагогические работники дошкольных образовательных учреждений педагогические работники учреждений 58,4 100,03 100,03 лополнительного образования детей, в том числе педагогов в системе учрежден культуры 67,0 100,0 100,0 x 39 преподаватели и мастера образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования 40 преподаватели образовательных 118.9 200.0 200.0 учреждений высшего профессионального образования 41 работники учреждений в области культуры 54,2 100,0 100,0 (без учета внешних совместителей) 42 врачи и работники медицинских 165,3 200,0 200,0 организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или ин высшее образование, предоставляющие иедицинские услуги, (обеспечивающие предоставление медицинских услуг) 43 средний медицинский (фармацевтический) 84,0 100,0 100.0 персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг) 44 младший медицинский персонал 40,5 100,0 100,0 Х (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг) 57,4 100,0 100,0 x 45 социальные работники 46 Кадры 47 Удельный вес численности 27,4 33,4 34,1 высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных

работников, процентов 48 Потребность в подготовке x 174 429 249 185

модернизируемых и создаваемых рабочи

мест, человек по уровням подготовки

49 высшее профессиональное образование

50 среднее профессиональное образование

по программам подготовки специалистов

среднее профессиональное образование

по программам подготовки специалистов

среднего звена по программам подготовк

квалифицированных рабочих (служащих)

(переподготовке) кадров для

нарастающим итогом

среднего звена

России в ВТО, с одной стороны, создало новые возможности в развитии внешнеческой интеграции, укреплении и расширении позиций на мировых рын ках, с другой — усилило требования к ее конкурентоспособности, способности юнному обновлению и привлечению инвестиций. К числу рискованных факторов, которые могут оказать негативное влияние на развитие отраслей эко-

иики, следует отнести: 1) открытость внутреннего рынка после снятия торговых барьеров и необходи

новных фондов и сохранением устаревшего технологического оборудования, 3) необходимость модернизации промышленного производства, так как это

обостряет проблему повышения инвестиционной привлекательности и капита-

Реализация инерционного сценария не позволяет выйти на целевые значения по модернизации и созданию новых рабочих мест, в частности, за счет малого количества вновь создаваемых рабочих мест. Объем инвестиций в 2018 году со-

Реализация инерционного сценария позволит модернизировать и создать новые рабочие места в количестве 570 тыс. мест, при этом большей частью произойдет . только модернизация рабочих мест, поскольку инвестиционных ресурсов окажется недостаточно для создания значительного количества новых предприятий. При этом естественным образом модернизация будет касаться той численности, которая уже сформирована на предприятиях области, поэтому распределение рабочих мест по управленческим округам и муниципальным образованиям будет происходить

Целевой сценарий предполагает, что масштабная модернизация приведет к незначительному сокращению численности, которое будет компенсировано созданием новых рабочих мест с высокой производительностью труда. В результате рост численности занятых в 2020 году к уровню 2011 года составит 100,1 процента. Темп роста оборота организаций составит 109 процентов согласно индустриально-

модернизационному сценарию Стратегии-2020. Рост производительности труда в 2018 году к уровню 2011 года составит 183,4 процента, значение производительности труда в 2018 году возрастет до 3,7 млн. рублей на человека в ценах 2011 года. Производительность труда по добавленной стоимости в 2020 году в этом случае составит 1,7 млн. рублей. Целевой сценарий позволяет увеличить производительность труда в целом по экономике Свердловской области в 1,8 раза к уровню 2011 года и в ключевых отраслях: в обрабатывающем производстве — 198,9 процента, добыче полезных ископаемых — 173,2 процента, в сельском хозяйстве — 185 процентов, в торговле — 142,1 процента, на транспорте и связи — 173,8 процента.

Объем инвестиций в 2018 году составит 765 млрд. рублей - 27 процентов от валового регионального продукта — с ростом 201,3 процента к уровню 2011 года. При этом стоимость создания одного рабочего места составит 6,3—8,1 млн. рублей. Заработная плата в экономике Свердловской области согласно целевому сценарию составит в 2020 году 36,9 тыс. рублей с ростом 166,5 процента к уровню 2011 года, что позволит в долгосрочной перспективе (к 2030 году) достичь целевых параметров повышения уровня благосостояния населения Свердловской области. заданных Губернатором Свердловской области Е.В. Куйвашевым. При этом воз-

3) состояние основных производственных фондов в электроэнергетике. Баланс электрической мощности энергосистемы Свердловской области является избыточным, в силу этого энергомощности генерирующих станций, вводимых в перспективе, предназначены в том числе для передачи в соседние энергосистемы Однако имеются следующие серьезные проблемы в сфере генерации электроэнергии, представляющие угрозу долгосрочному развитию экономики Свердловской области: высокая степень физического износа энергетического оборудования, на данный момент более 60 процентов оборудования выработало ресурс, но оно все еще находится в эксплуатации; невысокая экономичность (коэффициент полезного действия равняется 34—35 процентам, в странах Европы коэффициент полезного действия составляет 40 процентов); ограничение конденсационной мощности в

етний период из-за нехватки водных ресурсов. В состоянии сетевого хозяйства имеются следующие проблемы: значительное

количество электросетевых объектов и общесистемных средств управления имеет высокий физический износ и требует незамедлительной реконструкции; отмечается пониженное напряжение в Талицких. Артемовских и Запалных электрических сетях филиала открытого акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания Урала» вследствие значительных протяженностей линий электропередач, отсутствия центров питания 500—220 кВ и устройств компенсации реактивной мощности; в муниципальном образовании «город Екатеринбург» и прилегающих городах-спутниках наблюдается устойчивый рост энергопотребления. В то же время возможности размещения на существующих площадях новых инженерных сетей существенно ограничены; распределительные сети низкого напряжения находятся в собственности у более чем 100 собственников, количество которых растет. Многие собственники не несут ответственности за надежное электроснабжение потребителей, общая надежность и управляемость таких сетей снижается; имеется ряд «узких мест», создающих ограничения в потреблении электроэнергии в ряде энергорайонов: Полевской энергоузел, Юго-Западный энергорайон, Восный энергоузел, Качканарский энергоузел, Сечение «БАЗ-Краснотурьинск».

Проблемы в системе теплоснабжения: отсутствие в большинстве муниципальных образований перспективных схем теплоснабжения; высокая степень физического износа инженерной инфраструктуры — до 60 процентов, что приводит к резкому росту аварийности; растет число повреждений на теплосетях вследствие оконча ния в массовом порядке нормативного срока эксплуатации теплотрасс; снижение качества тепловой энергии (невыполнение качественных параметров тепловой

энергии — температуры — в подающем трубопроводе). Среди общих проблем экономического характера можно отметить: рост цен топливные ресурсы и одновременно с этим сдерживание роста тарифов для обеспечения доступности энергетических ресурсов для населения может создать инвестиционный барьер для обновления, реконструкции и модернизации топливно энергетического комплекса Свердловской области;

 «узкие места» на транспорте. Характер рыночной специализации отраслей промышленности Свердловской области определяет основной вид транспорта при перевозке промышленных грузов — железнодорожный. Плотность железнодорожных путей общего пользования на территории Свердловской области в 3,5 раза выше средней по стране, однако в регионе существующее состояние инфраструктуры железнодорожного транспорта характеризуется нарастанием диспропорций, исчерпанием пропускных способностей ряда участков, в том числе по главному ходу Свердловской железной дороги и в таких промышленно-транспортных узлах, как Первоуральско-Ревдинский, Нижнетагильский. Эти ограничения связаны с тем, что темпы экономического развития области значительно превышают темпы развития транспортной инфраструктуры, в результате недостаточная пропускная способность железнодорожных путей общего пользования открытого акционерного общества «Российские железные дороги» приводит к снижению грузооборота на предприятиях Свердловской области, особенно это сказывается на развитии регионального металлургического комплекса. Кроме того, серьезным ограничением грузооборота и, как следствие, тормозом для промышленного роста является состояние железнодорожной инфраструктуры подъездных путей и основных фондов железнодорожного транспорта промышленных предприятий Основными проблемами в сфере промышленного железнодорожного транспорта являются значительный физический износ подвижного состава (по грузовым вагонам он составляет в среднем 85,9 процента, по тепловозам — 84,2 процента) ые пропускные и погрузочно-разгрузочные возможности железнодо рожной инфраструктуры подъездных путей промышленных предприятий;

5) дефицит трудовых ресурсов. Свердловская область, как и Россия в целом, стоит перед очередной ниспадающей демографической волной. Рост рождаемости и повышение продолжительности жизни сочетаются с действием следующего фактора: в трудоспособный возраст начинают вступать поколения 1990-х годов, когда показатели рождаемости были существенно ниже, поэтому в течение бли-жайших 10 лет численность населения в трудоспособном возрасте в Свердловской области сократится на 9-10 процентов. Общая динамика снижения численности населения в трудоспособном возрасте характерна для абсолютного большинства муниципалитетов области. В ряде муниципальных образований планируемое развитие экономики не обеспечивается соответствующим ростом численности

трудоспособного населения: 6) дефицит квалифицированных кадров. На рынке труда Свердловской области сложилось качественное (структурное) несоответствие спроса на труд и его предложение в отраслевом, профессионально-квалификационном, территориа. и других разрезах. Рынок труда характеризуется стойким дефицитом рабочих ностей в промышленности, а именно спрос на квалифицированные и неквалифицированные рабочие кадры превышает предложения соискателей, в первую очередь в машиностроении, металлургии, энергетике. При этом дефицит квалифицированных работников, занятых на основном производстве, испытывают совместные предприятия, крупные интегрированные или холдинговые компании. Новые современные рабочие места требуют от работников обязательного профессионального образования, в отдельных случаях— узкоспециализированного. В то же время на существующем рынке труда 80 процентов претендентов на рабочие места обладают низким уровнем квалификации, 7 процентов — не имеют никакой квалификации, а 39 процентов — не получили профессионального образования. Подавляющее большинство выпускников учреждений начального профессио-нального образования выпускаются с третьим квалификационным разрядом, что не позволяет им трудоустроиться на высокотехнологичных произволствах. Также ситуацию ухудшает недостаточная практическая подготовка выпускников, как следствие, неразвитая материально-техническая база высших учебных заведений

и недоработка в содержательном аспекте базовых образовательных программ; 7) риски неравномерности развития муниципальных образований. Данные риски могут проявиться также с точки зрения их инвестиционной привлекатель ности. Анализ показывает, что объем инвестиций в расчете на одного жителя в среднем по муниципальным образованиям в 2011 году составил около 42 тыс. рублей. Выше среднеобластного значения данный показатель отмечается в 12 муниципальных образованиях, ниже — в 61, равен нулю — в 2. Таким образованиях ниже — в 61, равен нулю — в 2. Таким образованиях ниже — в 61, равен нулю — в 2. Таким образом значительная часть территорие Свердловской области является территорией ограниченной инвестиционной привлекательности— это большая часть Восточного управленческого округа Свердловской области, незначительная часть Западного

и Северного управленческих округов Свердловской области; 8) риски сохранения утяжеленной структуры промышленного производства области. К ним относятся: снижение ресурса технологической базы (ресурс в производстве машин и оборудования выработан более чем на 45 процентов, в электроэнергетике — на 60 процентов и достиг критического уровня); удельный вес полностью изношенных основных фондов в секторе добычи полезных ископаемых составляет 22—25 процентов, в обрабатывающей промышленности — 17—20 процентов; удельный вес убыточных предприятий в промышленности продолжает сохраняться на высоком уровне; изношенное и морально устаревшее оборудование не способно производить конкурентоспособный на рынке продукт и приводит к снижению производительности труда; значительная часть предприятий, в том числе наукоемких отраслей, все более уступают зарубежным по оснащенности новейшим

оборудованием, по производительности труда; важнейшим риском технологического развития промышленности Свердловской области является технологическая неоднородность промышленного комплекса — в области наряду с новейшими производствами продолжают существовать производства устаревших технологических укладов, давно вытесненных с

нка развитых стран и не являющихся более носителями экономического роста; 10) слабо выраженный глобальный характер промышленности Свердловской области. Можно отметить слабое продвижение региональных промышленных брендов, что оттесняет продукцию предприятий области в нижние ценовые сегменты как а мировом, так и на собственном рынке. Индустриальные площадки Свердловской области не входят в число ведущих или известных инвестиционных промышленных площадок мира (они слабо включены в международные ассоциации, их имидж не сформирован, он не связан с запуском и реализацией крупных исследовательских и технологических проектов):

11) участие России в ВТО и риски мировой конкуренции. Для Свердловской области внешние вызовы, обусловленные глобальной конкуренцией, связаны прежде всего с последствиями участия Российской Федерации в ВТО. Вступление

ость приведения стоимости энергоносителей к мировому уровню

2) усиление влияния фактора, связанного с изношенностью определенной части что отражается на качестве и конкурентоспособности продукции;

Раздел 4. Сценарии развития и основные показатели Программы

Основные показатели размещения объектов нового строительства и модернизации представлены в двух альтернативных сценариях развития — инерционном

Глава 3. Инерционный сценарий

Инерционный сценарий предполагает сохранение среднегодовых темпов роста оборота и численности работников организаций. Среднегодовой индекс физического объема оборота организаций за период 2007-2012 годов по базовым секторам экономики составил: добыча полезных ископаемых — 99,9 процента, обрабатывающие производства — 102,2 процента, производство и распределение электроэнергии, газа и воды — 100,8 процента, строительство — 100,4 процента, торговля— 109.5 процента. При этом в обрабатывающих производствах среднегодовые приросты отмечались только по таким отраслям, как химическое производство (104.6 процента), производство резиновых и пластмассовых изделий (104.5 процента), металлургия (100,5 процента), производство машин и оборудования (102, 1 процента), производство транспортных средств и оборудования (111, 1 процента). Среднесписочная численность работников в экономике за данный период сокращалась в среднем на 0.9 процента в год.

При продлении трендов среднегодового роста оборота организаций и снижения общей численности занятых в период до 2020 года рост производительности труда в 2018 году к уровню 2011 года увеличится в 1,5 раза, значение производительности труда в 2018 году составит 3 млн. рублей на человека в ценах 2011 года. Данный сценарий позволяет достичь целевой параметр роста производительности труда в 1,5 раза, однако при реализации данного сценария среднегодовой темп роста ВРП за период 2012-2020 годов составит 105,8 процента (на основании коэффициента «валовая добавленная стоимость один рубль оборота»), что ниже показателей актуализированной Стратегии — 2020 (107 процентов — стабилизационно-инерционный сценарий, 109 процентов — индустриально-модернизационный). Производительность труда по добавленной стоимости в 2020 году в этом случае составит 1,6 млн. рублей, что выше значения по инерционному сценарию

Стратегии-2020 (1,1 млн. рублей). Реализация данного сценария позволяет увеличить производительность труда в целом по экономике Свердловской области в 1,5 раза, но в ключевых отраслях контрольный показатель окажется ниже целевого значения темпа роста данного показателя — в добыче полезных ископаемых — 142,2 процента и в сельском хозяйстве — 137,8 процента. При этом на целевой показатель роста производительности не выйдут такие отрасли промышленности, как обработка древесины. производство машин и оборудования и производство электрооборудования. Одновременно с этим достичь целевого параметра не смогут Северный, Западный и Южный управленческие округа Свердловской области — темп роста производительности труда в 2018 году к уровню 2011 года составит 134,8, 143,6 и 146,7 процента соответственно

В инерционном варианте заработная плата в 2020 году составит 33,8 тыс. рублей, рост показателя к уровню 2011 года — 1,5 раза, что по среднегодовы темпам роста соответствует среднероссийской динамике. Данный вариант роста заработной платы служит основой для реализации целевых установок пов оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы согласно Указу Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

> Основные показатели Программы модернизации и создания новых рабочих мест на территории Свердловской области на период до 2020 года

(инерционный сценарий)

N₂	Наименование	2011	2018	2020	2018	2020
тро- ки	паименование показателя	год	год	год	год к уровню 2011 года, процен- тов	год к уровню 2011 года,
1	2	3	4	5	6	7
1	Численность и рабочие места					
2	Создание и модернизация рабочих мест	x	370	570	х	x
3	(нарастающим итогом), тыс. мест	1575	1 539	1544	97,7	98,0
	работающих, тыс. человек	13/3	1 333	1 344	31,1	30,0
4	Производительность труда и инвестиции					
5	Производительность труда одного	2, 0	3,0	3,4	150,1	168,9
6	работающего, млн. рублей в том числе по базовым отраслям экономики:					
7	сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	0,6	0,9	1,0	137,8	151,0
8	добыча полезных ископаемых	3,1	4,4	4,9	142,2	157,2
9	обрабатывающие производства	3,0	4,9	5,7	176,7	192,5
10	производство и распределение	4,0	4,6	4,7	108,7	117,5
	электроэнергии, газа и воды					
11	строительство	1,3	1,5	1,5	105,7	117,4
12	оптовая и розничная торговля	5,2	6,5	7,0	117,5	134,0
13	транспорт и связь	1,8	2,0	2,1	122,6	119,5
14	Производительность труда на модернизированных и вновь созданных рабочих местах, млн.рублей	x	3,6	4,9	х	х
15	Объем инвестиций в основной капитал, млрд. рублей	х	650,5	758,5	171,2	199,6
16	Доля продукции высокотехнологичных отраслей экономики в ВРП, процентов	9,6	10,7	11,0	х	х
17	Стоимость создания одного рабочего места, млн. рублей	х	5,4- 7,2	5,4- 7,2	х	х
18	Заработная плата					
19	Среднемесячная номинальная заработная плата, тыс. рублей	22,2	30,8	33,8	138,9	152,3
20	Уровень заработной платы, в процентах к средней заработной плате по Свердловской области ¹ :					
21	педагогические работники образовательных учреждений общего	92,9	100,0	100,0	х	х
22	образования педагогические работники дошкольных образовательных учреждений	59,7	100,02	100,02	х	х
23	педагогические работники учреждений	58,4	100,0 ³	100,0 ³	×	×
20	дополнительного образования детей, в том числе педагогов в системе учреждений культуры	30,4	100,0	100,0		^
24	преподаватели и мастера производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования	67,0	100,0	100,0	х	х
25	преподаватели образовательных учреждений высшего	118,9	200,0	200,0	х	х
26	профессионального образования работники учреждений культуры (без учета внешних совместителей)	54,2	100,0	100,0	х	х
27	врачи и работники медицинских	165,3	200,0	200,0	х	х
	организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги, (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)					
28	средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)	84,0	100,0	100,0	х	х
29	младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)	40,5	100,0	100,0	х	х
30	социальные работники	57,4	100,0	100,0	х	х
31	Кадры					
32	Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных	27,4	30,0	32,0	x	х
	работников, процентов					
33	Потребность в подготовке (переподготовке) кадров для модернизируемых и создаваемых рабочих мест, человек по уровням подготовки, нарастающим итогом	x	117 785	153 331	х	х
34	высшее профессиональное образование	х	41 467	53 982	х	х
35	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена	х	37 011	48 180	х	х
36	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	х	39 307	51 169	х	х

— соотношение к прогнозному значению среднемесячной номинальной на численной заработной платы одного работника в Свердловской на 2014—2018 годы, скорректированному с учетом сложившегося уровня в 2013 году и темпов роста номинальной среднемесячной заработной платы по Российской Федерации, предусмотренных прогнозом социально-экономического развития Российской Федерации на 2014—2016 годы и уточненным прогнозом долгосрочного социально- экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года, в 2018 году — 43 942 рубля.

шение к средней заработной плате в общем образовании в Свердловской области;

- соотношение к средней заработной плате учителей в Свердловской области.

ставит 650,5 млрд. рублей, или 22,9 процента от валового регионального продукта, с ростом 171,2 процента к уровню 2011 года. При этом стоимость создания одного рабочего места будет варьироваться в диапазоне 5,4-7,2 млн. рублей.

пропорционально доли управленческого округа (муниципального образования) в

Глава 4. Целевой сценарий

растет качество трудовых ресурсов, доля высококвалифицированных работников от числа квалифицированных работников составит 34,1 процента в 2020 году.

1 — соотношение к прогнозному значению среднемесячной номинали исленной заработной платы одного работника в Свердловской на 2014-2018 годы, скорректированному с учетом сложившегося уровня в 2013 году и темпов роста номинальной среднемесячной заработной платы по Российской Федерации, предусмотренных прогнозом социально-экономического развития Российской Федерации на 2014-2016 годы и уточненным прогнозом долгосро экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года, в 2018 43 942 рубля;

 соотношение к средней заработной плате в общем образовании в Сверд-соотношение к средней заработной плате учителей в Свердловской области.

x 64 447 92 063

x 57 697 82 429

x 52 285 74 693

Реализация целевого сценария позволит уже в 2018 году обеспечить заработную плату работников социальной сферы (педагогические работники образовательны учреждений общего образования, начального и среднего профессионального образования, социальные работники, включая социальных работников медицинских организаций, младшего и среднего медицинского персонала, работники учреждений в области культуры) на уровне среднеобластного значения. Уровень заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медиц ское или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги. к 2018 году составит 200 процентов к среднеобластному значению. При этом возрастет качество трудовых ресурсов — доля высококвалифицированных работников от общего числа квалифицированных работников составит 34,1 процента в 2020 году. Рост потребности в подготовке (переподготовке) кадров в целом по экономике в 2020 году составит 105,9 процента к уровню 2011, в том числе потребность в кадрах для модернизированных и новых рабочих мест — 47 процентов от общей потребности. В 2020 году потребность в профессиональных кадрах для новых и модернизированных рабочих мест составит 249,2 тыс. человек нарастающим итогом за период 2012-2020 годов.

Реализация целевого сценария позволяет выйти на установленные значения новых и модернизированных рабочих мест — 700 тыс. мест, в том числе 300 тыс. новых рабочих мест и 400 тыс. модернизированных рабочих мест. Новые рабочие места будут созданы преимущественно за счет развития кластеров (30-40 тыс. рабочих мест) и индустриальных парков (около 200 тыс. рабочих мест⁴). Распределение

— сложившийся (нормативный) уровень обеспеченности рабочими местами предприятий индустриального парка в расчете на 1 га (по опыту действующих индустриальных парков). В среднем в индустриальных парках при использовании современных промышленных технологий (за исключением «безлюдных» автоматизированных производств) число создаваемых рабочих мест (по основному и субконтрактному производству) составляет 85 человек на 1 га. До 2020 года в Свердловской области планируется создать индустриальные парки

(Продолжение на 3-й стр.).

образования с высокой производительностью данного сектора: Горнозаводской управленческий округ Свердловской области — город Нижний Тагил, городской округ Верхний Тагил; Северный управленческий округ Свердловской области городской округ Качканар, городской округ Краснотурьинск, Серовский городской округ, Нижнетуринский городской округ; Западный управленческий округ Свердловской области — городской округ Среднеуральск. Высокоэффективная занятость в секторе производства и распределения электроэнергии, газа и воды представлена в городе Екатеринбурге — 8.7 млн. рублей на человека и Южном управленческом округе Свердловской области — 4,9 млн. рублей на человека.

(Продолжение. Начало на 1-й стр.).

Основная доля численности занятых в строительстве естественным образом сконцентрирована в территориях, не входящих в управленческие округа Сверд-ловской области (Екатеринбург), — 56 процентов численности занятых в отрасли с производительностью 3 млн. рублей на человека. Неэффективная занятость работающих в строительстве отмечается в Северном и Горнозаводском управленеских округах Свердловской области. Однако в данных округах относительно производительными являются: Северный управленческий округ Свердловской области — городской округ Краснотурьинск, Серовский городской округ; Горно-заводской управленческий округ Свердловской области — город Нижний Тагил.

Сектор торговли является высокопроизводительным, однако локализация его эффективности существенным образом отличается по территориям Свердловской области. В Екатеринбурге и других территориях вне округов сосредоточено 68 про-центов численности населения, занятой в торговле, при этом производительность труда составляет 5.3 млн. рублей. Самая низкая производительность труда в сфере — в Северном и Восточном управленческих округах Свердловской области — 2,5 млн. рублей и 2,8 млн. рублей соответственно (доля занятых в торговле, приходящая на эти два округа, — 6 процентов). При этом в этих округах выделяются следующие высокопроизводительные муниципальные образования: Северный управленческий округ Свердловской области— городской округ Краснотурьинск, Серовский городской округ, городской округ Красноуральск; Восточный управленческий округ Свердловской области — Муниципальное образование город Ирбит, Артемовский городской округ и Камышловский городской округ. На Западный и Южный управленческие округа Свердловской области приходится 18 процентов численности торговых организаций, производительность труда у них примерно одинаковая — 3,3 млн. рублей. Наивысшая производительность труда в торговле отмечается в Горнозаводском управленческом округе Свердловской области ности занятых в 9 процентов производительность труда в торговле составляет 9,7 млн. рублей, что в 2 раза выше, чем в среднем по отрасли. При этом значительно выделяются город Нижний Тагил и Невьянский городской округ, в которых производительность труда в торговле выше, чем в городе Екатеринбурге.

Предприятия транспорта и связи имеют широко разветвленную по территории области структуру подразделений. Данный факт приводит к тому, что при распределенности численности занятых по округам Свердловской области оборот этих организаций концентрируется в городе Екатеринбурге. В результате производительность труда в отрасли транспорта и связи в территориях крайне низкая, хотя во всех округах занято 47 процентов численности отрасли. В городе Екатеринбурге 53 процента численности занятых в отрасли и, учитывая локализацию доходов.

производительность составляет 2,4 млн. рублей. Обрабатывающие производства локализованы в Горнозаводском управленческом округе и территориях, не входящих в управленческие округа Свердловской области (прежде всего в городе Екатеринбурге). Доли занятых в отрасли, приходящиеся на эти территории, составляют 27 и 26 процентов соответственн (суммарно 53 процента численности занятых в обрабатывающих производствах). Однако уровень производительности труда в данных территориях оказывается ниже, чем среднеотраслевое значение — 2,5 млн. рублей на человека в Горнозаводском управленческом округе Свердловской области и 2,6 млн. рублей в территориях вне округов. При этом города Нижний Тагил и Екатеринбург имеют достаточно высокую производительность труда — 4 млн. рублей и 3 млн. рублей соответственно. Наиболее высокопроизводительным управленческим округом Свердловской области по обрабатывающим производствам является Западный – производительность труда в 2011 году составила 5,8 млн. рублей на человека, что в 2 раза выше среднеотраслевого значения. Наиболее производительным по обрабатывающим производствам муниципальным образованием в Западном управленческом округе Свердловской области является городской округ Верхняя

Пышма — производительность труда более 20 млн. рублей на человека. Высокая производительность труда в Западном управленческом округе Свердловской области обусловлена наличием крупнейших металлургических производств. Дополнительной характеристикой является среднемесячная заработная плата. Одним из самых высокооплачиваемых рабочих мест является рабочее место в городе Екатеринбурге независимо от отрасли (исключение составляет добыча полезных ископаемых). Заработная плата в городе Екатеринбурге на 30 процентов выше, чем в среднем по области. В традиционно сельскохозяйственном регионе области — Восточном управленческом округе Свердловской области — заработная плата ниже среднеотраслевого значения на 25 процентов. Самая высокая заработная плата работников, занятых сельским и лесным хозяйством, — в Южном управленческом округе Свердловской области и территориях вне округов. Добыварщим округом в Свердловской области является Северный управленческий округ Свердловской области, где заработная плата на 20 процентов выше, чем среднеотраслевая. При этом во всех остальных территориях заработная плата занятых добычей полезных ископаемых меньше отраслевого значения (минимальная— в Восточном управленческом округе Свердловской области). Высокая заработная плата в секторе обрабатывающих производств зафиксирована в Горнозаводском и Западном управленческих округах Свердловской области, а также в территориях, не входящих в округа (в первую очередь город Екатеринбург). Повышенн заработной платы в производстве и распределении электроэнергии, газа и воды

плата в территориях ниже, чем в городе Екатеринбурге и в среднем по области. Таким образом, значительная часть территории Свердловской области является территорией ограниченного развития — это большая часть Восточного управленче-ского округа Свердловской области, незначительная часть Западного и Северного ческих округов Свердловской области. С точки зрения пространстве размещения производительные силы области фактически полностью (более 90 процентов) сосредоточены на нескольких ключевых территориях региона. Более того, данные территории обеспечивают фактически весь совокупный финансовый результат, а также осуществляют более 95 процентов инвестиционных вложений в основной капитал предприятий Свердловской области. Размещение объектов нового строительства и модернизации на период до 2020 года должно учитывать как сложившиеся тенденции, так и экономическую эффективность размещения (в первую очередь производительность труда) и объем накопленных инвестиций за предшествующий период.

отмечен в Южном управленческом округе Свердловской области и городе Екате-

ринбурге. Во всех остальных секторах, включая социальную сферу, заработная

Раздел 3. Цель, задачи и риски реализации Программы

Цель Программы — обеспечение функционирования в экономике Свердлов ской области к 2020 году 700 тыс. модернизированных и новых рабочих мест на действующих и вновь создаваемых предприятиях и организациях, в том числе: в промышленности (без учета общероссийского классификатора видов экономической деятельности DA, DI, E) (далее — ОКВЭД) — 229 тыс. мест; в агропромышленном комплексе — 10,4 тыс. мест;

лесном хозяйстве, лесозаготовках и предоставлении услуг в этой области 3.0 тыс. мест; в торговле и услугах — 75,8 тыс. мест; в производстве и распределении электроэнергии, газа и воды, включая предо-

ставление коммунальных услуг, — 58,5 тыс. мест; в строительном комплексе — 63,5 тыс. мест; на транспорте, включая транспортно-логистический комплекс, связь и инфор-

в финансовом секторе — 3.1 тыс. мест: в секторе научных исследований и разработок — 10,0 тыс. мест; в социальной сфере — 146,1 тыс. мест, из них в образовании — 68,2 тыс. мест,

к 2018 году; 3) рост доли высокотехнологичного сектора — увеличение доли продукции высокотехнологичных и наукоемких отраслей экономики в валовом региональном

продукте к 2018 году в 1,3 раза к уровню 2011 года; 4) рост доли высококвалифицированных кадров — увеличение к 2020 году числа высококвалифицированных работников от числа квалифицированных

5) рост заработной платы в целом по экономике: увеличение к 2018 году размера реальной заработной платы в 1,4–1,5 раза относительно уровня 2011 года:

доведение к 2018 году средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования до средней заработной платы в Свердловской доведение средней заработной платы работников учреждений культуры до

средней заработной платы в Свердловской области; включая социальных работников медицинских организаций, младшего меди-цинского персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления

(персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг), до 100 процентов от средней заработной платы в Свердловской области; повышение средней заработной платы работников медицинских организаций.

Рисками реализации Программы являются: 1) минерально-сырьевая база. Современное состояние минерально-сырьевой базы металлургического комплекса области по всем видам полезных ископаемых (кроме титаномагнетитовых руд и флюсовых известняков) является неудовлетворительным и не обеспечивает предполагаемое развитие металлургических предприятий без завоза минерального сырья извне. Особенно острым является дефицит хромовых и марганцевых руд. Дефицитными являются также медные руды, сырье для производства твердых сплавов и в первую очередь вольфрама. Кроме того, некоторые виды металлургического сырвя, месторождения которых имеются на территории области, отличаются дорогостоящим подземным спосо-

бом добычи (бокситы) или низким содержанием в руде основного компонента

2) недостаточность собственной топливной базы для развития энергетики. В

Свердловской области имеются собственные топливно-энергетические ресурсы, но объем их запасов невелик. Местная добыча угля покрывает потребности области в котельно-печном топливе на 1 процент и будет полностью прекращена в 2014-2015 годах. Подавляющая часть энергетического угля завозится из Экибастуза (Казахстан). Имеются разведанные запасы нефти на северо-востоке области, но их разработка не ведется. Ресурсы собственного газа позволяют рассматривать перспективы сооружения новой электростанции мощностью порядка 1500 МВт вблизи месторождения либо ориентировать их на нужды малой распределенной энергетики на сжиженном природном газе или в виде компримированного газа, исключающие необходимость сооружения газопроводов. На территории Сверд-

(марганцевые руды);

России и по импорту из Казахстана;

ловской области располагаются существенные запасы торфа (более 3 млрд. т.у.т.). Возможный уровень добычи торфа по Свердловской области составляет 10 млн. тонн, но его добыча и использование на топливные нужды на протяжении длительного периода сокращались. В структуре топливного баланса электростанций области (с учетом топливного коэффициента атомной электростанции) на долю угля приходится 41 процент, газа — 50 процентов, ядерного топлива — 6 процентов, прочих видов топлива — 3 процента от общего объема потребляемых топливных ресурсов, при этом почти 99 процентов электроэнергии Свердловской области вырабатывается на ввозимом топливе. Таким образом, Свердловская область

зависит от возможностей приема энергетического топлива из других регионов

мационные технологии, — 100,6 тыс. мест; в здравоохранении - 64,2 тыс. мест, в культуре и искусстве - 5,5 тыс. мест, в физической культуре и спорте — 2,2 тыс. мест, в социальных услугах — 6 тыс. мест. Основными задачами Программы являются: 2018 году не менее чем в 1,5 раза к уровню 2011 года;

1) рост производительности труда — увеличение производительности труда к 2) рост объемов инвестиций — увеличение объема инвестиций не менее чем до 25 процентов валового регионального продукта к 2015 году и до 27 процентов

работников до 33,4 процента;

рост заработной платы работников социальной сферы:

средней заработной платы в Свердловской области; повышение к 2018 году средней заработной платы врачей до 200 процентов от повышение к 2018 году средней заработной платы социальных работников, медицинских услуг), среднего медицинского (фармацевтического) персонала

имеющих высшее медицинское или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги, до 200 процентов от средней заработной платы в Свердловской области.