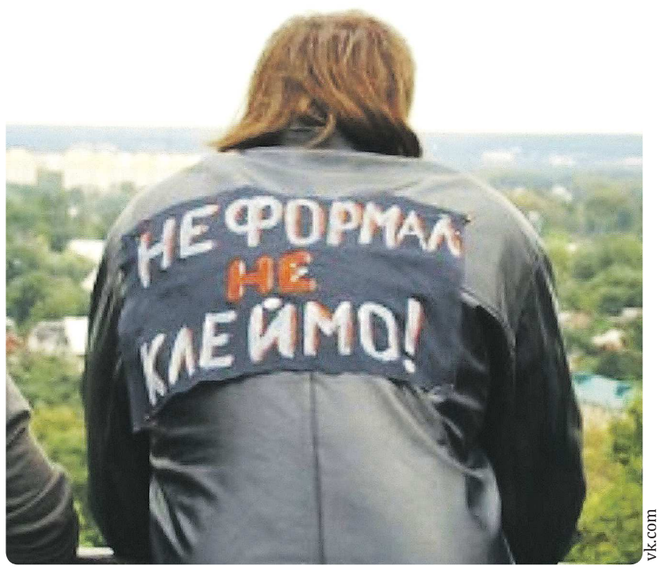
Редактор страницы: Александр Пономарёв
Тел: +7 (343) 375-80-33
E-mail: ne@oblgazeta.ru

«Извините, Вы нам не подходите»...

В России около 800 тысяч неформалов. Большинство из них - подростки до 18 лет. Видимо, к своему совершеннолетию многие начинают задумываться о будущей карьере



vk.com

Правда, работодатели считают по-другому...

Встречают по одёжке, а провожают... тут же, если работодателя вдруг не устроит ваш внешний вид. Как показывает практика, пирсинг на лице, тоннели в ушах, татуировки на заметных местах, ярко-окрашенные волосы — типичный набор для человека, шансы которого устроиться на приличную работу стремятся к нулю. Редакция «НЭ» решила выяснить, действительно ли профессиональные знания и опыт — не единственные критерии отбора кандидатов?

Многие молодые соискатели нередко задаются вопросом: почему меня не приняли, если моих знаний и умений с лихвой бы хватило для выполнения должностных обязанностей? Как оказалось, кроме высокой квалификации и богатого опыта есть ещё масса критериев, по которым оценивают, а потом отсеивают кандидатов. Конечно, о них не принято говорить вслух, потому что ни в одном законодательном акте не сказано, что, например, гот не может работать воспитателем в детском саду, но с вероятностью 101 процент его туда не возьмут.

– Пирсинг пирсингу рознь, если скромный страз в пупке — это одно, а кольцо в ноздре, губе, брови — совсем другое, — рассказывает руководитель отдела по связям с общественностью екатеринбургской сети ресторанов Никита Валинуров. — У каждой компании существуют корпоративные стандарты, где требования, предъявляемые к внешнему виду работника, учитываются не в последнюю очередь. Слово «внешность» подразумевает видимые части тела, поэтому, если у вас вдруг есть татуировка, лучше спрячьте, прежде чем идти устраиваться на работу.

Конечно, требования у разных предприятий будут заметно отличаться. Безусловно, на внешний вид дизайнера или специалиста в другой творческой профессии работодатель может закрыть глаза. Но для претендентов на более «формальную» или высокую должность, особенно в западных компаниях, таких поблажек не будет.

– У меня вон у каждого второго охламона по несколько татуировок, у девчонок серёжки торчат откуда только возможно, ну а что я могу поделать — актёры, они, видите ли, так самовыражаются, видать, сцены им уже не хватает, — иронизирует Николай Коляда. — Ладно, пусть творят что хотят со своим телом, мне всё-таки талант важен, а не внешний вид. В конце концов, внешность и исправить можно: где нужно — замажем, если необходимо — подкрасим, железячки всякие снимем, а если вдруг противиться начнёт — заставим играть колонну.

С меньшим оптимизмом о неформалах рассуждает директор екатеринбургской школы №15 Наталья Ефремова.

– За последние 10 лет я уже повидала столько неформальных студентов педагогических вузов, которые ежегодно приходят к нам на практику, что уже без проблем могу отличить гота от панка, эмо от любителя японских аниме, — делится Наталья Борисовна. — Я не понимаю, о чём думают девочки, когда поступают в педагогический и делают из себя таких «красоток». Учитель — это пример для ученика, его наставник, жизненный компас. А какой пример может подать 20-летняя девушка в чёрном одеянии, с пирсингом на пол-лица и в колючем ошейнике? Конечно, таким мы сразу отказываем, ссылаясь на то, что практиканты уже набраны и мест у нас нет.

С позицией директора школы соглашаются и психологи. По словам председателя Ассоциации психологов и психотерапевтов Свердловской области Георгия Амусина, не важно, ребёнок ты или взрослый человек — на подсознательном уровне человека всегда будет отпугивать нестандартный внешний вид других людей. Поэтому устроиться с неформальной внешностью на предприятие, где основной работой является общение с людьми, – то же самое, что попасть в зоопарк: на тебя все смотрят, а подойти боятся.

Александр ПОНОМАРЁВ

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ:

У Марии Луниной яркие крашеные волосы, несколько татуировок и диплом о высшем педагогическом образовании. Как показал опыт, вместе эти вещи сочетаются довольно трудно.

– Расскажи, как тебя приняли в школах, где ты успела поработать?

– В той школе, где я работаю сейчас учителем начальных классов, приняли меня довольно радушно. Я проходила тут свою последнюю производственную практику, после которой директор сказала, что возьмёт меня на работу, но не в таком виде. Поставила условие: волосы какие угодно, только не зелёные, не синие и не сиреневые. Но оранжевые или красные — можно. Вообще, из четырёх школ, где я успела пройти практику, самый печальный опыт был в одной нижнетагильской школе.

– Из-за чего начались проблемы?

– Родители там решили, что я — отрицательный пример для детей. Причём мне это сказали прямо в лицо во время родительского собрания, которое я же проводила. Я там про себя много чего «хорошего» услышала: что меня к детям пускать нельзя, что вообще я и не человек вовсе и так далее. И это несмотря на то, что заявленная тема собрания была «толерантность в школе».

– А как сама думаешь, ты оказываешь какое-то влияние на детей?

– На самом деле, во всех четырёх школах дети на меня реагировали спокойно: не боялись, не удивлялись. Бывало, только интерес к волосам проявляли. Спрашивали, настоящие или нет, называли феей. На этом интерес заканчивается. Но чтобы вообще не было никаких вопросов, я обзавелась париком.

– Кто-нибудь из твоих знакомых сталкивался в жизни со сложностями из-за своего внешнего вида?

– Есть обратный пример. В Питере у меня знакомая с татуированными руками прекрасно работает учительницей начальных классов. Она продемонстрировала себя в первый год, пока на практике была, как хороший педагог. На следующий пришла устраиваться, диплом свой показала, в котором ни одной тройки, и всё: хоть бы один вопрос! Но это единичный случай. У нас, как мне кажется, часто руководствуются другим принципом: как преподаватель ты можешь быть никем, главное — чтобы выглядел так, как себе это представляет директор.

Беседовала Алёна АБРАМОВА

Как успешно пройти собеседование?

Продумайте одежду, в которой пойдёте на встречу с работодателем. Опрятная одежда в деловом стиле, чистые волосы и ногти, начищенная обувь обязательно произведут необходимое положительное впечатление на вашего собеседника. Постарайтесь прийти на встречу чуть раньше назначенного срока. Если вы вдруг опаздываете, то обязательно позвоните, извинитесь, объясните причину вашего опоздания. Во время встречи заранее отключите сотовый телефон. Заходя в кабинет, поздоровайтесь, обращаясь по имени и отчеству к сотруднику, с которым будете беседовать. Обязательно улыбнитесь. Скажите, что вам очень приятно приглашение на собеседование именно в эту компанию. Внимательно слушайте вопросы, которые вам задают. Односложные ответы «да» и «нет», тихий голос создадут впечатление вашей неуверенности в себе, неумения объяснить свою точку зрения. Не допускается вопрос: «Сколько я буду получать?». Лучше спросите: «Сколько я смогу заработать?».

Студенческие общежития станут доступнее

В прошлом году кампания по заселению в студенческие общежития по всей России проходила негладко. Тогда студенты были возмущены резким повышением цен на проживание. Если прежде оплата составляла 600–800 рублей за год, то затем учащимся предстояло выложить столько же всего за один месяц. С начала нового учебного года студентам решили пойти на уступки.

Президент России Владимир Путин подписал закон, уточняющий порядок определения платы за проживание в студенческих общежитиях. Теперь, сколько предстоит заплатить студенту за свою комнату, будут решать не вузы (как это было в прошлом году), а правительство РФ.

Прошлогодний скачок цен был связан с тем, что государство перестало выделять высшим учебным заведениям деньги на содержание общежитий. Поэтому повышение стоимости проживания стало одним из способов найти средства на ремонт — за счёт учащихся, мнение которых никто не спросил.

Но начиная с этого учебного года при определении размера платы будут учитывать мнение студенческих советов. Поэтому стоимость обещает снизиться в несколько раз. Сейчас планово-экономические отделы вузов ждут новую методику просчёта платы за проживание.

Александр ПОНОМАРЁВ

Стоимость проживания в общежитиях за месяц на данный момент (в рублях):

- УГМА — 500
- РГППУ — 700
- УГЛТУ — 800
- УрГУПС — 900
- УрГЭУ — 900
- УрФУ — 1000

Александр Зайцев

Царские хоромы для студентов подешевеют к началу нового учебного года

Уральские школьники предпочитают работу отдыху

30 процентов трудоустроенных несовершеннолетних подростков - жители сельских территорий Свердловской области

Елизавета Мурашова

Чаще всего подростковые трудовые отряды занимаются уборкой территории и облагораживают клумбы

У подростков Свердловской области, пожелавших подзаработать в летние каникулы, закончилась первая трудовая смена. Ожидается, что к началу второй молодых тружеников станет больше — на подмогу своим товарищам придут выпускники 9 и 11-х классов, которые весь июнь сдавали экзамены. Как проходит очередная трудовая кампания — выясняла редакция «НЭ».

Этим летом центры занятости Среднего Урала смогли временно трудоустроить 27 тысяч школьников. На оплату их труда из областного бюджета выделили 31,7 миллиона рублей. Кроме того, в населённых пунктах ребятам доплачивают из местных бюджетов (платят и предприятия-работодатели). В первую очередь вакантные места получают дети из детских домов, неблагополучных и многодетных семей. Чтобы поработать успели все, чаще всего детей устраивают на короткие рабочие смены — по десять дней. Минимальная зарплата за такую десятидневку — полторы-две тысячи рублей. Работают подростки (от 14 до 18 лет) вожатыми, почтальонами, курьерами, официантами, помощниками санитаров — список длинный. Но самой распространённой вакансией во всех районах области остаётся работа в трудовых отрядах, которые занимаются благоустройством территорий.

В посёлке Верхнее Дуброво в этом году трудовой отряд разбили на несколько смен: десять человек работали в июне, десять сменили их в июле.

— За небольшой бригадой усмотреть проще, — рассказывает Наталья Кищенко, которая уже не первый год контролирует работу ребят. — Мы уже успели поработать возле администрации и церкви — высаживали цветы и пропалывали клумбы. В конце смены каждый получит чуть больше четырёх тысяч рублей от администрации посёлка и материальную поддержку — тысячу рублей из центра занятости.

— Когда-то мы ещё отдавали детей из трудового отряда в помощь детскому саду и библиотеке, но их руководителю было трудно за ними уследить, — поясняет специалист по культуре, образованию и социальным вопросам посёлка Верхнее Дуброво Ольга Щуплецова. — А если их не контролировать, то есть большая вероятность того, что они будут «сачковать» или что-нибудь испортят. Дети всё-таки.

Ещё 12 девочек и мальчиков каждый год в июне работают вожатыми на базе пришкольного лагеря. На предприятия посёлка подростков не зовут — во-первых, это большая ответственность, а во-вторых — работодатели боятся, что проблем будет больше, чем пользы. Подобная тенденция вообще характерна для всей Свердловской области. А, к примеру, Кушвинский завод прокатных валков — одно из немногих предприятий, предоставляющее рабочие места подросткам. В этом году туда попали пять человек. Правда, в цеха ребят никто не пускает, и им приходится лишь следить за чистотой на территории завода.

У подростков Кушвинского городского округа нет проблем с трудоустройством. Там на временную работу устроились 299 ребят. Работают они всего по два часа в день. Большинство из них тоже занимается благоустройством, правда, обычной уборкой территории это не назовёшь. Школьники сами разрабатывали проекты по озеленению города и защищали их. Молодёжная дума отобрала 40 лучших и поручила их реализацию инициаторам.

— А наш отряд по таким проектам не работал, — рассказывает Оля Нижельская. — Мы сами на месте придумывали, как красивее оформить клумбы. У нас было три руководителя, чтобы было удобнее работать сразу в нескольких местах. Мы собирались в девять часов и трудились до одиннадцати.

Но не все школьники спешат трудоустроиться через молодёжные центры занятости, многие идут на частные предприятия — в кафе, рекламные агентства, call-центры, где на работу подростков берут напрямую, без заключения трудового договора. Устраиваясь таким путём, несовершеннолетние рискуют попасть в неприятную ситуацию — им попросту могут не выплатить заработную плату, но доказать это они уже не смогут.

Елизавета МУРАШОВА

У «Новой эры» есть своя группа на сайте «ВКонтакте»

КСТАТИ

По трудовому законодательству подростки 14–15 лет могут работать не более пяти часов в день, 16–17 лет — не более семи. Не допускается привлечение несовершеннолетних к торговле алкоголем и табачными изделиями, а также к их рекламированию.

Что читать этим летом?

Лето — это не только пора отдыха, долгого сна и бесконечных прогулок на свежем воздухе. Лето — это отличный шанс заняться самообразованием и, скажем, прочитать ту литературу, на которую во время учёбы в школе или в университете просто не остаётся времени. Если вам трудно определиться с выбором, то можете прислушаться к советам экспертов.

Евгений Зашихин, главный редактор издательства УрФУ:

14–16 лет

– Даниэль Дэфо «Робинзон Крузо». Это чтобы у детей появились ориентиры в жизни. Рафаэль Сабатини «Одиссея капитана Блада». Учит быть благородным. Михаил Лермонтов «Герой нашего времени». Отличный психологический триллер. Эрнест Хемингуэй «Старик и море». Пусть знают, что ничего за просто так не достаётся.

16–18 лет

– Лев Толстой «Война и мир» и Михаил Булгаков «Мастер и Маргарита». Эти произведения позволяют понять себя и ту страну, в которой мы живём. Роберт Уоррен «Вся королевская рать». По этой книжке нужно учиться политике. Юрий Олеша «Зависть». Настоящая правда о человеческой личности.

18–22 лет

– Венедикт Ерофеев «Москва-Петушки». Без комментариев. Владимир Сорокин «Теллурия». Роман о том, что нас ждёт в будущем. Виктор Пелевин «Чапаев и Пустота». Очень занятная вещь.

Виталий Фельдман, консультант в книжном магазине:

14–16 лет

– Джон Толкиен «Властелин колец». Книга эпического склада, возможно, первая книга такой величины, которую стоит прочитать в этом возрасте. Во-первых, тренирует выносливость и усидчивость. Во-вторых, достаточно сложна в сюжетном плане. В-третьих, содержит много эстически ценных идей (в сущности, христианских). Роберт Стоун «Муки и радости». Книга про Микеланджело. Показывает, что никакой гений не получает ничего даром. Для всего нужно трудиться. Стивен Хоккинг «Краткая история времени». Занятная книга об устройстве космоса. Хорошее дополнение к школьной программе, в которой космология затрагивается очень незначительно. Написана доступно, но порождает массу вопросов, которые необходимо задавать.

16–18 лет

– Гилберт Кит Честертон «Человек, который был Четвергом». Хорошая английская литература, с неожиданным, напряженным сюжетом, очень хорошим стилем и теологической подоплекой. Александр Марков «Рождение сложности». Доступное школьнику погружение в пучины современной биологии в части происхождения жизни на Земле.

18–22 лет

– Генри Форд «Моя жизнь, мои достижения». Книга о том, как надо работать. Вместо многих «книг по бизнесу» подойдёт. Дмитрий Быков «Квартал. Прохождение». Весёлое, занятное произведение, которое развивает многие коммуникативные, волевые и прочие навыки, нужные для того, чтобы хорошо чувствовать себя в этом мире.

Ярослава Пулинович, российский драматург:

14–16 лет

– Владимир Киселёв «Девочка и птицелёт». Этот роман о подростках для подростков в детстве произвёл на меня неизгладимое впечатление.

16–18 лет

– Джоан Роулинг «Случайная вакансия». Образец английского психологического романа. Как раз то, что нужно.

18–22 лет

Людмила Улицкая «Зелёный шатер». Это роман о целой эпохе, о поколении советских диссидентов, о крахе надежд и поисках новых смыслов. У всех героев произведения есть реальные прототипы.

Александр ПОНОМАРЁВ

Поэзия

***

Натыкается посох на свет,
спотыкается взгляд о подвох.
Не скопить легкомысленных крох,
и не вымолвишь эхо вослед.
Но змеиная жалость черна,
и подлунные воды легки.
А в конце есть ответ и судьба…
Я устану — а ты отдохни.

Кирилл АЗЁРНЫЙ

***

Это время окрашено белым,
чтобы перебороть пустоту,
набери мне сто писем пробелом,
я их после тебе перечту.
Мы по тысяче роликов снимем:
ничего не понятно и смех.
Это время окрашено синим,
будто неба хватило на всех.
Вот такая картинка в раскраске:
бухта, горы и каменный пляж.
Каждый день завершается красным.
Время сохнет, его макияж
примелькался, и, так, между делом,
навевает на жителей грусть.
Набери мне сто писем пробелом,
я их выучу все наизусть.

Александр КОСТАРЕВ

Если ты тоже пишешь стихи, отправляй их на нашу почту ne@oblgazeta.ru

Фотофакт

Михаил Бобков

Серовская команда футболистов старшей возрастной группы (14–15 лет) одержала победу на областном финале Всероссийского турнира по дворовому мини-футболу «Кожаный мяч-2014» и теперь поборется за победу на региональном этапе, который пройдёт в городе Аша Челябинской области. По словам ребят, в финале им не очень повезло с соперниками — двумя екатеринбургскими командами, в состав которых входили воспитанники СДЮСШОР №1. Несмотря на это, серовские футболисты одержали победы в обоих матчах. Со спортсменами занимаются сразу три тренера, один из них — Дмитрий Ванеев, чемпион Европы по футзалу.