

	Сегодня	+ / -	Годовой мах	Годовой мин
Доллар	33.00	+0.02	33.46 (5 сентября 2013 г.)	29.92 (5 февраля 2013 г.)
Евро	44.82	+0.19	44.82 (28 ноября 2013 г.)	39.64 (11 января 2013 г.)

+/- – рост / падение по отношению к предыдущему показателю

ЖАЛОБНАЯ КНИГА

Зацепило

Если вы пострадали в торговом центре, постарайтесь этот факт задокументировать

Елена АБРАМОВА

На прошлой неделе «ОГ» рассказала об изменениях в статье 60 Градостроительного кодекса РФ, касающихся возмещения вреда, причинённого в процессе эксплуатации коммерческих объектов. Мы получили несколько откликов читателей с вопросами, как действовать в конкретных ситуациях.

«Я недавно серьёзно травмировался из-за растянутой лодыжки в магазине. Сиджу на больничном. И куда мне с этим листком нетрудоспособности податься?», — пишет на наш сайт читатель под ником «Artysta343».

За ответом мы обратились к вице-президенту Всероссийской лиги защитников потребителей Андрею Артемьеву.

— В подобной ситуации право на компенсацию вреда человек имеет не только по Градостроительному кодексу, но и по Закону о защите прав потребителей, — заявил он. — В статье 7 закона говорится, что потребитель имеет право на безопасность приобретаемых товаров и получаемых услуг. В соответствии со статьёй 14 закона, вред, причинённый жизни, здоровью или имуществу потребителя вследствие небезопасности, подлежит возмещению. Другой вопрос, удастся ли доказать, что травма получена по вине магазина. Если человек сразу обратился в скорую помощь и его доставили в травмпункт с места происшествия, врач должен зафиксировать этот факт в медицинской карте. Если врач не записал, при каких обстоятельствах получена травма, доказать вину магазина будет сложно.

По словам эксперта, размер компенсации определяется судом. Однако, если не возникает сомнений, что виновен магазин,

можно избежать судебного вояжирования.

— Следует обратиться к руководству магазина с выпиской из медицинской карты и расчётом денежной суммы, израсходованной на лечение и потерянной в результате нетрудоспособности. Есть надежда, что магазин возместит убытки в полном объёме. В противном случае нужно обращаться в суд, — утверждает Андрей Артемьев. Ещё одну историю поведала жительница города Заречного Марина С.

В выходной день она поехала в Екатеринбург в один из торговых-развлекательных центров (ТРЦ). Оставила машину на парковке и отправилась за покупками. А когда вернулась, обнаружила небольшую вмятину на арке заднего колеса. Возможно, кто-то, припарковавшийся рядом, открывшая дверь своей машины, немощно не рассчитал.

Женщина обратилась к охраннику, но тот ответил, что за сохранность автомобилей не отвечает. Камеры видеонаблюдения в этой части парковки не оказалось, соответственно, шансов найти виновного практически нет.

«Я заявила, что ТРЦ обязан мне возместить ущерб, но со мной даже разговаривать не стали на эту тему. Что делать?», — спрашивает Марина.

— За происшествия на парковке собственник торгового центра, безусловно, отвечать не должен, — пояснила представитель одной из екатеринбургских страховых компаний Ольга Копылова. — Другое дело, если вред нанесли сами работники ТРЦ или подрядчики. К примеру, был случай, когда в одном из торговых центров на парковке проводили покраску и забрызгали 12 машин. Тут уж вина работников торгового центра очевидна.



СТАНИСЛАВ СВИН

«Автобус – мой второй дом»

Водитель в третьем поколении о своём «Икарусе», бригаде и любви к спорту

Елена АЗАНОВА

Семикратный победитель региональных, окружных, российских соревнований профмастерства, лучший водитель 2013 года по итогам областного конкурса «Славим человека труда», работник Екатеринбургского муниципального автотранспортного предприятия № 2 Алексей Земцов попросил указать в публикации о нём отчество – Николаевич. Не из мании величия, конечно. Просто 32-летний бригадир 31-го маршрута пришёл в свою профессию вслед за дедом, отцом и братом. Поэтому для него работать – значит, идти по следам родных людей, продолжать их дело.

Подъём в 3.50, в 4.20 нужно уже быть в автопарке. Час десять – на проверку технического состояния и заправку автобуса. В 6 утра – выход на маршрут по улицам Екатеринбурга, около 7 вечера – возвращение в гараж,

подготовка транспорта к следующей смене. Итого – как минимум 11-часовой рабочий день с двумя перерывами на обед. Алексей Николаевич Земцов водит свой «Икарус», как он говорит, «на автомате».

— Все настроено под меня: руль, зеркала, микрофон, — Алексей по-хозяйски осматривает свою машину через окошко передней автопредприятия. — Это мой второй дом: я провожу в автобусе большую часть жизни и потому знаю его, как себя. А может, даже лучше.

Алексей Николаевич работает на автотранспортном предприятии 11 лет. За это время успел закончить Уральский пединститут по специальности «учитель физкультуры». Признаться, учиться было в удовольствие – легко и интересно. Спортом Алексеем занимался с детства, а страсть к футболу не утратил до сих пор – он играет за команду фанатов «Уралмаша» – «Патриот».

Педагогический и организаторский таланты Алексею Земцову пригодились, когда его три года назад назначили бригадиром. Сегодня в его подчинении – более 40 опытных водителей. Всем им, в основном, за 50. Казалось бы, возрастной барьер: разные интересы, различные взгляды на жизнь...

— У меня самая лучшая бригада! – улыбаясь, говорит Алексей Николаевич. — Все друг друга помогают, в беде никто не оставит. Кстати, о поддержке. Несколько лет назад Алексей Земцов откликнулся на объявление, вывешенное на предприятии, в котором просили сдать кровь для маленького Димы. С тех пор он каждые два месяца ходит в детскую больницу, чтобы поделиться своей «первой положительной». Правда, говорит об этом неохотно.

— «Донорские» отгулы зарабатывать, — отшучивается Алексей и серьёзно добавляет: — Моя группа крови всем подходит.

Мне не жалко, а кому-то – жизненно необходимо.

Трёхлетний сын Артём, чудесный мальшуг с голубыми глазёнками, дёргает его за рукава: «Поехали, пап!». Сегодня у них совместный поход на хоккей. Игруют «Автомобилист» – «ЦСКА». Будут болеть по-настоящему – с кричалками и флагами.

— Я участвую в областном конкурсе с 2003 года, — рассказывает Алексей. — Он всегда проходит в два этапа: решение задач ПДД и маневрирование на трассе. Интересно, когда соперники – сильные. Приходится изучать их манеру вождения, перед каждым вычитывать, вымерять каждый сантиметр на поворотах. В этом году первое место давалось проще и в основном, и в суперзаезде – пришёл, увидел, победил.

— Есть ли у меня мечта? – Алексей на время задумывается. — В садик сына устроить – вот моя мечта. И человеком его хорошим вырастить. С характером.

Очередная профессиональная победа Алексея Земцова стала своеобразным подарком к своему дню рождения, он у него был вчера, и вчера мы застали его на рабочем месте

В сфере внутреннего туризма на Среднем Урале создадут более полутора тысяч рабочих мест

Это количество рабочих мест планируется организовать к концу 2020 года. К тому времени поток туристов должен увеличиться в пять раз.

На заседании социального комитета Законодательного Собрания региона обсуждалось исполнение закона «О туризме и туристской деятельности в Свердловской области». Об этом сообщает Управление прессы и информации областного правительства.

Как отметил директор департамента малого и среднего предпринимательства и туризма министерства экономики региона Александр Порошков, сегодня основные усилия направлены на развитие туристской инфраструктуры. Так, по поручению губернатора подготовлен перечень приоритетных проектов в сфере туризма. Среди них: центр мотоциклов в Ирбите, «Духовный центр Урала», природный парк «Оленьи ручьи». Кроме того, планируется создание Демидов-парка в Нижнем Тагиле, парка развлечений «DreamWorks» и других объектов.

Ожидается, что в развитие туристической сферы до 2020 года удастся привлечь 13 миллиардов рублей частных инвестиций.

Стоимость бивалютной корзины побила рекорд августа 2009 года

Она достигла 38,35 рубля, превысив отметку 38,32 рубля.

Стоимость бивалютной корзины, рассчитанная утром 27 ноября в ходе торговой сессии на Московской бирже, составила 38,35 рубля, сообщает lenta.ru. Корзина прибавила в цене 12,3 копейки по сравнению с закрытием предыдущей сессии. На бирже подорожали одновременно евро и доллар. Средневзвешенный курс доллара вырос на 6 копеек, а евро – на 12 копеек.

Падение курса рубля может быть связано со снижением цены на нефть на мировых биржах. Так, в США цена нефти снизилась до 93,36 доллара за баррель из-за роста объёма промышленных запасов.

В целом с начала года бивалютная корзина выросла к рублю более чем на три рубля. Предыдущие годовые максимумы были достигнуты в августе, после чего рубль несколько укрепился к основным валютам. Однако с конца октября на бирже рост евро и доллара возобновился.

Напомним, что бивалютная корзина — это условный курс рубля к двум валютам, доллару и евро. Используется Центробанком для регулирования курса.

В предыдущих номерах «ОГ» мы рассказывали о лучших в области – хлебопеке, столяре, доярке. Сегодня в Екатеринбурге состоится награждение областного конкурса профмастерства «Славим человека труда!»

Прерванный стежок

В вакансиях областной службы занятости 467 швей. И, похоже, с каждым годом их будет ещё больше

Виктор КОЧКИН

Когда на прошлой неделе в нашей газете вышла статья про школьную форму «Вы полагаете, всё это будет носить?», уже тогда появилось предчувствие, что придётся писать продолжение. Потому что в завершении материала затронулся вопрос, а кто её, собственно, будет шить? Правда, тогда речь шла, в основном, о том, мальчи или большой бизнес будет осваивать эту нишу – ведь у каждого свои прелюбительности и свои минусы. Только минус оказался у всех общий. Кадровый голод.

За несколько дней удалось поговорить с несколькими руководителями из лёгкой промышленности, чтобы убедиться, насколько нелёгкая эта проблема – найти человека на место швеи.

Ищу человека

Казалось бы, есть простой прототипный путь – службы трудоустройства. И многочисленные сайты различных агентств, помогающих свести вместе работу и человека. Информации море, а кто владеет информацией – владеет миром. Но не всё так просто.

Вот что рассказывает Ирина Пуць, предприниматель, компания «Крошкин Дом»:

— Ищем их по объявлениям в газетах, на остановках свои объявления расклеиваем, некоторые родственники своих приводят. Пытались работать со службой занятости, но от них приходят очень ленивые люди, которым нужна только подпись, что они приходили устраиваться на работу, чтобы дальше пособие получать. Сейчас думаем, как бы обобщить построить, или квартиры для работников снимать. Ну, а что делать? У нас больше ста человек работает.

Неужели в таком большом городе, как Екатеринбург, предприниматель не может найти пару десятков нужных ему людей, которые могут работать у него? Ирина подтверждает, что это так и есть, во всяком случае со швеями точно беда.



АЛЕКСЕЙ АХИМОВ

При желании на швею можно выучиться за десять месяцев. Только вот желания этого нет

— Очень сложно. Не хотят работать. У нас производство в Екатеринбурге и цеха в Берёзовском и Ревде, потому что мы в одном районе не можем людей набрать. Освобождённых из заключения берём (которые не за кражу сидели). Они отличные работники, но у них есть свои психологические проблемы. Вот хорошая девочка, отлично шьёт, но говорит: «Не могу я в рядах сидеть, вижу перед собой ряды швейных мест и как на зоне себя чувствую».

Нить истории

С чего, когда начались швейные кадровые проблемы? Ведь даже на металлургическо-индустриальном Урале в своё время исправно работала система подготовки кадров и для лёгкой промышленности.

Оксана Волгина, директор ООО «Студия Т», рассказывает о проблеме, ощутив её на собственном опыте: — Когда мы открылись в 93-м году, все швейные фабрики в городе ехали работать, и мы не знали, где взять для себя швей. А спустя пару лет эти люди не знали, где найти работу, и даже спустя четыре года, когда мы вдвое расширились, люди радовались, что смогли устроиться к нам. Были швейная фабрика имени Крупской, швейная фабрика «Спорт», швейная

фабрика «Одежда», Свердловский дом моделей со своим производством, Университет на Пискаревской – это сейчас торговый центр, а раньше это четырёхэтажное здание было трикотажным объединением.

Сейчас остался один малый бизнес, даже средних швейных предприятий единицы. И мы не можем найти кадры. Переманывать друг у друга? Но наши производства – это же как сообщающиеся сосуды, ну сегодня ты у кого-то переманил, завтра – у тебя. Если на рынке их нет или их мало, проблемы испытывают все. Мы уже думаем, как на месте готовить кадры. Потому что – кто в декрет уходит, кто на пенсию, а новых не появляется что-то. Молодёжь не хочет работать.

Много дельцов, да мало спецов

Следующий собеседник – Ольга Плотникова, директор екатеринбургской фабрики школьной формы «Лидер-торг» (производство в г. Касли), работающей тридцать лет в этой отрасли. Начинала в Каме-Уральском, на швейной фабрике, там больше пятисот человек народа было, электрокарами заготовки и продукцию по цехам развивали. А сейчас не её предприятие 30 человек всего, и это тоже фабрика.

В 90-е они не могли найти работу, лёгкая промышленность просто стала умирать, и уж конечно никто не шёл учиться на эти профессии, смысла не было, работать-то швей негде потом. В основном почти все наши нынешние швейные фирмы и компании организовали те специалисты, что работали на больших предприятиях. Но и они вначале тоже набирали мало людей, работы было не особенно много, а сейчас и работы много, да швей нет. Так что теперь ситуация такая: много дельцов, да мало спецов.

— У нас предприятие работает шесть лет, ни разу ещё не останавливались, оборудование новое, всё есть, а вот с людьми – проблема, — рассказывает Ольга Плотникова. — Вот почему, например, у нас производство в Каслях? А потому что в Каме-Уральском очень много швейных предприятий, по моему больше десяти точно, и вся проблема – с кадрами. Ну приезжали туда бизнесмены из Екатеринбурга, хотели организовать трикотажный, швейный цех. Завезли, выставили оборудование, а к ним никто не пришёл работать. А здесь была старая каслинская швейная фабрика, закрылась, сейчас вместо неё будет торговый центр, вот часть людей с этой фабрики нам и удаётся нанять. Но я захожу в наш цех, а у нас там зачехлённые ма-

шины стоят, я могу ещё восемь человек сюда посадить, и это в одну смену, но мы можем работу и в две смены организовать, только нет у меня людей. Я хорошо знаю швейные предприятия – зарплата у них от семи до 25 тысяч рублей, кто-то меньше платит, кто-то больше. И хорошую платят порой зарплату не из-за того, что они прямо классные швеи, а из-за того, что некому работать.

А ещё Ольга Плотникова отметила общую для всех швейных предприятий тенденцию. Повсеместно коллективы стареют, у многих процентов сорок работают уже люди, вышедшие на пенсию, но работают, золотые руки! И текущая очень маленькая в коллективах.

— Только вот что я заметила: у нас и рождения детей отмечали в коллективе, и на пенсию провожали, и похороны были, а вот со свадьбами никто не приезжал, самая молодая молодёжь у нас – 28 лет. Согласна, что восемь часов за машинкой, на одном месте проработать целый день – это нелегко. Проще макароны пойти в магазин фасовать – и покурить можно в любое время выйти, и поболтать. А тут же ещё профессии научиться надо, да и любить свою работу тоже необходимо.

Кадры решают. Всё!

А вот с этим больше проблемы. В Екатеринбурге швей сейчас готовят одно учебное заведение. Недавно их было пять. Да и в техникуме дизайна и сервиса, в котором ещё обучают на эту профессию, мягко говоря, нет особого напыления желающих её получить. В этом году с трудом набрали одну швейную группу в 12 человек.

Людмила Стриганова, заместитель директора по учебно-производственной работе, рассказывает, что возможности техникума потенциально способны обеспечить обучение гораздо большего количества народа: материальная база позволяет работать с шестью группами одновременно, есть ещё второе здание с мастерскими – это плюс ещё четыре группы, то есть 10 групп по 25 человек за-

просто можно брать на обучение. Не идут. Не престижно. Да в чём подвох? Что в этот престиж всё упирается?

— А вы знаете, у нас ребята приходят с практики с понурым видом, с потухшими глазами. У них зарплата идёт – хорошо, если 15 тысяч; если фабрика выпускает массовку, то больше – 20–25 тысяч. Элитные мастерские? Там берут только всех с большим опытом, с хорошими ручками. А из группы таких получается один-два человека. Поэтому если раньше закройщики комы мы, к примеру, брали по отбору, то сейчас всех подряд. Школы готовить стали слабее немножко, учиться не умеют.

А условия для работы? Да, у нас в городе много швейных производств, но каких? Если раньше в ателье было 90–100 человек, то сейчас 3–6 работников. Это ателье? Я считаю, что это насмешка. Аренда дорогая, вот и выкручиваются как могут, у них в одном помещении и раскройный, и швейный цех, тут же и склад, и всё остальное. Мало где остались хорошие цеха.

Может, в этом разгадка не престижной профессии? Молодёжь просто ищет место, где нормальные, современные условия труда, а не школа выживания?

Кстати, эту мысль, только немного по-другому, сформулировала и одна из работниц швейной «фабрики» из маленького городка рядом с Екатеринбургом. «У нас таких фирм много. Даже если семь швей наберётся в районе, то в одной четверть человека и в другой три. Только у одних работы нет, а у других людей не хватает. Вот так и будем сидеть колунами у каждого своего хозяина, свой директор. А машинки такие, что и смотреть без слёз невозможно».

Сейчас только на сайте областной службы по трудоустройству 467 вакансий для швей, 47 из них в Екатеринбурге. И как-то нет уверенности, что эти цифре будут уменьшаться. Скорее, наоборот: Ведь старые кадры уходят, а новая смена не спешит делать свой первый стежок. Что будем делать, когда окончательно превратится нить времён?

Роспотребнадзор приостановил работу Берёзовского хлебокомбината на 60 суток

Причина – нарушение санитарных норм.

Сотрудники Управления Роспотребнадзора по Свердловской области при проверке Берёзовского хлебокомбината обнаружили нарушения санитарного законодательства. Об этом сообщает пресс-служба ведомства.

Кроме того, в ходе проверки были выявлены многочисленные нарушения технических регламентов, создающие угрозу жизни и здоровью людей, а также угрозы возникновения и распространения инфекционных заболеваний как среди работников предприятия, так и среди потребителей данной продукции.

При обследовании на стенах производственных помещений обнаружены следы протечек, ржавчины, признаки плесени. В бытовых помещениях — запах сырости. Также сотрудники Роспотребнадзора столкнулись с птицами, летавшими во всех производственных помещениях, и мышами. «Обследование показало, что дезинфекционная обработка производств некачественно», — отмечается в сообщении.

Поскольку своевременные медосмотры не проводились, и сотрудники предприятия не были привиты от инфекционных заболеваний, 34 человека были отстранены от работы.

Убыток российских предприятий превысил 1,1 триллиона рублей

Таковы результаты работы за девять месяцев текущего года.

Доля убыточных организаций в России за январь-сентябрь увеличилась на 2,4 процентного пункта по сравнению с соответствующим периодом прошлого года и составила 31,7 процента. Об этом сообщает агентство «Прайм».

По данным Росстата, за девять месяцев текущего года 41,4 тысячи организаций в РФ получили прибыль в размере 6,325 триллиона рублей, а 17,5 тысячи организаций — убыток на общую сумму 1,147 триллиона рублей.

Елена АБРАМОВА

Министерство агропромышленного комплекса и продовольствия Свердловской области выражает глубокое соболезнование родным и близким в связи со смертью

ЭЙРИЯНА Арменака Амбарцумовича,
ветерана сельскохозяйственного производства Артёмовского городского округа.

Почти всю свою трудовую деятельность Арменак Амбарцумович посвятил работе в племеннотесовхозе «Красногвардейский» Артёмовского района Свердловской области.

Светлая память о нём навсегда останется в сердцах близких, коллег, друзей.

М.Н. Копытов, С.В. Шапаров, Д.С. Дегтярёв.