

(Продолжение. Начало на VII—VIII стр.)

В 2011 году 86 государственных гражданских служащих Свердловской области привлечены к дисциплинарной ответственности за нарушение законодательства о государственной гражданской службе, что составляет 25 процентов от общего количества лиц, допустивших нарушения. Процент государственных гражданских служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности за указанное нарушение, по сравнению с 2010 годом не изменился.

За 2012 год 75 государственных гражданских служащих Свердловской области привлечены к дисциплинарной ответственности за нарушение законодательства о государственной гражданской службе, что составляет 46 процентов от общего количества лиц, допустивших нарушения.

В 2010 году количество нарушений, касающихся соблюдения требований о достоверности и полноте сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими в Свердловской области, составляет 81 процент от общего количества нарушений. Процент нарушений, касающихся соблюдения требований о достоверности и полноте сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, от общего количества нарушений, выявленных в 2011 и 2012 годах, не изменился.

В 2011 году 307 муниципальных служащих в Свердловской области привлечены к дисциплинарной ответственности за нарушение законодательства о муниципальной службе, что составляет 56 процентов от общего количества лиц, допустивших нарушения. Аналогичный показатель за 2010 год составляет 44 процента, за 2012 год — 58 процентов.

Наибольшее количество нарушений, выявленных комиссиями, связано с предоставлением неполных или недостоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Количество государственных гражданских служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по итогам заседания комиссии, возросло с 31 процента от общего количества служащих, допустивших нарушения в 2010 году, до 52 процентов в 2012 году. Количество муниципальных служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по итогам заседания комиссии, также возросло с 54 процентов до 68 процентов, что свидетельствует об активизации деятельности комиссий и об усилении мер воздействия на несоблюдение законодательства о государственной и муниципальной службе.

Повышение профессионализма государственных гражданских и муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам формирования нетерпимого отношения к проявлению коррупции, обеспечивается путем организации курсов повышения квалификации, проведения семинаров, обеспечения государственных гражданских и муниципальных служащих методическими материалами.

В период с 2010 года по первое полугодие 2013 года обучение по специализированным программам повышения квалификации по антикоррупционной тематике прошли 203 государственных гражданских и 132 муниципальных служащих в Свердловской области. Кроме того, отдельные вопросы противодействия коррупции и профилактики коррупционных правонарушений на государственной гражданской и муниципальной службе предусмотрены во всех образовательных программах по основным направлениям дополнительного профессионального образования (правовое, управленческое, экономическое).

Вместе с тем механизмы противодействия коррупции в деятельности государственных органов Свердловской области и органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, в том числе механизм выявления и разрешения конфликта интересов на государственной гражданской и муниципальной службе, нуждаются в дальнейшем совершенствовании.

Достижение целей и задач по вопросам противодействия коррупции требует системного подхода и упорядоченной последовательности действий государственных органов Свердловской области и органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, научно-исследовательских, образовательных учреждений, их координации и взаимодействия на различных уровнях управления.

Основные проблемы, возникающие в сфере кадровой политики в системе государственного и муниципального управления в Свердловской области и возможные пути их решения.

Несмотря на достигнутые результаты, в Свердловской области сохраняется ряд проблем формирования и развития кадрового потенциала системы государственного и муниципального управления, для решения которых целесообразно применение программно-целевого метода:

1. Не получили широкого распространения современные методы планирования и регламентации труда государственных гражданских служащих Свердловской области, не реализуются в полной мере предусмотренные действующим федеральным и областным законодательством механизмы материального и морального стимулирования государственных гражданских и муниципальных служащих к исполнению служебных обязанностей на высоком профессиональном уровне.

2. Слабо увязана индивидуальная оценка профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих области с качеством и результативностью исполнения государственных функций и оказания государственных услуг. Отсутствуют критерии оценки результативности деятельности государственных гражданских и муниципальных служащих.

3. Отсутствует системный подход в определении дифференцированных показателей и четких критериев оценки эффективности и результативности деятельности руководителей государственных органов и влияния достижения данных показателей на размер оплаты их труда.
4. Требуется совершенствование вопросов обучения государственных гражданских и муниципальных служащих с учетом потребностей государственной гражданской и муниципальной службы в Свердловской области и современных условий профессионального обучения.

5. Необходимо дальнейшее совершенствование работы с кадровым резервом на государственной гражданской и муниципальной службе в Свердловской области.

6. Нуждается в дальнейшем совершенствовании система мер по противодействию коррупции в сфере государственного и муниципального управления.

В связи с этим целью является формирование и эффективное использование кадрового потенциала в системе государственного и муниципального управления, направленного на обеспечение социально-экономического развития Свердловской области.

Для ее достижения необходимо решение следующих задач, посредством мероприятий:

1. Совершенствование правового регулирования государственного и муниципального управления Свердловской области в сфере кадровой политики.
2. Создание эффективной целостной системы и механизмов формирования и функционирования кадрового состава в сфере государственной гражданской и муниципальной службы в Свердловской области, на основе внедрения новых принципов кадровой политики:

- 1) осуществление мониторинга кадрового состава государственных органов Свердловской области и органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области;

- 2) осуществление методической работы и повышение профессионального уровня государственных гражданских служащих Свердловской области;

- 3) повышение качества учебных программ дополнительного образования государственных гражданских служащих Свердловской области;
- 4) создание объективных и прозрачных механизмов конкурсного отбора кандидатов на замещение должностей государственной гражданской службы, включая информационные технологии;

- 5) развитие системы наставничества на государственной гражданской службе и расширение практики использования испытательного срока при замещении должностей государственной гражданской службы;

- 6) формирование кадровых резервов и их активное практическое использование;
- 7) внедрение механизма ротации кадрового корпуса государственных органов;

- 8) выработка концепции определения эффективности и результативности деятельности государственного гражданского служащего.

3. Обеспечение взаимосвязи государственной гражданской и муниципальной службы в Свердловской области:

- 1) оказание методической помощи и повышение профессионального уровня лиц, замещающих выборные должности муниципальных служащих;

- 2) выработка концепции определения эффективности и результативности деятельности муниципального служащего.

4. Повышение эффективности системы противодействия коррупции в сфере государственного и муниципального управления в Свердловской области:

- 1) организация работы по соблюдению законодательства о государственной гражданской и муниципальной службе, противодействию коррупции;

- 2) развитие системы мер по профилактике коррупции в государственных органах Свердловской области и органах местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области;

- 3) обеспечение прозрачности в деятельности по противодействию коррупции.

Для выполнения целевых задач необходимо внедрение новых принципов кадровой политики:

- 1) совершенствование объективных и прозрачных механизмов конкурсного отбора кандидатов на замещение должностей государственной гражданской службы, включая информационные технологии и формирование единой базы вакансий;

- 2) расширение практики использования испытательного срока при замещении должностей государственной гражданской службы;

- 3) формирование кадровых резервов и их активное практическое использование;

- 4) формирование перечня квалификационных требований для за-

мещения должностей государственной гражданской службы на основе компетентностного подхода в зависимости от конкретных должностных обязанностей и функций и профессиональной принадлежности;

- 5) обеспечение сочетания стабильности, обновляемости и механизма ротации кадрового корпуса государственных органов и органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области;

- 6) развитие системы наставничества на государственной гражданской службе;

- 7) установление единого порядка оплаты труда государственных гражданских служащих в зависимости от результативности профессиональной служебной деятельности;

- 8) применение системы комплексной оценки деятельности государственных гражданских служащих с использованием ключевых показателей эффективности результатов;

- 9) совершенствование системы материальной и моральной мотивации в деятельности государственных гражданских служащих и их социальной защиты.

ПАССИПОРТ

подпрограммы 2 «Противодействие коррупции в Свердловской области до 2020 года»

Ответственный исполнитель	Управление делами Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области
Сроки реализации	2014–2020 годы
Цели и задачи	Цель: искоренение причин и условий, порождающих коррупцию на территории Свердловской области. Задача: обеспечение выполнения на территории Свердловской области норм антикоррупционного поведения
Перечень подпрограмм	нет
Перечень основных целевых показателей	Индекс восприятия коррупции населением Свердловской области
Объемы финансирования по годам реализации	Всего — 10 300,0 тыс. рублей, в том числе областной бюджет: 2014 год — 1 000,0 тыс. рублей; 2015 год — 1 250,0 тыс. рублей; 2016 год — 2 650,0 тыс. рублей; 2017 год — 1 450,0 тыс. рублей; 2018 год — 1 450,0 тыс. рублей; 2019 год — 1 250,0 тыс. рублей; 2020 год — 1 250,0 тыс. рублей
Адрес размещения в сети Интернет	http://corruption.midural.ru/nombase/524

Раздел 1. Характеристики и анализ текущего состояния сферы социально-экономического развития Свердловской области

В Свердловской области реализуется комплекс мер по противодействию коррупции.

Создана достаточная нормативная правовая база в сфере противодействия коррупции, которая постоянно совершенствуется и развивается. По результатам мониторинга, проведенного в июне 2013 года Главным управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Свердловской области, все нормативные правовые акты, принятые в Свердловской области в сфере противодействия коррупции, соответствуют Конституции Российской Федерации и федеральному законодательству. Положитель, способствующих созданию условий для коррупции, не выявлено.

В целях выявления и устранения положений, создающих условия для проявления коррупции, из других нормативных правовых актов Свердловской области и проектов нормативных правовых актов Свердловской области, муниципальных нормативных правовых актов и проектов муниципальных нормативных правовых актов проводится их антикоррупционная экспертиза. В 2012 году на предмет наличия коррупциогенных факторов органами прокуратуры проверено 9717 федеральных, областных и муниципальных нормативных правовых актов, из 384 нормативных правовых актов (3,95 процента от общего количества проверенных нормативных правовых актов) исключен 4461 коррупциогенный фактор.

Эффективным механизмом профилактики коррупционных проявлений является регламентация государственных и муниципальных услуг. Административные регламенты оптимизируют и конкретизируют полномочия государственных органов и органов местного самоуправления в сфере услуг, закрепляют прозрачные и ясные процедуры при их предоставлении, четкие критерии принятия решений.

В 2012 году утверждён 171 административный регламент исполнения государственных функций и предоставления государственных услуг (в том числе 35 административных регламентов исполнения государственных функций и 136 административных регламентов предоставления государственных услуг), более 2743 регламентов предоставления муниципальных услуг. Все регламенты прошли антикоррупционную экспертизу.

Формируется эффективная система оказания государственных и муниципальных услуг с помощью информационно-коммуникационной сети Интернет.

В целях обеспечения открытости и прозрачности предоставления населению услуг продолжаетеся их перевод в электронный вид. Из 135 услуг (71 государственной и 64 муниципальных услуг) в электронный вид в 2012 году переведено 63 услуги; 42 государственные и 21 муниципальную, в их числе 19 услуг — в сфере социальной защиты населения, 14 услуг — в сфере земельно-имущественных отношений, строительства и регулирования предпринимательской деятельности, 10 услуг — в сфере здравоохранения, 8 услуг — в сфере образования и науки, 5 услуг — в сфере содействия занятости населения и записи актов гражданского состояния, 3 услуги — в сфере жилищно-коммунального хозяйства, 2 услуги — в сфере культуры, 1 услуга — в сфере охраны, контроля и регулирования использования животного мира, 1 услуга — в сфере транспорта и связи.

С целью предоставления и учета услуг внедряются универсальные электронные карты. В первом полугодии 2013 года в Свердловской области гражданам выдано 806 универсальных электронных карт. Развивается система «единого окна» для решения задачи по упрощению процедур согласования и получения разрешительной документации, минимизации личного общения граждан с сотрудниками государственных органов и органов местного самоуправления (прием всех требуемых в соответствии с законодательством документов в одном месте, а также взаимодействие от имени обратившегося за услугой с согласующими инстанциями — органами местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, государственными органами Свердловской области и учреждениями, вовлеченными в процесс выдачи разрешений и согласований). В 2012 году в Многофункциональном центре предоставления государственных (муниципальных) услуг принято 22080 заявлений, оказано 13669 услуг.

С 2013 года в Свердловской области внедрен механизм досудебного обжалования, который позволит усилить защиту интересов заявителей, в том числе за счет повышения ответственности должностных лиц за нарушение требований к предоставлению государственных услуг.

Принимаются меры по устранению социально-экономических причин коррупции, особенно в таких коррупционно опасных сферах, как здравоохранение и образование. Сокращается дефицит услуг, повышается заработная плата тех, что такие услуги оказывают.

С 2010 года в Свердловской области создано 32,4 тыс. дополнительных мест в детских садах, открыт 121 новый детский сад, что в 4 раза больше общего числа мест, созданных в системе дошкольного образования Свердловской области за 10 предыдущих лет.

С 2011 года зарплата медицинских работников выросла на 35 процентов в целом по учреждениям, на 32 процента — у среднего медицинского персонала, на 40 процентов — у младшего медицинского персонала и на 39 процентов — у врачей. По уровню заработной платы врачей Свердловская область стабильно находится в первой десятке субъектов Российской Федерации. Зарплата врача-терапевта повысилась в 2012 году на 16,7 процента, превысив средний размер заработной платы по экономике в Свердловской области.

Проводится работа по сокращению дефицита кадров путем увеличения количества бюджетных мест в высших учебных заведениях (в 2012 году в медицинских вузах количество бюджетных мест возросло со 100 до 130 за счет областного бюджета, из средств федерального бюджета оплачивается 60 мест ежегодно), обеспечения жильем (в 2012 году жилье получили 322 медицинских работника, сумма субсидий составила 193 млн. рублей), сохранения социальных выплат и льготных («сельский млион») в 2012 году получили 16 медицинских работников), улучшения материально-технической базы учреждений, закупки современного оборудования, что делает работу в лечебно-профилактических и образовательных учреждениях привлекательной для молодых специалистов.

Активизируется борьба с коррупционными правонарушениями и преступлениями. В 2012 году установлено 162 нарушения, касающихся несоблюдения ограничений и запретов, связанных с государственной гражданской службой, 352 нарушения, касающихся несоблюдения ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой, что меньше аналогичных показателей 2011 года на 49,2 процента и на 19,0 процента соответственно.

В 2012 году правоохранительными органами Свердловской области поставлено на учет 1764 преступления коррупционной направленности, что на 63,8 процента больше показателей 2011 года (1077 преступлений), из них 179 преступлений, предусмотренных статьёй 290 «Получение взятки» Уголовного кодекса Российской Федерации (далее — УК РФ), что на 0,6 процента больше, чем за аналогичный период прошлого года (в 2011 году — 178 преступлений), 58 преступлений по статье 285 (злоупотребление должностными полномочиями) УК РФ, что на 26,1 процента больше, чем в 2011 году (46 преступлений). Количество преступлений, предусмотренных статьёй 291 «Дача взятки» УК РФ, осталось практически на прежнем уровне — 116 преступлений (в 2011 году — 112 преступлений).

В 2012 году судами Свердловской области с обвинительным приговором рассмотрено 248 уголовных дел коррупционной направленности в отношении 261 лица, что больше аналогичных показателей 2011 года на 8,3 процента и 4,4 процента (за аналогичный период прошлого года рассмотрено 229 уголовных дел в отношении 250 лиц).

Как показывают анализ судебной практики за 2012 год, самыми распространенными коррупционными правонарушениями в Свердловской области являются:

- дача взятки (статья 291 УК РФ) — 37 процентов от общего количества осужденных за преступления коррупционной направленности; мошенничество (статья 159 УК РФ) — 17 процентов осужденных; получение взятки (статья 290 УК РФ) — 15 процентов осужденных; служебный подлог (статья 292 УК РФ) — около 10 процентов осужденных.

Основным видом уголовного наказания к лицам, совершившим преступления коррупционной направленности, является штраф (более 70 процентов осужденных за данную категорию преступлений).

Несмотря на то, что принимаемые в Свердловской области антикоррупционные меры дают положительные результаты как в сфере борьбы с коррупцией, так и в сфере устранения условий, способствующих проявлениям коррупции, уровень коррупции продолжает оставаться высоким.

Результаты социологических исследований состояния коррупции на территории Свердловской области, проведенных в мае 2013 года, свидетельствуют, что работа по противодействию коррупции, проводимая на территории Свердловской области, не находит адекватного отражения в общественном сознании населения Свердловской области. Почти половина опрошенного населения региона (49 процентов) считает, что за последний год масштабы взаимоотношения в области практически не изменились. Рост уровня коррупции в течение последнего года отмечено 42,4 процента опрошенных, а снижение — лишь 8,6 процента. По результатам опроса общественного мнения в коррупционных сделках участвовал каждый четвертый житель Свердловской области, при этом частота соприкосновения свердловчан с проявлениями злосточастности при получении в органы государственной (муниципальной) власти или при получении соответствующих услуг существенно ниже, чем в целом по Российской Федерации. Около 11,3 процента населения региона признались, что им приходилось попадать в ситуацию, когда у них вымогали взятку («риск коррупции»), что почти в 2,5 раза ниже, чем в среднем по России. Почти 18,6 процента населения не видят в коррупции ничего предосудительного, потенциально готовы дать взятку, оказавшись в коррупционной ситуации, и, как следствие, не готовы в целом сотрудничать с правоохранительными органами и сообщать о фактах вымогательства взяток.

Таким образом, одной из основных причин коррупции является низкое правосознание граждан и их правовой нигилизм. Согласно Федеральному закону от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» противодействие коррупции — деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- 1) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- 2) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- 3) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

В соответствии со статьями 6 и 7 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», одной из основных мер по профилактике коррупции является формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению. К основным направлениям деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции отнесено принятие законодательных, административных и иных мер, направленных на привлечение государственных и муниципальных служащих, а также граждан к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в обществе негативного отношения к коррупционному поведению.

Согласно Федеральному закону от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» противодействие коррупции — деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- 1) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- 2) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- 3) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

В соответствии со статьями 6 и 7 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», одной из основных мер по профилактике коррупции является формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению. К основным направлениям деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции отнесено принятие законодательных, административных и иных мер, направленных на привлечение государственных и муниципальных служащих, а также граждан к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в обществе негативного отношения к коррупционному поведению.

Согласно пункту 5 раздела II Национальной стратегии противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 года № 460 «О Национальной стратегии противодействия коррупции и национальном плане противодействия коррупции на 2010–2011 годы», целью Национальной стратегии противодействия коррупции является искоренение причин и условий, порождающих коррупцию в российском обществе.

Согласно подпункту «в» пункта 6 Национальной стратегии противодействия коррупции одной из задач, направленных на достижение данной цели, является обеспечение выполнения членами общества норм антикоррупционного поведения, включая применение в необходимых случаях мер принуждения в соответствии с законодательными актами Российской Федерации.

Пунктом 8 Национальной стратегии противодействия коррупции к основным направлениям ее реализации отнесены:

- расширение системы правового просвещения населения (подпункт «ж» пункта 8);
- периодические исследование состояния коррупции и эффективности мер, принимаемых по ее предупреждению и по борьбе с ней как в стране в целом, так и в отдельных регионах (подпункт «м» пункта 8).

Согласно статье 5 Закона Свердловской области от 20 февраля 2009 года № 2-03 «О противодействии коррупции в Свердловской области» (далее — Закон Свердловской области о противодействии коррупции) мерами по профилактике коррупции в Свердловской области являются:

- 1) формирование и реализация областных государственных целевых программ по профилактике коррупции в Свердловской области;
- 2) антикоррупционный мониторинг;
- 3) формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению.

Согласно статье 10 Закона Свердловской области о противодействии коррупции формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению осуществляется посредством организации просветительской работы, направленной на укрепление доверия к власти, включающей:

- 1) издание и распространение печатной продукции о противодействии коррупции в Свердловской области, в том числе учебных пособий и материалов;
- 2) выпуск передач государственных, муниципальных и негосударственных организаций телерадиовещания о противодействии коррупции в Свердловской области;
- 3) производство и распространение социальной рекламы о противодействии коррупции в Свердловской области;
- 4) организацию творческих конкурсов в сфере противодействия коррупции в Свердловской области;
- 5) осуществление иных мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Свердловской области.

В соответствии с Указом Губернатора Свердловской области от 03.11.2010 № 971-УГ «О мониторинге состояния и эффективности противодействия коррупции (антикоррупционный мониторинг)» в Свердловской области (далее — Указ Губернатора Свердловской области об антикоррупционном мониторинге) с целью обеспечения непрерывного наблюдения за реализацией мер по профилактике коррупции в Свердловской области и осуществления мероприятий по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, государственными органами Свердловской области осуществляется мониторинг состояния и эффективности противодействия коррупции (антикоррупционный мониторинг) в Свердловской области.

Пунктом 3 Указа Губернатора Свердловской области об антикоррупционном мониторинге в качестве основных задач антикоррупционного мониторинга в Свердловской области определены:

- 1) комплексное наблюдение за изменением состояния и уровня коррупции в Свердловской области;
- 2) оценка эффективности проводимых на территории Свердловской области мероприятий по противодействию коррупции.

Пунктом 4 Указа Губернатора Свердловской области об антикоррупционном мониторинге установлено, что одним из основных направлений антикоррупционного мониторинга является изучение общественного мнения о состоянии коррупции в Свердловской области.

Изучение общественного мнения о состоянии коррупции в Свердловской области проводится в соответствии с Положением о социологическом опросе уровня восприятия коррупции в Свердловской области, утвержденном Указом Губернатора Свердловской области от 03.11.2010 № 970-УГ «О социологическом опросе уровня восприятия коррупции в Свердловской области».

Согласно пункту 3 Положения о социологическом опросе уровня восприятия коррупции в Свердловской области социологический опрос в целях сбора данных для расчета индекса восприятия бытовой коррупции проводится юридическими и физическими лицами, осуществляющими научные исследования и разработки в области общественных и гуманитарных наук, за счет средств областного бюджета, выделенных на выполнение соответствующих мероприятий областной государственной целевой программы по противодействию коррупции в Свердловской области на текущий год.

В соответствии с требованиями вышеперечисленных нормативных правовых актов целью является искоренение причин и условий, порождающих коррупцию на территории Свердловской области.

Задачей является обеспечение выполнения на территории Свердловской области норм антикоррупционного поведения.

Для реализации задач подпрограммы 2 предусматривается:

- 1) издание и распространение печатной продукции о противодействии коррупции в Свердловской области, в том числе учебных пособий и материалов;
- 2) выпуск передач государственных, муниципальных и негосудар-

www.oblgazeta.ru

Среда, 13 ноября 2013 г.

ственных организаций телерадиовещания о противодействии коррупции в Свердловской области;

- 3) производство и распространение социальной рекламы о противодействии коррупции в Свердловской области;

- 4) исследование состояния коррупции и эффективности мер, принимаемых по ее предупреждению и по борьбе с ней на территории Свердловской области.

Результат выполнения отражает следующий целевой индикатор — индекс восприятия коррупции населением Свердловской области.

В соответствии с Указом Губернатора Свердловской области от 03.11.2010 № 970-УГ «О социологическом опросе уровня восприятия коррупции в Свердловской области» индекс восприятия коррупции населением Свердловской области включает в себя количественные и качественные показатели. Общей количественный показатель уровня восприятия коррупции в Свердловской области рассчитывается с учетом следующих показателей:

- 1) оценка охвата коррупцией;
- 2) оценка готовности к коррупции;
- 3) оценка коррупционного риска (среднее количество коррупционных ситуаций в течение определенного периода времени);
- 4) оценка интенсивности совершения коррупционных сделок с распределением по государственным и муниципальным органам, учреждениям и организациям;
- 5) среднее количество коррупционных сделок за год, заключенных со стороны гражданина, с учетом того, что цель сделки была достигнута;

- 6) оценка среднегодового размера коррупционных сделок со стороны гражданина с распределением по государственным и муниципальным органам, учреждениям и организациям;

- 7) оценка среднего размера коррупционных сделок за год. Общей качественной показатель уровня восприятия коррупции в Свердловской области рассчитывается с учетом следующих показателей:

- 1) оценка уровня коррупции в государственных и муниципальных органах, учреждениях и организациях;
- 2) оценка динамики коррупции за год;
- 3) оценка эффективности антикоррупционных мер;
- 4) меры, способные в наибольшей степени повлиять на снижение уровня коррупции в Свердловской области;
- 5) распределение коррупционной инициатив;
- 6) наиболее часто встречающиеся коррупционные ситуации;
- 7) оценка регламентации действий сотрудников государственных и муниципальных органов;
- 8) уровень информационной открытости государственных органов и органов местного самоуправления.

Индекс восприятия коррупции населением Свердловской области оценивается по десятибалльной шкале, где 0 баллов — максимальный уровень коррупции, 10 баллов — отсутствие коррупции. За показатель первого года планового периода взят индекс восприятия коррупции, полученный в ходе социального исследования состояния коррупции в Свердловской области, проведенного обществом с ограниченной ответственностью «ИМИДЖ-ФАКТОР» (город Иваново) в мае 2013 года. Данный индекс равен 2,8 балла.

Раздел 2. Цели и задачи государственной программы, целевые показатели реализации государственной программы

Цели, задачи и целевые показатели реализации государственной программы «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействие коррупции в государственной области до 2020 года» приведены в приложении № 1 к государственной программе «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействие коррупции в Свердловской области до 2020 года».

Раздел 3. План мероприятий по исполнению государственной программы

Организацию реализации государственной программы и контроль за исполнением предусмотренных в ней мероприятий (приложение № 2 к государственной программе «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействие коррупции в Свердловской области до 2020 года») осуществляет Управление делами Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области в качестве ответственного исполнителя государственной программы, Администрация Губернатора Свердловской области (Департамент кадровой политики Губернатора Свердловской области) в качестве исполнителя подпрограммы 1 «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области до 2020 года» и Администрация Губернатора Свердловской области (Департамент администрации органов Губернатора Свердловской области) в качестве исполнителя подпрограммы 2 «Противодействие коррупции в Свердловской области до 2020 года».

Организацию мероприятий, предусмотренных планом мероприятий по исполнению государственной программы «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействие коррупции в Свердловской области до 2020 года» (далее — План мероприятий), осуществляются исполнителями подпрограмм государственной программы в соответствии с полномочиями, закрепленными нормативными правовыми актами Свердловской области.

Ответственным исполнителем государственной программы:

- 1) обеспечивает утверждение государственной программы, внесение изменений в государственную программу;
- 2) обеспечивает эффективное использование средств областного бюджета, выделяемых на реализацию государственной программы;
- 3) осуществляет функции государственного заказчика товаров, работ, услуг, приобретение, выполнение или оказание которых необходимо для реализации государственной программы;
- 4) осуществляет полномочия главного распорядителя средств областного бюджета, предусмотренных на реализацию государственной программы.

Исполнители подпрограмм государственной программы в соответствии с полномочиями, закрепленными нормативными правовыми актами Свердловской области:

- 1) осуществляют текущее управление реализацией государственной программы;
- 2) обеспечивают реализацию и разработку предложений для внесения изменений в государственную программу;

- 3) обеспечивают достижение целей и задач, предусмотренных государственной программой, утвержденных значений целевых показателей;
- 4) осуществляют мониторинг реализации государственной программы;

- 5) формируют отчеты о реализации государственной программы;
- 6) осуществляют проведение региональной кадровой политики в целях повышения эффективности государственного и муниципального управления в рамках реализации Стратегии социально-экономического развития Свердловской области на период до 2020 года и Программы социально-экономического развития Свердловской области на 201