

(Продолжение. Начало на VII—X стр.)

Приложение № 2
к государственной программе
«Развитие кадровой политики в
системе государственного и
муниципального управления
Свердловской области и
противодействие коррупции в
Свердловской области до 2020
года»

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ по выполнению государственной программы «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействие коррупции в Свердловской области до 2020 года»

№ строки	Наименование мероприятия/ Источники расходов на финансирование	Объем расходов на выполнение мероприятия за счет всех источников ресурсного обеспечения, тыс. рублей								Номер строки целевых показателей, на достижение которых направлены мероприятия	
		всего	первый год планового периода	второй год планового периода	третий год планового периода	четвертый год планового периода	пятый год планового периода	шестой год планового периода	седьмой год планового периода		
1	ВСЕГО по государственной программе, в том числе	158 027,9	23 526,0	22 173,4	23 505,7	22 305,70	22 305,70	22 105,70	22 105,70	11	
2.	Федеральный бюджет	—	—	—	—	—	—	—	—	x	
3.	областной бюджет	158 027,9	23 526,0	22 173,4	23 505,7	22 305,70	22 305,70	22 105,70	22 105,70	x	
4.	в том числе субсидии местным бюджетам	—	—	—	—	—	—	—	—	x	
5.	местный бюджет	—	—	—	—	—	—	—	—	x	
6.	внебюджетные источники	—	—	—	—	—	—	—	—	x	
7.	Капитальные вложения	—	—	—	—	—	—	—	—	x	
8.	Федеральный бюджет	—	—	—	—	—	—	—	—	x	
9.	областной бюджет	—	—	—	—	—	—	—	—	x	
10.	в том числе субсидии местным бюджетам	—	—	—	—	—	—	—	—	x	
11.	местный бюджет	—	—	—	—	—	—	—	—	x	
12.	внебюджетные источники	—	—	—	—	—	—	—	—	x	
13.	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы	2 900	1 600	800	100	100	100	100	100	X	
14.	Федеральный бюджет	—	—	—	—	—	—	—	—	x	
15.	областной бюджет	2 900	1 600	800	100	100	100	100	100	x	
16.	в том числе субсидии местным бюджетам	—	—	—	—	—	—	—	—	x	
17.	местный бюджет	—	—	—	—	—	—	—	—	x	
18.	внебюджетные источники	—	—	—	—	—	—	—	—	x	
19.	Прочие нужды	155 127,9	21 926,0	21 373,4	23 405,7	22 205,7	22 205,7	22 005,7	22 005,7	x	
20.	Федеральный бюджет	—	—	—	—	—	—	—	—	x	
21.	областной бюджет	155 127,9	21 926,0	21 373,4	23 405,7	22 205,7	22 205,7	22 005,7	22 005,7	x	
22.	в том числе субсидии местным бюджетам	—	—	—	—	—	—	—	—	x	
23.	местный бюджет	—	—	—	—	—	—	—	—	x	
24.	внебюджетные источники	—	—	—	—	—	—	—	—	x	
25.	Подпрограмма 1 «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области до 2020 года»										
26.	ВСЕГО по подпрограмме 1, в том числе	147 727,9	22 526,0	20 923,4	20 855,7	20 855,70	20 855,70	20 855,70	20 855,70	x	
27.	Федеральный бюджет	—	—	—	—	—	—	—	—	x	
28.	областной бюджет	147 727,9	22 526,0	20 923,4	20 855,7	20 855,70	20 855,70	20 855,70	20 855,70	x	
29.	в том числе субсидии местным бюджетам	—	—	—	—	—	—	—	—	x	
30.	местный бюджет	—	—	—	—	—	—	—	—	x	
31.	внебюджетные источники	—	—	—	—	—	—	—	—	x	
32.	1. Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы										
33.	Всего по направлению «Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы», в том числе	2 900	1 600	800	100	100	100	100	100	x	
34.	Федеральный бюджет	—	—	—	—	—	—	—	—	x	
35.	областной бюджет	2 900	1 600	800	100	100	100	100	100	x	
36.	в том числе субсидии местным бюджетам	—	—	—	—	—	—	—	—	x	
37.	местный бюджет	—	—	—	—	—	—	—	—	x	
38.	внебюджетные источники	—	—	—	—	—	—	—	—	x	
39.	Мероприятие 1. Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области	2 900	1 600	800	100	100	100	100	100	4, 7-13, 17, 19, 20	
40.	областной бюджет	2 900	1 600	800	100	100	100	100	100		
41.	Мероприятие 2. Проведение мониторинга нормативных правовых актов Свердловской области, регулирующих вопросы государственной гражданской и муниципальной службы	—	—	—	—	—	—	—	—	4	
42.	Мероприятие 3. Разработка проектов нормативных правовых актов Свердловской области по вопросам государственной гражданской и муниципальной службы, противодействию коррупции	—	—	—	—	—	—	—	—	4	
43.	Мероприятие 4. Разработка информационных методических материалов по формированию кадрового состава и работы с ним в государственных органах Свердловской области	—	—	—	—	—	—	—	—	7, 10	
44.	Мероприятие 5. Разработка и внедрение новых технологий по обучению лиц, состоящих в кадровом резерве и резерве управленческих кадров Свердловской области, и активному практическому их использованию	—	—	—	—	—	—	—	—	8, 9, 11	
45.	Мероприятие 6. Создание профессионально-психологических моделей должностей руководителей государственных органов Свердловской области	—	—	—	—	—	—	—	—	9, 11, 12	
46.	Мероприятие 7. Разработка нормативных правовых актов, обеспечивающих реализацию института ротации на государственной гражданской службе Свердловской области	—	—	—	—	—	—	—	—	4	
47.	Мероприятие 8. Разработка показателей результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Свердловской области, организация их внедрения	—	—	—	—	—	—	—	—	4, 12	
48.	Мероприятие 9. Разработка паспорта компетенций государственного гражданского служащего с помощью формирования перечня квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы на основе компетентностного подхода — в зависимости от конкретных должностных обязанностей и функций и профессиональной принадлежности	—	—	—	—	—	—	—	—	12	

49.	Мероприятие 10. Разработка системы комплексной оценки деятельности государственных гражданских служащих с использованием ключевых показателей эффективности результатов	—	—	—	—	—	—	—	—	—	12
50.	Мероприятие 11. Установление единого порядка оплаты труда государственных гражданских служащих в зависимости от результативности профессиональной служебной деятельности	—	—	—	—	—	—	—	—	—	12, 13
51.	Мероприятие 12. Разработка системы материальной и моральной мотивации в деятельности государственных гражданских служащих	—	—	—	—	—	—	—	—	—	12, 13
52.	Мероприятие 13. Разработка методических материалов по внедрению механизма ротации на муниципальной службе	—	—	—	—	—	—	—	—	—	7
53.	Мероприятие 14. Разработка информационных методических материалов по формированию кадрового состава и работы с ним в органах местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области	—	—	—	—	—	—	—	—	—	17
54.	Мероприятие 15. Разработка модельных муниципальных правовых актов по вопросам прохождения муниципальной службы	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4, 17
55.	Мероприятие 16. Разработка показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Свердловской области	—	—	—	—	—	—	—	—	—	17
56.	Мероприятие 17. Формирование перечня квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы на основе компетентностного подхода — в зависимости от конкретных должностных обязанностей и функций и профессиональной принадлежности	—	—	—	—	—	—	—	—	—	17
57.	Мероприятие 18. Разработка системы комплексной оценки деятельности муниципальных служащих с использованием ключевых показателей эффективности	—	—	—	—	—	—	—	—	—	17
58.	Мероприятие 19. Разработка единого порядка оплаты труда муниципальных служащих в зависимости от результативности профессиональной служебной деятельности	—	—	—	—	—	—	—	—	—	17
59.	Мероприятие 20. Разработка единой системы материальной и моральной мотивации в деятельности муниципальных служащих	—	—	—	—	—	—	—	—	—	17
60.	Мероприятие 21. Разработка системы мониторинга исполнения должностных обязанностей государственными гражданскими служащими Свердловской области, деятельность которых связана с коррупционными рисками	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4, 20
61.	Мероприятие 22. Совершенствование работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, созданных в государственных органах Свердловской области и органах местного самоуправления, расположенных на территории Свердловской области, в части размещения информации об их деятельности на официальных сайтах	—	—	—	—	—	—	—	—	—	20
62.	Мероприятие 23. Разработка перечня информации по организации деятельности по противодействию коррупции для размещения на официальных сайтах государственных органов Свердловской области	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4
63.	Мероприятие 24. Проведение анализа перечней должностей государственной гражданской службы Свердловской области, замещение которых связано с коррупционными рисками, в целях их актуализации и оценки обоснованности включения в перечень каждой конкретной должности	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4
64.	2. Прочие нужды										
65.	Всего по направлению «Прочие нужды», в том числе	144 827,9	20 926,0	20 123,4	20 755,7	x					
66.	Федеральный бюджет	—	—	—	—	—	—	—	—	—	x
67.	областной бюджет	144 827,9	20 926,0	20 123,4	20 755,7	20 755,7	20 755,7	20 755,7	20 755,7	20 755,7	x
68.	в том числе субсидии местным бюджетам	—	—	—	—	—	—	—	—	—	x
69.	местный бюджет	—	—	—	—	—	—	—	—	—	x
70.	внебюджетные источники	—	—	—	—	—	—	—	—	—	x
71.	Мероприятие 25. Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области	2100,0	1 500,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	6-12, 17, 20
72.	областной бюджет	2100,0	1 500,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	
73.	Мероприятие 26. Формирование и ведение базы данных по кадровому составу государственных органов Свердловской области и органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, посредством автоматизированной системы управления (АСУ)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	6, 9
74.	Мероприятие 27. Внедрение автоматизированной системы ведения кадрового учета в Администрации Губернатора Свердловской области и Аппарате Правительства Свердловской области, обеспечение ее функционирования	—	—	—	—	—	—	—	—	—	6
75.	Мероприятие 28. Формирование и ведение областного реестра государственных гражданских служащих Свердловской области в электронном виде	—	—	—	—	—	—	—	—	—	6
76.	Мероприятие 29. Проведение семинаров с руководителями кадровых служб государственных органов Свердловской области	—	—	—	—	—	—	—	—	—	7
77.	Мероприятие 30. Приобретение программного продукта для обеспечения проведения конкурсов на замещение вакантных должностей и включение в кадровый резерв, аттестации и квалификационных экзаменов	—	—	—	—	—	—	—	—	—	10

(Окончание на XII стр.)