

(Продолжение. Начало на VII—IX стр.)

Приложение № 1
к государственной программе
«Развитие кадровой политики в
системе государственного и
муниципального управления
Свердловской области и
противодействие коррупции в
Свердловской области до 2020
года»

**ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
реализации государственной программы «Развитие кадровой политики в системе
государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействие коррупции
в Свердловской области до 2020 года»**

№ строки	Наименование цели (целей) и задач, целевых показателей	Единица измерения	Значение целевого показателя							Источник значений показателей
			первый год планового периода	второй год планового периода	третий год планового периода	четвертый год планового периода	пятый год планового периода	шестой год планового периода	седьмой год планового периода	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Подпрограмма 1 «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области до 2020 года»									
2	<i>Цель 1: формирование и эффективное использование кадрового потенциала в системе государственного и муниципального управления, направленное на обеспечение социально-экономического развития Свердловской области</i>									
3	Задача 1. Совершенствование правового регулирования государственного и муниципального управления Свердловской области в сфере кадровой политики									
4	Целевой показатель 1. Доля нормативных актов в Свердловской области, принятие которых предусмотрено федеральным законодательством о государственной гражданской службе, муниципальной службе, противодействию коррупции, принятых в Свердловской области, от общего количества нормативных актов, предусмотренных к принятию	процентов	100	100	100	100	100	100	100	Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261 «О федеральной программе «Реформирование и развитие системы государственной службы Российской Федерации (2009–2013 годы)» (далее — Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261); Национальный план противодействия коррупции на 2012–2013 годы, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 13 марта 2012 года № 297 (далее — Национальный план противодействия коррупции)
5	Задача 2. Создание эффективной целостной системы и механизмов формирования и функционирования кадрового состава в сфере государственной гражданской и муниципальной службы в Свердловской области на основе внедрения новых принципов кадровой политики									
6	Целевой показатель 2. Доля государственных органов Свердловской области и администраций муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, подключенных к единой автоматизированной системе управления (АСУ) для передачи данных по формированию кадрового состава, от общего количества государственных органов и администраций муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области	процентов	50	75	100	100	100	100	100	Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261
7	Целевой показатель 3. Доля государственных органов и органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, представители которых приняли участие в семинарах с отдельными категориями государственных и муниципальных служащих, в том числе с руководителями и специалистами кадровых служб, от общего количества государственных органов и муниципальных образований	процентов	100	100	100	100	100	100	100	Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261
8	Целевой показатель 4. Доля государственных гражданских служащих Свердловской области, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от общего количества государственных гражданских служащих Свердловской области	процентов	20	25	30	33	33	33	33	Федеральный закон от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее — Федеральный закон от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ); Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» (далее — Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 601); Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261
9	Целевой показатель 5. Доля государственных органов Свердловской области, в которых сформированы кадровые резервы, от общего количества государственных органов Свердловской области	процентов	90	95	100	100	100	100	100	Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 601; Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261
10	Целевой показатель 6. Доля кандидатов на замещение должностей государственной гражданской службы, отобранных с помощью информационных технологий, от общего количества кандидатов на замещение вакантных должностей	процентов	50	60	80	80	80	80	80	Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 601; Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261
11	Целевой показатель 7. Доля лиц, назначенных из резерва управленческих кадров Свердловской области, от общего количества вакантных должностей	процентов	30	30	30	30	30	30	30	Указ Губернатора Свердловской области от 25.10.2010 № 941-УГ «О резерве управленческих кадров Свердловской области»; перечень поручений Президента Российской Федерации по итогам совещания по формированию резерва управленческих кадров от 23 июля 2008 года, утвержденный 01 августа 2008 года № Пр-1573

12	Целевой показатель 8. Доля государственных органов Свердловской области, где внедрена система комплексной оценки деятельности государственных гражданских служащих с использованием ключевых показателей эффективности и общественной оценки их деятельности, от общего количества государственных органов	процентов	0	0	30	50	70	90	100	Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 601; Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261
13	Целевой показатель 9. Доля государственных органов Свердловской области, в которых внедрен единый подход к выплате премий за выполнение особо важных и сложных заданий, от общего количества государственных органов	процентов	0	0	30	50	70	90	100	Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 601; Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261
14	Задача 3. Обеспечение взаимосвязи государственной гражданской и муниципальной службы в Свердловской области									
15	Целевой показатель 10. Доля муниципальных служащих Свердловской области, прошедших обучение за счет областного бюджета, от общего количества муниципальных служащих (не менее)	процентов	10	10	10	10	10	10	10	Закон Свердловской области от 29 октября 2007 года № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области» (далее — Закон Свердловской области от 29 октября 2007 года № 136-ОЗ); постановление Правительства Свердловской области от 28.06.2012 № 697-ПП «Об утверждении Положения о порядке предоставления на территории Свердловской области дополнительной гарантии в виде профессиональной переподготовки за счет средств бюджета Свердловской области»
16	Целевой показатель 11. Количество лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, прошедших обучение за счет областного бюджета (не менее)	человек	25	25	25	25	25	25	25	Закон Свердловской области от 29 октября 2007 года № 136-ОЗ, постановление Правительства Свердловской области от 17.05.2011 № 563-ПП «Об утверждении Положения о порядке предоставления на территории Свердловской области дополнительной гарантии в виде повышения квалификации за счет средств областного бюджета Свердловской области»
17	Целевой показатель 12. Доля администраций муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, где внедрена система комплексной оценки деятельности муниципальных служащих, от общего количества администраций муниципальных образований	процентов	0	0	30	50	70	90	100	Федеральный закон от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; Концепция областной целевой программы «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления в Свердловской области» на 2013–2015 годы, утвержденная постановлением Правительства Свердловской области от 18.02.2013 № 178-ПП
18	Задача 4. Повышение эффективности системы противодействия коррупции в сфере государственного и муниципального управления в Свердловской области									
19	Целевой показатель 13. Доля государственных органов, в составы конкурсных и аттестационных комиссий которых включены представители общественных советов, от общего количества государственных органов, при которых созданы общественные советы	процентов	20	20	20	20	20	20	20	Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 601
20	Целевой показатель 14. Доля проведенных заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, информация о результатах которых размещена на официальных сайтах государственных органов Свердловской области, от общего количества заседаний комиссий	процентов	100	100	100	100	100	100	100	Национальный план противодействия коррупции; методические рекомендации по организации работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов (аттестационных комиссий) в федеральных государственных органах, одобренные президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции (протокол от 13.04.2013 № 24)
21	Подпрограмма 2 «Противодействие коррупции в Свердловской области до 2020 года»									
22	<i>Цель 2: Искоренение причин и условий, порождающих коррупцию на территории Свердловской области</i>									
23	Задача 5. Обеспечение выполнения на территории Свердловской области норм антикоррупционного поведения									
24	Целевой показатель 15. Индекс восприятия коррупции населением Свердловской области	баллов	2,8	2,9	3,0	3,1	3,2	3,3	3,4	На федеральном уровне целевые показатели противодействия коррупции не установлены. За показатель первого года планового периода взят индекс восприятия коррупции, полученный в ходе социального исследования состояния коррупции в Свердловской области, проведенного обществом с ограниченной ответственностью «ИМИДЖ-ФАКТОР» (город Иваново) в мае 2013 года. Данный индекс равен 2,8 балла. Индекс восприятия коррупции населением Свердловской области оценивается по десятибалльной шкале, где 0 баллов — максимальный уровень коррупции, 10 баллов — отсутствие коррупции

(Продолжение на XI стр.)