ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.10.2013 № 1272-ПП

г. Екатеринбург

Об утверждении государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2020 года»

В соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 13.08.2013 № 1009-ПП «Об утверждении Порядка формирования государственных программ Свердловской области и внесении изменений в постановление Правительства Свердловской области от 17.09.2010 № 1347-ПП «Об утверждении Порядка разработки и реализации областных целевых программ» Правительство Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить государственную программу Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2020 года» (прилагается).

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Председателя Правительства Свердловской области А.В. Орлова.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2014 года.

4. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Председатель Правительства
Свердловской области Д.В. Паслер.

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Правительства
Свердловской области
от 21.10.2013 № 1272-ПП
«Об утверждении государственной
программы Свердловской области
«Содействие занятости населения
Свердловской области до 2020 года»

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ «Содействие занятости населения Свердловской области до 2020 года»

ПАСПОРТ государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2020 года»

Ответственный исполнитель государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2020 года» (далее — государственная программа, государственная программа «Содействие занятости населения Свердловской области до 2020 года»)	Департамент по труду и занятости населения Свердловской области
Сроки реализации государственной программы	2014—2020 годы
Цели и задачи государственной программы	Стратегическая цель — обеспечение государственных гарантий трудовых прав и создание условий для реализации гражданами права на труд. Задача — повышение занятости населения, снижение уровня регистрируемой безработицы и коэффициента напряженности на рынке труда, повышение конкурентоспособности безработных граждан, обеспечение прав работников на охрану труда. Подпрограмма 1. Содействие занятости населения Цель 1. Содействие в трудоустройстве на постоянную и временную работу с достойной оплатой труда, в том числе с использованием гибких форм занятости (надомный труд, частичная занятость), позволяющих совмещать работу с выполнением семейных обязанностей. Задача 1. Содействие гражданам в поиске подходящей работы, информирование населения и организация ярмарок вакансий. Задача 2. Содействие самозанятости безработных граждан. Задача 3. Содействие стабилизации ситуации на рынке труда монопрофильных населенных пунктов в Свердловской области. Подпрограмма 2. Профессиональное обучение, профессиональная ориентация, психологическая поддержка и социальная адаптация на рынке труда Цель 2. Смягчение структурных диспропорций на рынке труда. Задача 4. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности. Задача 5. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Задача 6. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность. Задача 7. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования. Задача 8. Психологическая поддержка и социальная адаптация безработных граждан на рынке труда. Подпрограмма 3. Организация общественных работ и занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы Цель 3. Предотвращение роста напряженности на рынке труда. Задача 9. Организация проведения оплачиваемых общественных работ. Задача 10. Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы. Задача 11. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время. Задача 12. Содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места. Задача 13. Содействие в трудоустройстве незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места. Задача 14. Содействие трудоустройству наркозависимых лиц, прошедших курс реабилитации. Подпрограмма 4. Территориальное перераспределение трудовых ресурсов Цель 4. Повышение мобильности трудовых ресурсов. Задача 15. Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости. Задача 16. Организация работы по выдаче заключений о привлечении и использовании иностранной рабочей силы. Задача 17. Организация работы по определению потребности в привлечении иностранных работников и подготовке предложений по объемам квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Свердловской области. Задача 18. Организация работы по переселению на территорию Свердловской области соотечественников, проживающих за рубежом, в рамках реализации Программы по оказанию содействия в добровольном переселении в Свердловскую область соотечественников, проживающих за рубежом, на 2013—2020 годы. Подпрограмма 5. Социальная поддержка безработным гражданам Цель 5. Обеспечение реализации прав граждан на защиту от безработицы. Задача 19. Выплата пособия по безработице, материальной помощи безработным гражданам. Задача 20. Выплата пенсии, назначенной безработным гражданам органами службы занятости досрочно. Задача 21. Выплата стипендии безработным гражданам в период профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости. Подпрограмма 6. Управление охраной труда и развитие социального партнерства Цель 6. Улучшение условий и охраны труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, профессиональных рисков работников, повышение качества рабочих мест по условиям труда в организациях Свердловской области, обеспечение защиты трудовых прав граждан. Задача 22. Обучение специалистов по вопросам социального партнерства. Задача 23. Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях Свердловской области. Задача 24. Развитие социального партнерства и обеспечение деятельности Свердловской областной трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений. Подпрограмма 7. Обеспечение реализации государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2020 года» Цель 7. Обеспечение исполнения полномочий органов службы занятости населения Свердловской области. Задача 25. Исполнение Департаментом по труду и занятости населения Свердловской области государственных функций в области содействия занятости населения. Задача 26. Обеспечение исполнения функций государственными казенными учреждениями службы занятости населения Свердловской области. Задача 27. Оборудование государственных казенных учреждений службы занятости населения Свердловской области элементами доступности для инвалидов, устройствами и приспособлениями, системой голосового оповещения и пространственно-рельефными указателями
Перечень подпрограмм государственной программы	подпрограмма 1. Содействие занятости населения; подпрограмма 2. Профессиональное обучение, профессиональная ориентация, психологическая поддержка и социальная адаптация на рынке труда; подпрограмма 3. Организация общественных работ и занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы; подпрограмма 4. Территориальное перераспределение трудовых ресурсов; подпрограмма 5. Социальная поддержка безработным гражданам; подпрограмма 6. Управление охраной труда и развитие социального партнерства; подпрограмма 7. Обеспечение реализации государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2020 года»
Перечень основных целевых показателей государственной программы	1) уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год; 2) коэффициент напряженности на рынке труда в среднегодовом исчислении; 3) уровень официально зарегистрированной безработицы на конец отчетного периода; 4) численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости на конец отчетного периода; 5) коэффициент миграции; 6) численность работающих в условиях, не отвечающих требованиям санитарно-гигиенических норм, занятых тяжелым физическим трудом и на оборудовании, не отвечающем требованиям безопасности, по базовым видам экономической деятельности; 7) удельный вес организаций, завершивших аттестацию рабочих мест по условиям труда
Объемы финансирования государственной программы по годам реализации	всего: 15679758,8 тыс. рублей, в том числе: 2014 год — 2137442,7 тыс. рублей; 2015 год — 2217690,2 тыс. рублей; 2016 год — 2255413,4 тыс. рублей; 2017 год — 2259640,7 тыс. рублей; 2018 год — 2264288,8 тыс. рублей; 2019 год — 2269262,0 тыс. рублей; 2020 год — 2276021,0 тыс. рублей; из них: областной бюджет: 5750862,1 тыс. рублей, в том числе: 2014 год — 759369,3 тыс. рублей; 2015 год — 803258,9 тыс. рублей; 2016 год — 828135,0 тыс. рублей; 2017 год — 832362,3 тыс. рублей; 2018 год — 837010,4 тыс. рублей; 2019 год — 841983,6 тыс. рублей; 2020 год — 848742,6 тыс. рублей; федеральный бюджет: 9928896,7 тыс. рублей, в том числе: 2014 год — 1378073,4 тыс. рублей; 2015 год — 1414431,3 тыс. рублей; 2016 год — 1427278,4 тыс. рублей; 2017 год — 1427278,4 тыс. рублей; 2018 год — 1427278,4 тыс. рублей; 2019 год — 1427278,4 тыс. рублей; 2020 год — 1427278,4 тыс. рублей; местные бюджеты: 0,00 тыс. рублей, внебюджетные источники: 0,00 тыс. рублей
Адрес размещения государственной программы в сети Интернет	сайт Департамента по труду и занятости населения Свердловской области (www.szn-ural.ru)

Раздел 1. Характеристика и анализ текущего состояния в сфере занятости населения Свердловской области

Государственная программа «Содействие занятости населения Свердловской области до 2020 года» (далее — Программа) представляет собой комплекс социально-экономических, юридических, организационных, финансовых и других мероприятий, направленных на реализацию целей и задач, стоящих перед органами службы занятости Свердловской области.

Программа разработана в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области, регулирующими вопросы обеспечения прав граждан Российской Федерации на труд, прав работников на охрану труда и социальную защиту от безработицы.

На рынке труда Свердловской области наблюдается стабильная ситуация, характеризуемая снижением как общей численности безработных граждан, так и численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости.

Общая численность безработных граждан, определяемая по методологии Международной организации труда, в Свердловской области с начала 2013 года снизилась на 12 процентов (со 151204 до 133023 человек), в Российской Федерации — на 8,7 процента.

Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости Свердловской области, снизилась на 3,5 процента (с 30721 до 29651 человека).

Положительные тенденции на рынке труда Свердловской области соответствуют общероссийским.

Так, по состоянию на 01 июля 2013 года уровень регистрируемой безработицы в Свердловской области составил 1,29 процента, что соответствует значению показателя в целом по Российской Федерации (1,3 процента), но превышает значение показателя по Уральскому федеральному округу (1,1 процента).

Возросло количество вакантных рабочих мест, заявленных работодателями, с 35750 до 47600 вакансий, что способствовало снижению коэффициента напряженности (отношение численности незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, к числу вакантных рабочих мест).

Коэффициент напряженности в Свердловской области снизился с начала 2013 года в 1,4 раза и составил 0,7 (по состоянию на 01 января 2013 года — 1,0), что ниже темпа снижения коэффициента напряженности на рынке труда в целом по Российской Федерации (с 0,9 по состоянию на 01 января 2013 года до 0,6 по состоянию на 01 июля 2013 года).

В результате улучшения ситуации на областном рынке труда снизилась численность граждан, обратившихся за предоставлением услуг в государственные казенные учреждения службы занятости населения Свердловской области (далее — центры занятости).

Численность граждан, обратившихся в центры занятости в поиске подходящей работы, в январе — июне 2013 года составила 80600 человек, что на 2,7 процента меньше, чем в аналогичном периоде 2012 года (82771 человек). Из числа лиц, обратившихся в органы службы занятости населения Свердловской области в поиске подходящей работы, признаны безработными 33395 человек (в январе — июне 2012 года — 38783 человека).

За январь — июнь 2013 года нашли работу 55238 человек, или 68,5 процента от количества граждан, обратившихся в поиске подходящей работы (в январе — июне 2012 года — 54913 человек, или 66,3 процента).

За январь — июнь 2013 года в центры занятости поступили сведения от 31 организации о предполагаемых массовых увольнениях 6245 человек. С начала 2013 года уволено 1398 человек, из них трудоустроено 305 человек, обратились в центры занятости 752 человека, оформлена трудовая пенсия 21 гражданину.

Количество работников, занятых неполное рабочее время, с начала 2013 года увеличилось с 2865 до 6320 человек.

Несмотря на положительную динамику и перспективы развития большинства отраслей экономики Свердловской области, на ситуацию на рынке труда продолжает влиять ряд отрицательных факторов.

К наиболее серьезным из них относятся: недостаточные темпы структурной перестройки экономики; высокая доля неэффективно работающих предприятий в экономике области, что предполагает наличие скрытой безработицы; неблагоприятные демографические процессы; дисбаланс между количеством и составом предлагаемых на рынке труда и востребованных экономикой квалифицированных специалистов; высокая степень износа основных фондов, особенно в промышленности; неоптимальная отраслевая структура инвестиций; проблемы развития агропромышленного комплекса.

Глава 1. Основные проблемы рынка труда Свердловской области

Сокращение трудовых ресурсов

В прогнозный период в Свердловской области будет наблюдаться устойчивая тенденция сокращения численности населения в трудоспособном возрасте, что повлияет на уменьшение численности экономически активного населения.

Численность трудоспособного населения в Свердловской области сокращается с 2007 года. Ситуация усугубляется сокращением численности населения в возрасте 14—15 лет, то есть числа перспективных абитуриентов системы профессионального образования Свердловской области, и увеличением среднего возраста работающих.

Эта тенденция будет определять динамику занятости в прогнозный период. Даже при условии роста экономической активности молодежи, женщин, имеющих малолетних детей, и пенсионеров ожидается сокращение численности экономически активного населения за семь лет на 57,1 тыс. человек по оптимистическому варианту прогноза (по инерционному варианту прогноза на 79,2 тыс. человек), с 2283,3 тыс. человек в 2014 году по оптимистическому варианту прогноза (по инерционному варианту прогноза — 2277 тыс. человек) до 2226,2 тыс. человек в 2020 году по оптимистическому варианту прогноза (по инерционному варианту прогноза — 2197,8 тыс. человек).

Сокращение численности населения трудоспособного возраста, являясь причиной возникновения дефицита трудовых ресурсов, станет существенным ограничением для ускорения темпов экономического роста.

Сложившаяся демографическая динамика порождает практически безальтернативную тенденцию привлечения трудовых мигрантов. Прогнозируемые миграционные потоки из государств — участников Содружества Независимых Государств, Кореи и Китая, усугубление нерегулируемой миграции (включая трудовую, транзитную миграцию и нелегальные перемещения) из-за рубежа малоквалифицированной рабочей силы способны изменить внутреннюю этническую и конфессиональную структуру на региональном уровне, социокультурную идентичность населения, в том числе самобытность коренных народов.

Увеличение количества рабочих мест с неблагоприятными условиями труда, рост производственного травматизма

С 2000 года в Свердловской области отмечается тенденция снижения уровня производственного травматизма и уменьшения общего числа травмированных на производстве:

1) за 11 лет (с 2000 по 2011 год) уровень травматизма на производстве (коэффициент частоты) в области снизился в 2 раза — с 5,6 до 2,6 пострадавших на 1000 работающих;

2) количество пострадавших на производстве сократилось в 3 раза — с 5988 до 1975 человек;

3) количество погибших на производстве сократилось в 2,6 раза — с 229 до 114 человек.

Количество пострадавших на производстве со смертельным исходом за 2012 год в сравнении с 2011 годом уменьшилось на 13,2 процента (в 2012 году погибло 99 работников, в 2011 году — 114 работников).

За 2012 год на производстве произошло 366 тяжелых и 42 групповых несчастных случая, за 2011 год — 394 тяжелых и 41 групповой несчастный случай.

Таблица

Территория	Численность пострадавших на производстве			
	2010 год		2011 год	
	всего	на 1000 работающих	всего	на 1000 работающих
Российская Федерация	47722	2,2	43596	2,1
Уральский федеральный округ	5825	2,4	5325	2,2
Свердловская область	2234	2,8	1975	2,6

Однако показатели уровня производственного травматизма, по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Свердловской области, представленные в таблице, остаются выше, чем в среднем по Уральскому федеральному округу и Российской Федерации.

Анализ причин и условий возникновения несчастных случаев с тяжелыми последствиями, в том числе со смертельным исходом, показывает, что в 2012 году около 50 процентов из несчастных случаев произошли по причинам организационного характера (неудовлетворительная организация производства работ — 37,5 процента; нарушение работниками трудового распорядка и дисциплины труда — 4,5 процента; недостатки в организации и проведении обучения работников по охране труда — 4,3 процента, неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест — 3,4 процента), что явилось следствием неэффективности действующих систем управления охраной труда в организациях Свердловской области, недостаточного внимания и требовательности руководителей организаций к работе по профилактике производственного травматизма, проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

С 2005 года наблюдается тенденция роста удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам. По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Свердловской области, эта доля в 2005 году составила 29,8 процента; в 2006 году — 31,2 процента; в 2007 году — 32,3 процента; в 2008 году — 32,9 процента; в 2009 году — 34,9 процента; в 2010 году — 37,5 процента; в 2011 году — 40,2 процента.

В 2011 году численность работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, по сравнению с 2010 годом возросла на 2,7 процента и составила 210,7 тыс. человек.

Работа в условиях воздействия производственных факторов, превышающих установленные нормативы, ведет к возникновению у работающих профессиональных заболеваний.

Показатель хронической профессиональной заболеваемости в 2012 году зарегистрирован на уровне 2,49 случая на 10000 работающих, что ниже уровня 2011 года (3,17). Вместе с тем сохраняются условия для роста данного показателя за счет увеличения количества лиц с выявленными признаками профессиональной патологии.

В структуре обстоятельств и причин, вызвавших профессиональную патологию, ведущую роль играет несовершенство технологических процессов, что составляет 91,1 процента.

Одной из проблем в условиях дефицита трудовых ресурсов является высокая смертность в трудоспособном возрасте, в том числе в результате воздействия вредных и опасных производственных факторов.

Наличие рабочих мест с вредными или опасными для репродуктивного здоровья условиями труда отрицательно влияет на рождаемость и, соответственно, на демографическую ситуацию в Свердловской области.

Неблагоприятная ситуация с условиями труда работников влечет за собой существенные экономические потери.

В 2011 году в результате несчастных случаев на производстве работники отсутствовали на рабочих местах 91,5 тыс. дней. В 2011 году каждый пострадавший отсутствовал на производстве в среднем 46,3 дня.

Расходы Фонда социального страхования Российской Федерации по Свердловской области на выплату обеспечения по страхованию, то есть прямые потери в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями за 2011 год, составили 96525,976 тыс. рублей.

Ежегодно около 17,5 тыс. человек уходят на пенсию, досрочно назначаемую за работу в тяжелых и вредных условиях труда. При этом резерв восполнения трудовых ресурсов в силу неблагоприятной демографической ситуации в области практически исчерпан, выбытие граждан трудоспособного возраста уже сейчас приводит к дефициту рабочей силы по ключевым для экономики области специальностям.

Территориальная несбалансированность трудовых ресурсов

Усугублению проблемы дефицита трудовых ресурсов Свердловской области способствует их территориальная несбалансированность. Наблюдается недостаток трудовых ресурсов в одних муниципальных образованиях в Свердловской области при переизбытке в других.

Распределение производительных сил характеризуется концентрацией спроса и предложения рабочей силы прежде всего в крупнейших городах области. Значительная часть вакансий (более 60 процентов) сосредоточена в крупных городах Свердловской области с населением свыше 150 тыс. человек, в то время как рабочая сила в отдаленных от центра территориях остается невостребованной. При этом количество безработных, состоящих на учете в органах службы занятости этих городов, составляет 30 процентов от общего количества зарегистрированных в Свердловской области безработных.

Слабая диверсификация экономики муниципальных образований в Свердловской области также содержит в себе ряд потенциальных угроз. При модернизации производства в доминирующих отраслях происходит неизбежное высвобождение работников, что при отсутствии секторов экономики муниципального образования, способных принять избыток рабочей силы, а также при территориальной и межотраслевой мобильности рабочей силы неизбежно приведет к социальным конфликтам.

Таким образом, дезинтеграционные процессы на рынке труда в отдельных муниципальных образованиях в Свердловской области обусловливают сохранение очагов застойной безработицы, в то время как в ряде муниципальных образований в Свердловской области для реализации планируемых инвестиционных проектов наблюдается нехватка рабочей силы, особенно квалифицированной.

Несоответствие предложения образовательных услуг потребностям работодателей, профессионально-квалификационного состава рабочей силы изменяющимся производственным требованиям

Модернизация производства, расширение применения новых наукоемких технологий и их развитие приводят к изменению профессионально-квалификационной структуры спроса на рынке труда, повышению требований работодателей к качеству рабочей силы.

Несоответствие структуры профессионального образования актуальным и перспективным потребностям рынка труда по квалификационному уровню и профессиональной структуре привело к нехватке квалифицированных кадров по ряду профессий и специальностей.

Несбалансированность объемов и профилей подготовки специалистов с потребностями рынка труда в ряде случаев усугубляет проблемы трудоустройства выпускников образовательных учреждений (особенно коммерческого сектора профессионального образования).

Решению данных проблем способствует реализация мероприятий государственной программы «Содействие занятости населения Свердловской области на 2013—2015 годы», утвержденной приказом Департамента по труду и занятости населения Свердловской области (далее — Департамент) от 28.12.2012 № 709 «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения Свердловской области на 2013—2015 годы».

В рамках реализации в 2013 году государственной программы по содействию занятости населения Свердловской области на 2013—2015 годы планируется оказать (выполнить) следующие государственные услуги (работы):

1) содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников — 106000 человек, в том числе 2000 граждан, относящихся к категории инвалидов;

2) информирование о положении на рынке труда — 264888 человек;

3) организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования — 77676 человек;

4) психологическая поддержка безработных граждан — 7430 человек;

5) социальная адаптация безработных граждан на рынке труда — 7430 человек;

6) содействие самозанятости безработных граждан — 1337 безработным гражданам;

7) содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости — 154 человека;

8) профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, — 7430 человек;

9) организация проведения оплачиваемых общественных работ — 14922 человека;

10) организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время — 27071 несовершеннолетнему гражданину;

11) организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, — 1400 человек;

12) организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, — 395 человек;

13) профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет — 375 женщин;

14) уведомительная регистрация коллективных договоров, изменений к коллективным договорам — 2150 единиц;

15) организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест — 420 ярмарок;

16) организация временных работ для находящихся под угрозой увольнения работников градообразующих организаций, относящихся к отрасли боеприпасов и спецхимии, включенных в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, расположенных в монопрофильных населенных пунктах Свердловской области, в количестве 440 человек, опережающее профессиональное обучение данной категории граждан — 60 человек.

Программа обеспечивает преемственность мероприятий содействия занятости населения в части важнейших целевых показателей и основных направлений политики занятости.

Программа разработана в соответствии с приоритетными задачами, определенными Стратегией социально-экономического развития Уральского федерального округа на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительством Российской Федерации от 06.10.2011 № 1757-р, Стратегией социально-экономического развития Свердловской области на период до 2020 года, одобренной постановлением Правительства Свердловской области от 27.08.2008 № 873-ПП «О Стратегии социально-экономического развития Свердловской области на период до 2020 года», Программой социально-экономического развития Свердловской области на 2011—2015 годы, утвержденной Законом Свердловской области от 15 июня 2011 года № 36-ОЗ «О Программе социально-экономического развития Свердловской области на 2011—2015 годы».

Реализация Программы будет способствовать повышению занятости населения, снижению уровня регистрируемой безработицы и коэффициента напряженности на рынке труда, повышению конкурентоспособности безработных граждан.

Достижение целей Программы осуществляется в ходе решения тактических задач, стоящих перед органами службы занятости населения Свердловской области.

Правомерность определения целей и задач Программы подтверждается Положением о Департаменте по труду и занятости населения Свердловской области, утвержденным постановлением Правительства Свердловской области от 01.06.2011 № 674-ПП «О Департаменте по труду и занятости населения Свердловской области», уставами центров занятости, в соответствии с которыми к компетенции Департамента и центров занятости отнесены вопросы реализации полномочий органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения, полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, переданного для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом от 30 ноября 2011 года № 361-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», также вопросы осуществления государственного управления охраной труда и развития социального партнерства на территории Свердловской области.

Количественная оценка достижения и реализации целей и задач Департамента и центров занятости производится на основании следующих показателей:

1) основной показатель установлен Указом Президента Российской Федерации от 21 августа 2012 года № 1199 «Об оценке эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации» — уровень безработицы в среднем за год;

2) индивидуальные показатели установлены постановлением Правительства Российской Федерации от 03.11.2012 № 1142 «О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 21 августа 2012 г. № 1199 «Об оценке эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации»:

коэффициент напряженности на рынке труда;

коэффициент миграции.

Период реализации Программы — 2014—2020 годы.

Анализ социальных, финансово-экономических и иных рисков реализации Программы

Неэффективность реализации Программы связана со следующими факторами:

1) изменение нормативно-правовой базы в сфере занятости населения;

2) осложнение социально-экономической обстановки в регионе;

3) возможное отсутствие финансирования (неполное финансирование) мероприятий, предусмотренных Программой.

Минимизировать влияние рисков на реализацию программных мероприятий позволит своевременное внесение изменений в государственную программу, взвешенный подход при принятии решений о корректировке нормативных правовых актов, действующих в сфере реализации Программы.

Раздел 2. Цели и задачи Программы, целевые показатели реализации Программы

Достижение целей и задач Программы направлено на реализацию прав граждан Российской Федерации на труд, обеспечение прав работников на охрану труда и социальную защиту от безработицы, а также необходимых условий для устойчивого экономического роста, увеличения конкурентоспособности российской экономики и сокращения бедности населения.

Цели, задачи Программы и целевые показатели реализации Программы отражены в приложении № 1 к Программе.

Целевые показатели по мероприятию «Обеспечение деятельности государственных органов (центральный аппарат)» подпрограммы 7 «Обеспечение реализации государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2020 года» отражены в приложении № 1 по соответствующим подпрограммам Программы.

Раздел 3. План мероприятий по выполнению Программы

План мероприятий по выполнению Программы приведен в приложении № 2 к Программе.

Глава 2. Механизмы реализации мероприятий Программы

Ответственным исполнителем Программы и главным распорядителем средств областного бюджета на реализацию мероприятий Программы является Департамент.

Получателями средств на реализацию мероприятий Программы являются центры занятости.

Департамент:

1) осуществляет текущее управление реализацией Программы;

2) обеспечивает достижение целей и задач, предусмотренных Программой, утвержденных значений целевых показателей;

3) обеспечивает эффективное использование средств областного бюджета, выделяемых на реализацию Программы;

4) осуществляет мониторинг реализации Программы;

5) формирует отчеты о реализации Программы;

6) осуществляет взаимодействие с Федеральной службой по труду и занятости.

Финансовый контроль за использованием бюджетных средств при реализации Программ осуществляется Министерством финансов Свердловской области и Счетной палатой Свердловской области.

Департамент ежеквартально в течение 25 дней после окончания отчетного периода направляет в Министерство экономики Свердловской области отчет о реализации Программы в установленном порядке по утвержденным формам.

Контроль за осуществлением расходов бюджета Свердловской области, источником финансового обеспечения которых является субвенция из федерального бюджета, осуществляют Федеральная служба по труду и занятости и Федеральная служба финансово-бюджетного надзора.

Подпрограмма 1. Содействие занятости населения

Подпрограммой 1 предусмотрена реализация следующих мероприятий:

1) содействие гражданам в поиске подходящей работы.

Реализация мероприятия осуществляется в рамках предоставления государственной услуги по содействию гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников в соответствии с административным регламентом, утвержденным приказом Департамента.

Направление граждан, ищущих работу, для трудоустройства в другой местности осуществляется после получения от работодателя подтверждения возможности приема и трудоустройства гражданина (вызов или приглашение), в том числе возможности предоставления жилой площади.

Содействие в поиске подходящей работы прекращается в связи со снятием граждан с регистрационного учета в центрах занятости в установленных законодательством о занятости населения случаях;

2) информирование о положении на рынке труда.

Реализация мероприятия осуществляется в рамках предоставления государственной услуги по информированию о положении на рынке труда в Свердловской области в соответствии с административным регламентом, утвержденным приказом Департамента.

Заявителям обеспечивается возможность выбора способа подачи заявления в центр занятости или в многофункциональный центр: при личном обращении, почтовой связью, с использованием средств факсимильной связи или в электронной форме, в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций) и региональной государственной информационной системы «Портал государственных услуг (функций) Свердловской области»;

3) организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

Реализация мероприятия осуществляется в рамках предоставления государственной услуги по организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест в соответствии с административным регламентом, утвержденным приказом Департамента;

4) содействие самозанятости безработных граждан.

Реализация мероприятия осуществляется в рамках предоставления государственной услуги по содействию самозанятости безработных граж-

(Продолжение на 2-й стр.).