

	Сегодня	+ / -	Годовой тах	Годовой min
Доллар	31.17	-0.17	34.03 (5 июня 2012 г.)	29.92 (5 февраля 2013 г.)
Евро	40.19	-0.07	42.24 (5 июня 2012 г.)	38.95 (10 августа 2012 г.)

+/- — рост / падение по отношению к предыдущему показателю



Соглашение затрагивает интересы десятков тысяч труженников важнейшей отрасли Среднего Урала

Время компромиссов

По горно-металлургическому комплексу подписано соглашение

Виктор КОЧКИН

Отраслевое соглашение подписано между Свердловской областью и горно-металлургическим профсоюзом России, Свердловским областным Союзом промышленников и предпринимателей и министерством промышленности и науки Свердловской области на 2013 год.

Соглашение регулирует социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения работников и работодателей, устанавливает нормы оплаты и другие условия труда, в том числе – социальные гарантии, льготы для работников, а также фиксирует обязательства органа государственной власти, выступающего стороной Соглашения.

Подписали документ министр промышленности и науки Свердловской области Владислав Пинаев, председатель Свердловской областной организации горно-металлургического профсоюза России Валерий Кусков и вице-президент регионального объединения работодателей «Свердловский

областной Союз промышленников и предпринимателей» Анатолий Сысов.

«Мы понимаем, что сейчас время компромиссов, надо собираться работодателям, профсоюзам, правительству Свердловской области и договариваться, чтобы люди могли нормально ходить на работу и быть уверенными в завтрашнем дне. Кроме того, также важно определить место, где мы сейчас находимся, какие риски у нас впереди и как мы на эти риски должны совместно реагировать», – отметил Анатолий Сысов.

Он пояснил, что трёхсторонняя комиссия начнет активную работу в 3-4 квартале 2013 года, чтобы подготовить отраслевое соглашение на 2014 год.

«Мы проводим большую работу для стабильной работы наших предприятий, но до сих пор мы делали это каждый сам по себе. Сейчас найдены общие точки соприкосновения. Думаю, от этого изменится в лучшую сторону жизнь человека труда», – сказал Валерий Кусков.

Он добавил, что соглашение будет распространяться также на малый и средний бизнес.

Аэродинамика выживания

Как провинциальный завод успешно борется с иностранными конкурентами

Виктор КОЧКИН

«Терпение и труд артемовских машиностроителей позволили совершить, казалось бы, невозможное. Сегодня завод успешно работает». Вот с таких строчек начинается на сайте предприятия рубрика «Артемовский машиностроительный завод «Вентпром» сегодня. Может, немного пафосно, но по сути верно.

Что же потребовалось заводу, чтобы добиться успеха, и в чём этот успех измеряется? Первый заместитель генерального директора Павел ВЯТКИН проводит для журналиста «ОГ» экскурсию-интервью по заводу.

– За последние лет семь в модернизацию завода вложено около миллиарда рублей. В неё входит всё – новое оборудование, программа энергосбережения, ремонт цехов, обучение и переподготовка людей... Мы стараемся, работаем, зарабатываем – и эти деньги вкладываем в завод.

– **Постояйте, как раз тогда и начали в полный голос с высоких трибун говорить о необходимости модернизации, то есть вы как-то вовремя успели...**

– Может быть. Но просто мы и сами увидели, что технологически отстали от наших западных конкурентов, и выход был у нас один – глубокая, коренная модернизация производства.

Мы выпускали промышленные вентиляторы для горнодобывающей отрасли и метрополитана, это были хорошие советские образцы, тут сказать нечего. Но если это аэродинамическая схема разработки семидесятых годов – она явно-неволей устарела: появились новые материалы, новые комплектующие, другие технологии производства. То



Раньше с работой на этом участке справлялись 32 газорезчика, а сейчас за установку плазменной резки – один оператор

есть нужен был новый продукт, а его получение невозможно без нового инструмента, новых технологий. Мы по разработанной новой аэродинамической схеме в сотрудничестве с одним уважаемым конструкторским бюро создали современные модели вентиляторов, новые установки, они нашли спрос на рынке, и поэтому то, что мы сейчас делаем... у нас нет конкурентов-производителей в России. Мы ориентировались на лучшие мировые образцы, потому что конкурировать нам приходится с этими соперниками на рынке.

– **Кстати, обратил внимание, что в вашем перечне продукции многие позиции отмечены как «новинка»...**

– Да, у нас сейчас очень сильная конструкторско-технологическая служба, наши разработки – это наши интеллектуальные вложения. Поэтому особенно приятно выигрывать на тендерах и конкурсах, где кроме финансовой составляющей очень ценятся и технические решения.

– **На сколько лет вам хват**

ит нового технологического задела, каков запас прочности?

– Не буду говорить, что на десятилетия, но лет 10-15 у нас точно есть. Понимаете, аэродинамика – это физика, а её законы не изменятся никогда. Конечно, если завтра кто-то вдруг придумает принципиально новую аэродинамическую схему... тогда наша продукция может стать неконкурентоспособной. А пока все производители в мире борются за технологичность установок при эксплуатации, надёжность, производительность, удержание заданных характеристик, оптимум «цена-качество»...

– **Ну, этот оптимум может дать только хорошая технология производства, и прежде всего хорошее, то есть высокопроизводительное оборудование...**

– Так у нас процентов семьдесят вложений как раз и ушло на оборудование. Токарные и фрезерные станки с ЧПУ, сварочные полуавтоматы, сопутствующее оборудование для производства, уста-

новка плазменной резки, балансирующий станок... Да вот, к примеру, фланцеотгибочная машина, уникальное оборудование. Раньше на изготовление детали нужно было четыре технологических перехода и полторы рабочих смены – газорезчик, кузнеч, сварщик, сверловщик, слесарь-сборщик. А сейчас один человек всё делает...

– **То есть этот станок заменил столько народу?**

– Он не заменил! Он позволил им заниматься на заводе другими вещами. Идёт переобучение и повышение квалификации персонала. У нас, несмотря на всю модернизацию, людей в цехах не сокращали.

– **Кстати, вы говорили про конкуренцию с иностранцами – что, так сильно лезут на наш рынок?**

– Конечно! Рынок России практически безграничен, и они это прекрасно понимают. Вот по этой установке мы с поставкой конкурировали с китайцами, вот по этой – с испанцами...

Шаг на опережение

Средний Урал намерен догнать по инновациям лидирующие регионы страны

Валентина СМЕРНОВА

Правительство Свердловской области утвердило проект стратегии инновационного развития до 2020 года.

К основным показателям инновационного развития, рекомендованным Высшей школой экономики, относятся число известных и цитируемых за рубежом учёных, количество научных кластеров мирового уровня, объём затрат на научно-исследовательские разработки и технологические инновации и ряд других.

По информации областного министра промышленности и науки Владислава Пинаева, наш регион в рамках этой шкалы пока не лидер.

К примеру, по части фундаментальных исследований Новосибирск значительно опережает Екатеринбург. Из общего числа наиболее цитируемых в мировых научных журналах одиннадцать процентов учёных работают в Новосибирске, три процента – в Нижегородской области и лишь два – в Екатеринбурге. Уступаем мы этим лиде-



50 ключевых направлений фундаментальных исследований намечено Стратегией инновационного развития Свердловской области на период до 2020 года

рам и по международной патентной активности, и по затратам на прикладные научно-исследовательские работы. На Новосибирск приходится семь процентов со-

вокупных затрат на фундаментальные исследования в России, на Екатеринбург – два процента. А по объёму производства инновационной продукции на первом

месте Татарстан, далее – Самарская область. В целом по инвестиционной активности Свердловская область пока может претендовать только на вторую

ступень среди субъектов Российской Федерации.

В последние четыре года государство направило очень серьёзные ресурсы в инновационное развитие своих субъектов. Это поддержка сорока ведущих российских университетов, включение вузов и учреждений Российской академии наук в программы инновационного развития компаний с государственным участием, создание таких институтов развития как «Роснано», «Сколково», финансирование технопарков федерального уровня. Создаётся фонд перспективных исследований, объём финансирования которого к 2015 году вырастет от 300 миллиардов рублей до одного триллиона рублей.

В прошлом году объявлен конкурс на поддержку территориальных инновационных кластеров в форме субсидий, общая сумма которых за пять лет составит 25 миллиардов рублей.

– К сожалению, пока нам не удалось привлечь федеральные средства для финансирования инфраструктуры инновационных кластеров. Мы выиграли конкурс в числе 25 регионов, но не попали в те 14 регионов, которым открыто прямое финансирова-

ние уже в этом году, – сказал Владислав Пинаев.

По его словам, опыт США, Австралии и ряда европейских стран убеждает в том, что инновационное развитие возможно только при максимальном перераспределении государственных средств в пользу той или иной территории. А значит, необходимо в первую очередь максимально использовать возможности, предоставляемые вышеперечисленными и иными федеральными программами. Вот эта цель и объясняет основную суть стратегии инновационного развития Свердловской области до 2020 года.

Второй важный момент в этом документе – определение основных территорий для инновационного развития. Для концентрации усилий и средств выбраны те муниципальные образования, в которых сосредоточено наибольшее количество научных и инженерно-рабочих высокопрофессиональных кадров. Это Екатеринбург, Верхняя Пышма, Заречный, два ЗАТО – Новоуральский и Лесной. А также города с оборонной промышленностью – Нижний Тагил, Верхняя Салда и Каменск-Уральский.

ФОТОФАКТ



100 рублей в наше время – не просто деньги. Или уж совсем не деньги. У них появилась иная ценность, если хотите, покупательная способность. Не успела «Областная газета» сообщить о находчивых школьниках, использовавших банковский билет таким номиналом для написания шпаргалки (смотри «ОГ» за 21 мая), как жизнь подкинула новый факт. Вчера в магазине одной популярной розничной сети в Екатеринбурге журналисту «Областной газеты» сдали сторублёвку, на которой размещена реклама коммерческой компании. Штампами синими чернилами с указанием услуги «лицца+уши» и доставка с телефонами и через сайт. Проверили – реальные контакты некоего холдинга из города Миасс Челябинской области. В компании сделали вид, что не знают, как их данные оказались на деньгах. Трудно было предположить другой ответ. Потому что размещение рекламы на банковских билетах невозможно по закону. «Люди допустили административное правонарушение, никакого права

размещать рекламу на деньгах у них нет», пояснили в управлении Центробанка РФ по Свердловской области. По правилам обращения денежных знаков такая банкнота считается испорченной. В Центробанке успокоили: при обнаружении её бояться не стоит и пытаться незаметно сбить кому-то также не надо. Такую банкноту надо просто сдать в расчётно-кассовое учреждение Центробанка и получить замену. Это мог сделать и сам магазин. Сдают же они ежедневно выручку в банк. В связи с этим удивительно, как данная сторублёвка с рекламой столько времени путешествовала по Большому Уралу. Вероятный ответ подсказали в том же управлении Центробанка: «Грязные» деньги обычно принимают к оплате в магазинах, лишь бы на купюре были необходимые данные. Вот так всегда. Купюру можно вернуть в оборот. «Ну, это делают только люди со слабым характером», – этот аргумент сотрудника Центробанка сразил журналиста «ОГ» наповал.

Государственным топ-менеджерам подрежут стропы

В Госдуму направлен законопроект о так называемых золотых парашютах для топ-менеджеров. Документ предполагает ограничить компенсационные выплаты руководителям государственных корпораций и иных государственных организаций при увольнении.

Соответствующие изменения в Трудовой кодекс депутаты планируют внести уже в весеннюю сессию до конца июня. Как можно понять из проекта закона, размер компенсации на сайте федерального парламента, максимальный размер предусмотренной компенсации при увольнении должен составить от трёх до 12 «средних месячных заработков» – руководителей госкорпораций и от трёх до 18 – руководителей компаний, где доля государства более 50 процентов.

На данный момент никаких ограничений по выплатам компенсаций топ-менеджерам нет. «Средний месячный заработок» среднего топ-менеджера средней госкорпорации составляет порядка миллионов рублей, подсчитал портал dp.ru. Журнал «Forbes» в конце 2012 года составил рейтинг самых высокооплачиваемых топ-менеджеров России. Среди лидеров – представители госкомпаний. Это Андрей Костин из ВТБ (30 миллионов долларов в год), Алексей Миллер из «Газпрома» и Игорь Сечин из «Роснефти» (по 25 миллионов долларов каждый). Самый известный получатель «золотого парашюта» – экс-гендиректор «Норильского никеля» Владимир Стржалковский, который за свою работу по примирению групп акционеров получил 100 миллионов долларов.

Жерар Депардьё стал «ипэшником» в Мордовии

Французскому актёру, который получил в начале 2013 года российский паспорт, выдали свидетельство индивидуального предпринимателя в этом субъекте федерации.

Ранее он заявлял, что собирается открыть кафе в Саранске, сообщает РИА «Новости» со ссылкой на главу «Госфильмофонда» Николая Бородавчу. Интерес Жерара Депардьё к бизнесу в Мордовии формально можно объяснить: после получения российского паспорта он заявил, что готов здесь поселиться. Не прошло и года, как Депардьё получил постоянную регистрацию в Саранске, столице Мордовии. Более того, актёр был назначен послом Мордовии в FIFA (это такая футбольная ассоциация в Европе) в рамках подготовки и проведения чемпионата мира по футболу 2018 года.

Виктор СМЕРНОВА