***(Продолжение. Начало на 1—2-й стр.).***

Таблица 5

**Объемы финансирования мероприятий комплекса мер по модернизации системы общего образования в Свердловской области в 2013 году**

(тыс. рублей)

| № строки | Наименование мероприятия | Объемы финансирования | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | всего | в том числе | | | | |
| | | | федеральный бюджет (субсидии) | бюджет Свердловской области | | | |
| | | | | всего | региональный бюджет | местные бюджеты | внебюджетные источники |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1 | **Приобретение оборудования, в том числе:** | **535 082** | **535 082** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 | учебно-лабораторного оборудования | 253 441 | 253 441 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 | учебно-производственного оборудования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4 | спортивного оборудования для общеобразовательных учреждений | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5 | спортивного инвентаря для общеобразовательных учреждений | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6 | компьютерного оборудования | 253 441 | 253 441 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7 | оборудования для организации медицинского обслуживания обучающихся | | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 8 | оборудования для школьных столовых | 28 200 | 28 200 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 9 | оборудования для проведения государственной (итоговой) аттестации обучающихся | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 | **Приобретение транспортных средств для перевозки обучающихся** | **46 500*** | **0** | **46 500*** | **46 500*** | **0** | **0** |
| 11 | **Пополнение фондов школьных библиотек** | **220 000** | **100 000** | **120 000***** | **120 000***** | **0** | **0** |
| 12 | **Развитие школьной инфраструктуры** (текущий ремонт с целью обеспечения выполнения требований к санитарно-бытовым условиям и охране здоровья обучающихся, а также с целью подготовки помещений для установки оборудования) | **40 100** | **14 100** | **26 000** | **26 000*** | **0** | **0** |
| 13 | **Повышение квалификации, профессиональная переподготовка руководителей общеобразовательных учреждений и учителей** | **28 000** | **0** | **28 000** | **28 000** | **0** | **0** |
| 14 | **Модернизация общеобразовательных учреждений путем организации в них дистанционного обучения для обучающихся, в том числе:** | **21 900** | **0** | **21 900** | **21 900**** | **0** | **0** |
| 15 | увеличение пропускной способности и оплата интернет-трафика | 12 200 | 0 | 12 200 | 12 200** | 0 | 0 |
| 16 | обновление программного обеспечения и приобретение электронных образовательных ресурсов | 9 700 | 0 | 9 700 | 9 700** | 0 | 0 |
| 17 | **Осуществление мер, направленных на энергосбережение в системе общего образования** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| 18 | **Проведение капитального ремонта зданий общеобразовательных учреждений** | **303 223** | **216 393** | **86 830*** | **86 830*** | **0** | **0** |
| 19 | **Проведение реконструкции зданий общеобразовательных учреждений** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| **Итого** | | **1 194 805** | **865 575** | **329 230** | **329 230** | **0** | **0** |

* Финансовые средства предусмотрены за счет мероприятий областной целевой программой «Развитие образования в Свердловской области («Наша новая школа»)» на 2011–2015 годы, утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 11.10.2010 г. № 1472-ПП «Об утверждении областной целевой программы «Развитие образования в Свердловской области («Наша новая школа»)» на 2011–2015 годы».

** Финансовые средства предусмотрены на мероприятие «Организация дистанционного обучения детей-инвалидов, нуждающихся в обучении на дому» в рамках областной целевой программы «Развитие образования в Свердловской области («Наша новая школа»)» на 2011–2015 годы.

*** Текущее финансирование Министерства общего и профессионального образования Свердловской области.

План-график повышения фонда оплаты труда учителей общеобразовательных учреждений Свердловской области, план-график реализации мероприятий по модернизации региональной системы общего образования в Свердловской области в 2013 году представлены в приложениях № 1, 2 к настоящему комплексу мер на 2013 год.

В 2013 году в рамках Соглашения между Министерством образования и науки Российской Федерации и Правительством Свердловской области о предоставлении в 2013 году субсидии из федерального бюджета бюджету Свердловской области на модернизацию региональной системы общего образования планируется достичь следующих значений показателей результативности предоставления федеральной субсидии:

1) закрепление уровня средней заработной платы педагогических работников на уровне среднемесячной заработной платы работников в целом по экономике в Свердловской области — не менее 100 процентов по отношению к средней заработной плате по экономике в Свердловской области;

2) обеспечение доли школьников, обучающихся по ФГОС, в общей численности обучающихся в начальной школе — 77 процентов;

3) обеспечение доли учителей, получивших в установленном порядке первую и высшую квалификационные категории и подтвердивших соответствие занимаемой должности, в общей численности учителей — 19 процентов;

4) обеспечение доли руководителей и учителей общеобразовательных учреждений, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку для работы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, в общей численности руководителей и учителей общеобразовательных учреждений — 20 процентов;

5) обеспечение доли общеобразовательных учреждений, осуществляющих дистанционное обучение обучающихся, в общей численности общеобразовательных учреждений — 15 процентов;

6) достижение положительной динамики снижения потребления по всем видам топливно-энергетических ресурсов.

### Глава 2. Сведения о реализации в Свердловской области системы нормативного подушевого финансирования общеобразовательных учреждений

В Свердловской области общеобразовательные учреждения функционируют в рамках нормативно-подушевого финансирования и новой системы оплаты труда.

С 2008 года осуществляется определение объемов бюджетов школ на основе нормативного принципа и новой системы оплаты труда.

Ключевыми принципами новой системы оплаты труда в школе являются:

зависимость заработной платы учителя от результатов и качества труда;

эффективное использование бюджетных средств, в том числе за счет внутренней оптимизации расходов;

обеспечение нормативной наполняемости классов;

повышение финансовой самостоятельности;

участие общественности в оценке труда учителя.

Новая система оплаты труда работников предусматривает разделение фонда оплаты труда образовательного учреждения на:

базовую часть, гарантирующую оплату за количество оказанных образовательных услуг;

стимулирующую часть, учитывающую качество работы, эффективность педагогической деятельности.

Основным подходом к определению оплаты труда учителя является замена фиксированных размеров ставок за норму рабочего времени на заработную плату в зависимости от расчетной единицы стоимости педагогической услуги (1 ученико-час). 1 ученико-час — стоимость одного часа работы учителя с одним учеником. Такой измеритель в условиях классно-урочной системы привел к необходимости увеличивать наполняемость классов. Интенсивность труда учителя напрямую зависит от количества учеников, что способствовало увеличению наполняемости классов до нормативной, созданию полноценных коллективов в школах. Заработная плата учителя корректируется в зависимости от количества детей. В новой системе оплаты труда отражается интенсивность труда учителя и преодолевается зависимость его заработной платы от количества отработанных часов. Кроме того, новой системой оплаты труда стимулируется сохранение и повышение наполняемости классов, что гарантирует защиту от создания классов с низкой наполняемостью.

Доля стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательных учреждений Свердловской области в общем фонде оплаты труда достигла 30 процентов. Основными критериями при распределении стимулирующих выплат являются качество образования, показатели здоровья и воспитания обучающихся. Образовательным учреждениям предоставлена финансовая самостоятельность, распределение стимулирующей части оплаты труда проводится с участием управляющих советов, результатом которого является открытость и прозрачность управления.

За счет стимулирующей части работодатель в пределах средств, направляемых на оплату труда, устанавливает различные системы стимулирования (премирования) с учетом мнения общественного органа управления (совета школы) и выборного профсоюзного органа, которые закрепляются в коллективном договоре, локальном акте образовательного учреждения.

В целях определения стимулирующих выплат общеобразовательными учреждениями осуществляется оценка результативности профессиональной деятельности учителей. Основные критерии при стимулировании установлены на региональном уровне. К основным критериям относятся:

положительная динамика успеваемости и учебных достижений обучающихся;

ведение экспериментальной работы, разработка авторских программ;

организация внеклассной работы, работы с родителями;

результаты участия в конференциях, семинарах, методических объединениях.

Переход на новую систему оплаты труда привел к росту номинального значения средней заработной платы учителей. В 2007 году средняя заработная плата учителей в Свердловской области составляла 12122 рубля, в 2008 году — 14473 рубля, в 2009 году — 15254 рубля, а в 2010 году — 16221 рубль.

В рамках комплекса мер по модернизации общего образования в Свердловской области принято решение о повышении средней заработной платы учителей на 30 процентов по сравнению с I кварталом 2011 года путем увеличения фондов оплаты труда общеобразовательных учреждений.

В этих целях из средств областного бюджета направлены дополнительные средства в 2011 году, увеличивающие фонды оплаты труда общеобразовательных учреждений Свердловской области.

Средства на увеличение фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений направлены в местные бюджеты в форме субвенций и субсидий.

Увеличение заработной платы работников образования осуществлено в рамках новых систем оплаты труда, утвержденных постановлениями Правительства Свердловской области от 05.09.2008 г. № 935-ПП «О введении системы оплаты труда работников образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования», от 25.06.2010 г. № 973-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников государственных бюджетных образовательных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству общего и профессионального образования Свердловской области».

Новые системы оплаты труда предусматривают самостоятельное установление образовательными учреждениями окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам, (у учителей с 01 сентября 2011 года — базовой стоимости образовательной услуги), компенсационных и стимулирующих выплат. Увеличение заработной платы предусматривает повышение как окладов, так и других компенсационных и стимулирующих выплат.

Начиная с 2011 года повышена средняя заработная плата учителей на 30 процентов. В 2012 году этот уровень сохранен. В 2011 году средняя заработная плата учителей составила 22 806 рублей, в экономике Свердловской области — 22 179,2 рубля. Средняя заработная плата учителей за 9 месяцев 2012 года (26 476 рублей) превысила уровень средней заработной платы в экономике Свердловской области за 9 месяцев 2012 года (24 668,6 рубля) на 7 процентов. В IV квартале 2012 года ожидаемая средняя заработная плата учителей должна составить 28 781 рубль.

Новая система оплаты труда позволила применять более гибкие подходы как к установлению стоимости образовательной услуги, так и к распределению стимулирующих выплат, а также учитывать особенности образовательной программы школы, личного вклада педагога в развитие учреждения, применение им инновационных методов обучения, повышение качества образования.

Возможность самостоятельно распределять финансовые средства, доведенные до школы в соответствии с нормативами финансирования, позволила руководителю учреждения совместно с коллективом, профсоюзными и общественными организациями наиболее грамотно поощрять тех работников, чей вклад в достижения школы и другие успехи обучающихся наиболее значим.

### Глава 3. Информация о мерах, направленных на привлечение молодых учителей на работу в общеобразовательные учреждения

Одним из важнейших направлений развития кадрового потенциала системы образования Свердловской области является обеспечение социальной поддержки молодых специалистов в виде выплат единовременного пособия на обзаведение хозяйством педагогам, поступающим на работу в образовательные учреждения.

В целях обеспечения образовательных учреждений квалифицированными педагогическими кадрами и их закрепления в системе образования с 2003 года реализуются меры по поддержке молодых специалистов: выплачивается единовременное пособие на обзаведение хозяйством педагогическим работникам, окончившим образовательные организации среднего и высшего профессионального образования в очной форме, поступившим на работу в образовательные учреждения в год окончания образовательных учреждений.

В 2011—2012 годах были поддержаны 1 982 молодых специалиста.

Размер пособия для педагогов, поступающих на работу в образовательные учреждения, расположенные не в сельской местности, составляет 20 тыс. рублей, поступающих в образовательные учреждения, расположенные в сельской местности, — 30 тыс. рублей.

Выплата пособия позволяет создать условия для дальнейшего профессионального развития (приобретение компьютерной техники, спортивного инвентаря, продолжение обучения). При получении пособия педагог берет на себя обязательства отработать в образовательном учреждении не менее трех лет.

С 01 января 2013 года увеличен размер единовременного пособия - пособия для педагогов, поступающих на работу в образовательные учреждения, расположенные в городской местности, составляет 30 тыс. рублей, поступающих в образовательные учреждения, расположенные в сельской местности, — 50 тыс. рублей.

Для адресной подготовки специалистов в педагогических вузах Свердловской области выделяются целевые места.

Для восполнения педагогическими кадрами сельских школ, образовательных учреждений удаленных территорий продолжается практика направления выпускников для работы в сельских школах и учреждениях образования малых городов.

В области складывается практика поддержки педагогических династий, способствующая привлечению в образовательные учреждения молодых заинтересованных работников.

В Свердловской области действуют:

областная целевая программа «Развитие жилищного комплекса в Свердловской области» на 2011—2015 годы с подпрограммами «Обеспечение жильем молодых семей», «Предоставление финансовой поддержки молодым семьям, проживающим в Свердловской области, на погашение основной суммы долга и процентов по ипотечным жилищным кредитам (займам)», «Обеспечение жильем отдельных категорий граждан», предусматривающая мероприятия по предоставлению отдельным категориям граждан финансовой поддержки для приобретения (строительства) жилых помещений либо для компенсации части расходов на оплату процентов за пользование ипотечным жилищным кредитом (займом);

областная целевая программа «Развитие образования в Свердловской области («Наша новая школа»)» на 2011—2015 годы с мероприятием «Возмещением части затрат в связи с предоставлением учителям общеобразовательных учреждений ипотечного кредита», предусматривающая возмещение части затрат в связи с предоставлением участникам мероприятия ипотечного кредита для уплаты в полном объеме первоначального взноса по ипотечному кредиту.

Одним из основных стимулов привлечения молодых специалистов в образовательные учреждения является повышение заработной платы учителей.

В Свердловской области действует Соглашение между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, Ассоциацией «Совет муниципальных образований Свердловской области» и Свердловской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, в соответствии с которым:

1) выпускники среднего и высшего профессионального образования, впервые поступившие на постоянную работу в образовательные учреждения на педагогические должности, получают единовременное пособие на обзаведение хозяйством в размере, утвержденном Правительством Свердловской области;

2) выпускникам учреждений среднего и высшего профессионального образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания учреждений среднего и высшего профессионального образования, к стандартной стоимости бюджетной образовательной услуги, к минимальному окладу, ставке заработной платы устанавливается стимулирующая выплата в размере 20 процентов, а также все иные выплаты и повышения заработной платы, предусмотренные действующей в образовательном учреждении системой оплаты труда за первую квалификационную категорию, сроком на два года;

3) педагогическим работникам, в отношении которых аттестационной комиссией принято решение о соответствии занимаемой должности, устанавливаются следующие выплаты и повышения заработной платы:

педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, оплата труда которых устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 05.09.2008 г. № 935-ПП «О введении системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования», устанавливается повышающий коэффициент к стандартной стоимости бюджетной образовательной услуги либо к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, — 1,1;

педагогическим работникам иных образовательных учреждений устанавливается выплата по повышающему коэффициенту к минимальному окладу, ставке заработной платы — 0,1;

4) при проведении обязательной вакцинации и прохождении работниками обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров за работниками сохраняются место работы (должность) и средний заработок, все расходы по проведению обязательной вакцинации и медицинских осмотров производятся за счет средств работодателя;

5) в бюджетах муниципальных образований в Свердловской области могут предусматриваться средства на обеспечение льготного проезда в муниципальном общественном транспорте обучающихся в образовательных учреждениях, находящихся на территории муниципального образования.

### Глава 4. Мероприятия по созданию условий для обеспечения доступности образовательного контента для учащихся (жителей) отдаленных и труднодоступных районов

На территории Свердловской области в рамках реализации комплекса мер в 2012 году была продолжена работа по обеспечению доступности образовательного контента для учащихся отдаленных и труднодоступных территорий.

К таким территориям можно отнести следующие муниципальные образования: Ивдельский городской округ, Сосьвинский городской округ, Верхотурский городской округ, Слободо-Туринский муниципальный район, Байкаловский муниципальный район, Тугулымский городской округ, Таборинский муниципальный район, Гаринский городской округ, часть Муниципального образования Алапаевское, Тавдинского городского округа, Ирбитского муниципального образования, Туринского городского округа.

Из 160 общеобразовательных учреждений в этих муниципальных образованиях на конец 2012 года только 56 (35 процентов) не имеют собственных автотранспортных средств, предназначенных для подвоза обучающихся из близко расположенных населенных пунктов. При этом 16 процентов всех приобретенных в 2012 году автобусов (6 единиц из 37) были приобретены именно для этих муниципальных образований, в которых обучается 5,7 процента от общей численности обучающихся Свердловской области. В частности, автобусы приобретены в Гаринский городской округ — 1 единица, Ирбитское муниципальное образование — 2 единицы, Сосьвинский городской округ — 1 единица, Слободо-Туринский муниципальный район — 1 единица, Туринский городской округ — 1 единица. Часть недостающих транспортных средств будет приобретена в 2013 году.

В ряде муниципальных образований, где подвоз детей в школу невозможен, в 2012 году были созданы условия для дистанционного обучения: закуплено оборудование, программные средства. Такие условия созданы в 7 общеобразовательных учреждениях, расположенных в отдаленных и труднодоступных населенных пунктах Муниципального образования Алапаевское, Верхотурского городского округа, Ивдельского городского округа, Слободо-Туринского муниципального района, Тавдинского городского округа, Тугулымского городского округа.

В 2012 году в муниципальных образованиях, расположенных на отдаленных и труднодоступных территориях, проведен капитальный ремонт зданий 23 сельских базовых школ на общую сумму 41 188 тыс. рублей.

В 2013 году будет продолжена работа по обеспечению доступности образовательного контента для учащихся отдаленных и труднодоступных территорий за счет приобретения оборудования (учебно-лабораторного, компьютерного), транспортных средств, развитие форм дистанционного образования, проведение капитального ремонта.

### Глава 5. Мероприятия, направленные на развитие дистанционного образования детей-инвалидов

С целью расширения доступности образования для детей с ограниченными возможностями здоровья, обеспечения социально-педагогической реабилитации детей-инвалидов с 2009 года в Свердловской области проводятся мероприятия по организации образования детей-инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий «Развитие дистанционного образования детей-инвалидов, нуждающихся в обучении на дому» (далее — Проект) в рамках программы реализации приоритетного национального проекта «Образование» на 2009—2012 годы.

Проект имеет выраженную социальную значимость и решает задачу обеспечения равного доступа к качественным образовательным услугам детей независимо от уровня и особенностей их развития, социального статуса, места жительства, состояния здоровья.

За четыре года реализации проекта организована и обеспечена деятельность Школы дистанционного образования — структурного подразделения государственного бюджетного образовательного учреждения Свердловской области для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи «Центр психолого-медико-социального сопровождения «Ресурс». Созданы условия для дистанционного образования 676 детей-инвалидов, 608 педагогических работников: рабочие места оснащены компьютерным, телекоммуникационным и специализированным оборудованием и программным обеспечением, подключены к сети Интернет. Организовано техническое обслуживание рабочих мест детей-инвалидов и педагогических работников, осуществляющих дистанционное образование детей-инвалидов. Системно осуществляется обучение по вопросам организации дистанционного образования детей-инвалидов педагогических работников и родителей (законных представителей) детей-инвалидов.

Занятия с обучающимися проводятся как дистанционно, так и в Школе дистанционного образования.

С родителями (законными представителями) заключаются договоры: об оказании образовательных услуг посредством дистанционных технологий с применением средств компьютерной техники и связи; о передаче оборудования во временное безвозмездное пользование.

С целью социальной адаптации и самореализации детей-инвалидов в Школе дистанционного образования создана система дополнительного образования и досуговой деятельности, краеведческий музей. Дети и их родители принимают участие (дистанционно и очно) в областных и всероссийских конкурсах и олимпиадах. Организуются выезды на дом к детям-инвалидам представителей театров, музеев, творческих коллективов, а также Российского Детского фонда.

Школой дистанционного образования проводится просветительская и консультационная работа с родителями. Формы работы с родителями: индивидуальные консультации, дни открытых дверей, участие в проектной деятельности детей, семейный клуб (участие очное и дистанционное), кружки, секции (очные), участие в конкурсах, олимпиадах, выставках.

В 2012 году в Свердловской области созданы условия для дистанционного обучения для всех детей-инвалидов, которым не противопоказано обучение в дистанционной форме. В Центре дистанционного образования обучаются 676 детей из 63 муниципальных образований в Свердловской области. Для детей оборудовано 676 рабочих мест, обучено 608 педагогов и 550 родителей.

В 2013 году за счет средств областного бюджета в сумме 21 900,0 тыс. рублей будет продолжено развитие Школы дистанционного образования с целью предоставления возможностей качественных образовательных услуг для детей-инвалидов.

### Раздел 4. Основные направления модернизации общего образования в Свердловской области на период до 2020 года

Стратегической целью модернизации системы общего образования в Свердловской области является обеспечение доступности обеспечения современных качественных образовательных услуг для населения Свердловской области.

Стратегическими документами Свердловской области (Стратегия социально-экономического развития Уральского федерального округа на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 06.10.2011 г. № 1757-р, План мероприятий по реализации на территории Свердловской области Стратегии социально-экономического развития Уральского федерального округа на период до 2020 года, утвержденный постановлением Правительства Свердловской области от 09.07.2012 г. № 770-ПП, Программа социально-экономического развития Свердловской области на 2011—2015 годы, утвержденная Законом Свердловской области от 15 июня 2011 года № 36-ОЗ, проект плана мероприятий по реализации указов Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года) определены основные задачи для достижения указанной цели:

1) повышение заработной платы педагогических работников в Свердловской области;

2) модернизация системы общего образования;

3) создание в общеобразовательных учреждениях условий для успешной социализации детей, находящихся в сложной жизненной ситуации;

4) развитие системы дополнительного образования детей, увеличение доли талантливых детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях;

5) обновление системы подготовки педагогических кадров, повышение престижа учительской профессии, поддержка педагогических работников, работающих с детьми из социально неблагополучных семей;

6) разработка и реализация комплекса мер по обеспечению доступности дошкольного образования в Свердловской области, в том числе на основе использования механизмов государственно-частного партнерства.

Обеспечение реализации в Свердловской области задач Государственной программы «Развитие образования в Российской Федерации» на 2013—2020 годы в сфере общего образования, в том числе достижение поставленных задач в Свердловской области в сфере образования, будет осуществляться программно-целевым способом через продолжение реализации 3 областных целевых программ:

«Развитие сети дошкольных образовательных учреждений в Свердловской области» на 2010-2014 годы;

«Развитие образования в Свердловской области («Наша новая школа»)» на 2011—2015 годы;

«Патриотическое воспитание граждан в Свердловской области» на 2011—2015 годы.

Разработаны проекты документов:

государственной программы «Развитие образования в Свердловской области» на 2013—2015 годы;

поэтапного плана мероприятий, обеспечивающих выполнение поручений и достижение важнейших целевых показателей, установленных Указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», от 07 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике» в части утверждения государственной программы «Развития образования» и комплекса мер, направленных на подготовку и переподготовку управленческих кадров в социальной сфере, технических специалистов и инженеров, привлечение иностранных высококвалифицированных специалистов, от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части повышения заработной платы, от 07 мая 2012 года № 600 «О мерах по обеспечению граждан Российской Федерации доступным и комфортным жильем и повышению качества жилищно-коммунальных услуг», от 07 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления».

Основные мероприятия программных документов, направленные на решение поставленной цели, в том числе на реализацию в Свердловской области задач Государственной программы «Развитие образования в Российской Федерации» на 2013—2020 годы в сфере общего образования:

1) поэтапное повышение к 2013 году размера средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений до размера средней заработной платы в сфере общего образования в Свердловской области;

2) поэтапное повышение размера средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, обеспечивающее достижение к 2018 году размера средней заработной платы таких категорий работников до уровня средней заработной платы в Свердловской области;

3) поэтапное повышение размера средней заработной платы преподавателей образовательных учреждений высшего профессионального образования и научных сотрудников, обеспечивающее достижение к 2018 году размера средней заработной платы таких категорий работников до уровня 200 процентов от средней заработной платы в Свердловской области;

4) внедрение и реализация новых федеральных государственных образовательных стандартов;

5) реализация программ реконструкции и ремонта существующих зданий, сооружений дошкольных образовательных учреждений, строительства новых детских садов с вводом дополнительных мест в дошкольных образовательных учреждениях:

6) обеспечение поддержки развития негосударственного дошкольного образования;

7) организация системы поиска и поддержки талантливых детей;

8) обеспечение условий для занятия детей творчеством, в том числе технической направленности, в системе дополнительного образования детей;

9) поддержка негосударственных общеобразовательных учреждений, имеющих государственную аккредитацию;

10) перевод услуги приема заявлений на учет и зачисления детей в дошкольные образовательные учреждения в электронный вид в целях обеспечения открытости и прозрачности предоставления данной услуги населению;

11) создание системы мониторинга и оценки качества образования;

12) реализация мероприятий детской оздоровительной кампании на территории Свердловской области;

13) методическое обеспечение и организация подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических работников образовательных учреждений.

В результате реализации мероприятий будет обеспечено:

1) создание комплекса информационно-методического обеспечения введения ФГОС нового поколения на территории Свердловской области;

2) привлечение и закрепление молодых специалистов в региональной системе образования;

3) развитие профессиональной компетенций, обеспечивающих деятельность педагогов в современных условиях введения и реализации ФГОС;

4) создание эффективной системы стимулов и условий для постоянной переподготовки и повышения квалификации педагогических и руководящих работников;

5) создание системы мониторинга и оценки качества образования, позволяющей оперативно получать достоверную информацию о всех типах и видах образовательных учреждений Свердловской области;

6) повышение доступности образовательных услуг на территории Свердловской области за счет использования технологий дистанционного обучения, в том числе в сельских образовательных учреждениях;

7) переход на предоставление части государственных услуг в области образования в электронном виде;

8) расширение общественного участия в управлении образованием за счет повышения открытости и прозрачности системы образования;

9) формирование региональной системы нормативов, предполагающих разработку «типовых моделей» инфраструктуры, с учетом географических, демографических, социально-экономических особенностей муниципальных образований в Свердловской области;

10) содействие развитию индустрии образования, обеспечивающей поставку оборудования, учебно-методического и аппаратно-программного обеспечения, проектирование и строительство новых школ, соблюдение требований безопасности, внедрение энергоэффективных технологий эксплуатации и обслуживания школьных зданий и оборудования;

11) наличие многофункциональной образовательной среды для проявления и развития индивидуальных способностей талантливых детей и молодежи на областном, муниципальном и школьном уровнях;

12) наличие образовательной среды, способствующей профессиональному становлению личности в процессе освоения образовательных программ различных уровня и направленности;

13) наличие организационно-правового обеспечения государственно-общественных механизмов управления качеством общего образования;

14) создание достаточных условий, обеспечивающих здоровьесбережение детей в образовательных учреждениях;

15) снижение количества зданий, сооружений и помещений государственных и муниципальных образовательных учреждений, требующих капитального ремонта;

16) увеличение новых образовательных учреждений, построенных в соответствии с новыми санитарными правилами и нормами.

Приложение № 1
к комплексу мер по модернизации
системы общего образования в
Свердловской области в 2013 году

**План-график повышения фонда оплаты труда педагогических работников общеобразовательных учреждений Свердловской области**

| Наименование показателя | I квартал 2013 года | II квартал 2013 года | III квартал 2013 года | IV квартал 2013 года |
|---|---|---|---|---|
| Размер фонда оплаты труда педагогических работников общеобразовательных учреждений субъекта Российской Федерации, рублей | 2606207500 | 4663739800 | 2057532500 | 4389402200 |
| Процент увеличения фонда оплаты труда педагогических работников общеобразовательных учреждений субъекта Российской Федерации по отношению к его значению в предыдущем квартале, процентов | 0 | 178 | 44 | 213 |

***(Продолжение на 4-й стр.).***