

(Окончание. Начало на 1—3-й стр.).

47.	35. Организация проведения оценки профессиональной компетентности муниципальных служащих, замещающих должности в органе местного самоуправления муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области	2013 год	—	—	—	—	—	—	—	
48.	36. Организация повышения квалификации муниципальных служащих в Свердловской области	2013–2015 годы	финансирование за счет средств, выделяемых на реализацию Плана мероприятий по организации профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих в Свердловской области				—	—	—	раздел 4, пункт 17
49.	37. Участие в организации непрерывной системы образования для руководителей органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области (выборные должности)	2013–2015 годы	финансирование за счет средств, выделяемых на реализацию Плана мероприятий по организации профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих в Свердловской области				—	—	—	раздел 4, пункт 18
50.	<i>Глава 2. Выработка концепции определения эффективности и результативности деятельности муниципального служащего</i>									
51.	38. Организация проведения кадрового аудита органа местного самоуправления муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области	2014 год	1 000	1 000	—	—	—	1 000	—	—
52.	39. Разработка показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Свердловской области	2014 год	400	400	—	—	—	400	—	—
53.	40. Формирование перечня квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы на основе компетентностного подхода — в зависимости от конкретных должностных обязанностей и функций и профессиональной принадлежности	2014–2015 годы	200	200	—	—	—	—	200	—
54.	41. Разработка системы комплексной оценки деятельности муниципальных служащих с использованием ключевых показателей эффективности результатов	2014–2015 годы	200	200	—	—	—	—	200	раздел 4, пункт 19
55.	42. Разработка единого порядка оплаты труда муниципальных служащих в зависимости от результативности профессиональной служебной деятельности	2014–2015 годы	200	200	—	—	—	—	200	—
56.	43. Разработка единой системы материальной и моральной мотивации в деятельности муниципальных служащих	2014–2015 годы	200	200	—	—	—	—	200	раздел 4, пункт 20
57.	Раздел 5. Повышение эффективности системы противодействия коррупции в сфере государственного и муниципального управления в Свердловской области									
58.	<i>Глава 1. Организация работы по соблюдению законодательства о государственной гражданской и муниципальной службе, противодействию коррупции</i>									
59.	44. Проведение проверочных мероприятий по исполнению законодательства в части соблюдения государственным гражданскими служащими ограничений и запретов, требований к служебному поведению	2013–2015 годы	—	—	—	—	—	—	—	раздел 5, пункт 24
60.	45. Проведение проверочных мероприятий по соблюдению законодательства о государственной гражданской и муниципальной службе, противодействию коррупции в государственных органах Свердловской области и органах местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, с выездом на место	2013–2015 годы	—	—	—	—	—	—	—	раздел 3, пункт 15 раздел 4, пункт 21
61.	<i>Глава 2. Развитие системы мер по профилактике коррупции в государственных органах Свердловской области и органах местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области</i>									
62.	46. Проведение анализа перечней должностей государственной гражданской службы Свердловской области, замещение которых связано с коррупционными рисками, в целях их актуализации и оценки обоснованности включения в перечень каждой конкретной должности	2013 год	—	—	—	—	—	—	—	—
63.	47. Организация повышения квалификации государственных гражданских и муниципальных служащих, ответственных за вопросы противодействия коррупции	2013–2015 годы	финансирование за счет средств, выделенных на реализацию государственного заказа на получение дополнительного образования				—	—	—	—
64.	48. Разработка системы мер по раскрытию лицами, деятельность которых связана с коррупционными рисками, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также иной информации, позволяющей оценивать соблюдение ограничений в отношении государственных гражданских служащих Свердловской области, замещающих данные должности, в том числе после увольнения с государственной гражданской службы Свердловской области	2013 год	—	—	—	—	—	—	—	—
65.	49. Разработка системы мониторинга исполнения должностных обязанностей государственным гражданскими служащими Свердловской области, деятельность которых связана с коррупционными рисками	2013 год	—	—	—	—	—	—	—	—
66.	<i>Глава 3. Обеспечение прозрачности в деятельности по противодействию коррупции</i>									
67.	50. Совершенствование работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, созданных в государственных органах Свердловской области и органах местного самоуправления Свердловской области, в части размещения информации о их деятельности на официальных сайтах	2013–2015 годы	—	—	—	—	—	—	—	раздел 5, пункт 25
68.	51. Разработка перечня информации по организации деятельности по противодействию коррупции для размещения на официальном сайте Губернатора Свердловской области	2013 год	—	—	—	—	—	—	—	—

Приложение № 3
к областной целевой программе
«Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления в Свердловской области»
на 2013–2015 годы

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
ОБЛАСТНОЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ
«РАЗВИТИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В СИСТЕМЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО И МУНИЦИПАЛЬНОГО
УПРАВЛЕНИЯ В СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ» НА 2013–2015 ГОДЫ**

№ строки	Наименование целевого показателя областной целевой программы	Единица измерения	Значения целевых показателей			Справочно: базовое значение целевого показателя (на начало реализации областной целевой программы)
			по итогам 2013 года	по итогам 2014 года	по итогам 2015 года	
1	2	3	4	5	6	7
Раздел 1. Совершенствование правового регулирования в сфере государственного и муниципального управления Свердловской области						
1.	Поддержание на уровне 100 процентов доли нормативных правовых актов Свердловской области, обеспечивающих реализацию федерального законодательства о государственной гражданской и муниципальной службе	процентов от количества нормативных правовых актов, необходимость принятия которых установлена федеральным законодательством	100	100	100	100
Раздел 2. Создание эффективной целостной системы и механизмов формирования и функционирования кадрового состава в сфере государственной гражданской и муниципальной службы в Свердловской области						
4.	Доля государственных органов Свердловской области, подключенных к единой автоматизированной системе управления (АСУ) для передачи данных по формированию кадрового состава	процентов от общего количества государственных органов	50	75	100	0
5.	Доля администраций муниципальных образований в Свердловской области, подключенных к единой сети АСУ для передачи данных по формированию кадрового состава	процентов от общего количества муниципальных служащих	50	75	100	0
6.	Доля государственных органов и муниципальных образований в Свердловской области, представители которых приняли участие в семинарах с отдельными категориями государственных гражданских и муниципальных служащих, в том числе руководителями и специалистами кадровых служб	процентов от общего количества государственных органов и муниципальных служащих	100	100	100	100
7.	Доля государственных гражданских служащих Свердловской области, прошедших обучение в соответствии с государственным заказом	процентов от общего количества государственных гражданских служащих	20	25	33	17,5
8.	Обеспечение выпуска (издания) информационных материалов по работе с кадрами, обеспечивающих достаточную квалификацию государственных гражданских и муниципальных служащих	материалов	4	4	4	4
Раздел 3. Внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы Свердловской области						
10.	Доля исполнительных органов государственной власти Свердловской области, в которых сформированы кадровые резервы	процентов от общего количества государственных органов	90	95	100	82
11.	Доля кандидатов на замещение должностей государственной гражданской службы, отобранных с помощью информационных технологий	процентов от общего количества кандидатов на замещение вакантных должностей	50	60	100	40
12.	Доля лиц, назначенных из резерва управленческих кадров Свердловской области	процентов от общего количества вакантных должностей	30	40	50	30
13.	Доля государственных органов Свердловской области, где внедрена система комплексной оценки деятельности государственных гражданских служащих с использованием ключевых показателей эффективности и общественной оценки их деятельности	процентов от общего количества государственных органов	0	0	70	0
14.	Доля государственных органов Свердловской области, в которых внедрен единый подход к выплате премий за выполнение особо важных и сложных заданий	процентов от общего количества государственных органов	0	0	70	0
15.	Доля государственных органов, где проведены проверки по соблюдению законодательства о государственной гражданской службе и противодействию коррупции	процентов от общего количества государственных органов	25	25	25	25
Раздел 4. Обеспечение взаимодействия государственной гражданской и муниципальной службы в Свердловской области						
17.	Доля муниципальных служащих Свердловской области, прошедших обучение за счет областного бюджета	процентов от общего количества муниципальных служащих	не менее 10	не менее 10	не менее 10	8,9
18.	Количество глав муниципальных образований и глав администраций муниципальных образований, обученных за счет областного бюджета	человек	не менее 25	не менее 25	не менее 25	25
19.	Доля администраций муниципальных образований в Свердловской области, где внедрена система комплексной оценки деятельности муниципальных служащих	процентов от общего количества администраций муниципальных образований	0	0	50	0
20.	Доля администраций муниципальных образований в Свердловской области, где внедрена система материальной и моральной мотивации муниципальных служащих	процентов от общего количества администраций муниципальных образований	0	0	50	0
21.	Доля органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, где проведен контроль соблюдения законодательства о муниципальной службе и противодействию коррупции	процентов от общего количества муниципальных образований	25	25	25	25
Раздел 5. Повышение эффективности системы противодействия коррупции в сфере государственного и муниципального управления в Свердловской области						
23.	Доля включенных представителей общественных советов при органах государственной власти Свердловской области в составы конкурсных и аттестационных комиссий этих органов	процентов от общего количества комиссий	20	25	30	13
24.	Поддержание на уровне 100 процентов доли государственных гражданских служащих Свердловской области, замещающих должности государственной гражданской службы, включенных в перечни должностей с коррупционными рисками, ограничений и запретов, требований к служебному поведению, в отношении которых проведены проверки	процентов от общего количества госслужащих	100	100	100	100
25.	Поддержание на уровне 100 процентов доли проведенных заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, информация о результатах которых размещена на официальных сайтах исполнительных органов государственной власти Свердловской области	процентов от общего количества проведенных заседаний комиссий	100	100	100	100
26.	Поддержание государственных гражданских служащих Свердловской области, прошедших государственную аттестацию по итогам обучения на курсах повышения квалификации по теме «Противодействие коррупции», на уровне 25 человек	человек	25	25	25	25