

(Продолжение. Начало на 1—2-й стр.).

государственной гражданской и муниципальной службе предусмотрены во всех образовательных программах по основным направлениям дополнительного профессионального образования (правовое, управленческое, экономическое).

Вместе с тем механизмы противодействия коррупции в деятельности государственных органов Свердловской области и органов местного самоуправления муниципальных образований в Свердловской области, в том числе механизм выявления и разрешения конфликта интересов на

государственной гражданской и муниципальной службе, нуждаются в дальнейшем совершенствовании.

Достижение целей и задач по вопросам противодействия коррупции требует системного подхода и упорядоченной последовательности действий государственных органов Свердловской области и органов местного самоуправления муниципальных образований в Свердловской области, научно-исследовательских, образовательных учреждений, их координации и взаимодействия на различных уровнях управления.

Приложение № 2
к областной целевой программе
«Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления в Свердловской области»
на 2013–2015 годы

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ОБЛАСТНОЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ «РАЗВИТИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В СИСТЕМЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО И МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ В СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ» НА 2013-2015 ГОДЫ

№ строки	Наименование мероприятия	Сроки выполнения мероприятия	Объем расходов на выполнение мероприятия за счет всех источников ресурсного обеспечения, тыс. рублей					Взаимосвязь с целевыми показателями областной целевой программы (номер строки целевого показателя)	
			Всего, в том числе	областной бюджет	в том числе субсидии местным бюджетам	2013 год	2014 год		2015 год
1.	Раздел 1. Совершенствование правового регулирования в сфере государственного и муниципального управления Свердловской области								
2.	1. Проведение мониторинга нормативных правовых актов Свердловской области, регулирующих вопросы государственной гражданской и муниципальной службы	2013–2015 годы	—	—	—	—	—	—	
3.	2. Разработка проектов нормативных правовых актов Свердловской области по вопросам государственной гражданской и муниципальной службы	2013–2015 годы	—	—	—	—	—	раздел 1, пункт 2	
4.	Раздел 2. Создание эффективной целостной системы и механизмов формирования и функционирования кадрового состава в сфере государственной гражданской и муниципальной службы в Свердловской области								
5.	<i>Глава 1. Осуществление мониторинга кадрового состава государственных органов Свердловской области и органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области</i>								
6.	3. Формирование и ведение базы данных по кадровому составу государственных органов Свердловской области и органов местного самоуправления муниципальных образований в Свердловской области, посредством автоматизированной системы управления (АСУ)	2013–2015 годы	—	—	—	—	—	раздел 2, пункты 4 и 5	
7.	4. Внедрение автоматизированной системы управления ведения кадрового учета в Администрации Губернатора Свердловской области и Аппарате Правительства Свердловской области	2013–2015 годы	300	300	—	100	100	100	
8.	5. Формирование и ведение областного реестра государственных гражданских служащих Свердловской области в электронном виде	2013–2015 годы	—	—	—	—	—	—	
9.	6. Подготовка перечня информации о деятельности Администрации Губернатора Свердловской области как уполномоченного государственного органа в сфере управления государственной гражданской службой Свердловской области для размещения на официальном сайте Губернатора Свердловской области в сети Интернет.	2013–2015 годы	—	—	—	—	—	—	
10.	<i>Глава 2. Осуществление методической работы и повышение профессионального уровня государственных гражданских служащих Свердловской области</i>								
11.	7. Разработка информационных методических материалов по формированию кадрового состава и работы с ним в государственных органах Свердловской области	2013–2015 годы	—	—	—	—	—	раздел 2, пункт 8	
12.	8. Проведение семинаров с руководителями кадровых служб государственных органов Свердловской области	2013–2015 годы	—	—	—	—	—	раздел 2, пункт 6	
13.	9. Организация получения дополнительного профессионального образования государственными гражданскими служащими Свердловской области	2013–2015 годы	финансирование за счет средств, выделенных на реализацию государственного заказа на получение дополнительного образования			—	—	—	раздел 2, пункт 7
14.	10. Организация повышения квалификации государственных гражданских служащих, принимающих участие в предоставлении государственных услуг	2013 год	финансирование за счет средств, выделенных на реализацию государственного заказа на получение дополнительного образования			—	—	—	
15.	11. Приобретение программного продукта для организации получения дополнительного профессионального образования государственными гражданскими и муниципальными служащими в Свердловской области	2013 год	1300	1300	—	1300	—	—	
16.	Раздел 3. Внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы Свердловской области								
17.	<i>Глава 1. Создание объективных и прозрачных механизмов конкурсного отбора кандидатов на замещение должностей государственной гражданской службы, включая информационные технологии</i>								
18.	12. Приобретение программного продукта для обеспечения проведения конкурсов на замещение вакантных должностей и включение в кадровый резерв, аттестации и квалификационных экзаменов	2013 год	400	400	—	100	200	100	раздел 3, пункт 11
19.	13. Формирование единой базы вакантных должностей в электронном виде (АСУ)	2013–2015 годы	—	—	—	—	—	—	

20.	14. Создание банка кадровых технологий, включая информационные технологии	2014 год	—	—	—	—	—	—	—
21.	<i>Глава 2. Развитие системы наставничества на государственной гражданской службе и расширение практики использования испытательного срока при замещении должностей государственной гражданской службы</i>								
22.	15. Разработка Порядка прохождения испытательного срока и Положения о наставничестве на государственной гражданской службе Свердловской области	2013 год	200	200	—	200	—	—	—
23.	<i>Глава 3. Формирование кадровых резервов и их активное практическое использование</i>								
24.	16. Разработка и утверждение Положения о кадровом резерве в соответствии с учетом новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы	2013 год	—	—	—	—	—	—	—
25.	17. Формирование кадрового резерва Свердловской области в электронном виде (АСУ)	2013–2015 гг.	—	—	—	—	—	—	раздел 3, пункт 10
26.	18. Совершенствование системы оценки профессионально-деловых качеств кандидатов и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Свердловской области	2013 год	—	—	—	—	—	—	раздел 3, пункт 12
27.	19. Разработка и внедрение новых технологий по обучению лиц, состоящих в кадровом резерве и резерве управленческих кадров Свердловской области, и активному практическому их использованию	2013–2015 годы	—	—	—	—	—	—	—
28.	20. Организация обучения лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Свердловской области	2013–2015 годы	600	600	—	200	200	200	—
29.	21. Обеспечение доступа к portalу «Резерв управленческих кадров» на сайте Правительства Свердловской области, актуализация информационной базы окружного резерва кадров и резерва управленческих кадров Свердловской области	2013–2015 годы	—	—	—	—	—	—	—
30.	22. Создание профессионально-психологических моделей должностей руководителей государственных органов Свердловской области	2014 год	200	200	—	—	200	—	—
31.	<i>Глава 4. Внедрение механизма ротации кадрового корпуса государственных органов</i>								
32.	23. Организация реализации нормативных правовых актов Свердловской области по внедрению института ротации на государственной гражданской службе Свердловской области	2013 год	—	—	—	—	—	—	—
33.	24. Подготовка плана мероприятий по осуществлению ротации в Свердловской области в 2014 году	2013 год	—	—	—	—	—	—	—
34.	<i>Глава 5. Выработка концепции определения эффективности и результативности деятельности государственного гражданского служащего</i>								
35.	25. Организация проведения кадрового аудита исполнительного органа государственной власти Свердловской области	2013 год	1 000	1 000	—	1 000	—	—	—
36.	26. Разработка показателей результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Свердловской области	2013 год	400	400	—	400	—	—	—
37.	27. Разработка паспорта компетенций государственного гражданского служащего с помощью формирования перечня квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы на основе компетентного подхода — в зависимости от конкретных должностных обязанностей и функций и профессиональной принадлежности	2013–2014 годы	200	200	—	—	200	—	—
38.	28. Разработка системы комплексной оценки деятельности государственных гражданских служащих с использованием ключевых показателей эффективности результатов	2013–2014 годы	200	200	—	—	200	—	раздел 3, пункт 13
39.	29. Установление единого порядка оплаты труда государственных гражданских служащих Свердловской области в зависимости от результативности профессиональной служебной деятельности	2013–2014 годы	200	200	—	—	200	—	раздел 3, пункт 14
40.	30. Разработка системы материальной и моральной мотивации в деятельности государственных гражданских служащих	2013–2014 годы	200	200	—	—	200	—	—
41.	Раздел 4. Обеспечение взаимодействия государственной гражданской и муниципальной службы в Свердловской области								
42.	<i>Глава 1. Оказание методической помощи и повышение профессионального уровня лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих</i>								
43.	31. Разработка методических материалов по внедрению механизма ротации на муниципальной службе	2014 год	100	100	—	—	100	—	—
44.	32. Разработка информационных методических материалов по формированию кадрового состава и работы с ним в органах местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области	2013–2015 годы	—	—	—	—	—	—	—
45.	33. Разработка модельных муниципальных правовых актов по вопросам прохождения муниципальной службы	2013–2015 годы	200	200	—	100	100	—	—
46.	34. Проведение семинаров с руководителями кадровых служб органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области	2013–2015 годы	—	—	—	—	—	—	—

(Окончание на 4-й стр.).