

| | Сегодня | + / - | Годовой макс | Годовой мин |
|--------|---------|-------|------------------------|--------------------------|
| Доллар | 30.79 | +0.15 | 34.03 (5 июня 2012 г.) | 28.94 (28 марта 2012 г.) |
| Евро | 40.03 | -0.03 | 42.24 (5 июня 2012 г.) | 38.41 (17 марта 2012 г.) |

+/- — рост / падение по отношению к предыдущему показателю

«Лучше края нет на свете...»

В Асбесте героями Дня горняка стали школьники и студенты



Валентина СМОРНОВА

В одиннадцать учебных заведений четырех самых больших территорий Свердловской области, согласно решению правительства, созданы центры профессиональной ориентации школьников.

— Мы упустили то поколение, которое готовится выйти из стен школ, — сказал директор Регионального ресурсного центра развития профессионального образования Феликс Исламгаев, имея в виду непопулярность инженерных специальностей.

В прошлом году, по данным опросов, 80 процентов старшеклассников области выбирали для сдачи ЕГЭ такие гуманитарные предметы, как история, обществознание и другие. А из тех, кто в этот год закончил всё-таки технические факультеты, по специальности трудоустроились всего 50 процентов. Плюс к тому общая для России беда — демографический провал, случившийся «благодаря» перестроечным годам.

К примеру, Асбестовский политехникум, а это самое крупное учебное заведение города с лицензией по 30 специальностям, объединил в 2007 году бывший горный техникум, кулинарный колледж и два профтехучилища, одно из которых строительное. Но тем не менее, как рассказал его директор Иван Миронов, вместо 2600 учащихся, на которых рассчитана его материальная база и преподавательский коллектив, последние годы набирает всего 1200.

Комбинат «Ураласбест» организует учащимся техникума практику, выплачивает имменные стипендии, подьёмные. Но всё же по-

ти половина его выпускников, даже заканчивая горный университет, остаются работать в областном центре не по специальности. О причине такого выбора догадаться нетрудно. На мой вопрос о том, сможет ли молодая специалистка зарабатывать на градообразующем предприятии жильё, ответил заместитель директора ОАО «Ураласбест» по персоналу и социальному развитию Валерий Юстас.

— Мы выплачиваем такую же сумму — от 500 до 700 тысяч рублей, которую, в частности, получает молодой специалист, попадающий в федеральную программу «Молодая семья». Но свою строительную программу нам открыть не по силам.

И всё-таки профессиональная ориентация даёт свои плоды. И Асбестовский городской округ в силу стараний его главы Владимира Суслопарова, в прошлом горняка, Натальи Тихоновой, начальника управления образования администрации «Ураласбеста» пример тому. На градообразующем предприятии здесь, несмотря на демографический провал и чреватое не только для конкурентоспособности, но и безопасности страны длительное выпадение вопросов инженерного образования из сферы государственного и общественного внимания, всё же возраст 23 процентов работников не превышает 30 лет. Сохранились трудовые династии — очаги семейной пропаганды рабочих и инженерно-технических специальностей.

Нам, журналистам областных СМИ, посчастливилось побывать в школах, где дети в этот праздничный день показывали свои рисунки о родном городе, читали сочинения, устроили обществен-

КСТАТИ

21 февраля на парламентских слушаниях Совета Федерации «О государственной политике в сфере подготовки инженерно-технических кадров в Российской Федерации» было также отмечено, что более половины из ежегодно выпускаемых российскими вузами 200 тысяч инженеров идут работать не по специальности.

— Являясь едва ли не самым трудоёмким для человека, инженерное образование не гарантирует материального успеха и достойной реализации личности. Это явный социальный перекос, — отметила спикер СФ Валентина Матвиенко. — Мы всегда гордились нашим инженерным корпусом и постановкой технического образования. Авиапром и ракетостроение, атомное судостроение и гигантская сеть железных дорог — всё это и многое другое плод творческого труда многих поколений российских инженеров. Фактически отсутствует система прогнозирования потребности в кадрах того или иного профиля, не ведётся мониторинг кадровой ситуации в большинстве отраслей экономики и социальной сферы. Недостаточно развита целевая, контрактная форма подготовки специалистов.

ную защиту родного комбината и его продукции перед иностранными конкурентами — производителями дорогих заменителей асбеста.

А ещё в этот день состоялась научно-исследовательская конференция, на которой школьники читали свои доклады. Один из них, о влиянии промышленного предприятия на экологию города, определяемую по «нездоровью» сосен в разных его районах, глава города даже попросил скопировать для себя.

P.S. Одна из награждённых представительница комбината «Благодарственным письмом» и билетом в кинотеатр старшеклассника даже прочитала стихотворение о малой родине, начинавшееся так:

*Лучше края нет на свете.
Самый чудный из чудес
Наш микрорайон
кудель-асбест.*



Социально-образовательный проект Асбестовского ГО «Молодёжь — будущее города» — пример эффективного повышения престижа профессий технического профиля для всей области

Техника молодёжи

На идеи и разработки студентов и аспирантов обратили внимание промышленники

Виктор КОЧКИН

Всероссийский конкурс инновационных проектов в сфере машиностроения «Техностарт: Урал» прошёл на площадках Уралмашзавода и Уральского федерального университета.

«Техностарт: Урал» — уникальный конкурсный проект — первый за последние годы в нашем машиностроении. На этом конкурсе, организованном Объединёнными машиностроительными заводами (Группа ОМЗ) и УрФУ эксперты оценивали новизну проектов, их актуальность именно для этой производственной сферы. Важными критериями оценки стали наличие взвешенной бизнес-модели, рыночные перспективы, стратегии в области защиты интеллектуальной собственности.

Проце говоря, конкурсантов по пути к финалу засыпал такими вот вопросами: — Что именно делает ваш продукт? Какой экономический эффект получит заказчик? Приведите доказательства, что решение работает. Как проблема решается сейчас? Или — почему её до сих пор не решили? Переведите проблему на язык конкретных цифр и денег. Кто ваш

МНЕНИЕ

Сергей АРХИПОВ, заместитель генерального директора по инновациям ОМЗ:

— Основная задача нашего конкурса не просто отобрать победителей, это возможность внедрения этих решений на площадках «Уралмашзавода», на площадках других предприятий тяжёлого машиностроения России, для того чтобы улучшить качество продукта. Конкурс это не сито, конкурс это часть микросреды. На конкурсе много студентов, молодых аспирантов, без наличия таких конкурсов они зачастую не понимают возможности реализации их научных разработок в реальном мире. В результате, аспирант по металлургии из вуза уходит на работу в банк, инженер по ИТ бросает свой проект и уходит в системные администраторы. Таким образом, мы теряем в стране таланты, новые идеи, новые продукты потенциально конкурентоспособные на мировых рынках. Конкурс это часть инфраструктуры, который показывает людям, что если у них есть идеи, эти идеи на самом деле можно реализовать, сделать настоящий, полноценный бизнес-проект и можно зарабатывать на этих идеях деньги. Тем более что у российского бизнеса есть спрос на идеи, способные конкурировать с зарубежными аналогами.

В общем, техническое творчество новаторов поставили в жёсткие прагматические рамки, а полёт мысли приземляли повышенной полезной нагрузкой.

На конкурс поступил 71 актуальный и интересный проект из всех уголков России — Екатеринбург, Уфы, Пензы, Волгограда, Санкт-Петербурга и Москвы, но до финала добрались лишь шесть из них.

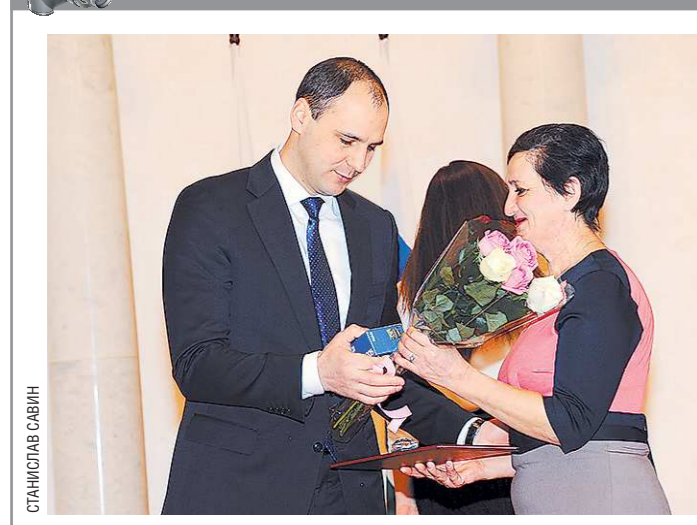
Проекты оценивались в двух номинациях: «Бизнес-проект» (если уже есть эле-

менты опытного образца, проведены эксперименты, подтверждающие технологию) и «Бизнес-идея» (если проект пока «на бумаге»). И понятно, что они как минимум должны были соответствовать приоритетным направлениям развития ОМЗ, дающим экономический эффект в сфере машиностроения.

Первое место в номинации «Бизнес-проект» заняла разработка коллектива из Пензы «Многослойные металлические материалы». Основой проекта является использование многослойных металлических материалов с протекторным защитным слоем. Срок эксплуатации оборудования с применением этого материала увеличивается в 5–15 раз. Новый способ защиты от коррозии будет применяться при производстве энергетического оборудования, в том числе и для группы компаний ОМЗ.

Экономический эффект обещает составить десятки миллионов рублей, а скромная на этом фоне сумма призовых в сто тысяч рублей говорит о том, что разработке ещё надо пройти тернистый путь внедрения. И потому слава и деньги ещё в дороге.

ФОТОФАКТ



Вчера лучших доярок Свердловской области наградили грамотами губернатора, правительства региона, министерства АПК и продовольствия. Вручая награды, председатель регионального правительства Денис Паслер (на снимке слева) сказал: «Благодаря вам молочное животноводство является самой быстроразвивающейся отраслью уральского агропрома». На награждение были приглашены 112 лучших животноводов Среднего Урала, в том числе и оператор машинного доения коров ООО «БМК» из городского округа Богданович Надежда Алексеева (на снимке справа). На счету каждого из них — надой на одну корову восемь тысяч и более килограммов молока в год. В среднем в регионе этот показатель составляет 5500 килограммов. Это отличные результаты не только по региону, но и по России. На сегодняшний день Свердловская область по среднесуточному удою на одну фуражную корову входит в пятёрку лучших регионов России, а по суточному производству молока занимает восьмое место в Российской Федерации.



Евгений Куйвашев (слева) поручил Николаю Смирнову ускорить внедрение интернет-портала, где будет собрана информация о работе всех управляющих компаний региона

Перерасчёт будет

Но только там, где есть общедомовые счётчики

Леонид ПОЗДЕЕВ

Как сообщила «ОГ» 28 февраля 2013 года в статье «В повестке — социальная справедливость», губернатор Евгений Куйвашев поручил правительству области провести анализ ситуации с коммунальными платежами во всех муниципалитетах, а при выявлении нарушений сделать полный перерасчёт. Вчера министр энергетики и ЖКХ области Николай Смирнов доложил главе региона о ходе выполнения поручения.

Уже проверено 30 процентов всех муниципалитетов. Прежде всего, это крупные города, сообщил министр и добавил, что роста платежей проверка не выявила, а мониторинг будет полностью завершён к четвергу. «Мы ожидаем, что если и будут нарушения, то единичные. Совместно с Госжилинспекцией и региональной энергетической комиссией мы добьёмся от управляющих компаний пересмотра показателей в платёжных документах», — заверил министр.

Что работа действительно ведётся, журналисты смогли убедиться вчера в ходе поездки по ряду объектов ЖКХ в Екатеринбург. Технический директор одной из екатеринбургских УК Елена Халиулина рассказала о системе перерасчёта за отопление в домах, где установлены общедомовые приборы учёта: «Перерасчёт за отопление делается в конце каждого года. Основанием для перерасчёта являются показания общедомового прибора учёта. У нас такие есть в 388 домах». То есть ежемесячно жите-

лям домов идут начисления за отопление по установленным нормативам, а в конце года данные сравниваются с индивидуальными показаниями приборов. После этого делается вывод — переплатили жильцы за тепло или недоплатили. По нашим данным, примерно в половине случаев норматив потребления оказывается выше реальных показателей. Мы направляем данные о необходимости произвести перерасчёт в ЕРЦ, который потом рассчитывает сумму для каждой квартиры в зависимости от её площади и количества проживающих в ней человек, — пояснила Елена Халиулина. — Возврат средств составляет от 100 рублей до восьми тысяч рублей.

Жительница дома по улице Блюхера пенсионерка Тамара Опарица подтвердила, что в конце февраля ей пришла квитанция на возврат 3921 рубля. Поскольку за коммунальные услуги она платит ежемесячно в среднем четыре тысячи, за февраль она должна будет заплатить всего 79 рублей...

Евгений Куйвашев также поручил Николаю Смирнову ускорить работу по внедрению интернет-портала, где будет собрана подробная информация о деятельности всех управляющих компаний региона, чтобы любой житель Среднего Урала, зайдя на сайт, мог узнать, сколько и за что он платит коммунальщикам. Для этого губернатор предложил подготовить так файл муниципальной информации о деятельности всех управляющих компаний региона, чтобы любой житель Среднего Урала, зайдя на сайт, мог узнать, сколько и за что он платит коммунальщикам. Для этого губернатор предложил подготовить так файл муниципальной информации о деятельности всех управляющих компаний региона, чтобы любой житель Среднего Урала, зайдя на сайт, мог узнать, сколько и за что он платит коммунальщикам. Для этого губернатор предложил подготовить так файл муниципальной информации о деятельности всех управляющих компаний региона, чтобы любой житель Среднего Урала, зайдя на сайт, мог узнать, сколько и за что он платит коммунальщикам.

Знай наших!

Мargarita ЛИТВИНЕНКО, обозреватель отдела социальных проблем «ОГ», вошла в тройку лучших журналистов страны по итогам конкурса, проводимого независимым институтом развития, поощрения и поддержки финансовой журналистики — «Медиа-капитал 2012».



Штаб премии рассмотрел 3081 материал из 120 городов России. Статья Литвиненко «Назад — в совет?» была опубликована в «ОГ» в сентябре минувшего года и расматривалась жюри в номинации «Лучший материал о пенсионном обеспечении».

Согласно исследованию, подготовленному компанией «Медиадиалог», премия «Медиа-капитал» названа самым ярким информационным поводом прошедшего года в области финансовой журналистики.

Не богатство служит препятствием

Самому богатому человеку Европы французскому миллиардеру Арно дважды отказали в бельгийском гражданстве.

Прошение о предоставлении гражданства главе компании LVMH Бернару Арно подано летом 2012 года, сообщает dpr.ru со ссылкой на бельгийские СМИ. По словам Арно, он хочет остаться гражданином Франции, а двойное гражданство ему необходимо для развития бизнеса. В первый раз его кандидатуру не одобрили Национальное бюро по делам иностранцев, во второй раз «нет» сказала прокуратура Брюсселя.

Компания LVMH была создана в 1987 году путём слияния Moët Hennessy и Louis Vuitton. Бернар Арно возглавляет компанию. В рейтинг самых богатых людей мира по версии журнала Forbes в 2012 году он занял четвёртое место с состоянием в 21 миллиард долларов. Сергей ВЕРШИНИН

Объединённые компании «РусАЛ» сокращают

производство алюминия

Объединённые компании «РусАЛ» до конца этого года сократят производство на 300 тысяч тонн алюминия. Такое решение принято для повышения конкурентоспособности на мировом рынке в условиях высоких тарифов на электроэнергию и низких мировых цен на металл.

По словам генерального директора ОК «РусАЛ» Олега Дерипаски, этого требует перепроизводство, возникшее в отрасли после мирового финансового кризиса 2008–2009 годов и начавшейся рецессии в странах Европы, которые существуют и по сей день. В связи с этим и появилось намерение скорректировать ранее озвученные планы по оптимизации неэффективных мощностей.

Совет директоров ОК «РусАЛ» заверяет, что такая политика не окажет существенного негативного влияния на социальную обстановку и уровень жизни в регионах.

В случае получения её одобрения государственным органами власти, руководство объединённых компаний должно будет обеспечить трудоустройство высвобождающихся сотрудников.

Швейцария решила «прижать» богатых топ-менеджеров

Прошедший в Швейцарии референдум не оставляет менеджерам высшего звена надежды на получение от компаний компенсаций при увольнении — в том числе больших выходных пособий и бонусов.

Такое мнение — о необходимости введения в стране строжего контроля за доходами менеджеров высшего звена и предоставлении акционерам права вето — высказало около 68 процентов избирателей.

Итоги референдума подтвердили проблему увеличивающегося экономического неравенства между богатыми и бедными.

Референдум состоялся сразу после того, как Еврозоюз одобрил меры по ограничению выплат бонусов сотрудникам банков. Однако, несмотря на многомиллиардные убытки банка UBS — самого крупного в Европе, базирующего в Базеле и Цюрихе, и массовые сокращения в фармацевтической компании Novartis, зарплата и бонусы их топ-менеджеров остались без изменений. Это очень не понравилось швейцарцам.

Намечаемые в Швейцарии к реализации строжайшие корпоративные правила пока не имеют аналогов в мире.

Валентина СТЕПАНОВА