

(Продолжение. Начало на 5—8-й стр.).

В то же время наименьший уровень безработицы на 1 января 2012 года был зарегистрирован: в городском округе Ревада — 0,37 процента, в городском округе Дегтярск — 0,41 процента, в городском округе Рефтинский — 0,52 процента, муниципальном образовании «поселок Уральский» — 0,64 процента, в Верхнесалдинском городском округе — 0,75 процента, муниципальном образовании города Екатеринбург — 0,77 процента, городском округе Заречный — 0,79 процента, городе Нижний Тагил — 0,8 процента.

Развитие рынка труда Свердловской области в долгосрочной перспективе будет формироваться под воздействием дальнейшего сокращения совокупного предложения из-за прогнозируемого в 2012—2020 годах сокращения трудоспособного населения.

Дальнейший рост экономики в перспективе приведет в будущем к увеличению потребности в рабочей силе, изменению ее профессионально-квалификационной структуры, повышению требований работодателей к качеству рабочей силы.

Перспективы развития Свердловской области связаны с дальнейшим развитием и повышением конкурентоспособности металлургии, тяжелого, химического, энергетического машиностроения, нефтехимии путем реконструкции и модернизации действующих производств и строительства новых предприятий, обеспечивающих глубокую переработку минерально-сырьевых ресурсов и внедрение ресурсосберегающих технологий, а также освоение производства высокотехнологичной наукоемкой продукции, в особенности в таких отраслях, как энергетика, материаловедение и электротехника, приборостроение, транспортное машиностроение, строительная индустрия, пищевая и перерабатывающая промышленность.

В ближайшие годы востребованными будут: квалифицированный рабочий персонал, квалифицированные инженерные кадры (как в сфере промышленности, так и гражданского строительства), квалифицированные управленцы с опытом работы в рыночных условиях (top — менеджеры, менеджеры по продажам). В связи с развитием строительства в области будет сохраняться потребность на специалистах строительных профессий, а с развитием информационных технологий — разработчиков программного обеспечения, системных администраторов, аналитиков, операторов персональных электронных вычислительных машин.

Удорожание трудовых ресурсов и конкуренция за их наиболее квалифицированную часть предвзывают требования к поиску современных механизмов регулирования рынка труда.

Источники компенсации сокращения предложения труда будут выступать повышение трудовой и профессиональной мобильности, профессиональной квалификации населения Свердловской области, переселение соотечественников из-за рубежа.

Основной целью государственной политики в области развития рынка труда Стратегии-2020 определено создание современной инфраструктуры рынка труда, ориентированной на быстрое и эффективное трудоустройство граждан.

Достижение поставленной цели будет способствовать решению следующих задач:

- развитие инфраструктуры рынка труда;
- повышение эффективности работы органов службы занятости населения;
- повышение гибкости рынка труда;
- создание условий труда, позволяющих обеспечить сохранение трудоспособности работающих на протяжении профессиональной карьеры.

Глава 11. Прогноз потребности в рабочей силе на территории Свердловской области на 2012 год

В Свердловской области проводится среднесрочное и долгосрочное прогнозирование потребности в кадрах в разрезе отраслей экономики, уровней подготовки специалистов, специальностей и профессий профессионального образования.

Прогноз потребности в кадрах отраслей экономики Свердловской области на среднесрочный период в специалистах высшего, среднего и начального профессионального образования осуществляется Министерством экономики и территориального развития Свердловской области ежегодно в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 15.10.2009 г. № 1409-ПП «О мероприятиях по обеспечению прогнозирования подготовки и переподготовки специалистов для организаций, расположенных на территории Свердловской области».

Долгосрочный прогноз кадровой потребности отражен в Схеме кадрового обеспечения отраслей экономики Свердловской области до 2015 года и Балансе трудовых ресурсов Свердловской области до 2020 года.

Для расчета потребности организаций Свердловской области в персонале на 2011—2012 годы были использованы как данные среднесрочного прогноза потребности организаций Свердловской области в персонале на 2011—2012 годы, так и комплексные расчеты Схемы кадрового обеспечения отраслей экономики Свердловской области до 2015 года, пересчитанные к уровню 2011—2012 годов с учетом реальной сопоставимости.

Схема кадрового обеспечения экономики Свердловской области на период до 2015 года разработана на основе прогноза создания и ликвидации рабочих мест в соответствии с параметрами отраслей экономики и размещения производственных сил, прогноза выбытия занятого населения из отраслей экономики по возрасту, имеющейся потребности в персонале на сегодняшний момент, а также прогноза удовлетворения потребности в персонале за счет собственных трудовых ресурсов Свердловской области.

Результаты расчетов потребности организаций Свердловской области в дополнительном привлечении персонала в 2011—2013 годах исходя из параметров Схемы кадрового обеспечения отраслей экономики Свердловской области приведены в таблице 9.

Таблица 9
Потребность организаций Свердловской области в персонале на 2012 год по уровню образования и видам экономической деятельности (человек)

Урупные специальности	Потребность в кадрах			Всего
	с высшим профессиональным образованием	по среднему профессиональному образованию	с начальным профессиональным образованием	
1	2	3	4	5
Производство пищевых продуктов	115	122	599	836
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	665	486	1130	2281
Рыболовство и рыбное хозяйство	0	0	0	0
Добыча полезных ископаемых	255	220	503	978
Текстильное и швейное производство	50	31	100	181
Производство кожи, изделий из кожи и производство обуви	20	0	0	20
Обработка древесины и производство изделий из дерева	120	90	204	414
Целлюлозно-бумажное производство, издательство и полиграфическая промышленность	80	60	110	250
Производство кокса, нефтепродуктов и ядерных материалов	15	15	20	50
Химическое производство	130	110	280	520
Производство резиновых и пластмассовых изделий	80	60	175	315
Производство прочих металлических изделий	352	425	528	1305
Металлургическое производство и производство готовых металлических изделий	965	837	1975	3777
Производство машин и оборудования	750	630	1169	2549
Производство электротехнического, электронного и оптического оборудования	430	367	1058	1855
Производство транспортных средств и оборудования	350	240	554	1144
Прочие производства	155	100	440	695
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	450	500	663	1613
Строительство	820	869	3997	5686
Оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, бытовых изделий и предметов личного пользования	11668	10839	32793	55300
Гостиницы и рестораны	340	460	1310	2110
Транспорт и связь	860	798	1646	3304
Финансовая деятельность	400	257	100	757
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	1345	464	390	2199

Государственное управление и обеспечение военной безопасности, обязательное социальное обеспечение	1143	396	300	1839
Образование	1970	1097	135	3202
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	1110	1995	359	3464
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	460	530	775	1765
Предоставление услуг по уходу за домашним хозяйством	0	0	50	50
Итого	25098	21998	51363	98459

Основную долю (52,2 процента) составляет потребность в рабочих кадрах. Потребность в специалистах с высшим профессиональным образованием составляет 25,5 процента, в специалистах со средним профессиональным образованием — 22,3 процента.

В соответствии с выполненными расчетами для бесперебойного обеспечения экономики Свердловской области кадрами потребность в дополнительном привлечении персонала составят в 2012 году 98,5 тыс. человек.

В случае выполнения параметров Стратегии-2020, в том числе по росту производительности труда, улучшению качества профессиональной подготовки, привлечению собственных трудовых ресурсов, дефицит трудовых ресурсов в 2011—2012 годах составит 18,2 тыс. человек, или 17 процентов от общей потребности.

Основные направления решения проблемы дефицита трудовых ресурсов для кадрового обеспечения отраслей экономики Свердловской области в 2011—2012 годах:

- рост производительности труда, сокращение дефицита на 7,2 тыс. человек;
- увеличение экономической активности трудоспособного населения на 4 тыс. человек за счет профессиональной переподготовки и вовлечения в экономику безработных;
- увеличение числа занятых граждан пенсионного возраста на 2 тыс. человек за счет абсолютного увеличения численности пенсионеров в экономике активных возрастов;
- увеличение числа привлекаемых мигрантов на 5 тыс. человек.

Глава 12. Обоснование необходимости разработки Программы

Основные цели и задачи Программы определены на основе анализа сложившейся ситуации в сфере социально-экономического, демографического развития Свердловской области, миграционной обстановки, ситуации на рынке труда на период до 2012 года и далее до 2020 года. Данный анализ показывает, что к числу потенциальных угроз для устойчивого социально-экономического развития Свердловской области на 2011—2012 годы относятся: сохранение отрицательных тенденций в демографии, приводящих к дальнейшему абсолютному и относительному сокращению трудоспособного населения; дефицит квалифицированных специалистов инженерных и рабочих специальностей на промышленных предприятиях базовых отраслей экономики.

Негативно сказывается на решении проблемы обеспечения организаций Свердловской области трудовыми ресурсами складывающаяся демографическая ситуация. Начиная с 2006 года наблюдается сокращение численности трудоспособного населения Свердловской области. Средний возраст работающих в реальном секторе экономики составляет более 43 лет, в машиностроении — более 50 лет. Продолжается по демографическим причинам снижение общего количества выпускников общеобразовательной школы. В 2009 году сокращение количества выпускников средней школы по сравнению с 2004 годом составило более 30 процентов, основной школы — более 35 процентов. Данная тенденция сохраняется, хотя темпы сокращения несколько снизились.

Обостряет проблему кадрового восполнения отраслей экономики и разбалансированность рынка труда и рынка образовательных услуг по профессионально-квалификационному признаку. Более 70 процентов вакансий на рынке труда в настоящее время — это вакансии по рабочим профессиям. В то же время количество обучающихся в учреждениях начального профессионального образования с 13,3 процента в 2007 году сократилось почти до 10 процентов от общего количества обучающихся в системе учреждений профессионального образования и продолжает сокращаться.

К числу основных причин возрастания данных диспропорций на рынке труда можно отнести: приоритеты молодежи и семьи в выборе более высокого уровня профессионального образования;

особенности призыва выпускников учреждений профессионального образования Свердловской области на военную службу. В 2009 году доля призывных выпускников с начальным профессиональным образованием составила 35 процентов от призыва, со средним профессиональным образованием — 30 процентов, с высшим профессиональным образованием — 2 процента, остальные 33 процента призываны без профессионального образования;

задача ведомственной принадлежности и собственности учреждений профессионального образования.

В результате на предприятиях Свердловской области наблюдается недостаток инженерно-технических и рабочих кадров, особенно высококвалифицированных.

В условиях продолжающегося демографического спада отсутствует альтернатива использованию инновационной рабочей силы.

В перспективе до 2012 года и на период до 2020 года проблемы дефицита квалифицированных инженерных и рабочих кадров возрастут в результате падения численности населения в трудоспособном возрасте в Свердловской области с 2812,5 тыс. человек в 2005 году до 2730,1 тыс. человек в 2010 году, 2630 тыс. человек в 2015 году и 2530 тыс. человек в 2020 году. Действие данного фактора может привести к замедлению экономического развития региона.

Стратегия-2020 определяет в качестве основного пути решения вопроса формирования трудового потенциала использование имеющихся внутренних демографических резервов, связанных с повышением занятости безработных, женщин и инвалидов за счет получения квалификации или ее повышения и совершенствования системы содействия занятости населения, а также привлечение мигрантов в соответствии с потребностями социальной и демографической ситуации.

Уровень профессиональной квалификации работников является главным фактором по структурной перестройке экономики фактором решения задачи четырехкратного роста производительности труда в промышленности в 2020 году по сравнению с 2009 годом.

Основными приоритетами государственной кадровой политики Свердловской области до 2020 года являются:

- повышение производительности труда;
- повышение качества подготовки кадров;
- достижение сбалансированности рынка образовательных услуг с потребностями рынка труда;
- усиление государственного регулирования использования иностранной рабочей силы.

В числе задач государственной кадровой политики Свердловской области на 2012 год и на период до 2020 года для реализации вышеперечисленных целей определены:

- обеспечение выполнения комплекса мероприятий, направленных на увеличение миграционного прироста населения Свердловской области, в том числе за счет притока трудоспособного населения из трудозыбыточных регионов Российской Федерации и переселения соотечественников из-за рубежа, в рамках государственной и областной программ по оказанию содействия переселению соотечественников из-за рубежа;
- усиление государственного регулирования количества и качества привлекаемой иностранной рабочей силы с обеспечением приоритетности национальных трудовых ресурсов в занятости вакантных рабочих мест и использование привлечения иностранной рабочей силы в качестве временного средства решения вопросов кадрового восполнения.

Значительный рост привлечения иностранной рабочей силы существенно способствовал росту социальных рисков (ухудшению криминогенной и санитарно-эпидемиологической ситуации). Поэтому одной из целей Программы является снижение потребности в дополнительном привлечении временно пребывающей на территории Свердловской области иностранной рабочей силы за период 2011—2012 годов. Предполагается, что уровень профессиональной квалификации переселенцев должен быть выше, чем средний по Свердловской области, а средний возраст — существенно ниже, чем средний по области, что позволит при условии реализации Программы внести вклад в решение проблем для Свердловской области в вопросах по демографической ситуации и профессиональной квалификации работников.

Существенный вклад в решение данных вопросов можно ожидать на территории вселения — городского округа Первоуральск. Предполагаемые масштабы переселения соотечественников из-за рубежа определены в том числе в результате оценки возможности переселения соотечественников из стран СНГ.

При этом в макроэкономических масштабах недостаток трудовых ресурсов независимо от обстоятельств останется одним из характерных признаков экономики региона в среднесрочной и долгосрочной перспективе в условиях прогнозируемого устойчивого социально-экономического развития Свердловской области.

В целях постоянного мониторинга такой оценки, а также для реализации поручения Президента Российской Федерации от 09.07.2007 г. № ПП-1245 и укрепления связей с соотечественниками, проживающими за рубежом, в Свердловской области действовала Программа Свердловской области по поддержке соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденная постановлением Правительства Свердловской области от 11.11.2008 г. № 1187-ПП «О Программе Свердловской области по поддержке соотечественников, проживающих за рубежом». Одной из основных задач Программы определена организация информационной поддержки соотечественников, проживающих за рубежом, развитие и укрепление информационных связей и контактов с соотечественниками.

Работа проводилась по следующим направлениям:

- развитие и совершенствование общественно-культурных связей Свердловской области со странами проживания соотечественников и содействие участию соотечественников, проживающих за рубежом, в мероприятиях международного сотрудничества, проводимых Свердловской областью;
- организация информационной поддержки соотечественников, проживающих за рубежом, развитие и укрепление связей и контактов с соотечественниками, проживающими за рубежом;
- существование взаимодействия с соотечественниками, проживающими за рубежом;
- стимулирование делового сотрудничества Свердловской области с хозяйствующими субъектами соотечественников, проживающих за рубежом, укрепление и расширение профессиональных контактов.

Реализация мероприятий Программы осуществлялась в рамках текущего финансирования.

Выполнение Программы способствовало укреплению связей Свердловской области с соотечественниками, проживающими за рубежом, расширению экономического и культурного сотрудничества Свердловской области с зарубежными партнерами, развитию деловых связей хозяйствующих субъектов Свердловской области, повышению имиджа Свердловской области и России в среде российских соотечественников, проживающих за рубежом.

Для продолжения данной работы в 2011 году разработан проект Программы Свердловской области по поддержке соотечественников, проживающих за рубежом, а также план мероприятий на 2012—2014 годы.

В настоящее время данный документ проходит согласование в установленном порядке.

Финансирование мероприятий, запланированных на 2012 год, будет осуществляться исполняющими органами государственной власти Свердловской области, государственным бюджетным учреждениям Свердловской области в пределах средств текущего финансирования из областного бюджета.

Основными направлениями работы по поддержке соотечественников, проживающих за рубежом, на ближайшие годы являются:

- развитие информационного взаимодействия с русскоязычными средствами массовой информации за рубежом с целью обеспечения соотечественников объективной информацией об экономическом, научном и культурном развитии Свердловской области;

- установление связей с соотечественниками, проживающими за рубежом и их организации;
- оказание соотечественникам, проживающим за рубежом, услуг информационного и консультационного характера;
- развитие делового сотрудничества с хозяйствующими субъектами соотечественников, проживающих за рубежом;
- развитие образовательных и культурных связей с соотечественниками, проживающими за рубежом, содействие сохранению российской духовной, культурной и языковой среды в русскоязычных общинах соотечественников.

Раздел 2. Описание проекта переселения «Городской округ Первоуральск»

Глава 1. Общая характеристика территории вселения

Городской округ Первоуральск расположен на рубеже восточных предгорий Среднего Урала и зауральской складчатой возвышенности, в юго-западной части Свердловской области, в 46 км от города Екатеринбург. Территория городского округа Первоуральск граничит с севера с Кировградским городским округом, с северо-востока — с Новояльским городским округом, Невьянским городским округом, городским округом Верхняя Пышма, с востока — с муниципальным образованием «Город Екатеринбург», с юга — с городским округом Ревада, с юго-запада — с Нижнесергинским муниципальным районом, с запада — с Сисертским городским округом, Шалинским городским округом, с северо-запада — с городским округом Староуткинским, Горноуральским городским округом.

На территории городского округа Первоуральск общая площадь поверхностных вод составляет 172 гектара в том числе реки Чусовой — 120 га, которая пересекает территорию городского округа Первоуральск с юго-востока на северо-запад.

На территории городского округа Первоуральск имеется достаточно разветвленная сеть дорог. Железные дороги пересекают территорию городского округа как с востока на запад (Екатеринбург—Дружинино, Екатеринбург—Земля), так и с юга на север (Дружинино—Кин, Арамиль—Решет). Общая площадь земель, занятых под железные дороги, составляет 1222 га. Общая площадь земель, занятых автодорогами, соединяющими населенные пункты, составляет 514 га. Протяженность автодорог в черте города Первоуральска составляет 260 км.

Общая площадь городского округа Первоуральск составляет 2054 кв. км. На территории городского округа Первоуральск по состоянию на 01 января 2011 года проживали 149,1 тыс. человек (оценка численности с учетом предварительных итогов Всероссийской переписи населения 2010 года). В границах городского округа находятся город Первоуральск и 27 населенных пунктов. Наиболее крупные населенные пункты — поселок Билимбаев, в котором проживает 5,9 тыс. человек, поселок Новоутицкий — 5,8 тыс. человек, поселок Кузино — 4 тыс. человек, поселок Прогресс — 2,2 тыс. человек, село Новоалексеевское — 1,6 тыс. человек.

На территории городского округа Первоуральск по состоянию на 01 января 2011 года в общей численности населения проживало около 6000 человек.

В городском округе Первоуральск осуществляется добыча кварцита, доломита, торфа для повышения плодородия почв, а также разрабатывается титаномагнезитовый руд. Первоуральск является одним из крупнейших промышленных центров Среднего Урала. Производственную структуру составляет около трех десятков крупных предприятий металлургической, горнодобывающей, химической, металлообрабатывающей и других отраслей промышленности.

Открытие акционерное общество «Первоуральский новотрубный завод» — крупнейшее предприятие города, является также и одним из самых крупных в стране. Предприятие выпускает сотни видов труб, а также стальные баллоны высокого давления. Открытое акционерное общество «Первоуральский динасовый завод» является единственным в России производителем динасовых стеновых изделий различного назначения, на территории городского округа Первоуральск также существуют деятельность общество с ограниченной ответственностью «Динур», общество с ограниченной ответственностью «ИЗМК-Кометкол», общество с ограниченной ответственностью «Первоуральское рудопереработки». Город Первоуральск мощной строительной базой.

Объемом розничной торговли городского округа Первоуральск составил 12974,4 млн. рублей, что на 11 процентов выше уровня 2010 года. В городском округе Первоуральск действуют 593 предприятия розничной торговли, в том числе одно государственное, 592 частных; 199 предприятий общественного питания. Обеспеченность торговыми площадями на 1000 человек составляет 662 кв. м.

В городском округе Первоуральск на 1 января 2012 года функционирует 24 общеобразовательных учреждения, количество мест на 1000 детей школьного возраста — 811. В системе профессионального образования действуют: 7 высших образовательных учреждений и 5 средних профессиональных учреждений, из них наиболее значимые: государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования Свердловской области «Первоуральский металлургический колледж» и государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования Свердловской области «Первоуральский политехникум». Услуги в области культуры и досуга оказывают Первоуральская детская школа искусств, Центр детского творчества, Центр дополнительного образования детей, спортивно-оздоровительный центр «Старт», детско-юношеская спортивная школа, Первоуральская детская художественная школа, театр драмы «Вариант», 13 клубов досуговых учреждений, музей, 23 библиотеки.

Медицинскую помощь население получает в 5 больничных учреждениях здравоохранения.

Ежедневно выходит газета «Вечерний Первоуральск» тиражом 3500 экземпляров, трижды в неделю выходит газета «Уральский трубник» тиражом 8500 экземпляров, ежедневно выходит газетка «Новая городская» и «Отгусюреник».

За 2011 году введено в действие 35983 кв. м жилья, обеспеченность населения жильем составляет 24,27 кв. м на одного жителя.

Среднемесячная начисленная заработная плата одного работника в экономике в среднем по городскому округу за 2011 год составляла 22295,6 рубля.

Собственные доходы бюджета составляют 51,8 процента от общей суммы доходов против 55,8 процента в 2010 году.

Глава 2. Оценка потребности в рабочей силе

Городской округ Первоуральск относится к числу территорий со средним уровнем безработицы. Уровень регистрируемой безработицы в городском округе Первоуральск составил на 1 января 2012 года 1,5 процента (на 1 июля 2011 года — 1,65 процента, на 1 января 2011 года — 2,0 процента). Количество вакансий уменьшилось с 1818 в 1 января 2011 года до 1142 на 1 января 2012 года. В то же время на 1 января 2010 года было всего 354 вакансии. Потребность в трудовых ресурсах по имеющимся в территории вселения основным вакансиям приведена в таблице 10.

Таблица 10
Потребность в трудовых ресурсах по имеющимся в территории вселения основным вакансиям

№ строки	Наименование профессии или должности	2012 год
1	2	3
1	Агент	9
2	Водитель автомобиля	28
3	Врач	14
4	Грузчик	11
5	Дворник	36
6	Дорожный рабочий	7
7	Инженер	7
8	Кассир	12
9	Кондитер	9
10	Мастер	8
11	Машинист крана (крановщик)	5
12	Медицинская сестра	19
13	Младший воспитатель	17
14	Мойщик посуды	22
15	Монтажник	12
16	Официант	15
17	Повар	27
18	Подсобный рабочий	36
19	Продавец продовольственных товаров	11
20	Санитарка (мойщица)	25
21	Слесарь-ремонтник	23
22	Стропальник	20
23	Токарь	13
24	Уборщик производственных и служебных помещений	84
25	Электрик территорий	18
26	Электрик-монтажник по силовым сетям и электрооборудованию	10
27	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	37
28	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	28

Потребность в заполнении свободных вакансий города Первоуральска частично может быть удовлетворена за счет переселения в Свердловскую область соотечественников, проживающих за рубежом.

Перечень основных инвестиционных проектов, осуществляемых в настоящее время и планируемых в перспективе приведен в таблице 11.

Таблица 11
Перечень основных инвестиционных программ

Организации	Цель инвестиционного проекта
1	2
Закрытое акционерное общество «Русский хром 1915» (далее — ЗАО «Русский хром 1915»)	Реконструкция отделения очистки хромосодержащих стоков (отстойного отделения) с установкой фильтра
ЗАО «Русский хром 1915»	Изменение системы телеснабжения ЗАО «Русский хром 1915» (новое строительство)
Открытое акционерное общество «Первоуральский новотрубный завод» (далее — ОАО «Первоуральский новотрубный завод»)	Строительство электростанциального комплекса
ОАО «Первоуральский новотрубный завод»	Замена существующего 7-го котельного реакционного стана на 9-ую котельную
ОАО «Первоуральский новотрубный завод»	Установка прибора неразрушающего контроля «Элдаскан — 30х»
ОАО «Первоуральский новотрубный завод»	Приобретение и монтаж новой установки для неразрушающего контроля труб в цехе № 4
ОАО «Первоуральский новотрубный завод»	Реконструкция отсадки ППА 30-102
ОАО «Первоуральский новотрубный завод»	Строительство финишного центра по обработке труб нефтяного сортамента
ОАО «Первоуральский новотрубный завод»	Строительство медицинского центра
ОАО «Птицефабрика «Первоуральск»	Реконструкция мисомерепарающего цеха
Закрытое акционерное общество Торгово-промышленная фирма «ЮТ» лесопромышленный комплекс «Коуровский лес»	Модернизация лесопильного цеха и сушильного хозяйства с целью снижения энергозатрат при производстве и сушке пиломатериалов

В 2011 году завершены пуско-наладочные работы с выходом на проектную мощность электростанциального комплекса 950 тыс. тонн трубной заготовки в год в ОАО «Первоуральский новотрубный завод» (городской округ Первоуральск); ЗАО «Русский хром 1915» готово к трудоустройству соотечественников, проживающих за рубежом, по факту имеющихся вакансий. На текущий момент предприятие испытывает дефицит в следующих кадрах: электрики, механики, химики-технологи, фельдшер, повара, мойщицы посуды, подсобные рабочие, дорожные рабочие, аппаратчики, машинист тепловоза. Возможно последующее обучение.

Оценка потребности в привлечении трудовых ресурсов для реализации данных проектов на 2012 год приведена в таблице 12.

Таблица 12

Категория персонала	Потребность в привлечении трудовых ресурсов по категориям для реализации проектов на 2011—2012 годы	