

Инновации для навигации

Изобретатели нового поколения ищут способы сделать жизнь людей комфортнее, но пока их проекты имеют мало шансов на реализацию

Мария ДРОЖЕВСКАЯ,
Ольга МАКСИМОВА

Уральский федеральный университет подвел итоги первого конкурса на лучшую идею в области социальных инноваций. Более 120 работ представили студенты. Это были самые разнообразные проекты, но всех объединяло одно — они создавались для того, чтобы улучшить, сделать более комфортной жизнь людей, в частности — инвалидов. Оценить результаты труда студентов мы попросили нескольких экспертов.

Уши вместо глаз

Конкурс проводился по трем номинациям: «Удобный город» (повышение уровня комфорта в городской среде), «Отмена ограничений» (социализация людей с ограниченными возможностями) и «Программа будущего» (организация удобного и функционального интернет-пространства). Студент математико-механического факультета Николай Сергеев стал финалистом во второй номинации. Он придумал устройство, которое условно можно назвать «универсальный поводирь». Приспособление встраивается в обыкновенный сотовый телефон, с его помощью, как утверждает Николай, слепой человек в режиме онлайн сможет прокладывать маршрут, определять расстояние до объектов, получать звуковую информацию о достопримечательностях.

Идея дать «глаза» инвалиду мне очень понравилась, — говорит Ирина Новоселова, начальник отдела по

делам инвалидов министерства социальной защиты населения Свердловской области. — Считаю, что нужно идти дальше — придумывать приборы для ориентации не только снаружи, но и внутри помещения.

Такой приборчик на самом деле уже есть, — сообщила Мавзиля Юдина, представительница Всероссийского общества слепых по Уральскому федеральному округу. — GPS-навигатор называется. Но у существующей модели есть большой недостаток — он не способен «увидеть» яму, которую вчера выкопали коммунальщики.

У всех инвалидов по зрению основным инструментом по-прежнему остается трость. — заявил Марат Курбанов, генеральный директор екатеринбургского производственного предприятия Всероссийского общества слепых «Эпос». — И дело тут скорее не в том, что в мире не придумано новых средств реабилитации, а в том, что они недоступны нашим инвалидам. Судите сами: из 7075 инвалидов по зрению, которые проживают на территории Свердловской области, только 2600 трудоустроены. Основной доход инвалида — пенсия, которая составляет от 5 до 15 тысяч рублей в зависимости от группы инвалидности. На какие средства он будет приобретать дорогостоящие устройства?

Путь начинается с первого шага

Студентка Института высшей школы экономики и менеджмента Анна Смирнова предложила идею орга-

низации сети пунктов аренды велосипедов. Такие пункты, по ее замыслу, должны быть открыты во всех крупных торговых центрах Екатеринбурга.

Человек идет в пункт проката, например, на автовокзал, берет велосипед и едет по своим делам в другой конец города. Там находит такой же пункт и сдает велосипед. Каждый велосипед должен быть снабжен кодовым замком, который можно открыть с помощью Е-карты. Плата за аренду снимается со счета на этой карте.

Воплотить идею Анны в жизнь сегодня довольно проблематично, ведь пока в Екатеринбурге не существует ни велосипедных дорожек, ни специальных парковок, — считает Мавзиля Юдина.

Велосипедное движение хорошо, но, на мой взгляд, было бы правильным в первую очередь решить проблему доступности среды для маломобильных групп населения, — говорит Леонид Софийн, председатель Свердловской областной организации Всероссийского общества инвалидов. — Ведь речь идет не только об инвалидах, но и о мамах с детскими колясками, о пожилых людях!

Год назад министерство задало вопросом — а сколько низкопольных автобусов ходит по дорогам муниципалитетов Свердловской области? Оказалось, всего несколько штук, меньше одного процента. В то время как в Москве почти 80 процентов транспорта имеют приспособления для облегчения входа маломобильным людям.

Для того, чтобы инновационные идеи смогли шаг-



С помощью этого устройства, как утверждает разработчик, слепые могут «видеть» объекты на расстоянии до 100 метров

нуть в жизнь, нужны усилия не одного энтузиаста, а целой группы людей, — резюмировал Марат Курбанов. — Дальнейшим этапом для студентов-изобретателей должен стать поиск источников финансирования и производителей, желающих взяться за реализацию. В целом, все, что предложено ребятами, достойно внимания. И самое главное — очень радует, что молодое поколение готово думать о проблемах особенных людей.



До того, как заняться социальными инновациями, Николай Сергеев общался только с одним знакомым инвалидом. После разговора с экспертами «ОГ» он понял, что для такого рода разработок требуются не только математические, но и некоторые социальные знания

ВАЖНО

Сегодня в Свердловской области проживает 339 тысяч инвалидов. Из них инвалидов I группы 53 тысячи человек, II группы — 164 тысячи.

В 2011 году по линии Фонда социального страхования было выдано средств технической реабилитации (включая ортопедическую обувь, протезы и памперсы) на сумму 409 миллионов 812 тысяч рублей. Среди самых востребованных приспособлений — трости (в 2011 году выдано почти восемь тысяч). Следующие по востребованности — костыли, опоры и поручни (выдано чуть больше пяти тысяч), а также кресла-коляски разных видов и модификации (чуть меньше пяти тысяч).

Средства реабилитации закупаются Фондом соцстраха посредством торгов. Чаще всего приобретается продукция отечественных производителей. Стоимость приспособлений варьируется в зависимости от уровня исполнения и качества материалов: например, простая опорная трость стоит 165 рублей, а тактильная цельная 450, кресло-коляска активного типа (для тех, кто может руками крутить колеса) продается за 71 тысячу рублей, а кресло-коляска с электроприводом — за 120 тысяч.

В 2011 году, по информации областного Фонда соцстраха, уровень обеспеченности инвалидов средствами реабилитации составил 90 процентов.

Молодым — дорога, старикам — почёт

Берёзовский завод строительных конструкций славен не только своей продукцией, но и социальными программами

Из всех программ социальной направленности, а их на предприятии несколько, первостепенное значение уделяется молодёжным. И это не случайно. Завод, который в этом году отметит солидную дату — 68 лет, молод. Средний возраст работников — 37 лет.

Поэтому и нацелены многие программы на интересы этой категории людей. А чтобы знать, чего хотят работники предприятия, по инициативе генерального директора Александра Рудольфовича Фрибуса был создан молодёжный совет, возглавил который Николай Гродский.

Разумеется, совет не обходит стороной производственных вопросов, но главная цель его деятельности — помочь молодым быть востребованными в управлении завода, продолжать традиции, заложенные ветеранами, и, как говорится, держать марку. Такая задача под силу только людям грамотным и успешным — совет с помощью профсоюзной организации и администрации предприятия и реализует молодёжные программы, помогающие молодым твердо стоять на ногах.

В советские времена был популярен лозунг — «Кадры решают всё».

«А он не утратил своей актуальности, — говорит председатель профкома Виктор Николаевич Стасив. — Поэтому БЗСК сам растит себе кадры. Ежегодно в вузах и техникумах за счёт предприятия обучаются наши работники — на сегодня их 13 человек. Часть молодых работников, поступающих на завод, обучается непосредственно на производстве, часть направляется в учебный комбинат, где они получают профессии слесарей по обслуживанию грузоподъемных механизмов, стропальщиков, крановщиков.

Ежегодно у нас проходит практику учащиеся Берёзовского техникума «Профи». К таким ребятам мы внимательно присматриваемся и, если видим, что есть в человеке ра-



Кто хорошо отдыхает, тот хорошо и работает — считают на БЗСК

бочая косточка — приглашаем на завод».

Но как говорится, не единой работой жив человек. Большая проблема для молодых семей — жильё. На заводе действует жилищная программа, утвержденная коллективным договором. Эта программа позволяет молодым приобрести жильё на более льготных условиях.

Не забывают на предприятии и о подрастающем поколении, тех, кто вполне возможно через несколько лет переступит порог заводской проходной.

Родители, работающие на БЗСК, получают компенсацию стоимости содержания ребенка в детском саду. Если оба супруга трудятся на заводе — садик для их чада становится бесплатным. Компенсацию предоставляет предприятие и за путёвки в детские оздоровительные лагеря. Некоторые ребятами заводчан по путёвкам со скидкой успевают от-

дохнуть в лагере за городом, в пришкольном и в санатории. Учитывая, что часть путёвки оплачивается из местного или областного бюджетов, родителям она обходится всего в 10 процентов от стоимости.

«Мы растим продолжателей династий», — шутят заводчане. И в этой шутке надежда, что дети продолжат дело отцов. Тем более, что на БЗСК много трудовых династий. Почётно пользуются династия Кульковых, Бочкиных... Да и у генерального директора — два сына и сноха работают на заводе.

Правильно говорится: новое — это хорошо забытое старое. В прошлом году по инициативе Молодёжного совета, при поддержке администрации завода и совета ветеранов решили возродить традицию стимулирования рабочих за их профессиональное мастерство. И впервые за два с половиной десятилетия на ЗАО «БЗСК» проведено

соревнование «Лучшего по профессии». На сегодняшний день уже 34 заводчанина стали победителями соревнования. В очередной раз в марте чествовали работников, которые доказали, что они лучшие в своем деле. Это событие стало значимым не только для завода, но и для всего Берёзовского. Свидетельства и премии победителям вручали глава Берёзовского городского округа Евгений Писцов, председатель Думы БГО Евгений Говоруха и генеральный директор ЗАО «БЗСК» Александр Фрибус. Особого поощрения удостоился крановщица Екатерина Романова — ей было вручено Благодарственное письмо администрации городского округа, а электромонтеру Сергею Свирину — Благодарственное письмо Думы БГО.

На днях в администрации города состоялось заседание «круглого стола» с научным сообществом города, — сказал на встрече Евгений Писцов. — Речь шла, в частности, об экономическом потенциале территорий, который невозможно реализовать без повышения социального статуса человека труда. БЗСК первым выступил за возрождение старой доброй традиции, Берёзовский поддерживает движение. Так, у нас появились городская Доска почёта, на которой обязательно будут отмечены победители конкурсов профессионального мастерства.

А ещё на предприятии заботятся о семье в целом. Когда есть достойная работа, хорошее жильё и дети пристроены, хочется чем-то и душу занять. И это на БЗСК учли. Есть на предприятии человек, который так и искрит идеями. Это директор по связям с общественностью Ирина Александровна Свяжина. Когда члены Молодёжного совета и профкома собираются вместе — ждите сюрприза. А на хорошее дело

генеральный директор всегда даст «добро».

Досуговые мероприятия здесь проводятся семейно. День рыбака, значит, семья готовит удочки, КВН — стало быть, либо в команде, либо в числе болельщиков дети — жены — мужья — бабушки — дедушки. Есть на предприятии замечательная традиция: проводить ко дню рождения завода спортивные праздники, спартакиады по футболу, шахматам, бегу, волейболу, настольному теннису. А участие в городских спартакиадах всегда приносит команде БЗСК призовые места.

Для ребятшек был проведен конкурс рисунков, который надолго запомнится и детям, и родителям. Каждый юный художник из рук самого генерального директора Александра Фрибуса получил грамоту и подарок.

А на ежегодные праздники «Осенний близ БЗСК» и «Звездпад БЗСК» обычно собираются больше ста человек. Артистов, как правило, не приглашают — на заводе есть свои талантливые певцы, тещи и танцоры.

Молодое поколение бережно и почтительно относится к ветеранам, активно участвует в подготовке и проведении вечеров встреч ветеранов. Предприятие также не забывает бывших сотрудников, оказывает им материальную помощь. Завод активно участвует в программе администрации БГО «Цветущий город». Нарядные клумбы ежегодно появляются не только у здания заводоуправления, но и непосредственно на территории ЗАО «БЗСК». Каждый цех стремится украсить свою прицевую территорию особу, у одного из подразделений появился даже настоящий фонтан, сделанный руками умельцев в свободное время.

Понятно теперь, почему стремится на завод молодежь, хотя производство лёгким не назовёшь: на ЗАО «БЗСК» высоко подняли статус человека труда — он на предприятии в большом почёте.

Маргарита ЛИТВИНЕНКО

НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

Родовые сертификаты не отменяют

Сегодня специалисты Свердловского регионального отделения Фонда социального страхования комментируют ход реализации программы «Родовой сертификат».

— Каковы основные цели программы?

— Введение с 1 января 2006 года во всех регионах Российской Федерации родового сертификата ставило две главные задачи. Первое — чтобы женщина с первого до последнего дня беременности была окружена вниманием специалистов и родила здорового малыша. Регулярные посещения врача акушера-гинеколога помогают женщине не только избежать многих осложнений во время беременности, но и предотвратить ряд заболеваний ребенка, получить практические рекомендации по профилактике наиболее часто встречающихся заболеваний во время беременности, правильному питанию и поведению во время родов, грудному вскармливанию ребенка. Второе — повышение материальной заинтересованности медицинских учреждений в предоставлении качественной медицинской помощи.

— Кто имеет право на получение родового сертификата? Выдаются ли родовые сертификаты иностранным гражданам?

— Право имеют граждане Российской Федерации, а также иностранные граждане и лица без гражданства, законно проживающие на территории России, то есть те, кто имеет вид на жительство или разрешение на временное проживание. Бесплатная медицинская помощь предоставляется иностранным гражданам, имеющим страховую медицинскую полис обязательно медицинского страхования. Таким образом, женщинам, являющимся иностранными гражданами, которым оказывается бесплатная медицинская помощь на основании страхового полиса обязательного медицинского страхования, должен выдаваться и родовый сертификат.

— По закону, женщина, имея родовый сертификат, может выбрать роддом, где ей предстоит рожать, но на деле далеко не у всех получается попасть туда, куда хотелось бы. Выходит, закон нарушается?

— Право выбора лечебно-профилактического учреждения было и есть у женщины независимо от получения ею родового сертификата. Родовой сертификат позволяет оказать учреждениям здравоохранения дополнительную финансовую поддержку, простимулировать их на оказание более качественных услуг по медицинской помощи, чем способен обеспечить женщинам в большей мере реализовать их права.

Вместе с тем необходимо обратить внимание на целесообразность соблюдения принципов территориальности, профильности учреждений здравоохранения и преемственности врачей, закрепленных Положением об организации деятельности женской консультации, то есть при наличии определенных патологий течения беременности или иных медицинских показаний вопрос о выборе родильного дома, безусловно, должен рассматриваться с учетом этих факторов. Что касается случаев экстренной госпитализации женщины по «скорой медицинской помощи», то в этих случаях вопросы госпитализации женщины в определенное медицинское учреждение будет решать врач скорой помощи, с учетом всех факторов, от которых зависит сохранение жизни и здоровья матери и ребенка.

— На что конкретно расходуются родовыми сертификатами средства, полученные по талону родового сертификата?

— В соответствии с приказом Минздрава РФ от 25.01.2012 № 51н «О порядке расходования средств, перечисленных медицинским организациям на оплату услуг по медицинской помощи, оказанной женщинам в период беременности, и медицинской помощи, оказанной женщинам и новорожденным в период родов и в послеродовой период, а также диспансерному (профилактическому) наблюдению ребенка в течение первого года жизни» средства по талону № 1 направляются на:

а) оплату труда врачей-специалистов и среднего медицинского персонала в размере 35 - 45 процентов от суммы перечисленных средств;

б) обеспечение медикаментами женщины в период беременности в размере 20 - 33 процентов от суммы перечисленных средств;

в) оснащение медицинским оборудованием, инструментарием, мягким инвентарем и изделиями медицинского назначения.

— Средства по талону № 2 направляются на:

а) оплату труда врачей-специалистов, среднего и младшего медицинского персонала в размере 40 - 55 процентов от суммы перечисленных средств;

б) оснащение медицинским оборудованием, инструментарием, изделиями медицинского назначения, мягким инвентарем, приобретенным медикаментами и дополнительного питания для беременных и кормящих женщин.

— Средства по талону №№ 3-1 и 3-2 направляются на:

а) оплату труда врачей-специалистов и среднего медицинского персонала, участвовавших в диспансерном (профилактическом) наблюдении детей;

б) оплату труда медицинских работников медицинских организаций, привлекаемых для проведения диспансерного (профилактического) наблюдения детей, в соответствии с договорами, заключаемыми медицинскими организациями, осуществляющими диспансерное (профилактическое) наблюдение детей, с медицинскими организациями, имеющими лицензию на осуществление недостающих видов работ (услуг).

Маргарита ИЛЮШИНА